

**Efektywne zarządzanie zespołem: cele, planowanie, monitorowanie – szkolenie**

Numer usługi 2025/11/07/162457/3134072

1 968,00 PLN brutto

1 600,00 PLN netto

123,00 PLN brutto/h

100,00 PLN netto/h

Bloomwise Group
Sp. z o.o.

★★★★★ 4,6 / 5

4 oceny

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 16 h

📅 07.01.2026 do 08.01.2026

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi

Grupa docelowa usługi

Szkolenie skierowane jest do osób pełniących funkcje kierownicze, liderów zespołów oraz specjalistów odpowiedzialnych za planowanie i nadzorowanie pracy zespołów. Uczestnikami mogą być:

- kierownicy średniego szczebla,
- liderzy zespołów projektowych,
- specjaliści ds. HR i rozwoju organizacji,
- przedsiębiorcy i właściciele firm.

Minimalna liczba uczestników

6

Maksymalna liczba uczestników

10

Data zakończenia rekrutacji

31-12-2025

Forma prowadzenia usługi

zdalna w czasie rzeczywistym

Liczba godzin usługi

16

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie przygotowuje do samodzielnego:

- stosowania nowoczesnych stylów zarządzania i przywództwa dopasowanych do zespołu,

- wyznaczania mierzalnych celów zespołowych i komunikowania ich efektywnie,
- planowania pracy zespołu oraz monitorowania realizacji zadań z wykorzystaniem praktycznych narzędzi i technik do rozwiązywania problemów i motywowania zespołu,
- prowadzenia efektywnych spotkań
- oraz zarządzania konfliktami i procesem podejmowania decyzji w zespole.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Formuluje i komunikuje cele zespołowe zgodnie z zasadami mierzalności	Identyfikuje elementy celu zgodne z zasadą SMART.	Test teoretyczny
	Dobiera wskaźniki efektywności (KPI) do podanego celu zespołowego.	Test teoretyczny
	Rozróżnia poprawne i niepoprawne formy komunikowania celów w przykładach menedżerskich.	Test teoretyczny
	Wskazuje właściwy styl przywództwa (coachingowy, dyrektywny, delegujący) dla danej sytuacji zespołowej.	Test teoretyczny
Planuje i organizuje pracę zespołu, uwzględniając różnorodność stylów zarządzania	Identyfikuje czynniki wpływające na efektywną organizację pracy (motywacja, komunikacja, zasoby).	Test teoretyczny
Monitoruje postępy realizacji celów i ocenia efektywność zespołu	Dobiera narzędzia monitorowania postępów (np. KPI, spotkania statusowe, raporty).	Test teoretyczny
	Rozróżnia wskaźniki ilościowe i jakościowe w ocenie efektywności.	Test teoretyczny
	Wskazuje odpowiednie narzędzie (SIPOC, kapelusze De Bono, diagram Ishikawy) dla opisanego problemu zespołowego.	Test teoretyczny
	Odróżnia techniki wspierające myślenie twórcze od technik oceny pomysłów.	Test teoretyczny
Stosuje narzędzia kreatywnego rozwiązywania problemów i zarządzania konfliktem		

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Motywuje i deleguje zadania, stosując techniki finansowe i niefinansowe	Identyfikuje czynniki motywacyjne w przykładowych sytuacjach.	Test teoretyczny
	Dobiera właściwą technikę motywowania (finansową lub niefinansową) do przedstawionego przypadku.	Test teoretyczny
	Wskazuje zasady skutecznego delegowania zadań (kompetencje, zaufanie, kontrola).	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Adresaci szkolenia

- kierownicy średniego szczebla,
- liderzy zespołów projektowych,
- specjaliści ds. HR i rozwoju organizacji,
- przedsiębiorcy i właściciele firm,
- osoby chcące rozwijać swoje kompetencje w zakresie zarządzania zespołem.

Warunki organizacyjne:

- Liczba uczestników: maks. 10 osób na grupę
- Stanowiska komputerowe: szkolenie prowadzone w formie zdalnej w czasie rzeczywistym - Uczestnik jest zobowiązany do zapewnienia sobie komputera z dostępem do Internetu i możliwością udziału w spotkaniu na platformie Zoom (Aplikacja nie jest wymagana)
- Materiały: prezentacja szkoleniowa, materiały ćwiczeniowe

- Tryb: zajęcia prowadzone w godzinach dydaktycznych (45 min)
- Podział godzin: teoria / praktyka: 40% / 60%
- Przerwy: nie wliczane do czasu trwania szkolenia

Koncepcją szkolenia jest doskonalenie umiejętności zarządzania zespołem oraz budowanie efektywnego modelu współpracy w organizacji w oparciu o najlepsze praktyki i trendy rynkowe w zarządzaniu. Uczestnicy szkolenia poznają odpowiedzi na pytania, jak wyznaczać cele zespołowe, jak planować pracę zespołową oraz jak monitorować postępy realizowanych zadań, co przełoży się na zwiększenie efektywności pracy zespołu. Praktyczne narzędzia oraz techniki skutecznego zarządzania zespołem ułatwią zarządzanie projektami zespołowymi - zarówno w codziennej współpracy, jak i długoterminowo.

Moduł 1: Współczesny manager i nowoczesne przywództwo

- Management w wersjach 1.0 - 3.0.
- Wprowadzenie do zarządzania zespołami.

Moduł 2: Leadership

- Coaching, mentoring, facylitacja.
- Style zarządzania zespołem wielopokoleniowym.

Moduł 3: Komunikacja i współpraca

- Style, narzędzia i techniki efektywnej komunikacji.

Moduł 4: Współpraca oparta o wizję i cele

- Definiowanie, mierzalność, komunikowanie i monitorowanie realizacji.

Moduł 5: Efektywna współpraca z zespołami – tworzenie postaw odpowiedzialnych za rezultaty – „Toolbox efektywnego Lidera”

- Zespół i cykl rozwoju zespołu.
- Proaktywność, zaangażowanie w projekt i odpowiedzialność za realizację celów.
- Procesy decyzyjne i droga do konsensusu.
- Efektywne spotkania.
- Argumentacja i przekonywanie innych.
- Konflikty i jak sobie z nimi radzić.
- Kreatywne myślenie, rozwiązywanie problemów i kształtowanie postaw doskonalących w zespole – techniki i narzędzia – SIPOC, kapelusze De Bono, diagram Ishikawy.
- Motywowanie i delegowanie.

Moduł 6: Motywowanie i motywacja wzajemna

- Motywowanie – co to jest kij, marchewka i hamburger?
- Finansowe i niefinansowe aspekty motywowania
- Delegowanie – dlaczego motywuje
- Techniki i narzędzia motywowania
- Kiedy ostatnio zrobiłeś coś co zmotywuje Twojego szefa i Twoich współpracowników?

Moduł 7: Podsumowanie szkolenia

- Start – co wdrożę jako nową dobrą praktykę?
- Stop – czego zaprzestanę?
- Continue – co będę dalej stosował?

Warunki organizacyjne:

Liczba uczestników: maks. 10 osób na grupę

Stanowiska komputerowe: szkolenie prowadzone w formie zdalnej w czasie rzeczywistym - Uczestnik jest zobowiązany do zapewnienia sobie komputera z dostępem do Internetu i możliwością udziału w spotkaniu na platformie Zoom (Aplikacja nie jest wymagana)

Materiały: prezentacja szkoleniowa

Tryb: zajęcia prowadzone w godzinach dydaktycznych (45 min) 16h szkoleniowych = 12h zegarowych

Podział godzin: teoria / praktyka: 40% / 60%

Przerwy: nie wliczane do czasu trwania szkolenia

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 3

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 3 Moduł 1 - 4	Katarzyna Kaganiec	07-01-2026	09:00	16:00	07:00
2 z 3 Moduł 5-7	Katarzyna Kaganiec	08-01-2026	09:00	15:00	06:00
3 z 3 Test teoretyczny	-	08-01-2026	15:00	16:00	01:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 968,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 600,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	123,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	100,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Katarzyna Kaganiec

Trenerka posiada ponad 20 lat doświadczenia w obszarze zarządzania biznesem i projektami w Polsce i za granicą.

Trenerka od wielu lat rozwija swoje kwalifikacje zawodowe. W ostatnich 5 latach aktywnie prowadzi szkolenia i doskonali wiedzę oraz zdobywa i potwierdza nowe kwalifikacje, utrzymując bieżącą praktykę w obszarze tematycznym usługi.

Kluczowe kompetencje:

- Prowadzenie szkoleń z zakresu zarządzania projektami, procesami, strategią i zespołem -
- podejścia klasyczne: Prince, PMI, Ten Step oraz podejścia zwinne: Agile PM, Scrum, Prince2Agile,

zarządzanie procesami, ITIL, BPMN, Lean

- Projektowanie i wdrażanie modeli zarządzania projektami: podejścia klasyczne i Agile,
- Posiada certyfikacje: Agile, Scrum, ITIL, Lean IT, Professional Scrum Master – certyfikacja Scrum.org, Agile Project Management Approved Trainer- APMG International, Agile Coach.
- Projektowanie, zarządzanie strategiami i ofertami produktów/usług, w tym odpowiedzialność za P&L i SLA
- Projektowanie, wdrażanie i poprawa wydajności: systemów zarządzania biznesem, procesów wraz z aplikacjami wspierającymi, w tym BPM, ITIL, EFQM, TQM
- Zarządzanie procesami, w tym SLA: projektowanie wymagań, rozwój/produkcja i testowanie jakości, sprzedaż i obsługa klienta, kryzys, zmiana, transformacje organizacji
- Zarządzanie projektami, programami i portfelami

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

- Prezentacje ze wszystkich modułów szkoleniowych,
- Rekomendacje do wdrożenia w codziennej pracy.

Warunki uczestnictwa

Warunkiem ukończenia szkolenia jest udział w minimum 80% zajęć.

Frekwencja potwierdzana na podstawie listy obecności z Zoom (raport logowań) lub systemu Operatora, jeśli wymaga tego projekt.

Informacje dodatkowe

W przypadku, gdy poziom finansowania środkami publicznymi jest niższy niż 70%, do ceny usługi doliczany jest podatek VAT zgodnie z obowiązującą stawką.

Warunki techniczne

Szkolenie prowadzone jest na platformie **Zoom**.

Minimalne wymagania sprzętowe:

- Komputer, laptop lub tablet z kamerą i mikrofonem,
- Słuchawki dla lepszej jakości dźwięku (zalecane),
- Stabilne łącze internetowe (minimum 4 Mb/s download, 2 Mb/s upload),
- Zainstalowana aplikacja Zoom lub możliwość korzystania z przeglądarki internetowej (Chrome lub Firefox).

Kontakt



Paulina Granisz

E-mail szkolenia@bloomvise.pl

Telefon (+48) 513 070 642