



FUNDACJA
ROZWOJU
PRZEMYSŁU

★★★★☆ 4,4 / 5
106 ocen

Warsztaty: Talenty w Twoim zespole

Numer usługi 2025/10/21/133955/3094559

📍 Kielce / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 8 h

📅 18.12.2025 do 18.12.2025

2 460,00 PLN brutto

2 000,00 PLN netto

307,50 PLN brutto/h

250,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Grupa docelowa usługi	Szkolenie skierowane jest do przedsiębiorców
Minimalna liczba uczestników	6
Maksymalna liczba uczestników	16
Data zakończenia rekrutacji	21-10-2025
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	8
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie wspiera rozwój świadomości indywidualnych mocnych stron członków zespołu, pokazuje, jak różnorodność talentów wpływa na efektywną współpracę i realizację wspólnych celów. Uczestnicy uczą się wykorzystywać swoje talenty w działaniu i komunikacji zespołowej oraz tworzyć indywidualne i grupowe plany rozwoju w oparciu o metodologię Gallupa.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik identyfikuje talenty własne i członków zespołu w modelu Gallupa	- klasyfikuje talenty według 34 cech modelu Gallupa, - przypisuje talenty do odpowiednich domen (wykonawcza, wpływu, budowania relacji, myślenia strategicznego), - charakteryzuje dominujące talenty własne i członków zespołu.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Uczestnik analizuje wpływ talentów na styl pracy i komunikacji w zespole	- porównuje style pracy wynikające z różnych talentów, - uzasadnia wpływ konkretnych talentów na sposób komunikacji, - ocenia potencjalne obszary synergii i konfliktów w zespole.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Uczestnik odróżnia dojrzałe i niedojrzałe formy wykorzystania talentów	- definiuje cechy dojrzałego i niedojrzałego wykorzystania talentów, - rozróżnia przykłady konstruktywnego i destrukcyjnego działania talentów, - wskazuje sposoby wspierania rozwoju talentów w kierunku dojrzałości.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Uczestnik wykorzystuje wiedzę o talentach do budowania współpracy i efektywności zespołu	- projektuje działania wspierające współpracę w oparciu o talenty, - dobiera zadania zespołowe zgodnie z mocnymi stronami członków, - uzasadnia wybór strategii komunikacyjnej w zespole na podstawie talentów.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Uczestnik tworzy mapę talentów zespołu i identyfikuje mocne strony grupy	- opracowuje graficzną mapę talentów zespołu, - identyfikuje dominujące domeny talentów w grupie, - charakteryzuje mocne strony zespołu wynikające z rozkładu talentów.	Obserwacja w warunkach symulowanych

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Przed spotkaniem stacjonarnym każdy uczestnik wypełni test online badający talenty Gallupa Cliftonstrengths TOP5

CZĘŚĆ 1: Zrozumieć i docenić nasze talenty.

KONCEPCJA MOCNYCH STRON: koncentracja na mocnych stronach i potencjale (zamiast na niedostatkach i brakach), co to daje w zarządzaniu, przykłady z biznesu.

ZROZUMIENIE ZNACZENIA INDYWIDUALNYCH TALENTÓW: jak talenty przejawiają się w naszej pracy, wzajemne zrozumienie i docenienie dominujących talentów członków zespołu .

BLASKI I CIENIE TALENTÓW: ćwiczenie Talent Bingo: refleksja nad stopniem rozwinięcia poszczególnych talentów, kiedy dany talent pomaga osiągać cele,

a kiedy utrudnia współpracę i dlaczego.

GRA ZESPOŁOWA: doświadczenie talentów w działaniu, w kontekście zespołowej realizacji projektu: jak nawykowo działam, jak reaguję na mnie inni, jak realizuję cele dzięki moim talentom, co wnoszę do zespołu.

CZĘŚĆ 2: Zrozumieć i docenić współpracę w naszym zespole

FILOZOFIA SIŁ ZESPOŁU: zespół „w pełni” wg Gallupa, czyli poznanie czterech sił w zespole: „wykonywanie”, „myślenie”, „wywieranie wpływu” i „budowanie relacji”.

DOCENIAJĄCA INFORMACJA ZWROTNA: „Pamiętam Twój sukces, gdy...”

lub

THE BEST OF US: stworzenie mapy talentów zespołu – co wnoszę? czego potrzebuję żeby efektywnie działać w zespole?

INDYWIDUALNY ACTION PLAN: analiza wskazówek rozwojowych Gallupa,

Jak rozwijać moje talenty w kontekście aktualnych zadań naszego zespołu oraz w kontekście mojej dalszej ścieżki zawodowej.

Podczas szkolenia są przewidziane przerwy kawowe oraz obiadowe.

Szkolenie przewiduje pracę w grupach 2-4 osobowych.

Grupy docelowe:

Szkolenie skierowane jest do przedsiębiorców

Szkolenie jest prowadzone w trybie pełnych godzin zegarowych.

Szkolenie podzielone jest na zajęcia teoretyczne(3 h) oraz praktyczne(4 h).

Przerwy kawowe oraz obiadowe są wliczone w czas trwania szkolenia łącznie 1 h:

Przerwa obiadowa/Lunch 30 h

Przerwa kawowa 15 min

Walidacja: Obserwacja w warunkach symulacyjnych 10 minut

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 8

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 8 KONCEPCJA MOCNYCH STRON	TOMASZ KOSOREK	18-12-2025	08:00	10:00	02:00
2 z 8 Przerwa kawowa	AGNIESZKA SZYMAŃSKA	18-12-2025	10:00	10:15	00:15
3 z 8 ZROZUMIENIE ZNACZENIA INDYWIDUALNYCH TALENTÓW, BLASKI I CIENIE TALENTÓW	Agnieszka Wrona	18-12-2025	10:15	12:00	01:45
4 z 8 Przerwa obiadowa	ANNA MOLENADA	18-12-2025	12:00	12:30	00:30
5 z 8 GRA ZESPOŁOWA	TOMASZ KOSOREK	18-12-2025	12:30	14:00	01:30
6 z 8 Przerwa kawowa	Agnieszka Wrona	18-12-2025	14:00	14:15	00:15
7 z 8 FILOZOFIA SIŁ ZESPOŁU, DOCENIAJĄCA INFORMACJA ZWROTNA, INDYWIDUALNY ACTION PLAN	ANNA MOLENADA	18-12-2025	14:15	15:50	01:35
8 z 8 Walidacja	-	18-12-2025	15:50	16:00	00:10

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 460,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 000,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	307,50 PLN
Koszt osobogodziny netto	250,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 4



1 z 4

TOMASZ KOSOREK

Od ponad dwudziestu lat rozmawia z ludźmi, realizując dwie ścieżki zawodowe.

Jako absolwent psychologii klinicznej w warszawskiej SWPS, wspiera zarówno indywidualne osoby, jak i różnorodne zespoły w lepszym zrozumieniu siebie i innych, a także w skuteczniejszym realizowaniu swoich potrzeb i osiąganiu celów. Z chęcią łączy perspektywy indywidualne i grupowe, dbając o inkluzywność i odkrywanie niedocenianych potencjałów. Wieloletnie doświadczenie trenerskie wzbogacił kilka lat temu o praktykę mediatorską.

Przez ponad dziesięć lat pracował na antenie Polskiego Radia, realizując swoje marzenie o wieczornych rozmowach ze słuchaczami. Później wspierał rozwój zespołu studia CD Projekt RED, kierując wewnętrznym działem szkoleń.

Jest współautorem książki „Skąd się biorą dorośli?” oraz twórcą projektów kilkunastu ogrodów. W psychologicznym modelu „wielkiej piątki” otwartość na doświadczenie jest cechą odpowiedzialną za ciekawość poznawczą, poszukiwanie i pozytywne ocenianie doświadczeń życiowych. Tomek uzyskuje na tej skali bardzo wysoki wynik.



2 z 4

AGNIESZKA SZYMAŃSKA

Trenerka i coach z 20-letnim doświadczeniem w sprzedaży. Absolwentka kierunku zarządzania Akademii Ekonomicznej w Krakowie, psychologii na Uniwersytecie SWPS w Warszawie, Szkoły Trenerów Pracowni Psychologicznej Elżbiety Sołtys w Krakowie, oraz Szkoły Coachów „The Art and Science of coaching” Erickson College Vancouver/Wszechnica Uniwersytetu Jagiellońskiego. Orędowniczka psychologii pozytywnej i wykorzystywania mocnych stron do poprawy jakości pracy i życia. Specjalizuje się w szkoleniach i warsztatach z zakresu komunikacji, talentów Gallupa, budowania relacji z Klientem, motywacji i zarządzania emocjami, zarządzania zmianą oraz radzenia sobie ze stresem. Posiada certyfikację do stosowania testu MTQ48 – badanie odporności psychicznej. Agnieszka prowadziła warsztaty i jest odpowiedzialna za procesy wdrożeniowe oparte o talenty

Gallupa zarówno dla zespołów jak i dla managerów i całych organizacji, takich firm jak: Accenture, KPMG, Gaspol, Netguru, Unilever, Sandoz, Samsung, BNP Paribas Leasing i innych.



3 z 4

Agnieszka Wrona

Psycholożka, trenerka i coach od ponad 15 lat zajmuje się rozwojem kompetencji z obszaru zarządzania strategicznego organizacją, budowania i zarządzania zespołami i efektywności osobistej.

Ukończyła Psychologię na Uniwersytecie Jagiellońskim, specjalizacja Psychologia organizacji, certyfikowana Trenerka, absolwentka rocznego kursu trenerskiego "Trener" Metrum Warsztaty i Doradztwo Psychologiczne oraz kursu zaawansowanych umiejętności trenerskich "Train the trainer" Nowe Motywacje. Certyfikowany coach metodyki CoachWise akredytowanej przez ICF, partnerka Competence Game, konsultantka Extended DISC na poziomie indywidualnym i zespołowym, korzysta także z metodologii Team Coaching International™.

Pasjonatka Gallup StrengthsFinder® i rozwoju opartego na mocnych stronach. Prowadzi warsztaty i konsultacje z zakresu talentów Gallupa, komunikacji i asertywności, zarządzania zmianą, efektywności osobistej i zarządzania sobą w czasie.

Współpracowała min. z Accenture, Axa, Castorama, BNP Paribas, IKEA, Kimball Electronics, Mercedes, Polpharma, Reckitt Benckiser, Samsung, Unilever, Volkswagen Group Polska.



4 z 4

ANNA MOLENADA

Trenerka sprzedaży i rozwoju, coach na niekończącej się ścieżce rozwoju. Od lat zdobywa doświadczenia zawodowe, a następnie wykorzystuje je do tworzenia na sali szkoleniowej warunków sprzyjających wdrażaniu nowych pomysłów i odkrywaniu swojego potencjału.

Ma wieloletnie doświadczenie we współpracy z klientami biznesowymi, zdobyte między innymi w pracy z Avon Cosmetics Polska, gdzie przez ponad 10 lat pracowała projektując i prowadząc szkolenia sprzedażowe, wdrażając projekty szkoleniowe, rozwojowe i coachingowe oraz prowadząc cykle szkoleniowe typu webcast/webinar. Wcześniej pracowała także w TNT Express (obecnie FedEx). Specjalizuje się w tematyce związanej z motywacją i efektywną komunikacją, ma duże doświadczenie także w obszarach zarządzania priorytetami oraz wdrażania zmian.

Absolwentka między innymi kierunku studiów podyplomowych Poradnictwo i pomoc psychologiczna na Uniwersytecie Jagiellońskim, szkoły trenerów Stowarzyszenia Konsulatów i Trenerów Zarządzania MATRIK, certyfikowana nauczycielka metod redukcji stresu w oparciu o uważność, dla dzieci i dorosłych, (Mindfulness Based Stress Reduction, Polski Instytut Mindfulness oraz Academy for Mindful Teaching). Głęboko wierzy w możliwość skutecznego wpływania na jakość swojego życia, dlatego nie tylko prowadzi kursy redukcji stresu oraz wplata te metody do szkoleń, aby wspierać motywację uczestników do akceptowania zmian oraz podejmowania działań zwiększających komfort i satysfakcję z prowadzonego życia, ale codziennie

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Zeszyt uczestnika z teorią, narzędziami i ćwiczeniami praktycznymi

Indywidualny raport z badania TOP5 Cliftonstrengths

Matryca talentów w zespole

Adres

ul. Karola Olszewskiego 6

25-663 Kielce

woj. świętokrzyskie

Kielecki Park Technologiczny

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Karol Kaczmarowski

E-mail biuro@furp.pl

Telefon (+48) 516 806 267