



## Przygotowywanie organizacji do zmian w środowisku pracy wynikających z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji

Numer usługi 2025/10/30/191030/3116278

3 900,00 PLN brutto  
3 900,00 PLN netto  
130,00 PLN brutto/h  
130,00 PLN netto/h

STOWARZYSZENIE  
INICJATYWA  
OBYWATELSKA  
NASZ CHEŁM

Brak ocen dla tego dostawcy

📍 Chełm / stacjonarna  
🏠 Usługa szkoleniowa  
🕒 30 h  
📅 15.12.2025 do 18.12.2025

## Informacje podstawowe

|                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Kategoria</b>                       | Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Grupa docelowa usługi</b>           | Kompetencja przeznaczona jest dla przedstawicieli działów zarządzania zasobami ludzkimi, menedżerów, właścicieli przedsiębiorstw, i wszelkich pozostałych osób które wdrażają lub planują wdrożenie zmian związanych z zieloną transformacją. Kompetencja obejmuje m.in. umiejętności związane z analizą sposobu, w jaki wdrażane rozwiązania z obszaru zielonej transformacji wpłyną na środowisko i kulturę pracy w przedsiębiorstwie, prowadzeniem odpowiedniej komunikacji, włączaniem pracowników w proces zmian wynikających z zielonej transformacji przedsiębiorstwa i kształtowaniem u nich nowych postaw i nawyków |
| <b>Minimalna liczba uczestników</b>    | 5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Maksymalna liczba uczestników</b>   | 16                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Data zakończenia rekrutacji</b>     | 14-12-2025                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Forma prowadzenia usługi</b>        | stacjonarna                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Liczba godzin usługi</b>            | 30                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b> | Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

## Cel

### Cel edukacyjny

Uczestnicy nauczą się rozpoznawać, planować i wdrażać działania przygotowujące organizację do zmian wynikających z zielonej transformacji, z uwzględnieniem aspektów środowiskowych, społecznych i organizacyjnych.

Rozwinięcie kompetencji osób odpowiedzialnych za wdrożenie strategii zielonego rozwoju w zakresie zarządzania procesem zielonej transformacji w organizacji – od planowania po utrwalenie zmian i monitorowanie efektów.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

| Efekty uczenia się                                                                                          | Kryteria weryfikacji                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Metoda walidacji                                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|
| 1. Analizuje wpływ zielonej transformacji na warunki i kulturę pracy                                        | <ul style="list-style-type: none"><li>- opisuje, w jaki sposób wdrożenie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji wpływa na sposób wykonywania zadań, warunki i organizację pracy;</li><li>- wskazuje grupy pracowników najbardziej dotknięte zmianą;</li><li>- omawia przykłady zmian w środowisku pracy wynikające z wdrażania rozwiązań proekologicznych.</li></ul> | Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie |
| 2. Określa potrzeby przedsiębiorstwa w zakresie dostosowania do zmian wynikających z zielonej transformacji | <ul style="list-style-type: none"><li>- identyfikuje obszary wymagające dostosowania (struktura organizacyjna, procesy, dokumentacja, kompetencje);</li><li>- formułuje rekomendacje dotyczące zmian w strukturze i procesach organizacyjnych.</li></ul>                                                                                                                 | Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie |
| 3. Analizuje zmiany w zakresie potrzeb kompetencyjnych wynikające z wdrożenia zielonej transformacji        | <ul style="list-style-type: none"><li>- identyfikuje nowe kompetencje niezbędne w transformującej się organizacji;</li><li>- omawia sposoby rozwijania kompetencji (szkolenia, mentoring, coaching);</li><li>- wskazuje możliwości pozyskania dofinansowania na rozwój kompetencji.</li></ul>                                                                            | Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie |
| 4. Analizuje skutki zmian dla pracowników i zespołów                                                        | <ul style="list-style-type: none"><li>- wymienia typowe obawy i źródła oporu wobec zmian;</li><li>- omawia konsekwencje braku adaptacji do transformacji środowiskowej;</li><li>- wskazuje sposoby wspierania adaptacji pracowników.</li></ul>                                                                                                                           | Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie |
| 5. Planuje działania komunikacyjne wspierające wdrażanie zielonej transformacji                             | <ul style="list-style-type: none"><li>- określa cele, priorytety i narzędzia komunikacji wewnętrznej;</li><li>- projektuje plan komunikacji dla wdrożenia zmian;</li><li>- identyfikuje kluczowe grupy docelowe i kanały komunikacji</li></ul>                                                                                                                           | Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie |

| Efekty uczenia się                                                              | Kryteria weryfikacji                                                                                                                                                                                                                                                                             | Metoda walidacji                                      |
|---------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|
| 6. Włącza pracowników w działania wspierające zieloną transformację organizacji | <ul style="list-style-type: none"> <li>- opisuje przykłady działań angażujących pracowników (kampanie, akcje, mikroinicjatywy);</li> <li>- wskazuje metody budowania świadomości i nawyków proekologicznych;</li> <li>- proponuje rozwiązania zwiększające zaangażowanie pracowników.</li> </ul> | Test teoretyczny                                      |
| 7. Stosuje narzędzia monitorowania efektów wdrożenia zielonej transformacji     | <ul style="list-style-type: none"> <li>- dobiera wskaźniki oceny skuteczności wdrożenia (KPI, raporty ESG);</li> <li>- interpretuje wyniki pomiaru i proponuje działania korygujące;</li> <li>- powiązuje cele środowiskowe z celami biznesowymi.</li> </ul>                                     | Test teoretyczny                                      |
| 8. Formułuje indywidualny plan działań wdrożeniowych po szkoleniu               | <ul style="list-style-type: none"> <li>- opracowuje plan adaptacji lub rozwoju procesów w swojej organizacji;</li> <li>- określa cele, etapy i odpowiedzialności;</li> <li>- ocenia gotowość organizacji do wdrażania zmian.</li> </ul>                                                          | Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie |

## Kwalifikacje

### Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

#### Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

## Program

#### Program szkolenia

Dzień 1 – Zielona transformacja i jej wpływ na organizację

1. Wprowadzenie do szkolenia, cele i oczekiwania uczestników
2. Znaczenie zielonej transformacji dla gospodarki i przedsiębiorstw
3. Europejski Zielony Ład, Fit for 55, regulacje i strategię krajowe
4. Wymagania ESG i ich wpływ na organizację
5. Trendy branżowe – w jakich kierunkach zmieniają się rynki
6. Wpływ zielonej transformacji na kulturę organizacyjną i warunki pracy
7. Identyfikacja obszarów wpływu – analiza procesów i zespołów
8. Kompetencje kluczowe dla wdrożenia transformacji środowiskowej
9. Warsztat: Audyt ekologiczny organizacji
10. Podsumowanie dnia

## Dzień 2 – Zarządzanie zmianą i komunikacja w procesie transformacji

1. Modele zarządzania zmianą (Kotter, ADKAR) w kontekście zielonej transformacji
2. Rola lidera i komunikacji w procesie zmian
3. Analiza interesariuszy – kto zyskuje, kto traci na zmianie
4. Przełamywanie oporu wobec zmian – narzędzia HR i komunikacyjne
5. Kompetencje i nowe role w organizacjach po wdrożeniu zielonych rozwiązań
6. Identyfikacja potrzeb kompetencyjnych i planowanie rozwoju zespołu
7. Planowanie działań komunikacyjnych w procesie transformacji
8. Symulacja: komunikat lidera – przekazywanie zmian i korzyści
9. Podsumowanie dnia

## Dzień 3 – Zielone rozwiązania, monitorowanie efektów i walidacja

1. Zielone innowacje i rozwiązania wspierające transformację
2. Gospodarka obiegu zamkniętego i zrównoważone łańcuchy dostaw
3. Warsztat: opracowanie planu wdrożenia zielonego projektu w organizacji
4. Wskaźniki efektywności i raportowanie działań ESG
5. Monitorowanie efektów transformacji i działania korygujące
6. Kształtowanie postaw proekologicznych i angażowanie pracowników
7. Test wiedzy wykonywany za pomocą narzędzi cyfrowych
8. Opracowanie indywidualnego planu działań wdrożeniowych
9. Podsumowanie szkolenia i ewaluacja

# Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 28

| Przedmiot / temat zajęć                                                            | Prowadzący         | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| 1 z 28 Otwarcie szkolenia. Cele i założenia zielonej transformacji                 | Grzegorz Maciaszek | 15-12-2025            | 08:00               | 08:45               | 00:45         |
| 2 z 28 Europejski Zielony Ład, Fit for 55 i regulacje krajowe wpływające na biznes | Grzegorz Maciaszek | 15-12-2025            | 08:45               | 09:30               | 00:45         |

| Przedmiot / temat zajęć                                                                           | Prowadzący         | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| <div>3 z 28</div> Wymagania ESG i ich przełożenie na funkcjonowanie przedsiębiorstw               | Grzegorz Maciaszek | 15-12-2025            | 09:30               | 10:15               | 00:45         |
| <div>4 z 28</div> Trendy branżowe. Sektory najbardziej transformujące się                         | Grzegorz Maciaszek | 15-12-2025            | 10:15               | 11:00               | 00:45         |
| <div>5 z 28</div> Przerwa                                                                         | Grzegorz Maciaszek | 15-12-2025            | 11:00               | 11:15               | 00:15         |
| <div>6 z 28</div> Wpływ zielonej transformacji na warunki pracy i kulturę organizacyjną           | Grzegorz Maciaszek | 15-12-2025            | 11:15               | 12:00               | 00:45         |
| <div>7 z 28</div> Moduł 3 (cd) - Identyfikacja obszarów wpływu – analiza grup i procesów w firmie | Grzegorz Maciaszek | 15-12-2025            | 12:00               | 12:45               | 00:45         |
| <div>8 z 28</div> Kluczowe kompetencje dla wdrożenia transformacji środowiskowej                  | Grzegorz Maciaszek | 15-12-2025            | 12:45               | 13:30               | 00:45         |
| <div>9 z 28</div> Warsztat: Audyt ekologiczny organizacji - diagnoza stanu wyjściowego            | Grzegorz Maciaszek | 15-12-2025            | 13:30               | 14:45               | 01:15         |
| <div>10 z 28</div> Podsumowanie dnia. Refleksja i omówienie wniosków                              | Grzegorz Maciaszek | 15-12-2025            | 14:45               | 15:30               | 00:45         |

| Przedmiot / temat zajęć                                                                      | Prowadzący         | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| <b>11 z 28</b> Modele zarządzania zmianą (Kotter, ADKAR) w kontekście zielonej transformacji | Grzegorz Maciaszek | 16-12-2025            | 08:00               | 08:45               | 00:45         |
| <b>12 z 28</b> Rola lidera i komunikacji w procesie zmian                                    | Grzegorz Maciaszek | 16-12-2025            | 08:45               | 09:30               | 00:45         |
| <b>13 z 28</b> Analiza interesariuszy – kto zyskuje, kto traci na zmianie                    | Grzegorz Maciaszek | 16-12-2025            | 09:30               | 10:15               | 00:45         |
| <b>14 z 28</b> Przerwa                                                                       | Grzegorz Maciaszek | 16-12-2025            | 10:15               | 10:30               | 00:15         |
| <b>15 z 28</b> Przełamywanie oporu wobec zmian – metody HR i komunikacyjne                   | Grzegorz Maciaszek | 16-12-2025            | 10:30               | 11:15               | 00:45         |
| <b>16 z 28</b> Kompetencje i nowe role w organizacjach po wdrożeniu zielonych rozwiązań      | Grzegorz Maciaszek | 16-12-2025            | 11:15               | 12:00               | 00:45         |
| <b>17 z 28</b> Identyfikacja potrzeb kompetencyjnych i planowanie rozwoju zespołu            | Grzegorz Maciaszek | 16-12-2025            | 12:00               | 13:00               | 01:00         |
| <b>18 z 28</b> Planowanie działań komunikacyjnych w procesie transformacji                   | Grzegorz Maciaszek | 16-12-2025            | 13:00               | 13:45               | 00:45         |

| Przedmiot / temat zajęć                                                           | Prowadzący         | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| 19 z 28<br>Symulacja: komunikat lidera – przekazywanie zmian i korzyści           | Grzegorz Maciaszek | 16-12-2025            | 13:45               | 14:45               | 01:00         |
| 20 z 28<br>Podsumowanie dnia – omówienie najważniejszych wniosków                 | Grzegorz Maciaszek | 16-12-2025            | 14:45               | 15:30               | 00:45         |
| 21 z 28<br>Zielone innowacje i rozwiązania wspierające transformację              | Grzegorz Maciaszek | 17-12-2025            | 08:00               | 08:45               | 00:45         |
| 22 z 28<br>Gospodarka obiegu zamkniętego i zrównoważone łańcuchy dostaw           | Grzegorz Maciaszek | 17-12-2025            | 08:45               | 09:30               | 00:45         |
| 23 z 28<br>Warsztat: opracowanie planu wdrożenia zielonego projektu w organizacji | Grzegorz Maciaszek | 17-12-2025            | 09:30               | 10:45               | 01:15         |
| 24 z 28<br>Przerwa                                                                | Grzegorz Maciaszek | 17-12-2025            | 10:45               | 11:00               | 00:15         |
| 25 z 28<br>Wskaźniki efektywności i raportowanie działań ESG                      | Grzegorz Maciaszek | 17-12-2025            | 11:00               | 11:45               | 00:45         |
| 26 z 28<br>Monitorowanie efektów transformacji i działania korygujące             | Grzegorz Maciaszek | 17-12-2025            | 11:45               | 12:30               | 00:45         |

| Przedmiot / temat zajęć                                                            | Prowadzący         | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| <div>27 z 28</div> Kształtowanie postaw proekologicznych i angażowanie pracowników | Grzegorz Maciaszek | 17-12-2025            | 12:30               | 13:15               | 00:45         |
| <div>28 z 28</div> Test wiedzy wykonywany za pomocą narzędzi cyfrowych             | Grzegorz Maciaszek | 18-12-2025            | 13:15               | 14:00               | 00:45         |

## Cennik

### Cennik

| Rodzaj ceny                               | Cena         |
|-------------------------------------------|--------------|
| Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto | 3 900,00 PLN |
| Koszt przypadający na 1 uczestnika netto  | 3 900,00 PLN |
| Koszt osobogodziny brutto                 | 130,00 PLN   |
| Koszt osobogodziny netto                  | 130,00 PLN   |

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

### Grzegorz Maciaszek

Grzegorz Maciaszek posiada ponad 18-letnie doświadczenie zawodowe, w tym ponad 10 lat praktyki szkoleniowej i doradczej w zakresie innowacji, rozwoju przedsiębiorstw i projektowania modeli biznesowych. Specjalizuje się w szkoleniach z obszaru psychologii biznesu, strategii marketingowych, metod wspierania innowacyjności oraz zarządzania projektami.

Jako certyfikowany konsultant metody La Salle Matrix Thinking™ prowadzi szkolenia i warsztaty dla firm, uczelni i organizacji pozarządowych, dotyczące kreatywności, innowacyjności i komercjalizacji wyników badań. Realizował projekty szkoleniowe i mentoringowe m.in. w programach IndustryLab, Huge Thing Google for Startups, Mazovian Startup, All for Innovators, Akcelerator PW oraz SGH Akademia Innowacyjności.

Od 2017 roku pełni funkcję Menedżera Zarządzającego w Funduszu Space Bridge Fund (Bridge Alfa Przedmiot / temat

zajęć Prowadzący Data realizacji  
zajęć  
Godzina  
rozpoczęcia  
Godzina  
zakończenia Liczba godzin  
29 z 30  
Opracowanie  
indywidualnego  
planu działań  
wdrożeńiowych  
Grzegorz  
Maciaszek 05-11-2025 14:00 14:45 00:45  
30 z 30  
Podsumowanie  
szkolenia i  
ewaluacja  
Grzegorz  
Maciaszek 05-11-2025 14:45 15:30 00:45  
Rodzaj ceny Cena  
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto 216,00 PLN  
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto 216,00 PLN  
Koszt osobogodziny brutto 7,20 PLN  
Koszt osobogodziny netto 7,20 PLN  
NCBiR), gdzie odpowiada za rozwój i wsparcie startupów technologicznych. Prowadzi szkolenia

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każdy uczestnik otrzyma skrypt szkoleniowy (prezentacja, testy oraz ćwiczenia).

### Warunki uczestnictwa

obecność min. 80% czasu trwania szkolenia,

pozytywny wynik testu i aktywny udział w warsztatach,

oddanie krótkiego planu wdrożeniowego dla własnej organizacji.

### Informacje dodatkowe

Test teoretyczny – minimum 20 pytań (zamknięte i opisowe), zaliczenie przy wyniku  $\geq 80\%$ .

Ocena pracy własnej uczestnika (plan wdrożeniowy, plan komunikacji).

Ocena aktywności podczas warsztatów i symulacji (obserwacja).

Analiza studium przypadku – rozwiązanie praktycznego problemu związanego z wdrożeniem zielonej transformacji.

Feedback indywidualny od trenera potwierdzający nabycie kompetencji.

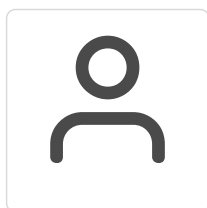
# Adres

ul. Mikołaja Kopernika 8  
22-100 Chełm  
woj. lubelskie

## Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi
- Laboratorium komputerowe

# Kontakt



**Arleta Zawiślak**

**E-mail** [arlzaw@wp.pl](mailto:arlzaw@wp.pl)

**Telefon** (+48) 690 527 786