



PCDK GROUP
SPÓŁKA Z
OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚ
CIĄ
★★★★☆ 4,3 / 5
355 ocen

Lista Płac w 2026 roku – praktyczne aspekty naliczania płac, podatków i składek - forma zdalna

Numer usługi 2025/11/07/54658/3133619

664,20 PLN brutto
540,00 PLN netto
110,70 PLN brutto/h
90,00 PLN netto/h

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

📄 Usługa szkoleniowa

🕒 6 h

📅 04.02.2026 do 04.02.2026

Informacje podstawowe

Kategoria

Prawo i administracja / Prawo pracy

Grupa docelowa usługi

Pracownicy Działu Kadr i Płac w Oświacie. Usługa adresowana również do uczestników projektu „Kierunek – Rozwój”.

Usługa również adresowana dla Uczestników Projektu "Małopolski pociąg do kariery - sezon 1" i/lub dla Uczestników Projektu "Nowy start w Małopolsce z EURESem".

Zawarto umowę z WUP w Toruniu w ramach Projektu Kierunek – Rozwój

Usługa rozwojowa adresowana również dla Uczestników projektu Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe

Usługa rozwojowa adresowana również dla Uczestników projektu Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe”

Usługa rozwojowa adresowana również dla Uczestników projektu BUduj swój Rozwój

Minimalna liczba uczestników

5

Maksymalna liczba uczestników

20

Data zakończenia rekrutacji

03-02-2026

Forma prowadzenia usługi

zdalna w czasie rzeczywistym

Liczba godzin usługi

6

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest wyposażenie uczestników w aktualną wiedzę i umiejętności niezbędne do prawidłowego sporządzania list płac zgodnie z obowiązującymi w 2025 roku przepisami. Celem szkolenia jest także rozwinięcie umiejętności wykorzystania wiedzy i narzędzi dotyczącej tej tematyki.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik wyjaśnia jak jest ustalane wynagrodzenia pracownika oraz czym jest wynagrodzenie minimalne.	Uczestnik potrafi opisać zasady ustalania wynagrodzenia pracownika na podstawie przepisów prawa pracy i umowy o pracę oraz poprawnie definiuje pojęcie wynagrodzenia minimalnego, wskazując jego wysokość i znaczenie w 2025 roku.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik wskazuje kiedy przypada termin wypłaty wynagrodzeń.	Uczestnik prawidłowo wskazuje obowiązujący termin wypłaty wynagrodzenia zgodnie z Kodeksem pracy, potrafi wyjaśnić zasady ustalania tej daty w regulacjach wewnętrznych pracodawcy oraz rozróżnia sytuacje wyjątkowe dotyczące przesunięcia terminu wypłaty.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik charakteryzuje ekwiwalent za niewykorzystany urlop	Uczestnik potrafi wyjaśnić, czym jest ekwiwalent za niewykorzystany urlop, kiedy przysługuje pracownikowi, w jaki sposób jest obliczany oraz jakie przepisy regulują jego wypłatę.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik wyjaśnia zasady poboru zaliczek w 2025 r.	Uczestnik potrafi wskazać zasady udzielania i rozliczania zaliczek na wynagrodzenie obowiązujące w 2025 roku, w tym warunki formalne, terminy oraz wpływ zaliczek na późniejsze naliczenia płac i składek.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

- 1. Ustalenie wynagrodzenia pracownika, wynagrodzenie minimalne
- Termin wypłaty wynagrodzeń.
- Możliwość wypłaty wynagrodzeń przed terminem
- Wynagrodzenie za część miesiąca - rozpoczęcie zakończenie pracy w trakcie miesiąca, choroba pracownika, urlop bezpłatny,
- Choroba pracownika w pierwszym miesiącu zatrudnienia – kiedy wypłacamy wynagrodzenie chorobowe, a kiedy nie.
- Wynagrodzenie za czas urlopu wypoczynkowego pracownika
- Ekwiwalent za niewykorzystany urlop - współczynnik ekwiwalentowy na 2025
- Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe
- Zwolnienie z powodu działania siły wyższej – wysokość wynagrodzenia
- Rozliczenie chorego pracownika na liście płac - wynagrodzenie za czas choroby/ zasiłek chorobowy
- Skala podatkowa, kwota wolna,
- Zasady poboru zaliczek w 2025 r.
- Pobór zaliczek za osoby rozliczające się z małżonkiem
- Koszty uzyskania przychodu i zasady ich stosowania – rezygnacja z kosztów,
- Stosowanie PIT 2 w 2025 r.
- Zwolnienie podatkowe za osoby do 26 lat
- Ulgi i zwolnienia stosowane przez płatnika ulga 4+,
- Ulga dla seniorów do kiedy stosujemy,
- Ulga dla powracających,
- Zasady stosowania kwoty zmniejszającej w 2025 r. (podział kwoty zmniejszającej na 2 albo 3 płatników), stosowanie kwoty zmniejszającej do innych niż pracownicy podatników,
- Naliczanie składki na ubezpieczenie zdrowotne – obniżanie składki do wysokości hipotetycznej zaliczki na podatek
- Niepobieranie zaliczki na wniosek podatnika
- Naliczanie podatku po przekroczeniu limitu zwolnienia 85 528 zł – analiza praktyczna
- Składki na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne za pracownika
- Przychody zwolnione od składek na ubezpieczenia społeczne – analiza interpretacji ZUS
- Naliczanie wynagrodzeń po przekroczeniu limitu 30-krotności – rozliczenie nadpłaty składek
- Zasady naliczania składek na PPK,
- Rozliczanie wynagrodzeń po ustaniu stosunku pracy
- Sesja pytań i odpowiedzi

Godziny szkolenia są godzinami zegarowymi, godzina = 60 minut.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 6

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 6 Ustalenie wynagrodzenia pracownika, wynagrodzenie minimalne	Andrzej Radziśław	04-02-2026	09:40	11:50	02:10
2 z 6 Przerwa	Andrzej Radziśław	04-02-2026	11:50	12:00	00:10
3 z 6 Termin wypłaty wynagrodzeń. Możliwość wypłaty wynagrodzeń przed terminem	Andrzej Radziśław	04-02-2026	12:00	13:20	01:20
4 z 6 Przerwa	Andrzej Radziśław	04-02-2026	13:20	13:30	00:10
5 z 6 Wynagrodzenie za część miesiąca - rozpoczęcie zakończenie pracy w trakcie miesiąca, choroba pracownika, urlop bezpłatny,	Andrzej Radziśław	04-02-2026	13:30	15:00	01:30
6 z 6 Walidacja	Andrzej Radziśław	04-02-2026	15:00	16:00	01:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	664,20 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	540,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	110,70 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Andrzej Radziśław

Radca prawny i ekspert z 20-letnim doświadczeniem w zakresie spraw ubezpieczeń społecznych, z ponad 15-letnim stażem pracy w Centrali ZUS – Departamencie Ubezpieczeń i Składek.

Pracując w C/ZUS brał udział w opiniowaniu aktów prawnych związanych z ubezpieczeniami oraz analizował wydawane przez ZUS interpretacje w zakresie ich zgodności z przepisami, kontrolował jednostki terenowe ZUS. Prowadził wykłady z prawa ubezpieczeń społecznych w Wyższej Szkole Bankowej w Poznaniu na studiach dla kierowników jednostek terenowych ZUS oraz dla aplikantów w ramach szkoleń organizowanych przez Okręgową Izbę Radców prawnych w Warszawie. Trener z 20 letnim doświadczeniem w przeprowadzaniu szkoleń dla służb kadrowo płacowych, w tym również dla pracowników Oddziałów ZUS.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Autorskie materiały dydaktyczne prowadzącego w formie elektronicznej

Zawarto umowę z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie na świadczenie usług rozwojowych z wykorzystaniem elektronicznych bonów szkoleniowych w ramach projektu Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe”.

Warunki uczestnictwa

Uczestnik zgłaszając się na nasze szkolenia poprzez bazę usług rozwojowych, akceptuje regulamin PCDK Group Sp. z o.o. dostępny na stronie <https://www.pcdk.pl/o-nas/regulamin-szkolen>

Najpóźniej na 4 dni przed rozpoczęciem szkolenia, na podany adres e-mail zostaną przesłane informacje dotyczące szkolenia. W przypadku potwierdzenia szkolenia, zostaną wysłane wszelkie informacje organizacyjne.

W przypadku nie otrzymania jakichkolwiek informacji do 4 dni przed zajęciami, prosimy o kontakt telefoniczny, numer telefonu: 690 017 860 lub 22 299 23 23.

Informacje dodatkowe

Informujemy możliwości rejestrowaniu/ nagrywaniu usługi na potrzeby usługodawcy i korzystającego z usługi jak również na potrzeby monitoringu, kontroli oraz w celu utrwalania efektów kształcenia.

Aby uzyskać zaświadczenie, należy uczestniczyć w co najmniej 80% zajęć oraz zaliczyć je, zdobywając pozytywny wynik punktów z testu wiedzy.

Link do testu online jest udostępniany po zakończeniu zajęć. Wynik testu jest generowanym automatycznie.

Po uzyskaniu wyniku pozytywnego uczestnik otrzyma zaświadczenie o ukończeniu kursu.

Cena bez VAT dla opłacających szkolenie, w co najmniej 70% ze środków publicznych.

!! Wszelkie informacje *dodatkowe* dotyczące zrealizowanego *szkolenia* dostępne są na naszej stronie internetowej www.pcdk.pl w zakładce szkolenia !!

"Zawarto umowę z WUP w Toruniu w ramach Projektu Kierunek – Rozwój"

Zawarto umowę z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie na świadczenie usług rozwojowych z wykorzystaniem elektronicznych bonów szkoleniowych w ramach projektu Zachodniopomorski

Warunki techniczne

Jeśli chodzi o przepustowość, zalecamy pobieranie 1 Mbitów i wysyłanie 0,5 Mbitów. Użytkownicy mogą sprawdzić swoją rzeczywistą przepustowość za pomocą speedtest.net.

Jeśli chodzi o sprzęt, zalecamy dwurdzeniowy procesor z co najmniej 2 GB pamięci. Zalecamy dowolny system operacyjny, który obsługuje najnowsze wersje Google Chrome i Mozilla FireFox.

Jeśli chodzi o przeglądarkę, zalecamy uruchamianie FireFox, Chrome lub najnowszej wersji Edge (opartej na Chromium).

Dlaczego? Przeglądarki te zapewniają doskonałą obsługę komunikacji internetowej w czasie rzeczywistym (WebRTC). W systemie Mac OS X najnowsza przeglądarka Safari również będzie działać, ale FireFox i Chrome zapewnią lepszy dźwięk w warunkach niższej przepustowości.

Krótko mówiąc, jeśli użytkownik ma jakiegokolwiek problemy (takie jak zniekształcony dźwięk lub okresowe rozłączanie), zalecamy wypróbowanie FireFox lub Chrome. Jeśli problemy będą się powtarzać, prawdopodobnie jest to problem z siecią. BigBlueButton wyśle im powiadomienia, aby pomóc w rozwiązywaniu problemów.

W przypadku portów TCP klienci muszą być w stanie połączyć się z serwerem na porcie 80/443 (HTTP/HTTPS).

W przypadku portów UDP klienci muszą być w stanie połączyć się na porcie w zakresie 16384-32767 w celu uzyskania dźwięku opartego na WebRTC. (to są te porty które trzeba odblokować jak komuś nie działa dźwięk)

Kontakt



Kinga Szostak

E-mail k.szostak@pcdk.pl

Telefon (+48) 690 017 216