

POLBI

CENTRUM
KSZTAŁCENIA
SPECJALISTYCZNE
GO POLBI SPÓŁKA
Z OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚ
CIĄ

★★★★★ 4,7 / 5

110 ocen

KURS KADRY I PŁACE + Płatnik. Szkolenie kadrowo-płacowe od podstaw. Certyfikaty zawodowe: Specjalista ds. kadr, specjalista ds. wynagrodzeń. POLBI - Zdalna usługa szkoleniowa w czasie rzeczywistym. Soboty i niedziele (9:00-15:45).

Numer usługi 2025/11/05/166693/3130070

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 123 h

📅 25.04.2026 do 11.07.2026

2 952,00 PLN brutto

2 952,00 PLN netto

24,00 PLN brutto/h

24,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria

Prawo i administracja / Prawo pracy

Grupa docelowa usługi

- **Kurs Kadry i Płace + Płatnik** to szkolenie przygotowujące kompleksowo do pracy na stanowisku - Specjalista ds. kadr i płac (wynagrodzeń).
- **Kurs prowadzony jest od podstaw** i pozwala zdobyć gruntowną i aktualną wiedzę z zakresu kadr, płac i podatków oraz nabyć umiejętności i kompetencje potrzebne by prowadzić sprawy kadrowo-płacowe.
- **Na szkolenie zapraszamy** osoby przygotowujące się do pracy w działach kadr i płac ale również osoby mające już styczność z zagadnieniami kadrowo-płacowymi.

UWAGA: Usługa rozwojowa adresowana jest między innymi dla Uczestników Projektów:

- Małopolski Pociąg do Kariery - sezon 1 (WUP Kraków),
- Nowy start w Małopolsce z EURESem (WUP Kraków),
- NetBon 2 (WUP Kraków),
- Kierunek - Rozwój (WUP Toruń),
- Zawodowa Reaktywacja (Bełchatowsko-Kleszczowski Park Przemysłowo-Technologiczny),
- oraz **dla uczestników innych projektów.**

Usługa rozwojowa adresowana jest również dla Uczestników projektu Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe.

Minimalna liczba uczestników

6

Maksymalna liczba uczestników

16

Data zakończenia rekrutacji	23-04-2026
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	123
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Kurs Kadry i Płace Polbi pozwala zdobyć wszechstronną wiedzę kadrowo-płacową oraz wszystkie kompetencje niezbędne do samodzielnej pracy w dziale kadr i płac. Zajęcia na kursie kadrowo-płacowym to wykłady, praktyczne ćwiczenia, warsztaty płacowe, w tym kurs obsługi programu Płatnik. Uczestnik szkolenia pozna prawo pracy i przepisy dotyczące ubezpieczeń społecznych i będzie przygotowany do prowadzenia dokumentacji pracowniczej, rozliczania czasu pracy i urlopów pracowniczych oraz wynagrodzeń.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Omawia przepisy Prawa Pracy i wskazuje definicje.	* Omawia źródła prawa pracy, * analizuje pojęcia i definicje składające się na prawo pracy, * wyjaśnia podstawowe zasady prawa pracy.	Test teoretyczny
Charakteryzuje zagadnienia dotyczące stosunku pracy.	* Prezentuje elementy stosunku pracy i zasady jego nawiązywania, * rozróżnia rodzaje umów o pracę i ich formę, * charakteryzuje treść umowy o pracę i informacji dodatkowej o warunkach zatrudnienia, * charakteryzuje obowiązki pracodawcy i pracownika.	Test teoretyczny
Określa formy zatrudnienia.	* Charakteryzuje zatrudnienie na podstawie powołania, mianowania, wyboru, * prezentuje telepracę i pracę zdalną, * rozróżnia umowy cywilnoprawne i samozatrudnienie.	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Omawia rozwiązanie i wygaśnięcie umowy o pracę.	* Prezentuje sposoby rozwiązania umowy o pracę, * rozróżnia wypowiedzenie zmieniające a definitywne, * charakteryzuje formy i okresy wypowiedzenia umowy o pracę.	Test teoretyczny
Omawia rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia.	* Rozróżnia rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika i bez winy pracownika, * prezentuje uprawnienia pracownika w razie niezgodnego z prawem rozwiązania przez pracodawcę umowy o pracę bez wypowiedzenia, * charakteryzuje zwolnienia grupowe.	Test teoretyczny
Omawia wynagrodzenie za pracę.	* Omawia pojęcie wynagrodzenia za pracę, wynagrodzenia minimalnego, wynagrodzenie godziwe, * analizuje ochronę wynagrodzenia, zasady dokonywania potrąceń i odpowiedzialność materialną pracowników, * wyjaśnia formy wynagradzania: stałe i zmienne składniki wynagrodzenia (premie, nagrody, dodatki), regulamin wynagradzania, odprawy i odszkodowania.	Test teoretyczny
Charakteryzuje dokumentację pracowniczą.	* Omawia akta osobowe pracownika – zakres gromadzonej dokumentacji, przypisanie dokumentów do właściwej części akt osobowych, * analizuje treść świadectwa pracy i okresy przechowywania dokumentacji pracowniczej, * wyjaśnia konieczność prowadzenia pozostałej dokumentacji: ewidencja czasu pracy, imienne karty wynagrodzeń, dokumenty związane z urlopem wypoczynkowym oraz szkoleń BHP i badań profilaktycznych.	Test teoretyczny
Charakteryzuje zagadnienia dotyczące czasu pracy.	* Omawia definicję czasu pracy oraz pojęcia związane z czasem pracy: doba pracownicza, tydzień pracowniczy, pracownicy zarządzający zakładem pracy, pora nocna, okresy odpoczynku, praca zmianowa, * wyjaśnia normy i wymiar czasu pracy, systemy i rozkłady czasu pracy oraz okresy rozliczeniowe, * prezentuje ewidencję czasu pracy i zasady usprawiedliwiania nieobecności w pracy.	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Omawia pracę w godzinach nadliczbowych.	* Prezentuje zasady wykonywania pracy w godzinach nadliczbowych, limity dobowe, tygodniowe i roczne, * omawia rekompensaty za pracę w godzinach nadliczbowych: wynagrodzenie, dodatek, czas wolny, * wyjaśnia ustalanie godzin nadliczbowych dobowych i średniotygodniowych.	Test teoretyczny
Charakteryzuje urlopy pracownicze.	* Omawia definicję urlopu, nabycie prawa do urlopu, pierwszy urlop, urlop proporcjonalny i uzupełniający, wymiar urlopu, ustalanie stażu urlopowego a także zasady udzielania urlopów wypoczynkowych pracownikom zatrudnionym w pełnym i niepełnym wymiarze czasu pracy, * analizuje plany urlopów, wnioski urlopowe, przesunięcie terminu urlopu, przerwanie urlopu, urlop na żądanie, urlop dodatkowy, urlop zaległy, urlop bezpłatny, * wyjaśnia przedawnienie się prawa do urlopu i przysługujący ekwiwalent za niewykorzystany urlop.	Test teoretyczny
Prezentuje uprawnienia pracownicze wynikające z rodzicielstwa.	* Omawia zasady ochrony stosunku pracy, prace wzbronione kobietom w ciąży i karmiącym piersią, * rozróżnia i charakteryzuje urlop macierzyński, rodzicielski, ojcowski i urlop wychowawczy.	Test teoretyczny
Definiuje listę płac.	* Rozróżnia zasady rozliczenia zaliczki na podatek dochodowy pracownika: od przychodu brutto do przychodu netto, * omawia rozliczenie pracownika, który przystąpił do PPK, rozliczenie pracownika, który nie przystąpił do programu PPK, * dokonuje rozliczenia pracownika korzystającego z ulgi dla młodych.	Test teoretyczny
Charakteryzuje system ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych.	* Wyjaśnia zasady podlegania ubezpieczeniom społecznym i zdrowotnym: ubezpieczenia obowiązkowe i dobrowolne, * omawia zasady ustalania i finansowania składek na ubezpieczenia społeczne: emerytalne, rentowe, chorobowe, wypadkowe i zdrowotne, * analizuje przypadki zbiegu tytułu ubezpieczeń i ograniczenia dotyczące poboru składek ubezpieczeniowych.	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Prezentuje zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych i odprowadzanie składek.	* Omawia zgłoszenie do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego ubezpieczonego i członka rodziny, * analizuje formularze zgłoszeniowe ZUS_ZUA, ZUS_ZZA, ZUS_ZIUA, ZUS_ZWA, ZUS_ZCNA, deklaracje i raporty miesięczne, * wyjaśnia zasady korygowania i zgłaszanie zmian w ubezpieczeniach oraz wyrejestrowanie z ubezpieczeń.	Test teoretyczny
Omawia świadczenia z ubezpieczenia społecznego w razie choroby.	* Charakteryzuje zasady ustalania prawa do wynagrodzenia chorobowego i zasiłku chorobowego, * wyjaśnia zasady ustalania okresu zasiłkowego.	Test teoretyczny
Omawia wynagrodzenie chorobowe i zasiłek chorobowy.	* Omawia wysokość wynagrodzenia i zasiłku chorobowego i ustalenie podstawy wymiaru zasiłku chorobowego, * analizuje ograniczanie podstawy wymiaru świadczeń, * wyjaśnia skutki zmiany etatu na ustalenie podstawy wymiaru, * charakteryzuje świadczenie rehabilitacyjne i zasiłek wyrównawczy.	Test teoretyczny
Omawia świadczenia z ubezpieczenia społecznego związane z rodzicielstwem. Definiuje ubezpieczenia społeczne z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych.	* Charakteryzuje zasiłek macierzyński (ustalenie podstawy wymiaru i wysokości zasiłku macierzyńskiego) oraz zasiłek macierzyński w czasie urlopu macierzyńskiego i urlopu rodzicielskiego, * analizuje łączenie urlopu macierzyńskiego i rodzicielskiego z pracą, * definiuje urlop ojcowski, zasiłek opiekuńczy, dodatkowy zasiłek opiekuńczy. * Rozróżnia przysługujące świadczenia z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych, * wyjaśnia pojęcie wypadku przy pracy i choroby zawodowej oraz warunki nabywania prawa do świadczeń, * analizuje wysokość świadczeń z tytułu wypadku przy pracy i choroby zawodowej oraz zasady ich wypłaty.	Test teoretyczny Test teoretyczny
Prezentuje ustalanie prawa do zasiłków i zasady ich wypłaty.	Wyjaśnia zasady ustalania i wypłacania zasiłków przez pracodawcę i przez ZUS, ustalanie liczby ubezpieczonych i prezentuje niezbędne wnioski i formularze.	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Charakteryzuje systemy płacowe. Wylicza wynagrodzenia osobowe - aspekt składek ubezpieczenia ZUS.	* Omawia systemy płacowe w przedsiębiorstwie, * definiuje pojęcie list płac, rodzaje list płac i ich elementy składowe, * wylicza wynagrodzenia od brutto do wynagrodzenia netto, * ustala składki ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych w liście płac, * charakteryzuje Fundusz Pracy (FP), Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP), * prezentuje zasady ustalania podatku dochodowego: progi podatkowe a procent podatku, koszty uzyskania przychodu, kwota zmniejszająca podatek. * Wylicza wynagrodzenia osobowe, * prezentuje limity składowe przy rozliczaniu umów etatowych, * wylicza składki ubezpieczeń społecznych, * ustala podstawę ubezpieczenia zdrowotnego.	Test teoretyczny Test teoretyczny
Wylicza wynagrodzenia osobowe – aspekt podatku dochodowego od osób fizycznych.	* Wylicza wynagrodzenia osobowe od kwoty brutto do netto, * prezentuje limity podatkowe przy rozliczaniu umów etatowych, * omawia koszty uzyskania przychodów, kwotę wolną z opodatkowania oraz kwoty zmniejszającej podatek, * stosuje skalę podatkową i nalicza wynagrodzenia w wypadku przekroczenia progów podatkowych.	Test teoretyczny
Wylicza wynagrodzenia osobowe w przypadkach złożenia przez pracowników oświadczeń i wniosków.	* Wylicza wynagrodzenia osobowe w przykładach złożonych oświadczeń o dojeżdżaniu do miejsca pracy, o niepobieraniu podatku, o opodatkowaniu wspólnie z małżonkiem i złożonym oświadczeniu osoby samotnie wychowującej dziecko, * rozlicza wynagrodzenia dla osób do 26 roku życia (a także: 4+, powracający z zagranicy i pracujący emeryci) oraz w wypadku przekroczenia limitu dla osób do ukończenia 26 roku życia, * omawia limity składowe przy rozliczaniu umów etatowych przy złożonych oświadczeniach.	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Rozróżnia wynagrodzenia w systemach bezosobowych (umowy cywilnoprawne).	* Omawia różnice podatkowe i składkowe wynikające z rozliczania pracowników w ramach umów cywilnoprawnych (umowy zlecenia, agencyjne i o dzieło) a wynagrodzeń osobowych (etatowych), * określa limity składkowe i podatkowe przy rozliczaniu umów cywilnoprawnych, * wylicza kwoty wynagrodzeń z tytułu umów cywilnoprawnych (od brutto do netto), * ustala koszty uzyskania przychodów, dokonuje rozliczeń składkowych przy przekroczeniu limitów ZUS, * definiuje kwoty zmniejszające podatek przy umowach cywilnoprawnych oraz narzut kosztów ZUS zleceniodawcy.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

I. KURS KADRY I PŁACE POLBI + PROGRAM PŁATNIK:

- trwa od 25 kwietnia 2026 roku do 11 lipca 2026 roku,
- zajęcia odbywają się w soboty i niedziele w godz. 9:00-15:45,
- kurs prowadzony jest zdalnie online w czasie rzeczywistym.

II. GRAFIK SPOTKAŃ:

Zajęcia prowadzone są w dniach:

- Kwiecień 2026: 25, 26;
- Maj 2026: 9, 10, 19 (Płatnik), 23, 24, 30, 31;
- Czerwiec 2026: 13, 14, 27, 28;
- Lipiec 2026: 4, 5, 11 (Egzamin).

III. CZAS TRWANIA KURSU:

- zajęcia obejmują **120 godzin dydaktycznych**,
- **3 godziny dydaktyczne** zarezerwowane są w harmonogramie na wewnętrzny egzamin certyfikujący,
- wykazane w harmonogramie **przerwy nie są wliczone** do czasu trwania usługi rozwojowej.

IV. PROGRAM KURSU KADRY I PŁACE POLBI

A. Moduł Kadrowy

1. Podstawowe definicje i zasady prawa pracy.
2. Stosunek pracy.
3. Formy zatrudnienia.
4. Praca zdalna.
5. Rozwiązanie i wygaśnięcie umowy o pracę.
6. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia.
7. Wynagrodzenie za pracę i inne świadczenia.
8. Dokumentacja pracownicza.
9. Czas pracy.
10. Praca w godzinach nadliczbowych..
11. Urlopy pracownicze.
12. Uprawnienia pracownicze wynikające z rodzicielstwa.
13. Lista płac.
14. System ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych.
15. Zgłoszenie do ubezpieczeń społecznych i odprowadzanie składek.
16. Świadczenia z ubezpieczenia społecznego w razie choroby.
17. Wynagrodzenie chorobowe i zasiłek chorobowy.
18. Świadczenia z ubezpieczenia społecznego związane z rodzicielstwem.
19. Ubezpieczenia społeczne z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych.
20. Postępowanie w sprawach ustalania prawa do zasiłków i zasady ich wypłaty.

B. Moduł Płacowy

1. Informacje dotyczące systemów płacowych w przedsiębiorstwach. Lista płac.
2. Wyliczanie wynagrodzeń osobowych - aspekt składek ubezpieczenia ZUS.
3. Wyliczanie wynagrodzeń osobowych - aspekt podatku dochodowego od osób fizycznych (PIT).
4. Wyliczanie wynagrodzeń osobowych - wyliczenia przy złożonych oświadczeniach i wnioskach pracowniczych.
5. Wynagrodzenia w systemach bezosobowych (umowy cywilnoprawne).
6. Narzut kosztów ZUS pracodawcy/zleceniodawcy.
7. Świadczenia w razie choroby.
8. Wynagrodzenia urlopowe.
9. Wynagrodzenia za ponadnormatywny czas pracy.
10. Świadczenia pozapłacowe.

C. Program Płatnik

Zajęcia z obsługi programu „Płatnik” prowadzone są na w pełni działającej, niczym nie ograniczonej wersji programu. Podczas szkolenia symulowane jest rzeczywiste użycie programu przez służby kadrowo-płacowe w ramach ich realnych, codziennych zadań.

IV. CZEGO NAUCZYSZ SIĘ PODCZAS KURSU KADRY I PŁACE?

Na kursie Kadry i Płace w trakcie nauki od podstaw zdobędziesz wszechstronną wiedzę niezbędną do pracy w dziale kadr, płac i HR. Oto kilka kluczowych umiejętności, które posiadasz:

- **Prawo Pracy:** Zapoznasz się z fundamentalnymi zasadami prawa pracy. Poznasz istotne definicje i zasady prawa pracy, co pozwoli Ci zrozumieć prawa i obowiązki zarówno pracodawcy, jak i pracownika.
- **Dokumentacja Pracownicza:** Nauczysz się prowadzenia dokumentacji pracowniczej od rekrutacji poprzez zatrudnienie aż ustania stosunku pracy.
- **Zarządzanie Czasem Pracy:** Zdobędziesz umiejętność planowania i rozliczania czasu pracy, urlopów pracowniczych i wyjazdów służbowych co pozwoli efektywnie zarządzać zasobami ludzkimi.

- **Obliczanie Składek i Zasiłków:** Poznasz system ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych. Nauczysz się prawidłowo obliczać składki i zasiłki z ubezpieczeń społecznych oraz rozliczać pracowników z ZUS.
- **Tworzenie Listy Płac:** Zdobędziesz umiejętności naliczania wynagrodzeń i tworzenia listy płac. Poznasz zasady rozliczenia zaliczki na podatek dochodowy pracownika:
- **Rozliczenia z Urzędem Skarbowym:** Nauczysz się procesu rozliczeń z Urzędem Skarbowym oraz wypełniania i składania deklaracji.
- **Obsługa Programów:** Zdobędziesz praktyczną wiedzę na temat obsługi programu Płatnik i raportowania do ZUS.

V. WALIDACJA - WEWNĘTRZNY EGZAMIN CERTYFIKUJĄCY

Osoba biorąca udział w kursie przystępuje do egzaminu wewnętrznego (test online), który sprawdza nabytą wiedzę i umiejętności oraz uzyskane kompetencje. Na egzamin zarezerwowane są w harmonogramie 3 godziny dydaktyczne. Po zaliczeniu egzaminu wydawany jest certyfikat.

VI. HARMONOGRAM ZAJĘĆ NA KURSIE

Edycja weekendowa (zajęcia w soboty i niedziele, w godz. 09:00-15:45):

- 09:00 – 10:30 – Część pierwsza szkolenia (2 godz. dydaktyczne),
- 10:30 – 10:45 – Przerwa w zajęciach (15 minut),
- 10:45 – 12:15 – Część druga szkolenia (2 godz. dydaktyczne),
- 12:15 – 12:30 – Przerwa w zajęciach (15 minut),
- 12:30 – 14:00 – Część trzecia szkolenia (2 godz. dydaktyczne),
- 14:00 – 14:15 – Przerwa w zajęciach (15 minut),
- 14:15 – 15:45 – Czwarta część szkolenia (2 godz. dydaktyczne).

VII. GODZINY ZEGAROWE / GODZINY DYDAKTYCZNE - REALIZACJA ZAJĘĆ

Szkolenie jest realizowane w godzinach dydaktycznych.

Godziny dydaktyczne - W przypadku jednego dnia szkoleniowego dla edycji weekendowej (sobota i niedziela), która odbywa się w godz. 9:00-15:45 to:

- 8 godzin dydaktycznych (1 godz. dydaktyczna = 45 minut)
- 3 przerwy po 15 minut trwające w sumie 45 minut.

VIII. PRZERWY

- W trakcie pojedynczego dnia szkolenia przewidziane są 3 przerwy po 15 minut trwające w sumie 45 minut.
- Przerwy w zajęciach są ujęte w harmonogramie usługi.
- Przerwy nie są wliczone do czasu trwania usługi rozwojowej i nie są wykazane w polu „Liczba godzin usługi”.

IX. LICZBA GODZIN KURSU

Na 123 godziny dydaktyczne kursu składają się:

- 120 godzin dydaktycznych zajęć (wykłady, ćwiczenia, odpowiedzi na pytania uczestników, dodatkowe wyjaśnienia trudniejszych zagadnień),
- 3 godziny dydaktyczne przeznaczone na walidację (egzamin wewnętrzny online),
- 45 przerw każda po 15 minut.

Przerwy nie są wliczane do czasu trwania kursu i nie są wskazane w polu „Liczba godzin usługi” ale są uwzględnione w "Harmonogramie usługi".

Uwaga:

Zgodnie z pkt 7.1 załącznika nr 2 do Regulaminu Bazy Usług Rozwojowych (BUR) - Instrukcji wypełniania Karty Usługi Rozwojowej w przypadku szkolenia w ramowy programie usługi należy:

- wskazywać czy usługa jest realizowana w godzinach dydaktycznych czy zegarowych,
- wskazywać, czy przerwy w usłudze są wliczone w czas usługi rozwojowej.

Zgodnie z pkt 7.2 załącznika nr 2 do Regulaminu Bazy Usług Rozwojowych (BUR) - Instrukcji wypełniania Karty Usługi Rozwojowej w przypadku szkolenia w harmonogramie należy uwzględnić przerwy w usłudze, w przypadku ich występowania oraz wskazać czy są one wliczone w czas usługi rozwojowej. Liczba godzin w harmonogramie powinna być co do zasady zgodna z liczbą godzin wskazaną w polu „Liczba godzin usługi”.

Z przyczyn niezależnych od Wykonawcy (np. pogodowych lub losowych) harmonogram szkolenia może zostać nieznacznie zmieniony. Wszystkie informacje dostępne w jednostce szkolącej zostaną przekazane Operatorowi.

Stawka podatku VAT

Cena bez VAT dla opłacających szkolenie, w co najmniej 70% ze środków publicznych.

Zwolnienie z VAT na podstawie § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień w związku z art. 82 ust. 3 ustawy o VAT.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 106

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 106 Podstawowe definicje i zasady prawa pracy, stosunek pracy - Część 1. Wykłady i prezentacje. Ćwiczenia i testy. Odpowiedzi na czacie na pytania uczestników kursu. (2 godz. dydaktyczne)	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	25-04-2026	09:00	10:30	01:30
2 z 106 PRZERWA – Czas przerwy nie jest wliczany do czasu trwania usługi szkoleniowej i nie jest wykazywany w polu „Liczba godzin usługi”.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	25-04-2026	10:30	10:45	00:15
3 z 106 Podstawowe definicje i zasady prawa pracy, stosunek pracy - Część 2. Wykłady i prezentacje. Ćwiczenia i testy. Odpowiedzi na czacie na pytania uczestników kursu. (2 godz. dydaktyczne)	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	25-04-2026	10:45	12:15	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
4 z 106 PRZERWA – Czas przerwy nie jest wliczany do czasu trwania usługi szkoleniowej i nie jest wykazywany w polu „Liczba godzin usługi”.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	25-04-2026	12:15	12:30	00:15
5 z 106 Podstawowe definicje i zasady prawa pracy, stosunek pracy - Część 3. Wykłady i prezentacje. Ćwiczenia i testy. Odpowiedzi na czacie na pytania uczestników kursu. (2 godz. dydaktyczne)	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	25-04-2026	12:30	14:00	01:30
6 z 106 PRZERWA – Czas przerwy nie jest wliczany do czasu trwania usługi szkoleniowej i nie jest wykazywany w polu „Liczba godzin usługi”.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	25-04-2026	14:00	14:15	00:15
7 z 106 Podstawowe definicje i zasady prawa pracy, stosunek pracy - Część 4. Wykłady i prezentacje. Ćwiczenia i testy. Odpowiedzi na czacie na pytania uczestników kursu. (2 godz. dydaktyczne)	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	25-04-2026	14:15	15:45	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
8 z 106 Formy zatrudnienia, rozwiązanie i wygaśnięcie umowy o pracę - Część. 1. Wykłady i prezentacje. Ćwiczenia i testy. Czat i odpowiedzi na pytania uczestników. (2 godz. dydaktyczne)	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	26-04-2026	09:00	10:30	01:30
9 z 106 PRZERWA – Czas przerwy nie jest wliczany do czasu trwania usługi szkoleniowej i nie jest wykazywany w polu „Liczba godzin usługi”.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	26-04-2026	10:30	10:45	00:15
10 z 106 Formy zatrudnienia, rozwiązanie i wygaśnięcie umowy o pracę - Część. 2. Wykłady i prezentacje. Ćwiczenia i testy. Czat i odpowiedzi na pytania uczestników. (2 godz. dydaktyczne)	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	26-04-2026	10:45	12:15	01:30
11 z 106 PRZERWA – Czas przerwy nie jest wliczany do czasu trwania usługi szkoleniowej i nie jest wykazywany w polu „Liczba godzin usługi”.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	26-04-2026	12:15	12:30	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
12 z 106 Formy zatrudnienia, rozwiązanie i wygaśnięcie umowy o pracę - Część. 3. Wykłady i prezentacje. Ćwiczenia i testy. Czat i odpowiedzi na pytania uczestników. (2 godz. dydaktyczne)	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	26-04-2026	12:30	14:00	01:30
13 z 106 PRZERWA – Czas przerwy nie jest wliczany do czasu trwania usługi szkoleniowej i nie jest wykazywany w polu „Liczba godzin usługi”.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	26-04-2026	14:00	14:15	00:15
14 z 106 Formy zatrudnienia, rozwiązanie i wygaśnięcie umowy o pracę - Część. 4. Wykłady i prezentacje. Ćwiczenia i testy. Czat i odpowiedzi na pytania uczestników. (2 godz. dydaktyczne)	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	26-04-2026	14:15	15:45	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
15 z 106 Wynagrodzenia osobowe. Lista płac. Wyliczanie wynagrodzeń osobowych - Część 1. Wykłady i prezentacje, praktyczne warsztaty, odpowiedzi na pytania uczestników zadawane na czacie. (2 godz. dydaktyczne)	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	09-05-2026	09:00	10:30	01:30
16 z 106 PRZERWA – Czas przerwy nie jest wliczany do czasu trwania usługi szkoleniowej i nie jest wykazywany w polu „Liczba godzin usługi”.	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	09-05-2026	10:30	10:45	00:15
17 z 106 Wynagrodzenia osobowe. Lista płac. Wyliczanie wynagrodzeń osobowych - Część 2. Wykłady i prezentacje, praktyczne warsztaty, odpowiedzi na pytania uczestników zadawane na czacie. (2 godz. dydaktyczne)	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	09-05-2026	10:45	12:15	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
18 z 106 PRZERWA – Czas przerwy nie jest wliczany do czasu trwania usługi szkoleniowej i nie jest wykazywany w polu „Liczba godzin usługi”.	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	09-05-2026	12:15	12:30	00:15
19 z 106 Wynagrodzenia osobowe. Lista płac. Wyliczenie wynagrodzeń osobowych - Część 3. Wykłady i prezentacje, praktyczne warsztaty, odpowiedzi na pytania uczestników zadawane na czacie. (2 godz. dydaktyczne)	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	09-05-2026	12:30	14:00	01:30
20 z 106 PRZERWA – Czas przerwy nie jest wliczany do czasu trwania usługi szkoleniowej i nie jest wykazywany w polu „Liczba godzin usługi”.	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	09-05-2026	14:00	14:15	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
21 z 106 Wynagrodzenia osobowe. Lista płac. Wyliczanie wynagrodzeń osobowych - Część 4. Wykłady i prezentacje, praktyczne warsztaty, odpowiedzi na pytania uczestników zadawane na czacie. (2 godz. dydaktyczne)	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	09-05-2026	14:15	15:45	01:30
22 z 106 Wynagrodzenia w systemach bezosobowych (w tym umowy cywilnoprawne). Świadczenia w razie choroby - Część 1. Wykłady i ćwiczenia, prezentacje, case study, odpowiedzi na pytania. (2 godz. dydaktyczne)	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	10-05-2026	09:00	10:30	01:30
23 z 106 PRZERWA – Czas przerwy nie jest wliczany do czasu trwania usługi szkoleniowej i nie jest wykazywany w polu „Liczba godzin usługi”.	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	10-05-2026	10:30	10:45	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
24 z 106 Wynagrodzenia w systemach bezosobowych (w tym umowy cywilnoprawne). Świadczenia w razie choroby - Część 2. Wykłady i ćwiczenia, prezentacje, case study, odpowiedzi na pytania. (2 godz. dydaktyczne)	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	10-05-2026	10:45	12:15	01:30
25 z 106 PRZERWA – Czas przerwy nie jest wliczany do czasu trwania usługi szkoleniowej i nie jest wykazywany w polu „Liczba godzin usługi”.	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	10-05-2026	12:15	12:30	00:15
26 z 106 Wynagrodzenia w systemach bezosobowych (w tym umowy cywilnoprawne). Świadczenia w razie choroby - Część 3. Wykłady i ćwiczenia, prezentacje, case study, odpowiedzi na pytania. (2 godz. dydaktyczne)	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	10-05-2026	12:30	14:00	01:30
27 z 106 PRZERWA – Czas przerwy nie jest wliczany do czasu trwania usługi szkoleniowej i nie jest wykazywany w polu „Liczba godzin usługi”.	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	10-05-2026	14:00	14:15	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
28 z 106 Wynagrodzenia w systemach bezosobowych (w tym umowy cywilnoprawne). Świadczenia w razie choroby - Część 4. Wykłady i ćwiczenia, prezentacje, case study, odpowiedzi na pytania. (2 godz. dydaktyczne)	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	10-05-2026	14:15	15:45	01:30
29 z 106 Obsługa programu Płatnik, symulacja wprowadzania dokumentów rozliczeniowych - Część 1. Prezentacje i wspólne ćwiczenia. Konsultacje i odpowiedzi na pytania uczestników zajęć. (2 godz. dydaktyczne)	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	19-05-2026	09:00	10:30	01:30
30 z 106 PRZERWA – Czas przerwy nie jest wliczany do czasu trwania usługi szkoleniowej i nie jest wykazywany w polu „Liczba godzin usługi”.	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	19-05-2026	10:30	10:45	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
31 z 106 Obługa programu Płatnik, symulacja wprowadzania dokumentów rozliczeniowych - Część 2. Prezentacje i wspólne ćwiczenia. Konsultacje i odpowiedzi na pytania uczestników zajęć. (2 godz. dydaktyczne)	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	19-05-2026	10:45	12:15	01:30
32 z 106 PRZERWA – Czas przerwy nie jest wliczany do czasu trwania usługi szkoleniowej i nie jest wykazywany w polu „Liczba godzin usługi”.	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	19-05-2026	12:15	12:30	00:15
33 z 106 Obługa programu Płatnik, symulacja wprowadzania dokumentów rozliczeniowych - Część 3. Prezentacje i wspólne ćwiczenia. Konsultacje i odpowiedzi na pytania uczestników zajęć. (2 godz. dydaktyczne)	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	19-05-2026	12:30	14:00	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
34 z 106 PRZERWA – Czas przerwy nie jest wliczany do czasu trwania usługi szkoleniowej i nie jest wykazywany w polu „Liczba godzin usługi”.	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	19-05-2026	14:00	14:15	00:15
35 z 106 Obsługa programu Płatnik, symulacja wprowadzania dokumentów rozliczeniowych - Część 4. Prezentacje i wspólne ćwiczenia. Konsultacje i odpowiedzi na pytania uczestników zajęć. (2 godz. dydaktyczne)	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	19-05-2026	14:15	15:45	01:30
36 z 106 Wynagrodzenia urlopowe. Wynagrodzenia za czas ponadnormatywny - Część 1. Wykłady, ćwiczenia, case study i odpowiedzi na pytania uczestników kursu. (2 godz. dydaktyczne)	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	23-05-2026	09:00	10:30	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
37 z 106 PRZERWA – Czas przerwy nie jest wliczany do czasu trwania usługi szkoleniowej i nie jest wykazywany w polu „Liczba godzin usługi”.	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	23-05-2026	10:30	10:45	00:15
38 z 106 Wynagrodzenia urlopowe. Wynagrodzenia za czas ponadnormatywny - Część 2. Wykłady, ćwiczenia, case study i odpowiedzi na pytania uczestników kursu. (2 godz. dydaktyczne)	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	23-05-2026	10:45	12:15	01:30
39 z 106 PRZERWA – Czas przerwy nie jest wliczany do czasu trwania usługi szkoleniowej i nie jest wykazywany w polu „Liczba godzin usługi”.	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	23-05-2026	12:15	12:30	00:15
40 z 106 Wynagrodzenia urlopowe. Wynagrodzenia za czas ponadnormatywny - Część 3. Wykłady, ćwiczenia, case study i odpowiedzi na pytania uczestników kursu. (2 godz. dydaktyczne)	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	23-05-2026	12:30	14:00	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
41 z 106 PRZERWA – Czas przerwy nie jest wliczany do czasu trwania usługi szkoleniowej i nie jest wykazywany w polu „Liczba godzin usługi”.	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	23-05-2026	14:00	14:15	00:15
42 z 106 Wynagrodzenia urlopowe. Wynagrodzenia za czas ponadnormatywny - Część 4. Wykłady, ćwiczenia, case study i odpowiedzi na pytania uczestników kursu. (2 godz. dydaktyczne)	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	23-05-2026	14:15	15:45	01:30
43 z 106 Wynagrodzenia w przypadkach przekroczenia limitów. Składniki pozapłacowe - Część 1. Wykłady, ćwiczenia, case study i odpowiedzi na pytania uczestników. (2 godz. dydaktyczne)	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	24-05-2026	09:00	10:30	01:30
44 z 106 PRZERWA – Czas przerwy nie jest wliczany do czasu trwania usługi szkoleniowej i nie jest wykazywany w polu „Liczba godzin usługi”.	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	24-05-2026	10:30	10:45	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
45 z 106 Wynagrodzenia w przypadkach przekroczenia limitów. Składniki pozapłacowe - Część 2. Wykłady, ćwiczenia, case study i odpowiedzi na pytania uczestników. (2 godz. dydaktyczne)	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	24-05-2026	10:45	12:15	01:30
46 z 106 PRZERWA – Czas przerwy nie jest wliczany do czasu trwania usługi szkoleniowej i nie jest wykazywany w polu „Liczba godzin usługi”.	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	24-05-2026	12:15	12:30	00:15
47 z 106 Wynagrodzenia w przypadkach przekroczenia limitów. Składniki pozapłacowe - Część 3. Wykłady, ćwiczenia, case study i odpowiedzi na pytania uczestników. (2 godz. dydaktyczne)	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	24-05-2026	12:30	14:00	01:30
48 z 106 PRZERWA – Czas przerwy nie jest wliczany do czasu trwania usługi szkoleniowej i nie jest wykazywany w polu „Liczba godzin usługi”.	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	24-05-2026	14:00	14:15	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
49 z 106 Wynagrodzenia w przypadkach przekroczenia limitów. Składniki pozapłacowe - Część 4. Wykłady, ćwiczenia, case study i odpowiedzi na pytania uczestników. (2 godz. dydaktyczne)	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	24-05-2026	14:15	15:45	01:30
50 z 106 Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia, wynagrodzenie za pracę i inne świadczenia - Część. 1. Wykłady i prezentacje. Ćwiczenia i testy. Odpowiedzi na pytania na czacie. (2 godz. dydaktyczne)	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	30-05-2026	09:00	10:30	01:30
51 z 106 PRZERWA – Czas przerwy nie jest wliczany do czasu trwania usługi szkoleniowej i nie jest wykazywany w polu „Liczba godzin usługi”.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	30-05-2026	10:30	10:45	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
52 z 106 Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia, wynagrodzenie za pracę i inne świadczenia - Część. 2. Wykłady i prezentacje. Ćwiczenia i testy. Odpowiedzi na pytania na czacie. (2 godz. dydaktyczne)	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	30-05-2026	10:45	12:15	01:30
53 z 106 PRZERWA – Czas przerwy nie jest wliczany do czasu trwania usługi szkoleniowej i nie jest wykazywany w polu „Liczba godzin usługi”.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	30-05-2026	12:15	12:30	00:15
54 z 106 Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia, wynagrodzenie za pracę i inne świadczenia - Część. 3. Wykłady i prezentacje. Ćwiczenia i testy. Odpowiedzi na pytania na czacie. (2 godz. dydaktyczne)	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	30-05-2026	12:30	14:00	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
55 z 106 PRZERWA – Czas przerwy nie jest wliczany do czasu trwania usługi szkoleniowej i nie jest wykazywany w polu „Liczba godzin usługi”.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	30-05-2026	14:00	14:15	00:15
56 z 106 Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia, wynagrodzenie za pracę i inne świadczenia - Część. 4. Wykłady i prezentacje. Ćwiczenia i testy. Odpowiedzi na pytania na czacie. (2 godz. dydaktyczne)	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	30-05-2026	14:15	15:45	01:30
57 z 106 Dokumentacja pracownicza i czas pracy - Część. 1. Wykłady i prezentacje. Ćwiczenia i testy. Odpowiedzi na pytania uczestników zadawane na czacie. (2 godz. dydaktyczne)	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	31-05-2026	09:00	10:30	01:30
58 z 106 PRZERWA – Czas przerwy nie jest wliczany do czasu trwania usługi szkoleniowej i nie jest wykazywany w polu „Liczba godzin usługi”.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	31-05-2026	10:30	10:45	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
59 z 106 Dokumentacja pracownicza i czas pracy - Część. 2. Wykłady i prezentacje. Ćwiczenia i testy. Odpowiedzi na pytania uczestników zadawane na czacie. (2 godz. dydaktyczne)	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	31-05-2026	10:45	12:15	01:30
60 z 106 PRZERWA – Czas przerwy nie jest wliczany do czasu trwania usługi szkoleniowej i nie jest wykazywany w polu „Liczba godzin usługi”.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	31-05-2026	12:15	12:30	00:15
61 z 106 Dokumentacja pracownicza i czas pracy - Część. 3. Wykłady i prezentacje. Ćwiczenia i testy. Odpowiedzi na pytania uczestników zadawane na czacie. (2 godz. dydaktyczne)	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	31-05-2026	12:30	14:00	01:30
62 z 106 PRZERWA – Czas przerwy nie jest wliczany do czasu trwania usługi szkoleniowej i nie jest wykazywany w polu „Liczba godzin usługi”.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	31-05-2026	14:00	14:15	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
63 z 106 Dokumentacja pracownicza i czas pracy - Część. 4. Wykłady i prezentacje. Ćwiczenia i testy. Odpowiedzi na pytania uczestników zadawane na czacie. (2 godz. dydaktyczne)	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	31-05-2026	14:15	15:45	01:30
64 z 106 Praca w godzinach nadliczbowych i urlopy pracownicze - Część 1. Wykłady i prezentacje. Ćwiczenia i testy. Odpowiedzi na pytania uczestników zadawane na czacie. (2 godz. dydaktyczne)	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	13-06-2026	09:00	10:30	01:30
65 z 106 PRZERWA – Czas przerwy nie jest wliczany do czasu trwania usługi szkoleniowej i nie jest wykazywany w polu „Liczba godzin usługi”.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	13-06-2026	10:30	10:45	00:15
66 z 106 Praca w godzinach nadliczbowych i urlopy pracownicze - Część 2. Wykłady i prezentacje. Ćwiczenia i testy. Odpowiedzi na pytania uczestników zadawane na czacie. (2 godz. dydaktyczne)	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	13-06-2026	10:45	12:15	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
67 z 106 PRZERWA – Czas przerwy nie jest wliczany do czasu trwania usługi szkoleniowej i nie jest wykazywany w polu „Liczba godzin usługi”.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	13-06-2026	12:15	12:30	00:15
68 z 106 Praca w godzinach nadliczbowych i urlopy pracownicze - Część 3. Wykłady i prezentacje. Ćwiczenia i testy. Odpowiedzi na pytania uczestników zadawane na czacie. (2 godz. dydaktyczne)	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	13-06-2026	12:30	14:00	01:30
69 z 106 PRZERWA – Czas przerwy nie jest wliczany do czasu trwania usługi szkoleniowej i nie jest wykazywany w polu „Liczba godzin usługi”.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	13-06-2026	14:00	14:15	00:15
70 z 106 Praca w godzinach nadliczbowych i urlopy pracownicze - Część 4. Wykłady i prezentacje. Ćwiczenia i testy. Odpowiedzi na pytania uczestników zadawane na czacie. (2 godz. dydaktyczne)	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	13-06-2026	14:15	15:45	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
71 z 106 Uprawnienia pracownicze wynikające z rodzicielstwa. Pracownicze Plany Kapitałowe i Fundusze - Część 1. Wykłady, prezentacje i ćwiczenia. Odpowiedzi na pytania uczestników. (2 godz. dydaktyczne)	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	14-06-2026	09:00	10:30	01:30
72 z 106 PRZERWA – Czas przerwy nie jest wliczany do czasu trwania usługi szkoleniowej i nie jest wykazywany w polu „Liczba godzin usługi”.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	14-06-2026	10:30	10:45	00:15
73 z 106 Uprawnienia pracownicze wynikające z rodzicielstwa. Pracownicze Plany Kapitałowe i Fundusze - Część 2. Wykłady, prezentacje i ćwiczenia. Odpowiedzi na pytania uczestników. (2 godz. dydaktyczne)	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	14-06-2026	10:45	12:15	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
74 z 106 PRZERWA – Czas przerwy nie jest wliczany do czasu trwania usługi szkoleniowej i nie jest wykazywany w polu „Liczba godzin usługi”.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	14-06-2026	12:15	12:30	00:15
75 z 106 Uprawnienia pracownicze wynikające z rodzicielstwa. Pracownicze Plany Kapitałowe i Fundusze - Część 3. Wykłady, prezentacje i ćwiczenia. Odpowiedzi na pytania uczestników. (2 godz. dydaktyczne)	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	14-06-2026	12:30	14:00	01:30
76 z 106 PRZERWA – Czas przerwy nie jest wliczany do czasu trwania usługi szkoleniowej i nie jest wykazywany w polu „Liczba godzin usługi”.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	14-06-2026	14:00	14:15	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
77 z 106 Uprawnienia pracownicze wynikające z rodzicielstwa. Pracownicze Plany Kapitałowe i Fundusze - Część 4. Wykłady, prezentacje i ćwiczenia. Odpowiedzi na pytania uczestników. (2 godz. dydaktyczne)	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	14-06-2026	14:15	15:45	01:30
78 z 106 System ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych. Zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych i odprowadzanie składek - Część 1. Wykłady, prezentacje i ćwiczenia. Odpowiedzi na pytania. (2 godz. dydaktyczne)	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	27-06-2026	09:00	10:30	01:30
79 z 106 PRZERWA – Czas przerwy nie jest wliczany do czasu trwania usługi szkoleniowej i nie jest wykazywany w polu „Liczba godzin usługi”.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	27-06-2026	10:30	10:45	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
80 z 106 System ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych. Zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych i odprowadzanie składek - Część 2. Wykłady, prezentacje i ćwiczenia. Odpowiedzi na pytania. (2 godz. dydaktyczne)	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	27-06-2026	10:45	12:15	01:30
81 z 106 PRZERWA – Czas przerwy nie jest wliczany do czasu trwania usługi szkoleniowej i nie jest wykazywany w polu „Liczba godzin usługi”.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	27-06-2026	12:15	12:30	00:15
82 z 106 System ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych. Zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych i odprowadzanie składek - Część 3. Wykłady, prezentacje i ćwiczenia. Odpowiedzi na pytania. (2 godz. dydaktyczne)	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	27-06-2026	12:30	14:00	01:30
83 z 106 PRZERWA – Czas przerwy nie jest wliczany do czasu trwania usługi szkoleniowej i nie jest wykazywany w polu „Liczba godzin usługi”.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	27-06-2026	14:00	14:15	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
84 z 106 System ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych. Zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych i odprowadzanie składek - Część 4. Wykłady, prezentacje i ćwiczenia. Odpowiedzi na pytania. (2 godz. dydaktyczne)	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	27-06-2026	14:15	15:45	01:30
85 z 106 Świadczenia z ubezpieczenia społecznego w razie choroby. Wynagrodzenie chorobowe i zasiłek chorobowy - Część 1. Wykłady, prezentacje i ćwiczenia, odpowiedzi na pytania. (2 godz. dydaktyczne)	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	28-06-2026	09:00	10:30	01:30
86 z 106 PRZERWA – Czas przerwy nie jest wliczany do czasu trwania usługi szkoleniowej i nie jest wykazywany w polu „Liczba godzin usługi”.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	28-06-2026	10:30	10:45	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
87 z 106 Świadczenia z ubezpieczenia społecznego w razie choroby. Wynagrodzenie chorobowe i zasiłek chorobowy - Część 2. Wykłady, prezentacje i ćwiczenia, odpowiedzi na pytania. (2 godz. dydaktyczne)	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	28-06-2026	10:45	12:15	01:30
88 z 106 PRZERWA – Czas przerwy nie jest wliczany do czasu trwania usługi szkoleniowej i nie jest wykazywany w polu „Liczba godzin usługi”.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	28-06-2026	12:15	12:30	00:15
89 z 106 Świadczenia z ubezpieczenia społecznego w razie choroby. Wynagrodzenie chorobowe i zasiłek chorobowy - Część 3. Wykłady, prezentacje i ćwiczenia, odpowiedzi na pytania. (2 godz. dydaktyczne)	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	28-06-2026	12:30	14:00	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
90 z 106 PRZERWA – Czas przerwy nie jest wliczany do czasu trwania usługi szkoleniowej i nie jest wykazywany w polu „Liczba godzin usługi”.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	28-06-2026	14:00	14:15	00:15
91 z 106 Świadczenia z ubezpieczenia społecznego w razie choroby. Wynagrodzenie chorobowe i zasiłek chorobowy - Część 4. Wykłady, prezentacje i ćwiczenia, odpowiedzi na pytania. (2 godz. dydaktyczne)	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	28-06-2026	14:15	15:45	01:30
92 z 106 Świadczenia związane z rodzicielstwem. Ubezpieczenia społeczne z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych - Część 1. Wykłady, ćwiczenia i odpowiedzi na pytania. (2 godz. dydaktyczne)	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	04-07-2026	09:00	10:30	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
93 z 106 PRZERWA – Czas przerwy nie jest wliczany do czasu trwania usługi szkoleniowej i nie jest wykazywany w polu „Liczba godzin usługi”.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	04-07-2026	10:30	10:45	00:15
94 z 106 Świadczenia związane z rodzicielstwem. Ubezpieczenia społeczne z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych - Część 2. Wykłady, ćwiczenia i odpowiedzi na pytania. (2 godz. dydaktyczne)	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	04-07-2026	10:45	12:15	01:30
95 z 106 PRZERWA – Czas przerwy nie jest wliczany do czasu trwania usługi szkoleniowej i nie jest wykazywany w polu „Liczba godzin usługi”.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	04-07-2026	12:15	12:30	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
96 z 106 Świadczenia związane z rodzicielstwem. Ubezpieczenia społeczne z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych - Część 3. Wykłady, ćwiczenia i odpowiedzi na pytania. (2 godz. dydaktyczne)	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	04-07-2026	12:30	14:00	01:30
97 z 106 PRZERWA – Czas przerwy nie jest wliczany do czasu trwania usługi szkoleniowej i nie jest wykazywany w polu „Liczba godzin usługi”.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	04-07-2026	14:00	14:15	00:15
98 z 106 Świadczenia związane z rodzicielstwem. Ubezpieczenia społeczne z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych - Część 4. Wykłady, ćwiczenia i odpowiedzi na pytania. (2 godz. dydaktyczne)	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	04-07-2026	14:15	15:45	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
99 z 106 Postępowanie w sprawach ustalania prawa do zasiłków i zasady ich wypłaty - Część 1. Wykłady, prezentacje, dyskusja i ćwiczenia, odpowiedzi na pytania uczestników kursu na czacie. (2 godz. dydaktyczne)	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	05-07-2026	09:00	10:30	01:30
100 z 106 PRZERWA – Czas przerwy nie jest wliczany do czasu trwania usługi szkoleniowej i nie jest wykazywany w polu „Liczba godzin usługi”.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	05-07-2026	10:30	10:45	00:15
101 z 106 Postępowanie w sprawach ustalania prawa do zasiłków i zasady ich wypłaty - Część 2. Wykłady, prezentacje, dyskusja i ćwiczenia, odpowiedzi na pytania uczestników kursu na czacie. (2 godz. dydaktyczne)	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	05-07-2026	10:45	12:15	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
102 z 106 PRZERWA – Czas przerwy nie jest wliczany do czasu trwania usługi szkoleniowej i nie jest wykazywany w polu „Liczba godzin usługi”.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	05-07-2026	12:15	12:30	00:15
103 z 106 Postępowanie w sprawach ustalania prawa do zasiłków i zasady ich wypłaty - Część 3. Wykłady, prezentacje, dyskusja i ćwiczenia, odpowiedzi na pytania uczestników kursu na czacie. (2 godz. dydaktyczne)	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	05-07-2026	12:30	14:00	01:30
104 z 106 PRZERWA – Czas przerwy nie jest wliczany do czasu trwania usługi szkoleniowej i nie jest wykazywany w polu „Liczba godzin usługi”.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	05-07-2026	14:00	14:15	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
105 z 106 Postępowanie w sprawach ustalania prawa do zasiłków i zasady ich wypłaty - Część 4. Wykłady, prezentacje, dyskusja i ćwiczenia, odpowiedzi na pytania uczestników kursu na czacie. (2 godz. dydaktyczne)	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	05-07-2026	14:15	15:45	01:30
106 z 106 Walidacja - Wewnętrzny egzamin certyfikujący (3 godz. dydaktyczne)	-	11-07-2026	09:00	11:15	02:15

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 952,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 952,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	24,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	24,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 2



1 z 2

Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)



Agnieszka Wałęka-Kaliszczak to specjalistka w dziedzinie prawa pracy z wieloletnim doświadczeniem. Ukończyła Wydział Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego oraz Europejską Wyższą Szkołę Prawa i Administracji. Od ponad 20 lat prowadzi zajęcia na kursach kadrowo-płacowych a jako ekspertka w zakresie płac, ubezpieczeń społecznych oraz podatków dochodowych, wykształciła już setki specjalistów, którzy z powodzeniem rozwijają swoje kariery zawodowe. Dzięki stałemu kontaktowi z zagadnieniami kadrowo-płacowymi i regulacjami prawnymi z nimi związanymi zna przepisy i praktykę ich stosowania a także stale doszkała się i aktualizuje swoją wiedzę. W okresie w ostatnich 5 lat jako wykładowczyni realizowała liczne szkolenia i kursy w formie stacjonarnej i online. Jej doświadczenie zawodowe obejmuje nie tylko nauczanie, ale również praktyczne rozliczanie podatków, wynagrodzeń, składek oraz świadczeń ZUS.



2 z 2

Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)

Maciej Derwisz to doświadczony wykładowca i ekspert w dziedzinie płac, wynagrodzeń, ubezpieczeń społecznych oraz obsługi programu Płatnik. Na co dzień łączy praktykę płacowo-kadrową z działalnością szkoleniową. Od ponad 25 lat szkoli przyszłe kadrowe i przyszłych pracowników działów kadr i płac. Uczestnicy prowadzonych przez niego zajęć wysoko cenią jego praktyczne podejście oraz przystępny i angażujący sposób przekazywania wiedzy. Studiował rachunkowość w SGPiS obecnie Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Jest czynnym specjalistą do spraw rozliczania wynagrodzeń. Posiada bogate doświadczenie praktyczne, gdyż na co dzień zajmuje się zgłaszaniem osób do ubezpieczenia społecznego, rozliczaniem wynagrodzeń, składek zdrowotnych i emerytalno-rentowych oraz świadczeń ZUS. Zna bieżące realia pracy, obowiązujące przepisy i codzienną praktykę zawodową. W okresie w ostatnich 5 lat jako wykładowca realizował liczne szkolenia i kursy w formie stacjonarnej i online a jednocześnie prowadził pracę jako księgowy wzbogacając swoje kwalifikacje i doświadczenie zawodowe.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy kursu korzystają z przygotowanych materiałów szkoleniowych. Są to prezentacje w formacie PDF wysyłane na adres mail oraz tradycyjne, papierowe skrypty do ćwiczeń wysyłane kurierem na wskazany adres.

Warunki uczestnictwa

Wymagania wstępne dla uczestników Kursu Kadry i Płace Polbi

Kurs powstał z myślą o osobach początkujących i dostarcza wiedzy i umiejętności prowadzenia kadr i rozliczania czasu pracy i płac przygotowując uczestników szkolenia do pracy w dziale kadr, płac i HR. Od osób biorących udział w zajęciach nie jest wymagana wstępna wiedza ani specjalne przygotowanie, gdyż przepisy prawa pracy i ubezpieczeń społecznych prezentujemy kompleksowo a ćwiczenia związane prowadzeniem dokumentacji pracowniczej, z planowaniem i rozliczaniem czasu pracy oraz wyliczeniami wynagrodzeń rozpoczynamy od samych podstaw. Dostarczamy wiedzę kadrowo-płacową na najwyższym poziomie, uczymy w sposób ciekawy i przystępny.

Minimalna wymagana frekwencja

Zgodnie z wymaganiami danego operatora (zazwyczaj wynosi pomiędzy 80% a 100%).

Informacje dodatkowe

UWAGA:

- Zawarto umowę z WUP w Toruniu w ramach Projektu Kierunek–Rozwój. Projekt Kierunek–Rozwój realizowany jest przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu w ramach programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027, Działanie 8.19 Uczenie się osób

dorosłych.

- Zawarto umowę z WUP w Krakowie w ramach projektu „Małopolski pociąg do kariery – sezon 1” i projektu „Nowy start w Małopolsce z EURESem”.
- Zawarto umowę z WUP w Krakowie w ramach projektu NetBon 2. Liderem Projektu jest Stowarzyszenie na Rzecz Szkoły Zarządzania i Handlu w Oświęcimiu będące organem prowadzącym Społeczną Szkołę Zarządzania i Handlu.
- Zawarto umowę z Bełchatowsko-Kleszczowskim Parkiem Przemysłowo-Technologicznym w ramach projektu "Zawodowa Reaktywacja".
- Zawarto umowę z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie na świadczenie usług rozwojowych z wykorzystaniem elektronicznych bonów szkoleniowych w ramach projektu Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe.

Warunki techniczne

MINIMALNE WYMAGANIA SPRZĘTOWE I WYMAGANIA DOTYCZĄCE PARAMETRÓW ŁĄCZA SIECIOWEGO

Internetowe zajęcia na Kursie Kadry i Płace Polbi prowadzone są w formie zdalnej na żywo.

Do prowadzenia zajęć wykorzystywana jest profesjonalna platforma szkoleniowa ClickMeeting.

Uczestnik kursu może korzystać z komputera, laptopa, tabletu lub smartfona.

Urządzenie powinno posiadać głośnik lub słuchawki.

Biorąc udział w szkoleniu online uczestnik ma stały i bezpośredni kontakt z trenerem oraz możliwość zadawania na bieżąco pytań na czacie.

Przed szkoleniem uczestnicy kursu otrzymują link do platformy szkoleniowej. Są to oddzielne linki dostępowe do każdego dnia szkolenia.

Aby uczestniczyć w zajęciach i mieć dostęp do prezentowanych treści i materiałów nie ma potrzeby posiadania lub instalowania żadnego dodatkowego specjalnego oprogramowania.

Wymagania sprzętowe

Wymagania sprzętowe, jakie powinno spełniać urządzenie (np. komputer, laptop, tablet) lub inne urządzenie do zdalnej komunikacji (specyfikacja techniczna):

- Procesor dwurdzeniowy 2GHz lub lepszy (zalecany czterordzeniowy);
- 2GB pamięci RAM (zalecane 4GB lub więcej);
- System operacyjny taki jak Windows 10 (zalecany Windows 11), Mac OS wersja 13 (zalecana najnowsza wersja), Linux, Chrome OS.
- Najnowsze oficjalne wersje Google Chrome, Mozilla Firefox, Safari, Edge, Opera.

Ponieważ ClickMeeting jest platformą opartą na przeglądarce, wymagane jest korzystanie z najnowszych oficjalnych wersji następujących **przeglądarek**: Google Chrome, Edge (Chromium) lub Opera. Zdecydowanie zalecamy korzystanie z przeglądarek opartych na Chromium. Platforma ClickMeeting działa również z przeglądarkami Mozilla Firefox i Safari, jednak może nie funkcjonować na nich w pełni optymalnie.

Wymagania dotyczące łącza internetowego

Polecamy korzystanie ze stałego łącza internetowe. Jeśli to możliwe należy stosować połączenie kablowe Ethernet zamiast Wi-Fi. Internet powinien charakteryzować się minimalną prędkością pobierania 2 Mb/s.

Wymagania przepustowości: audio: 256 kbps, audio i wideo: 512 kbps, audio, wideo i udostępnianie pulpitu: 1024 kbps.

Specjalne wymagania sprzętowe Operatorów

W celu rejestracji usług w formie zdalnej w czasie rzeczywistym z uwidocznieniem wizerunków uczestników wymagane jest, by sprzęt wykorzystywany przez osobę biorącą w szkoleniu był wyposażony kamerę.

Aby zapewnić możliwość kontaktu zespołowi kontrolnemu Operatora z Uczestnikami Projektu sprzęt wykorzystywany przez osobę biorącą w szkoleniu powinien posiadać mikrofon.

Platforma szkoleniowa pozwala na podstawie danych logowania na wygenerowanie raportu czasu uczestnictwa w usłudze szkoleniowej dając podstawą do jej rozliczenia m.in. w ramach realizacji Projektów w ramach Podmiotowego Systemu Finansowania.

Stawka podatku VAT

Cena bez VAT dla opłacających szkolenie, w co najmniej 70% ze środków publicznych.

Zwolnienie z VAT na podstawie § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień w związku z art. 82 ust. 3 ustawy o VAT.

Kontakt



Jacek Jakisz

E-mail biuro@polbi.com.pl

Telefon (+48) 721 547 750