



Fundacja Edukacji
Prawnej

★★★★★ 4,8 / 5

2 916 ocen

Kierunek rozwój: Efektywność osobista na podstawie indywidualnego badania stylu myślenia i działania Insights Discovery™ - usługa szkoleniowa

Numer usługi 2025/10/22/30533/3098716

📍 Bydgoszcz / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 32 h

📅 10.01.2026 do 18.01.2026

3 840,00 PLN brutto

3 840,00 PLN netto

120,00 PLN brutto/h

120,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi

Identyfikatory projektów

Kierunek - Rozwój

Grupa docelowa usługi

Szkolenie przeznaczone dla:

- pracowników różnych podmiotów, działów wymagających kompetencji liderskich
- przyszłych lub początkujących managerów
- osób zarządzających zespołem
- osób awansujących na stanowisko kierownicze
- właścicieli firm, kierowników działów
- osób planujących otworzyć swoją działalność gospodarczą
- osób wchodzących na rynek pracy z zamiarem zarządzania zespołem
- uczestników projektu Kierunek Rozwój

Szkolenie jest skierowane do osób, które dopiero zaczynają rozwijać się w roli menedżera lub przygotowują się do objęcia takiej funkcji. Warsztaty mają na celu zaspokojenie potrzeby zdobycia oraz usystematyzowania wiedzy i umiejętności związanych z zarządzaniem sobą, a docelowo zespołem.

Program szkolenia kładzie nacisk na rozwijanie kompetencji niezbędnych do budowania empatycznego autorytetu lidera od samego początku pracy z zespołem, koncentrując się na kluczowych obszarach i kompetencjach niezbędnych w roli lidera zespołu / firmy / organizacji.

Minimalna liczba uczestników

12

Maksymalna liczba uczestników

16

Data zakończenia rekrutacji

09-01-2026

Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	32
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje uczestnika do samodzielnego zarządzania poprzez pełnienie funkcji lidera w formie stosowania różnorodnych stylów komunikacji, skutecznego definiowania konkretnych i mierzalnych celów, delegowania zadań zgodnie z kompetencjami pracowników, udzielania konstruktywnego feedback'u, dobieranie odpowiednich czynników motywacyjnych, które wpływają na zaangażowanie oraz organizacji pracy.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Buduje autentyczne przywództwo	definiuje rolę lidera oraz kompetencje niezbędne do skutecznego zarządzania zespołem	Wywiad swobodny
	konstruuje zestaw cech i kompetencji przypisanych roli managera	Wywiad swobodny
	buduje autorytet	Wywiad swobodny
	rozpoznaje i wykorzystuje swoje mocne strony i dostosowuje styl komunikacji do danej osobowości	Wywiad swobodny
	definiuje i jasno komunikuje swoją wizję i oczekiwania zespołowi	Wywiad swobodny
	rozpoznaje mocne i słabe strony	Wywiad swobodny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Wyznacza cele indywidualne na podstawie celów rozwojowych	stosuje narzędzia psychometryczne do określenia indywidualnego stylu funkcjonowania członków zespołu	Wywiad swobodny
	wyznacza konkretne, mierzalne i inspirujące cele według metodologii wyznaczania celów	Wywiad swobodny
	prowadzi spotkania grupowe i indywidualne jasno definiując cele i zadania	Wywiad swobodny
	weryfikuje i monitoruje status działań zespołu nad osiągnięciem wyznaczonego celu	Wywiad swobodny
Efektywnie deleguje zadania	tworzy przekaz i komunikuje intencje w różnej formie, dopasowując styl komunikatu do odbiorcy	Wywiad swobodny
	rozpoznaje i dopasowuje przekaz do indywidualnego stylu osobowości członków zespołu	Wywiad swobodny
	stosuje różne sposoby delegowania i egzekwowania zadań	Wywiad swobodny
	dobiera odpowiedzialności adekwatnie do predyspozycji, roli i wagi powierzonego zadania	Wywiad swobodny
Tworzy środowisko otwarte na dzielenie się opinią, pomysłami, kreatywnością w sposób odważny i krytyczny	definiuje zasady otwartej i bezpiecznej współpracy	Wywiad swobodny
Buduje silną kulturę feedbacku w organizacji	kreuje atmosferę dzielenia się informacją zwrotną, która mobilizuje, a nie rani	Obserwacja w warunkach symulowanych
	odróżnia fakty od nadinterpretacji	Obserwacja w warunkach symulowanych
	tworzy katalog zasad udzielania feedbacku	Wywiad swobodny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Buduje kulturę pracy opartą o relacje i środowisko porozumienia w zespole	stosuje narzędzia do budowania jasnych zasad współpracy	Wywiad swobodny
	wzmacnia poczucie wartości i zwiększa satysfakcję z pracy poprzez dbanie o autonomię, docenianie i rozwój pracownika	Wywiad swobodny
	rozpoznaje konflikty w zespole	Wywiad swobodny
Twórczo podchodzi do rozwiązywania problemów	kompleksowo rozwiązuje problem w oparciu o szeroką perspektywę podejścia do wyzwania	Wywiad swobodny
	stosuje twórcze rozwiązywanie problemów	Obserwacja w warunkach symulowanych
Tworzy zaangażowany zespół	stosuje praktyczne sposoby doceniania, które wzmacniają poczucie wartości i zwiększają satysfakcję z pracy	Obserwacja w warunkach symulowanych

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

MODUŁ 0

- wykonanie indywidualnego badania Insights Discovery™ przed spotkaniami warsztatowymi

Moduł 1: Insights Discovery i Rola Lidera – Jak budować autentyczne przywództwo?

Podczas tego modułu poznasz swoje preferencje komunikacyjne oraz style działania na podstawie modelu Insights Discovery. Zrozumiesz, jak różnorodność stylów wpływa na współpracę w zespole, a także zdefiniujesz swoją rolę lidera. Stworzysz expose szefa – jasny i spójny komunikat wyrażający Twoje wartości, oczekiwania oraz sposób działania.

Pytania, na które odpowiemy:

- Jaki jest mój styl komunikacji i co to oznacza dla innych, m.in. moich podwładnych?
- Jak mogę wykorzystać swoje mocne strony jako lider?
- Jak budować relacje oparte na zrozumieniu i wzajemnym szacunku?
- W jaki sposób jasno komunikować swoją wizję i oczekiwania zespołowi?

Moduł 2: Wyznaczanie celów, delegowanie i feedback – Jak zwiększyć efektywność zespołu?

W trakcie tego modułu nauczysz się wyznaczać konkretne, mierzalne i inspirujące cele dla zespołu. Dowiesz się, jak skutecznie delegować zadania, aby rozwijać kompetencje pracowników, oraz jak udzielać konstruktywnego feedbacku, który wspiera rozwój i buduje zaangażowanie.

Pytania, na które odpowiemy:

- Jak definiować cele, które są zrozumiałe i przynoszą efekty? Jak mierzyć progres w tematach miękkich?
- Jak delegować, aby zadania były realizowane z pełnym zaangażowaniem? Jakie są rodzaje delegowania?
- Jak przekazywać informację zwrotną, która nie rani, a mobilizuje do rozwoju?

Moduł 3: Motywowanie i docenianie – Jak tworzyć zaangażowany zespół?

W tym module dowiesz się, jak różnorodne czynniki motywacyjne wpływają na zaangażowanie pracowników. Poznasz praktyczne sposoby doceniania, które wzmacniają poczucie wartości i zwiększają satysfakcję z pracy. Odkryjesz, jak budować kulturę pracy opartą na motywacji wewnętrznej i zewnętrznej.

Pytania, na które odpowiemy:

- Co naprawdę motywuje członków mojego zespołu?
- Jak mogę wprowadzić system doceniania w codziennej pracy?
- Jak prowadzić rozmowę o motywacji i na jej bazie planować działania wzmacniające motywację pracowników?

Moduł 4: Twórcze rozwiązywanie problemów – Jak znajdować nowe rozwiązania?

Ten moduł pozwoli Ci spojrzeć na problemy z nowej perspektywy. Poznasz proces twórczego rozwiązywania problemów, który łączy myślenie kreatywne i krytyczne. Nauczysz się definiować problemy w sposób, który otwiera przestrzeń na innowacyjne rozwiązania.

Pytania, na które odpowiemy:

- Jak przeformułować problem, aby znaleźć jego rozwiązanie?
- Jak stosować myślenie kreatywne i krytyczne w codziennej pracy?
- Jak generować pomysły, które przynoszą realną wartość dla zespołu?

PODSUMOWANIE WARSZTATÓW / FEEDBACK INDYWIDUALNY I GRUPOWY

WALIDACJA USŁUGI - wywiad swobodny

Usługa zostanie zrealizowana w wymiarze 32 godzin warsztatowych (45 min) co jest równe 24 godzinom zegarowym (60 min) wynikających z harmonogramu.

Przerwy nie są wliczane w czas usługi. Uczestnikom przysługuje jedna przerwa lunchowa (30 min) i dwie przerwy kawowe (po 15 min). Podczas jednego dnia szkoleniowego jest realizowane 8 godz. warsztatowych po 45min. Szkolenie jest prowadzone w soboty i niedziele w godzinach 9:00 - 16:00.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.					

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	3 840,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	3 840,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	120,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	120,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 0

Brak wyników.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymają indywidualny dostęp do badania Insights Discovery™ w cenie usługi jako materiał dydaktyczny niezbędny do omawiania poszczególnych części raportu w zakresie osobowości lidera i członków jego zespołu.

Jest to znane narzędzie psychometryczne oparte na teorii typów Carla G Junga. Jest to model opisujący indywidualny styl funkcjonowania każdego z nas, który pomaga ludziom zrozumieć siebie, zrozumieć innych oraz budować autentyczne relacje.

Wynik badania zostanie przekazany uczestnikowi indywidualnie. Ogólne typy, profile, style funkcjonowania i jego wpływ na innych stanowią część ćwiczeniową szkolenia i zostaną omówione podczas warsztatu.

Uczestnik otrzyma również materiały w formie pdf - prezentacja, ćwiczenia praktyczne, case study oraz konsultację poszkoleniową z mentorem kariery.

Warunki uczestnictwa

Warunkiem uczestnictwa w usłudze z dofinansowaniem jest posiadanie aktywnego ID wsparcia umożliwiającego zapis na usługę

Informacje dodatkowe

Usługa zostanie zrealizowana w wymiarze 32 godzin warsztatowych (45 min) co jest równe 24 godzinom zegarowym (60 min)

Uczestnicy w trakcie każdego dnia szkoleniowego trwającego więcej niż 4 godziny mają prawo do 1 przerwy lunchowej, która będzie realizowana na terenie miejsca szkolenia, z możliwością skorzystania z toalety, napojów i cateringu oraz 2 przerw kawowych.

W trakcie usługi będą wykorzystywane metody interaktywne i aktywizujące rozumiane jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie - takie jak: ćwiczenia praktyczne, praca indywidualna, praca w grupach.

Zawarto umowę z WUP w Toruniu w ramach Projektu Kierunek – Rozwój

Adres

ul. Mennica 10

85-112 Bydgoszcz

woj. kujawsko-pomorskie

Usługa zostanie zrealizowana w przestrzeni zapewniającej podstawowe zaplecze szkoleniowe, wzbogaconej o strefy do odpoczynku, miejsce do kreatywnych ćwiczeń i swobodnego otoczenia do realizacji praktycznych części warsztatu.

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Natalia Smolarek

E-mail biuro@edukacjaprawna.pl

Telefon (+48) 668 513 014