



BIZNES AKADEMIA
Julia Kaźmierczak

★★★★★ 5,0 / 5

218 ocen

Skuteczne zarządzanie produkcją i zespołem w branży meblarskiej - warsztat dla liderów z firmy MW MARIUSZ WOŹNIAK SPÓŁKA KOMANDYTOWA

Numer usługi 2025/10/21/159695/3095569

📍 Ostrów Wielkopolski / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 32 h

📅 09.03.2026 do 12.03.2026

7 124,16 PLN brutto

5 792,00 PLN netto

222,63 PLN brutto/h

181,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Grupa docelowa usługi	Szkolenie dedykowane jest dla pracowników firmy MW MARIUSZ WOŹNIAK SPÓŁKA KOMANDYTOWA, którzy zarządzają pracą innych ludzi na produkcji, czyli kierowników i brygadzystów, posiadających co najmniej 3 miesięczny staż pracy.
Minimalna liczba uczestników	8
Maksymalna liczba uczestników	13
Data zakończenia rekrutacji	18-01-2026
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	32
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie „Skuteczne zarządzanie produkcją i zespołem w branży meblarskiej – warsztat dla liderów z firmy MW MARIUSZ WOŹNIAK SPÓŁKA KOMANDYTOWA” przygotowuje uczestników do efektywnego kierowania zespołem produkcyjnym w środowisku branży meblarskiej, doskonalenia organizacji pracy oraz wdrażania zasad Lean i kultury ciągłego doskonalenia w codziennym zarządzaniu procesami.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Analizuje swoją rolę i zadania jako lidera produkcji	Opisuje kluczowe kompetencje skutecznego lidera produkcji.	Wywiad swobodny
	Wskazuje różnice między zarządzaniem a przywództwem	Wywiad swobodny
Planuje i organizuje pracę zespołu produkcyjnego	Opracowuje plan pracy i harmonogram zadań w zespole.	Wywiad swobodny
	Określa priorytety i deleguje zadania zgodnie z kompetencjami pracowników	Wywiad swobodny
Skutecznie komunikuje się w zespole	Stosuje techniki aktywnego słuchania i formułowania jasnych komunikatów	Wywiad swobodny
	Rozpoznaje i eliminuje bariery komunikacyjne w środowisku produkcyjnym	Wywiad swobodny
Rozwiązuje konflikty i prowadzi rozmowy korygujące	Rozróżnia źródła i etapy rozwoju konfliktu w zespole	Wywiad swobodny
	Stosuje model rozmowy interwencyjnej w sytuacjach problemowych	Wywiad swobodny
Motywuje i angażuje pracowników do realizacji celów	Dobiera metody motywowania do potrzeb i postaw pracowników	Wywiad swobodny
	Wskazuje przykłady działań wzmacniających zaangażowanie zespołu	Wywiad swobodny
Rozwiązuje problemy produkcyjne z wykorzystaniem narzędzi Lean	Opisuje etapy cyklu PDCA i metodę 5 WHY	Wywiad swobodny
	Analizuje przyczyny źródłowe problemu i proponuje rozwiązania	Wywiad swobodny
Analizuje wskaźniki efektywności pracy zespołu	Wymienia i charakteryzuje podstawowe wskaźniki KPI stosowane w produkcji.	Wywiad swobodny
	Na podstawie danych określa działania korygujące lub usprawniające.	Wywiad swobodny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Wdraża działania doskonalące w obszarze produkcji	Opracowuje propozycję usprawnienia procesu w swoim obszarze	Wywiad swobodny
	Uzasadnia dobór metody i przewidywane efekty zmian	Wywiad swobodny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Moduł 1. Rola lidera w nowoczesnej produkcji meblarskiej

- Kim jest lider produkcji – autorytet, organizator, mentor
- Różnice między zarządzaniem a przywództwem
- Oczekiwania firmy wobec lidera w kontekście jakości, efektywności i bezpieczeństwa
- Kluczowe kompetencje skutecznego kierownika

Moduł 2. Organizacja pracy i planowanie działań w zespole

- Planowanie zadań i priorytetów produkcyjnych
- Delegowanie obowiązków i odpowiedzialności
- Kontrola wykonania i monitorowanie postępów
- Narzędzia zarządzania codziennego (DMS, tablica produkcyjna, odprawy poranne)

Moduł 3. Efektywne zarządzanie czasem i priorytetami

- Identyfikacja „złodziei czasu” na produkcji
- Techniki planowania: matryca Eisenhowera, zasada 80/20
- Jak utrzymać porządek i rytm pracy w dynamicznym środowisku
- Ćwiczenie: plan dnia lidera produkcji

Moduł 4. Komunikacja w zespole i między działami

- Jasne komunikaty i aktywne słuchanie
- Błędy komunikacyjne w środowisku produkcyjnym
- Komunikacja pionowa i pozioma – współpraca między działami
- Ćwiczenia z komunikacji w sytuacjach trudnych i stresujących

Moduł 5. Rozwiązywanie konfliktów i sytuacji problemowych

- Źródła konfliktów w zespołach produkcyjnych
- Rola lidera jako mediatora
- Asertywność w komunikacji z podwładnymi i przełożonymi
- Warsztat: model rozmowy interwencyjnej

Moduł 6. Motywowanie i angażowanie pracowników

- Czynniki motywacyjne wśród pracowników fizycznych
- Motywacja pozytywna i dyscyplinująca
- Uznane, pochwała, odpowiedzialność – co działa naprawdę
- Ćwiczenie: tworzenie mapy motywatorów zespołu

Moduł 7. Lean Thinking w praktyce lidera

- Czym jest Lean i jak przekłada się na codzienną pracę brygadzysty
- 7 rodzajów marnotrawstwa (MUDA) w branży meblarskiej
- Przykłady usprawnień z zakładów meblarskich
- Mini-warsztat: identyfikacja strat w własnym obszarze pracy

Moduł 8. 5S i standaryzacja pracy

- Filozofia 5S jako fundament efektywności
- Praktyczne kroki wdrażania 5S na produkcji mebli
- Utrzymywanie standardów i samodyscyplina zespołu
- Warsztat: opracowanie planu 5S dla wybranego stanowiska

Moduł 9. Rozwiązywanie problemów i doskonalenie procesów

- Narzędzia: PDCA, 5 WHY, diagram Ishikawy
- Analiza przyczyn źródłowych błędów produkcyjnych
- Wdrażanie rozwiązań i kontrola skuteczności
- Warsztat: praca na rzeczywistych przykładach z firmy Woźniak

Moduł 10. Wskaźniki efektywności (KPI) i kontrola wyników

- Jakie wskaźniki są kluczowe dla lidera (wydajność, jakość, absencja, rotacja)
- Odczytywanie i interpretacja danych produkcyjnych
- Raportowanie i reagowanie na odchylenia
- Ćwiczenie: analiza wyników i plan działań korygujących

Moduł 11. Zarządzanie zmianą i wdrażanie nowych standardów

- Psychologia zmiany – dlaczego ludzie opierają się nowym zasadom
- Strategie komunikowania i wprowadzania zmian w zespole
- Jak budować zaangażowanie w procesach doskonalenia
- Warsztat: plan wdrożenia zmiany w swoim obszarze

Moduł 12. Rozwój lidera i kultura ciągłego doskonalenia

- Cechy lidera Lean – uczenie się przez obserwację i refleksję
- Feedback 360° i plan rozwoju osobistego
- Jak utrzymać efekty szkolenia w praktyce
- Warsztat końcowy: indywidualny plan rozwoju lidera + podsumowanie szkolenia

-
- Szkolenie dedykowane jest dla pracowników firmy MW MARIUSZ WOŹNIAK SPÓŁKA KOMANDYTOWA, którzy mają co najmniej 3 miesięczny staż pracy oraz zarządzają pracą ludzi na produkcji.
 - Szkolenie ma charakter praktyczny i aktywizujący w celu wypracowania najkorzystniejszego podejścia oraz rozwiązań dla organizacji.

- Warunki organizacyjne dla przeprowadzenia usługi: Wystarczająca duża sala szkoleniowa, umożliwiająca swobodną pracę indywidualną oraz w grupach. Możliwość przeprowadzenia ćwiczeń "na produkcji".
- Weryfikacja postępów oraz ocena osiągnięcia efektów uczenia się są na bieżąco dokonywane przez trenera w trakcie realizacji usługi. Dodatkowo po zakończeniu szkolenia zostaje przeprowadzona walidacja (w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji), która jest realizowana z zachowaniem rozdzielności funkcji.
- Usługa realizowana jest w godzinach zegarowych (1 godzina zegarowa = 60 minut). Liczba godzin zajęć praktycznych: 18, Liczba godzin zajęć teoretycznych: 10. Przerwy wliczają się w czas trwania usługi.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 21

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 21 Moduł 1. Rola lidera w nowoczesnej produkcji meblarskiej	Krzysztof Kiprowski	09-03-2026	08:00	10:00	02:00
2 z 21 Przerwa	Krzysztof Kiprowski	09-03-2026	10:00	10:30	00:30
3 z 21 Moduł 2. Organizacja pracy i planowanie działań w zespole	Krzysztof Kiprowski	09-03-2026	10:30	13:30	03:00
4 z 21 Przerwa	Krzysztof Kiprowski	09-03-2026	13:30	14:00	00:30
5 z 21 Moduł 3. Efektywne zarządzanie czasem i priorytetami	Krzysztof Kiprowski	09-03-2026	14:00	16:00	02:00
6 z 21 Moduł 4. Komunikacja w zespole i między działami	Krzysztof Kiprowski	10-03-2026	08:00	10:00	02:00
7 z 21 Przerwa	Krzysztof Kiprowski	10-03-2026	10:00	10:30	00:30
8 z 21 Moduł 5. Rozwiązywanie konfliktów i sytuacji problemowych	Krzysztof Kiprowski	10-03-2026	10:30	13:30	03:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
9 z 21 Przerwa	Krzysztof Kiprowski	10-03-2026	13:30	14:00	00:30
10 z 21 Moduł 6. Motywowanie i angażowanie pracowników	Krzysztof Kiprowski	10-03-2026	14:00	16:00	02:00
11 z 21 Moduł 7. Lean Thinking w praktyce lidera	Krzysztof Kiprowski	11-03-2026	08:00	10:00	02:00
12 z 21 Przerwa	Krzysztof Kiprowski	11-03-2026	10:00	10:30	00:30
13 z 21 Moduł 8. 5S i standaryzacja pracy	Krzysztof Kiprowski	11-03-2026	10:30	13:30	03:00
14 z 21 Przerwa	Krzysztof Kiprowski	11-03-2026	13:30	14:00	00:30
15 z 21 Moduł 9. Rozwiązywanie problemów i doskonalenie procesów	Krzysztof Kiprowski	11-03-2026	14:00	16:00	02:00
16 z 21 Moduł 10. Wskaźniki efektywności (KPI) i kontrola wyników	Krzysztof Kiprowski	12-03-2026	08:00	10:00	02:00
17 z 21 Przerwa	Krzysztof Kiprowski	12-03-2026	10:00	10:30	00:30
18 z 21 Moduł 11. Zarządzanie zmianą i wdrażanie nowych standardów	Krzysztof Kiprowski	12-03-2026	10:30	12:30	02:00
19 z 21 Przerwa	Krzysztof Kiprowski	12-03-2026	12:30	13:00	00:30
20 z 21 Moduł 12. Rozwój lidera i kultura ciągłego doskonalenia	Krzysztof Kiprowski	12-03-2026	13:00	15:00	02:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
21 z 21 Walidacja	-	12-03-2026	15:00	16:00	01:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	7 124,16 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	5 792,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	222,63 PLN
Koszt osobogodziny netto	181,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Krzysztof Kiprowski

Absolwent na kierunku Zarządzania i Marketingu w Społecznej Akademii Nauk oraz kierunku Lean Six Sigma Black Belt na Wydziale Zarządzania i Ekonomii na Politechnice Gdańskiej (wraz z akredytacją Loyola Marymount University Los Angeles). Certyfikowany trener i facylitator (Train the trainers - Instytut Rozwoju Biznesu Sp. z o.o. - kwiecień 2014) oraz Project Manager (IPMA: International Project Management Association - kwiecień 2018). Menedżer ds. Zarządzania Procesami i Jakością (Związek Banków Polskich - czerwiec 2018). Design Sprint Master (AJ&Smart - luty 2020) Praktyk metod zwinnych - Certified Professional Scrum Master (Scrum.org - październik 2021) oraz Design Thinking (Concordia Design - listopad 2021).

Ekspert w zakresie efektywności i optymalizacji. W ciągu ostatnich lat pracy, zmapował około 400 procesów biznesowych, zrealizował kilkadziesiąt projektów optymalizacyjnych i przepracował ponad 1000h w ramach prowadzonych warsztatów i szkoleń. Współtworzył strategię efektywności w dużych organizacjach oraz budował kulturę organizacyjną opartą zasadę Continuous Improvement. Praktyk z zakresu wykorzystania narzędzi Problem Solving. Implementował efektywne zarządzanie procesami. Twórca autorskich programów certyfikacyjnych.

Doświadczenie zawodowe w ostatnich 5 latach zbierał m.in. z takimi organizacjami jak mBank, Nordea, Orlen, Klim-eko, POLMED, Seduo.pl czy Bank Pekao S.A. Pełnił rolę mentora w ramach koła projektowego na warszawskiej SGH.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Podczas szkolenia uczestnicy otrzymają skrypty z zakresu przedmiotowego szkolenia.

Adres

ul. Chłapowskiego 35
63-400 Ostrów Wielkopolski
woj. wielkopolskie

Szkolenie odbędzie się w siedzibie firmy MW MARIUSZ WOŹNIAK SPÓŁKA KOMANDYTOWA

Kontakt



Wojciech Popowski

E-mail w.popowski@biznesakademia.com

Telefon (+48) 723 093 405