



Greenfield
Consulting Spółka z
ograniczoną
odpowiedzialnością

★★★★★ 5,0 / 5

2 459 ocen

Specjalista ds. efektywności energetycznej oraz obniżenia emisji gazów cieplarnianych w oparciu o system zarządzania energią (EnMS), według normy ISO 50001:2018, z elementami ESG - szkolenie

Numer usługi 2025/10/24/34775/3104475

📍 Łąka / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 18 h

📅 16.12.2025 do 18.12.2025

5 200,00 PLN brutto

5 200,00 PLN netto

288,89 PLN brutto/h

288,89 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem

Grupa docelowa usługi

Szkolenie skierowane jest do osób dorosłych, tj. takich które ukończyły 18 rok życia, z własnej inicjatywy planujących podnieść swoje umiejętności i kwalifikacje w zakresie tematyki związanej z poprawą efektywności energetycznej, obniżeniem emisji gazów cieplarnianych w oparciu o system zarządzania energią (EnMS), według normy ISO 50001:2018 oraz elementami ESG.

Zakłada się, że jako takie osoby te posiadają elementarną świadomość, iż obszary te są i będą niezbędne dla efektywnej zielonej transformacji regionu, który zamieszkują i/lub na obszarze którego pracują, a zdobyta dzięki udziałowi w przedmiotowym szkoleniu wiedza będzie dla nich użyteczna w trakcie wykonywanych przez nich aktualnych i ewentualnych przyszłych czynności zawodowych.

Z uwagi na elementarny charakter zagadnień omawianych podczas szkolenia osoby, które wezmą w nim udział nie muszą bezwzględnie legitymować się jakąkolwiek wiedzą w zakresie jego tematyki.

Minimalna liczba uczestników

10

Maksymalna liczba uczestników

27

Data zakończenia rekrutacji

15-12-2025

Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

Liczba godzin usługi

18

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie przygotowuje jego uczestniczki/uczestników do samodzielnej, efektywnej implementacji systemu zarządzania energią (EnMS), według normy ISO 50001:2018, prowadzącego do poprawy efektywności energetycznej i obniżenia emisji gazów cieplarnianych wraz z elementami ESG, podczas wykonywanych przez nich obecnych bądź ewentualnych przyszłych czynności zawodowych.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
--------------------	----------------------	------------------

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
	• Efektywnie zarządza zmianą w organizacji uwzględniając, przy tym jej wpływ na wynik energetyczny w procesie projektowania, zakupów, produkcji itp., • Rozróżnia rodzaje i rolę energii zużywanej w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej, • Ocenia funkcjonowanie systemu zarządzania energią w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej, • Dokonuje przeglądu systemu zarządzania energią, w tym omawia dane wejściowe do przeglądu oraz dokumentuje jego wyniki.	Test teoretyczny Obserwacja w warunkach symulowanych

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestniczka/uczestnik posługuje się wiedzą w zakresie elementarnych zasad związanych z wdrażaniem ESG w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej.	• Charakteryzuje podstawy ESG oraz idei zrównoważonego rozwoju, w tym ich genezę i kluczowe cele im przyświecające, • Definiuje wskaźniki zrównoważonego rozwoju oraz charakteryzuje ich znaczenie dla biznesu, • Rozróżnia cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ, w tym ich wpływ na organizację oraz rolę w osiąganiu celów, • Charakteryzuje kluczowe zagadnienia w obszarze ESG z uwzględnieniem środowiska naturalnego (śląd węglowy, dekarbonizacja, efektywność energetyczna), społeczeństwa (zatrudnienie, BHP, zaangażowanie społeczne) oraz ładu korporacyjnego (etyka biznesu, prawa człowieka, polityka sygnalistów, polityka antymobbingowa, polityka antykorupcyjna, zasady współpracy z dostawcami), • Rozróżnia obowiązki prawne związane z ESG oraz zrównoważonym rozwojem, w tym dyrektywy i regulacje: NFRD, CSRD, CSDD, a także warunki zrównoważonych inwestycji, • Posługuje się narzędziami raportowania ESG stosując przy tym standardy ESRS, • Tworzy i implementuje Strategię Zrównoważonego Rozwoju w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej, w tym określa jej cele, buduje matrycę istotności, oraz szacuje ryzyka i szanse,	Test teoretyczny Obserwacja w warunkach symulowanych

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
	• Definiuje etapy tworzenia strategii ESG w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej, • Definiuje finansowe aspekty wdrażania ESG w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej, w tym koszty związane bezpośrednio z tym procesem, jak również pozostałe, takie jak: audyty, koszty operacyjne czy koszty niespełnienia wymogów, • Wykorzystuje obszary ESG w komunikacji z otoczeniem organizacji, w tym dokonuje mapowania oraz identyfikacji interesariuszy, • Charakteryzuje korzyści z wdrażania strategii zrównoważonego rozwoju w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej.	Test teoretyczny
		Obserwacja w warunkach symulowanych
Kompetencje społeczne: Uczestniczka/uczestnik odznacza się świadomością ekologiczną oraz odpowiedzialnością za środowisko.	• Podejmuje działania poprawiające efektywność energetyczną oraz obniżające emisję gazów cieplarnianych zarówno w pracy zawodowej, jak i życiu prywatnym, • Przestrzega zasad zrównoważonego rozwoju, zarówno w pracy zawodowej, jak i życiu prywatnym.	Test teoretyczny
		Obserwacja w warunkach symulowanych

Kwalifikacje

Inne kwalifikacje

Uznane kwalifikacje

Pytanie 4. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kwalifikacji jest rozpoznawalny i uznawalny w danej branży/sektorze (czy certyfikat otrzymał pozytywne rekomendacje od co najmniej 5 pracodawców danej branży/sektorów lub związku branżowego, zrzeszającego pracodawców danej branży/sektorów)?

TAK

Informacje

Podstawa prawna dla Podmiotów / kategorii Podmiotów

uprawnione do realizacji procesów walidacji i certyfikowania na mocy innych przepisów prawa

Nazwa Podmiotu prowadzącego walidację	Związek Zakładów Doskonalenia Zawodowego oddział w Warszawie - Krajowe Centrum Akredytacji(KCA)
Podmiot prowadzący walidację jest zarejestrowany w BUR	Tak
Nazwa Podmiotu certyfikującego	Związek Zakładów Doskonalenia Zawodowego o/Warszawa - Krajowe Centrum Akredytacji (KCA)
Podmiot certyfikujący jest zarejestrowany w BUR	Tak

Program

Szkolenie prowadzone będzie w godzinach dydaktycznych (1 godzina dydaktyczna - 45 min.) i obejmować będzie 18 ww. godzin zajęć, w ramach nich uwzględniając również czas niezbędny do przeprowadzenia procesu walidacji. Zajęcia szkoleniowe rozłożone będą równomiernie na przestrzeni trzech dni, w obrębie których każdego dnia zaplanowane zostały dwie przerwy piętnastominutowe, wliczające się w czas trwania szkolenia.

Z uwagi na elementarny charakter zagadnień omawianych podczas szkolenia osoby, które wezmą w nim udział nie muszą bezwzględnie legitymować się jakąkolwiek wiedzą w zakresie tematyki związanej z systemem zarządzania energią (EnMS), według normy ISO 50001:2018, w tym poprawą efektywności energetycznej i obniżeniem emisji gazów cieplarnianych oraz elementami ESG.

Niemniej jednak dla lepszego przyswojenia programu szkolenia zachęcamy osoby, które wezmą w nim udział do zapoznania się z podstawowymi informacjami na temat zagadnień związanych z problematyką systemu zarządzania energią (EnMS), według normy ISO 50001:2018, w tym poprawą efektywności energetycznej i obniżeniem emisji gazów cieplarnianych oraz elementami ESG, m.in. poprzez zgłębienie informacji zamieszczonych na internetowych portalach branżowych poświęconych ww. problematyce bądź też w innych tego typu źródłach np. w prasie branżowej itp.

W ramach szkolenia nie przewiduje się podziału na grupy. Liczba stanowisk szkoleniowych (miejsc siedzących) będzie adekwatna do ilości osób biorących udział w zajęciach szkoleniowych (1 osoba - 1 miejsce siedzące). Wyposażenie sali szkoleniowej stanowić będą krzesła, stoliki/biurka, ekran projekcyjny, flipchart oraz sprzęt multimedialny w postaci projektora i laptopa.

Zajęcia szkoleniowe realizowane będą metodą teoretyczno-warsztatową (dualną), aby możliwe było optymalne osiągnięcie zaplanowanych w jego kontekście efektów uczenia się. Warsztaty praktyczne odbywać się będą każdego dnia w ostatniej godzinie dydaktycznej szkolenia. Łącznie w ramach zajęć szkoleniowych zrealizowanych zostanie 15 godzin dydaktycznych o charakterze teoretycznym oraz 3 godziny dydaktyczne o charakterze praktycznym.

Zakres tematyczny szkolenia przedstawia się w sposób następujący:

Moduł I: Wprowadzenie do systemu zarządzania energią (EnMS), według normy ISO 50001:2018 w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i ośrodków górniczej

- 1.Koncepcja systemu zarządzania energią.
- 2.Polityka zarządzania energią.
- 3.Cele, zadania i programy zarządzania energią.
- 4.Podstawowe pojęcia dotyczące efektywności energetycznej.
- 5.Rola energii w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i ośrodków górniczej.
- 6.Cele funkcjonowania systemu zarządzania energią według ISO 50001:2018.
- 7.Koncepcja podejścia systemowego zarządzania energią zastosowana w normie ISO 50001:

- Model PDCA,

8. Pojęcia i definicje stosowane w ISO 50001:2018,

9. Kontekst organizacji:

- Co decyduje o kształcie systemu zarządzania energią i jego specyfice?

10. Identyfikowanie wymagań stron zainteresowanych i ocena zgodności z nimi.

11. Odpowiedzialności w systemie zarządzania energią:

- Rola w organizacji, obowiązki, obszary odpowiedzialności.

12. Określenie ryzyka i szans w osiągnięciu zamierzonych efektów poprawy wyniku energetycznego i zarządzanie tym ryzykiem i szansami.

13. Przegląd energetyczny - zasady realizacji, wnioski z niego wynikające i ich rola w systemie zarządzania energią.

14. Zasady związane z komunikowaniem wskaźników wyniku energetycznego i podnoszeniem kompetencji.

15. Nadzór operacyjny nad procesami i urządzeniami mającymi wpływ na zużycie energii.

16. Zarządzanie zmianą - uwzględnienie wpływu na wynik energetyczny w procesie projektowania, zakupów, produkcji itp.

17. Rodzaje i rola energii zużywanej w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej.

18. Ocena funkcjonowania systemu zarządzania energią.

19. Przegląd systemu zarządzania energią - omówienie danych wejściowych do przeglądu, dokumentowanie wyników.

20. Warsztaty praktyczne

Moduł II: ESG w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej

1. Podstawy ESG i idei zrównoważonego rozwoju.

2. Wprowadzenie do idei zrównoważonego rozwoju i ESG (ang. Environmental, Social, Governance - Środowisko naturalne, Społeczeństwo, Ład korporacyjny):

- Definicje i geneza zrównoważonego rozwoju, cele zrównoważonego rozwoju,
- ESG jako wskaźniki zrównoważonego rozwoju, ich znaczenie dla biznesu,
- Trendy i oczekiwania interesariuszy wobec biznesu.

3. Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ.

- Przegląd Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ,
- Wpływ na organizacje i ich rola w osiąganiu celów.

4. Kluczowe Zagadnienia w ESG.

- **Środowisko naturalne:** ślad węglowy, dekarbonizacja, efektywność energetyczna,
- **Społeczeństwo:** zatrudnienie, BHP, zaangażowanie społeczne,
- **Ład korporacyjny:** etyka biznesu, prawa człowieka, polityka sygnalistów, polityka antymobbingowa, polityka antykorupcyjna, zasady współpracy z dostawcami.

5. Obowiązki prawne związane z ESG i zrównoważonym rozwojem:

- Dyrektywy i regulacje: NFRD, CSRD, CSDD,
- Warunki zrównoważonych inwestycji.

6. Narzędzia raportowania ESG:

- Standardy ESRS: rodzaje, zasady wyboru,
- Raportowanie ESG a strategia zrównoważonego rozwoju.

7. Strategia Zrównoważonego Rozwoju w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej:

- Definicja i cele strategii zrównoważonego rozwoju,

- Matryca istotności, szacowanie ryzyk i szans, formułowanie celów,
- Etapy tworzenia strategii ESG.

8. Finansowe aspekty wdrażania ESG w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej:

- Koszty związane z ESG,
- Raportowanie niefinansowe: audyty, koszty operacyjne, konsekwencje niespełnienia wymogów.

9. Wykorzystanie obszarów ESG w komunikacji z otoczeniem organizacji:

- Cele i strategie komunikacji w obszarach ESG,
- Mapowanie i identyfikacja interesariuszy,
- Unikanie greenwashing-u, czyli tzw. „ekościemy” czy „zielonego mydlenia oczu”.

10. Korzyści z wdrażania strategii zrównoważonego rozwoju w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych z branży górniczej i okołogórniczej.

11. Warsztaty praktyczne

Moduł III: Przeprowadzenie procesu walidacji założonych efektów uczenia się.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 16

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 16 Moduł I: Wprowadzenie do systemu zarządzania energią (EnMS), według normy ISO 50001:2018 w przeds., ze szczeg. uwzgl. zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej - cz.I	Krystian Paszek	16-12-2025	18:00	20:15	02:15
2 z 16 Przerwa kawowa	Krystian Paszek	16-12-2025	20:15	20:30	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
3 z 16 Moduł I: Wprowadzenie do systemu zarządzania energią (EnMS), według normy ISO 50001:2018 w przeds., ze szczeg. uwzgl. zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej - cz. II	Krystian Paszek	16-12-2025	20:30	21:30	01:00
4 z 16 Przerwa kawowa	Krystian Paszek	16-12-2025	21:30	21:45	00:15
5 z 16 Moduł I: cz. III - warsztaty praktyczne	Krystian Paszek	16-12-2025	21:45	22:30	00:45
6 z 16 Moduł I: Wprowadzenie do systemu zarządzania energią (EnMS), według normy ISO 50001:2018 w przeds., ze szczeg. uwzgl. zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej - cz. IV	Krystian Paszek	17-12-2025	18:00	20:15	02:15
7 z 16 Przerwa kawowa	Krystian Paszek	17-12-2025	20:15	20:30	00:15
8 z 16 Moduł II: ESG w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej - cz. I	Krystian Paszek	17-12-2025	20:30	21:30	01:00
9 z 16 Przerwa kawowa	Krystian Paszek	17-12-2025	21:30	21:45	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
10 z 16 Moduł II: cz. II warsztaty praktyczne	Krystian Paszek	17-12-2025	21:45	22:30	00:45
11 z 16 Moduł II: ESG w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej - cz. III	Krystian Paszek	18-12-2025	18:00	19:30	01:30
12 z 16 Przerwa kawowa	Krystian Paszek	18-12-2025	19:30	19:45	00:15
13 z 16 Moduł II: ESG w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej - cz. IV	Krystian Paszek	18-12-2025	19:45	20:45	01:00
14 z 16 Moduł II: cz. V warsztaty praktyczne	Krystian Paszek	18-12-2025	20:45	21:30	00:45
15 z 16 Przerwa Kawowa	Krystian Paszek	18-12-2025	21:30	21:45	00:15
16 z 16 Moduł III: Przeprowadzenie procesu walidacji założonych efektów uczenia się.	-	18-12-2025	21:45	22:30	00:45

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
-------------	------

Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	5 200,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	5 200,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	288,89 PLN
Koszt osobogodziny netto	288,89 PLN
W tym koszt walidacji brutto	225,00 PLN
W tym koszt walidacji netto	225,00 PLN
W tym koszt certyfikowania brutto	225,00 PLN
W tym koszt certyfikowania netto	225,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Krystian Paszek

Trener legitymuje się doświadczeniem zawodowym i kwalifikacjami zawodowymi odpowiednimi do rodzaju i zakresu świadczonych usług, zdobytymi nie wcześniej niż 5 lat przed datą wprowadzenia szczegółowych danych dotyczących przedmiotowej usługi.

Wykształcenie (wybrane):

Górnośląska Wyższa Szkoła Pedagogiczna im Kardynała Augusta Hlonda w Mysłowicach - Pedagogika Bezpieczeństwa i Zarządzania Kryzysowego (studia magisterskie - 2009 - 2012) i Pedagogika z wychowaniem fizycznym i obronnym (studia licencjackie - 2004 - 2007). Ukończony kurs "Efektywność energetyczna w MŚP" (2025)

Doświadczenie zawodowe (wybrane):

KosmoCompany Sp. z o.o. (Partner Górzny Group) - Kierownik Regionu (2023 - nadal) odpowiedzialny m.in. za: aktywne pozyskiwanie klientów, doradztwo i sprzedaż produktów (instalacje fotowoltaiczne, pompy ciepła, magazyny energii itp.) oraz kompleksowa obsługa klienta w zakresie systemów grzewczych, elektrowni słonecznych i termomodernizacji w ramach programu Czyste Powietrze, a także aktywne pozyskiwanie klientów B2B (gaz, prąd). Nadzór nad realizacją instalacji fotowoltaicznych, magazynów energii oraz termomodernizacją i wymianą źródeł ogrzewania w budynkach prywatnych, firmowych i użyteczności publicznej. Prowadzenie szkoleń z zakresu efektywności energetycznej.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każda z osób biorących udział w szkoleniu otrzyma notatnik, długopis i teczkę oraz materiały dydaktyczne (prezentację/skrypt) niezbędne do przeprowadzenia zajęć, w tym praktycznych.

Usługa prowadzi do nabycia kwalifikacji pn. Specjalista ds. efektywności energetycznej.

Warunki uczestnictwa

Warunkiem uczestnictwa w szkoleniu jest pełnoletność, a warunkiem niezbędnym do nabycia kwalifikacji ustalonych dla szkolenia jest uczestnictwo w co najmniej 80% przewidzianych w jego ramach zajęć dydaktycznych.

Z uwagi na elementarny charakter zagadnień omawianych podczas szkolenia wśród warunków udziału w szkoleniu nie zakłada się, by osoby które wezmą w nim udział bezwzględnie legitymowały się jakąkolwiek wiedzą w zakresie jego tematyki.

W przypadku uczestniczek/uczestników szkolenia, dla których poziom dofinansowania szkolenia ze środków publicznych wyniesie poniżej 70%, do wskazanego w karcie usługi kosztu przypadającego na 1 uczestnika netto zostanie doliczony podatek VAT z uwzględnieniem stawki 23%, co stanowić będzie ostateczną cenę szkolenia, którą należy za nie uiścić.

Powyższe wynika z treści § 3 ustęp 1 pkt 14 ROZPORZĄDZENIA MINISTRA FINANSÓW z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień.

Informacje dodatkowe

Po zakończeniu szkolenia uczestnicy otrzymają dokument potw. uzyskanie kwalifikacji oraz zaśw. o zakończeniu udziału w usługi rozwojowej.

Szkolenie prowadzi do nabycia tzw. zielonych kwalifikacji o charak. zawodowym niezbędnych do pracy w sektorze zielonej gospodarki, opartej na odn. źródłach energii oraz nowoczesnych technol. ukierunk. na niskoemisyjność i zasobooszczędność, a także na zarządz. środowiskowym w przeds.

Tematyka, w tym założenia programowe oraz nabyte przez jego uczestników kwalifikacje umożliwią ich rozwój w kier. umiejętności zawodowych niezbędnych z punktu widzenia regionalnych/lokalnych specjalizacji, gdyż wynikają z Regionalnej Strategii Innowacji Woj. Śląskiego 2030 oraz Programu Rozwoju Technologii Woj. Śląskiego na lata 2019-2030.

Usługodawca zapewnia dostępność do usługi osobom ze szczególnymi potrzebami zgodnie z Standardami dostępności dla polityki spójności 2021-2027 - Standard szkoleniowy. W tym celu prosi o kontakt z osobą wskazaną w polu: Kontakt

Adres

ul. Turystyczna 21/-

43-241 Łąka

woj. śląskie

Kontakt



Paweł Repeta

E-mail repeta.pawel@gmail.com

Telefon (+48) 691 972 273