



EWA LENC-SOWA
Maikai

Brak ocen dla tego dostawcy

Akademia lidera – Project & People management w ujęciu zrównoważonego rozwoju i zasad zielonej gospodarki

Numer usługi 2025/11/07/170855/3133940

📍 Gliwice / stacjonarna

🏢 Usługa szkoleniowa

🕒 16 h

📅 27.01.2026 do 28.01.2026

5 000,00 PLN brutto

5 000,00 PLN netto

312,50 PLN brutto/h

312,50 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Grupa docelowa usługi	kierownicy projektów, inżynierowie, liderzy wdrożeń
Minimalna liczba uczestników	10
Maksymalna liczba uczestników	20
Data zakończenia rekrutacji	19-01-2026
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	16
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Znak Jakości Małopolskich Standardów Usług Edukacyjno-Szkoleniowych (MSUES) - wersja 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Efekty po dwóch dniach:

Ujednolicone standardy zarządzania projektami technicznymi z uwzględnieniem zwiększania efektywności energetycznej i surowcowej, ochrony ekosystemów (minimalizacji odpadów i zanieczyszczeń).

Wzrost świadomości ekologicznej i kompetencji ESG wśród liderów.

Uczestnicy potrafią identyfikować i zarządzać ryzykami ekologicznymi oraz komunikować konieczność ich uwzględnienia w projekcie.

Narzędzia: AI eco-risk matrix, zielona karta projektu, checklista mikro-nawyków lidera.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik rozumie zasady zarządzania projektami technicznymi i ich cykl życia z uwzględnieniem ochrony ekosystemu.	ćwiczenie WBS	Obserwacja w warunkach rzeczywistych
Potrafi planować i priorytetyzować zadania z uwzględnieniem ścieżki krytycznej i leżącej na niej elementami wpływu na środowisko.	Analiza harmonogramu projektu i tablicy Kanban	Obserwacja w warunkach rzeczywistych
Umie stosować identyfikować ryzyka środowiskowe uwzględniając zrównoważony transport oparty na odnawialnych źródłach energii	Ocena praktyczna w ćwiczeniu zespołowym.	Obserwacja w warunkach rzeczywistych
Potrafi rozpoznawać potrzeby interesariuszy w oparciu o wytyczne zielonej gospodarki (minimalizacja odpadów, ochrona ekosystemów, oszczędność energii)	Obserwacja trenerska podczas symulacji / feedback 360°	Obserwacja w warunkach rzeczywistych
Potrafi udzielać konstruktywnego feedbacku w odniesieniu do potencjalnych zagrożeń dla środowiska wynikających w projekcie technicznego.	Ocena scenki „trudna rozmowa” wg arkusza kryteriów	Obserwacja w warunkach rzeczywistych
Rozumie znaczenie zrównoważonego rozwoju i potrafi oceniać wpływ projektów na środowisko.	Opracowanie sekcji „aspekt środowiskowy” w Karcie Projektu	Obserwacja w warunkach symulowanych
Wykazuje postawę proekologiczną i odpowiedzialność społeczną w pracy.	Słowna ankieta samooceny na podstawie Q&A	Obserwacja w warunkach symulowanych
Umie wdrożyć zasady zielonej gospodarki w praktyce projektowej.	case study	Obserwacja w warunkach symulowanych

Cel biznesowy

Zwiększenie efektywności i przewidywalności realizacji projektów technicznych (R&D, wdrożenia, modernizacje) z uwzględnieniem zasad zielonej gospodarki.

Skrócenie cyklu realizacji zadań („time-to-done”) poprzez wdrożenie standardu zarządzania projektami firmy i świadome uwzględnianie wpływu kroków projektu na środowisko naturalne.

Wzmocnienie kompetencji liderów w komunikacji i zarządzaniu zespołami projektowymi ze szczególnym uwzględnieniem tematów ochrony środowiska naturalnego i zasad zrównoważonego rozwoju (np. transport oparty na odnawialnych źródłach energii).

Budowanie kultury pracy opartej na świadomości, odpowiedzialności ekologicznej za ludzi i otoczenie.

Wdrożenie elementów zielonego zarządzania projektami i zwiększenie świadomości środowiskowej w organizacji.

Wsparcie wdrażania innowacji technologicznych poprzez wykorzystanie rozwiązań AI zgodnych z Regionalną Strategią Innowacji Woj. Śląskiego 2030.

Effekt usługi

Uczestnik rozumie zasady zarządzania projektami technicznymi i ich cykl życia w oparciu o wymogi zielonej gospodarki - Test wiedzy sprawdzany na bieżąco jako q&a.

Potrafi planować i priorytetyzować zadania w środowisku inżynierskim z uwzględnieniem minimalizacji odpadów i zanieczyszczeń - Analiza harmonogramu projektu i tablicy Kanban – ocena trenera.

Umie stosować narzędzia komunikacji projektowej (RACI, karta projektu) w kontekście zagrożeń środowiskowych - Ocena praktyczna w ćwiczeniu zespołowym.

Rozumie jakie decyzje projektowe mogą wspierać zwiększanie efektywności energetycznej i surowcowej - Ocena praktyczna w ćwiczeniu zespołowym.

Wie jak ustalić zasady wdrożenia praktyk minimalizacji odpadów i zanieczyszczeń w trakcie trwania projektu technicznego - Obserwacja trenerska.

Potrafi rozpoznawać ryzyka środowiskowe i społeczne oraz prowadzić konstruktywne rozmowy z zespołem - Obserwacja trenerska podczas symulacji / feedback 360°.

Potrafi udzielać konstruktywnego feedbacku i zarządzać ryzykami środowiskowymi - Ocena scenki „trudna rozmowa” wg arkusza kryteriów.

Rozumie znaczenie zielonej gospodarki i zrównoważonego rozwoju, potrafi oceniać wpływ projektów na środowisko - Opracowanie sekcji „aspekt środowiskowy”.

Umie wykazać postawę proekologiczną i odpowiedzialność społeczną w pracy - rozmowa prowadząca do samooceny.

Umie wdrożyć zasady „lean & green” w praktyce projektowej - case study.

Metoda potwierdzenia osiągnięcia efektu usługi

Szkolenie zakończy się case study oraz oceną trenera grupy uczestników

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Dzień 1 – Zwiększanie efektywności zarządzania projektem technicznym w ujęciu energetycznym i surowcowym.

Czas trwania: 8 godzin (9:00–16:30)

Cel dnia: Ujednolicenie podejścia do realizacji projektów technicznych oraz wdrożenie zasad zarządzania efektywnego środowiskowo.

09:00–10:30

Moduł 1: Fundamenty projektu

- Planowanie projektów w oparciu o efektywność energetyczną, minimalizację strat i zużycia zasobów środowiskowych.
- Projektowanie cyklu życia produktu w oparciu o zrównoważony rozwój i zwiększanie efektywności surowcowej.
- Narzędzia do wizualizacji zadań i przepływu surowców (tablica Kanban, zaawansowane narzędzia AI).
- Zależności: zakres–czas–koszt środowiskowy - ćwiczenie praktyczne.

Ćwiczenie: Analiza przykładowego projektu pod kątem zużycia zasobów i metod ich ograniczania.

10:30–10:45 – przerwa kawowa (15 min)

10:45–12:15

Moduł 2: Planowanie i priorytetyzacja zadań

- Ocena wpływu decyzji technicznych na aspekty środowiskowe i społeczne w planach projektowych.
- Kamienie milowe, ścieżka krytyczna, minimalizacja wpływu zanieczyszczeń w projekcie.
- Buforowanie zadań i przewidywanie opóźnień oraz ich wpływu na środowisko przy uwzględnieniu zrównoważonego transportu z udziałem odnawialnych źródeł energii.
- Definicja „Definition of Done” z uwzględnieniem minimalizacji odpadów, struktura WBS – praktyczne ćwiczenie.

Ćwiczenie: Identyfikacja zielonych punktów (mających znaczący wpływ na zużycie surowców) w ścieżce krytycznej projektu.

12:15–12:45 – przerwa obiadowa (30 min)

12:45–14:15

Moduł 3: Role i odpowiedzialności w projekcie (RACI/DACI)

- Określenie ról i odpowiedzialności społecznej – lider projektu, sponsor, wykonawca, ekspert.
- Matryca interesariuszy odpowiedzialnych za monitorowanie zmian środowiskowych w fazach życia projektu (interesariusze ESG).
- **Ćwiczenie:** Stworzenie mapy interesariuszy odpowiedzialnych za badanie wpływu projektu na środowisko.

14:15–14:30 – przerwa kawowa (15 min)

14:30–16:00

Moduł 4: Zwinność i ryzyka ekologiczne

- Zarządzanie zmianą z uwzględnieniem ochrony ekosystemów.
- Identyfikacja ryzyk ekologicznych i zasobowych.

Ćwiczenie: Symulacja kosztów środowiskowych braku adaptacji technicznego projektu w odniesieniu do zrównoważonego rozwoju.

16:00–16:30

Podsumowanie dnia i refleksja grupowa:

- Jakie decyzje projektowe mogą wspierać zwiększanie efektywności energetycznej i surowcowej?
- Ustalenie zasad wdrożenia praktyk minimalizacji odpadów i zanieczyszczeń w zespole projektowym.

Dzień 2 – Przywództwo zrównoważone środowiskowo

Czas trwania: 8 godzin (9:00–16:30)

Cel dnia: Rozwój stylu zarządzania wspierającego odpowiedzialność i postawy proekologiczne w zespołach.

09:00–10:30

Moduł 1: Mindset lidera – zrównoważony rozwój

- Paradygmat lidera wspierającego zmianę (teoria zmiany, model SCARF).
- Budowanie poczucia odpowiedzialności za środowisko i wpływu na społeczeństwo.

- Rola lidera w promowaniu kultury zrównoważonego rozwoju i zielonego myślenia w środowiskach produkcyjnych.
- **Ćwiczenie:** „Mapa SCARF zespołu” – gdzie ludzie tracą poczucie wpływu/statusu w procesie zielonej transformacji?

10:30–10:45 – przerwa kawowa (15 min)

10:45–12:15

Moduł 2: Komunikacja w napięciu

- Komunikacja (NVC): fakty–uczucia–potrzeby–prośby z uwzględnieniem adaptacji do zmian klimatu.
- Model SBI – opis zachowań bez oceny.
- Jak rozmawiać o zmianach ekologicznych bez wywoływania obronności.
- **Ćwiczenie:** Ćwiczenia praktyczne - zmiany środowiskowe a opór wobec nowych wymagań zielonej gospodarki.

12:15–12:45 – przerwa obiadowa (30 min)

12:45–14:15

Moduł 3: Feedback i odporność psychiczna lidera

- Feedback 360° i feed-forward – jak rozwiązywać trudności projektowe z szacunkiem do ludzi i środowiska.
- Granice, odporność psychiczna - presja zmian i adaptacji do nowych wyzwań zielonej gospodarki w kontekście wyników firmy.
- Odporność lidera w okresach transformacji ekologicznej i technologicznej.
- **Ćwiczenie:** Symulacja rozmowy feedbackowej o postawie proekologicznej w zespole projektowym. Dlaczego myślenie o wpływie projektu na środowisko naturalne powinno być równoważne z jego fiskalną rentownością?

14:15–14:30 – przerwa kawowa (15 min)

14:30–16:00

Moduł 4: Komitet ryzyk i plan wdrożenia

- „Komitet ryzyk” w firmie VIS – rola lidera świadomego wyzwań zielonej gospodarki w procesie decyzyjnym.
- Wykorzystanie narzędzi AI do identyfikacji i analizy ryzyk projektowych w kontekście ochrony ekosystemów.
- Włączenie ryzyk ekologicznych i klimatycznych do raportowania.
- **Nowoczesność:** wykorzystanie AI w tworzeniu planów zapobiegawczych celem minimizacji ryzyk negatywnego wpływu projektu na środowisko.
- **Ćwiczenie:** Opracowanie mini-planu wdrożenia zielonych mikro-nawyków.

16:00–16:30

Podsumowanie:

- Rola lidera w promowaniu kultury zrównoważonego rozwoju i zielonego myślenia w środowiskach produkcyjnych.
- Przegląd narzędzi AI do identyfikacji ryzyk projektowych w kontekście ochrony ekosystemów i zużycia surowców.
- CASE STUDY Plan działań na 30 dni: 3 mikro-nawyki dla lidera.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 14

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 14 Fundamenty projektu	Janusz Sowa	27-01-2026	09:00	10:30	01:30
2 z 14 przerwa kawowa	Janusz Sowa	27-01-2026	10:30	10:45	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
3 z 14 Planowanie i priorytetyzacja zadań	Janusz Sowa	27-01-2026	10:45	12:15	01:30
4 z 14 Role i odpowiedzialności w projekcie	Janusz Sowa	27-01-2026	12:45	14:15	01:30
5 z 14 przerwa kawowa	Janusz Sowa	27-01-2026	14:15	14:30	00:15
6 z 14 Zwinność i ryzyka ekologiczne	Janusz Sowa	27-01-2026	14:30	16:00	01:30
7 z 14 Podsumowanie dnia i refleksja grupowa	Janusz Sowa	27-01-2026	16:00	16:30	00:30
8 z 14 Mindset lidera – empatia i zrównoważony rozwój	Janusz Sowa	28-01-2026	09:00	10:30	01:30
9 z 14 przerwa kawowa	Janusz Sowa	28-01-2026	10:30	10:45	00:15
10 z 14 Komunikacja w napięciu – eco-dialogue	Janusz Sowa	28-01-2026	10:45	12:15	01:30
11 z 14 przerwa obiadowa	Janusz Sowa	28-01-2026	12:15	12:45	00:30
12 z 14 Feedback i odporność psychiczna lidera	Janusz Sowa	28-01-2026	12:45	14:15	01:30
13 z 14 Komitet ryzyk i plan wdrożenia	Janusz Sowa	28-01-2026	14:30	16:00	01:30
14 z 14 Podsumowanie	Janusz Sowa	28-01-2026	16:00	16:30	00:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	5 000,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	5 000,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	312,50 PLN
Koszt osobogodziny netto	312,50 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Janusz Sowa

Chciałbym podzielić się z Wami moim dwunastoletnim doświadczeniem jako przedsiębiorca i menedżer w branży motoryzacyjnej, robotyce i automatyce, inżynierii i IT, która owocuje dużym zrozumieniem złożoności życia i biznesu.

Bycie liderem na stanowiskach takich jak CEO, COO, Project Portfolio Manager pozwoliło mi zdobyć biegłość w prowadzeniu dużych, złożonych, międzynarodowych projektach. To doświadczenie znacząco wpłynęło na moje wyobrażenie o tym, jak powinno się budować życie i biznes.

Wyraźne skupienie się na celach i oczekiwaniach może być mylące. Często prowadzi to do wypalenia zawodowego, frustracji i niepotrzebnego stresu. Zarządzanie rolami, obowiązkami, oczekiwaniami i komunikacją w odpowiedni sposób może nas wyzwolić. Nie tylko sprawia, że nasze zarządzanie jest bardziej dojrzałe, ale także rezonuje na innych ludzi, czyniąc ich bardziej pewnymi siebie i świadomymi.

Ważne jest dla mnie, aby szkolenia i warsztaty zorientowane na zarządzaniu opierały się na dwóch filarach: aspektach technicznych i spostrzeżeniach emocjonalnych. Mam dziesiątki historii i przykładów, jak skutecznie przeprowadzić zmianę, projekt/program zarówno na wysokim, jak i niskim poziomie.

Szkolenia i warsztaty, które prowadzę, inspirowane są programami i projektami, które realizowałem dla Daimler, Porsche, VW, GM, Fiat, Magna, Thyssen Krupp, SG Digital na całym świecie.

Transformacja, rozwój firmy, rozwiązywanie złożonych problemów, budowanie zespołu to obszary, z którymi mogę się z Wami pod

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Na potrzeby uczestników zostanie im udostępniona i przesłana prezentacja i materiały trenera.

Adres

ul. Prymasa Stefana Wyszyńskiego 11

44-100 Gliwice

woj. śląskie

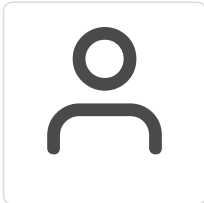
biuro VIS System

Prymasa Stefana Wyszyńskiego 11, 44-100 Gliwice

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Ewa Lenc-Sowa

E-mail ewa.lenc@gmail.com

Telefon (+48) 502 469 464