



Psychologia błędów menedżera – jak rozpoznawać i korygować własne schematy zarządzania

Numer usługi 2025/10/30/193341/3116750

1 200,00 PLN brutto
975,61 PLN netto
150,00 PLN brutto/h
121,95 PLN netto/h

CONCEPCION
SPÓŁKA Z
OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚ
CIĄ

Brak ocen dla tego dostawcy

📍 Bydgoszcz / stacjonarna
🏠 Usługa szkoleniowa
🕒 8 h
📅 08.07.2026 do 08.07.2026

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Grupa docelowa usługi	menedżerowie średniego i wyższego szczebla, liderzy zespołów, przedsiębiorcy, osoby przygotowujące się do objęcia funkcji kierowniczych.
Minimalna liczba uczestników	1
Maksymalna liczba uczestników	12
Data zakończenia rekrutacji	15-06-2026
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	8
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest zwiększenie samoświadomości menedżerów w zakresie własnych błędów poznawczych i emocjonalnych oraz rozwinięcie umiejętności korygowania schematów, które ograniczają skuteczność przywództwa.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Po ukończeniu szkolenia uczestnik: Rozumie, jak powstają błędy poznawcze i emocjonalne w zarządzaniu. Potrafi zidentyfikować własne schematy reakcji i zachowań menedżerskich. Umie analizować wpływ swoich decyzji i stylu zarządzania na zespół. Zna techniki autorefleksji, korygowania błędów i rozwijania dojrzałości przywódczej. Potrafi wprowadzić w zespole kulturę uczenia się na błędach, bez obwiniania.	Analiza studium przypadku dotyczącego błędów decyzyjnych menedżera Autodiagnoza stylu zarządzania i omówienie wyników Test wiedzy z zakresu błędów poznawczych i emocjonalnych w zarządzaniu Opracowanie indywidualnego planu rozwoju przywódczego Udział w symulacji i prezentacja sposobów korygowania błędów w praktyce	Prezentacja

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Temat	Zakres tematyczny	Efekty uczenia się
Błędy menedżerskie – psychologiczne źródła i mechanizmy	Psychologiczne podłoże błędów menedżerskich; mechanizmy obronne; reakcje automatyczne i ich konsekwencje.	Uczestnik rozumie, skąd biorą się błędy menedżerskie i potrafi je rozpoznawać w codziennej pracy.

Najczęstsze błędy poznawcze w zarządzaniu	Heurystyki i biasy wpływające na decyzje; typowe zniekształcenia poznawcze; ich wpływ na ocenę sytuacji i ludzi.	Uczestnik potrafi identyfikować błędy poznawcze i minimalizować ich wpływ na proces decyzyjny.
Schematy emocjonalne i zachowania ograniczające skuteczność lidera	Wpływ emocji na decyzje; schematy reakcji; blokady emocjonalne; zachowania obniżające efektywność przywódczą.	Uczestnik rozpoznaje własne schematy emocjonalne oraz wie, jak wpływają one na skuteczność zarządzania.
Wpływ błędów menedżerskich na zespół – analiza przypadków	Omówienie realnych przykładów; konsekwencje dla zespołu; wpływ na motywację, komunikację i wyniki pracy.	Uczestnik potrafi analizować skutki błędów menedżerskich i wyciągać wnioski dotyczące pracy zespołu.
Autorefleksja i korygowanie własnych schematów działania	Narzędzia autorefleksji; praca nad schematami; modyfikowanie nieefektywnych zachowań; rozwój samoświadomości.	Uczestnik potrafi dokonać autorefleksji oraz wdrożyć korekty w swoich nawykach menedżerskich.
Kultura uczenia się na błędach – warsztat i podsumowanie	Tworzenie środowiska sprzyjającego uczeniu się; bezpieczna komunikacja; konstruktywna analiza błędów; wnioski końcowe.	Uczestnik potrafi budować kulturę organizacyjną opartą na uczeniu się, a nie karaniu błędów.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 6

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 6 Błędy menedżerskie – psychologiczne źródła i mechanizmy	MONIKA BYLICKA	08-07-2026	09:00	10:00	01:00
2 z 6 Najczęstsze błędy poznawcze w zarządzaniu	MONIKA BYLICKA	08-07-2026	10:00	11:00	01:00
3 z 6 Schematy emocjonalne i zachowania ograniczające skuteczność lidera	MONIKA BYLICKA	08-07-2026	11:15	13:15	02:00
4 z 6 Wpływ błędów menedżerskich na zespół – analiza przypadków	MONIKA BYLICKA	08-07-2026	13:45	15:15	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
5 z 6 Autorefleksja i korygowanie własnych schematów działania	MONIKA BYLICKA	08-07-2026	15:30	16:30	01:00
6 z 6 Kultura uczenia się na błędach – warsztat i podsumowanie	MONIKA BYLICKA	08-07-2026	16:30	17:00	00:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 200,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	975,61 PLN
Koszt osobogodziny brutto	150,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	121,95 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

MONIKA BYLICKA

Pasjonatka rozwoju i budowania partnerskich relacji. Posiada niezwykłą samodyscyplinę i upór w rozwijaniu stabilnych biznesów. Cierpliwa i konsekwentna. Wychodzi poza schematy standardowych rozwiązań i ciągle poszerza horyzonty dążąc do realizacji wizjonerskich planów. Podchodzi do procesu rozwoju firm kompleksowo i merytorycznie, bardzo liczą się dla niej relacje i synergia w poszukiwaniu najlepszych rozwiązań. „Lubię wspierać innych w biznesie i patrzeć jak ich firmy rozwijają się i wzrastają. Kiedy moje koncepcje biznesowe i doradztwo zaczęły procentować sukcesami przyjaciół i znajomych, założyłam działalność, która wychodzi poza dotychczasowe schematy działania firm księgowych i konsultingowych.

Lubię obserwować sukcesy ludzi, którzy naprawdę chcą, są zaangażowani i głodni rozwoju, pokonują problemy i pragną budować. Przejście przez wszystkie szczeble kariery i praca w

korporacjach były niezwykle wartościową lekcją dyscypliny i samozaparcia. Dopiero mając takie doświadczenie i wiedzę mogę skutecznie doradzać moim klientom”.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Prezentacja powerpoint, celem utrwalenia informacji przekazanych w trakcie szkolenia, przesłana będzie drogą mailową.

Warunki uczestnictwa

Warunkiem uczestnictwa jest zarejestrowanie się i założenie konta w Bazie Usług Rozwojowych oraz zapisanie się na szkolenie za pośrednictwem Bazy.

Adres

ul. Józefa Ignacego Kraszewskiego 1

85-240 Bydgoszcz

woj. kujawsko-pomorskie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Monika Bylicka

E-mail m.witkowska@concepcion.pl

Telefon (+48) 608 006 771