



Zielony HR: Zrównoważony Rozwój w Zarządzaniu Zasobami Ludzkimi.

Numer usługi 2025/10/17/156369/3085800

5 000,00 PLN brutto

5 000,00 PLN netto

238,10 PLN brutto/h

238,10 PLN netto/h

SCIENCE
SZKOLENIA I
DORADZTWO
Grzegorz Kawa

★★★★★ 5,0 / 5

96 ocen

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 21 h

📅 23.01.2026 do 25.01.2026

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Grupa docelowa usługi	Grupą docelową szkolenia są osoby pracujące w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi, w tym specjaliści HR, menedżerowie, rekruterzy oraz osoby odpowiedzialne za rozwój pracowników i zarządzanie talentami. Szkolenie skierowane jest również do liderów, którzy pragną wprowadzać zrównoważony rozwój w organizacjach oraz do wszystkich, którzy chcą poszerzyć swoją wiedzę na temat ekologicznych praktyk w zarządzaniu personelem. Dodatkowo, szkolenie jest dedykowane osobom rozpoczynającym swoją karierę w HR, które chcą zdobyć solidne podstawy w zakresie zrównoważonego rozwoju i zielonych praktyk w zarządzaniu zasobami ludzkimi.
Minimalna liczba uczestników	4
Maksymalna liczba uczestników	12
Data zakończenia rekrutacji	16-01-2026
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	21
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Usługa prowadzi do przygotowania uczestników do samodzielnego wdrażania, zarządzania i monitorowania działań związanych z ekologicznymi i zrównoważonymi praktykami w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi, w celu wspierania organizacji w realizacji strategii zrównoważonego rozwoju oraz dostosowywania działań HR do obowiązujących przepisów prawa i wymagań rynkowych.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik przedstawia kluczowe założenia Zielonego HR oraz zależności między GHRM, ESG i zrównoważonym rozwojem.	Uczestnik odpowiada na pytania teoretyczne dotyczące podstawowych pojęć i zależności między nimi.	Test teoretyczny
Uczestnik objaśnia znaczenie przepisów prawnych i norm środowiskowych w kontekście polityki personalnej organizacji.	Uczestnik wskazuje konkretne akty prawne i opisuje ich wpływ na działania HR.	Test teoretyczny
Uczestnik wyjaśnia, w jaki sposób elementy zrównoważonego rozwoju są integrowane z procesami HR oraz jakie wskaźniki mierzą ich efektywność.	Uczestnik odpowiada na pytania dotyczące strategii, procesów HR oraz KPI związanych z GHRM.	Test teoretyczny
Uczestnik projektuje elementy procesu HR (np. rekrutacji, onboardingu) uwzględniające założenia Zielonego HR.	Uczestnik opracowuje przykładowe rozwiązanie z obszaru HR z elementami ekologicznymi.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Uczestnik określa zestaw zielonych kompetencji dla wybranych stanowisk i proponuje sposoby ich rozwijania w organizacji.	Uczestnik przygotowuje opis kompetencji oraz plan ich rozwoju w kontekście stanowisk pracy.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Uczestnik tworzy propozycję strategii komunikacyjnej oraz działań promujących wizerunek pracodawcy zaangażowanego w zrównoważony rozwój.	Uczestnik prezentuje projekt komunikatu i działań employer brandingowych zgodnych z ideą GHRM.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Uczestnik wykazuje inicjatywę we wspieraniu kultury organizacyjnej sprzyjającej postawom proekologicznym.	Uczestnik aktywnie uczestniczy w ćwiczeniach, proponuje rozwiązania i odnosi się do wartości zrównoważonego rozwoju.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Uczestnik współdziała z innymi uczestnikami w opracowywaniu i prezentowaniu rozwiązań w zakresie GHRM.	Uczestnik utrzymuje efektywną komunikację i współpracę podczas zadań zespołowych, wnosi konstruktywne propozycje.	Obserwacja w warunkach symulowanych

Kwalifikacje

Inne kwalifikacje

Uznane kwalifikacje

Pytanie 4. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kwalifikacji jest rozpoznawalny i uznawalny w danej branży/sektorze (czy certyfikat otrzymał pozytywne rekomendacje od co najmniej 5 pracodawców danej branży/sektorów lub związku branżowego, zrzeszającego pracodawców danej branży/sektorów)?

TAK

Informacje

Podstawa prawna dla Podmiotów / kategorii Podmiotów	uprawnione do realizacji procesów walidacji i certyfikowania na mocy innych przepisów prawa
Nazwa Podmiotu prowadzącego walidację	SCIENCE SZKOLENIA I DORADZTWO Grzegorz Kawa
Podmiot prowadzący walidację jest zarejestrowany w BUR	Tak
Nazwa Podmiotu certyfikującego	PRZEMYSŁAW ŁASZCZYK Przedsiębiorstwo Handlowo Usługowo Szkoleniowe Atut
Podmiot certyfikujący jest zarejestrowany w BUR	Tak

Program

Moduł 1: Wprowadzenie do koncepcji Zielonego HR.

- Definicja i geneza Zielonego HR (GHRM).
- Powiązanie GHRM ze zrównoważonym rozwojem i ESG (Environmental, Social, and Governance).
- Korzyści z wdrażania GHRM dla organizacji, pracowników i środowiska.
- Przykłady dobrych praktyk GHRM na świecie.

Moduł 2: Kontekst prawny i regulacje dotyczące zrównoważonego rozwoju.

- Przegląd najważniejszych aktów prawnych i norm związanych z ochroną środowiska i zrównoważonym rozwojem (np. dyrektywy UE, normy ISO).
- Wpływ regulacji na praktyki HR.
- Raportowanie niefinansowe i jego znaczenie dla GHRM.

Moduł 3: Zrównoważony rozwój a strategia organizacji.

- Integracja celów zrównoważonego rozwoju ze strategią biznesową.
- Rola HR w implementacji strategii zrównoważonego rozwoju.
- Identyfikacja kluczowych wskaźników efektywności (KPI) dla GHRM.

Moduł 4: Definiowanie i rozwijanie zielonych kompetencji.

- Identyfikacja kluczowych "zielonych" kompetencji dla różnych stanowisk.
- Metody oceny i rozwoju zielonych kompetencji.
- Budowanie kultury organizacyjnej promującej postawy proekologiczne.

Moduł 5: Zielona rekrutacja i onboarding.

- Tworzenie opisów stanowisk uwzględniających zielone kompetencje.
- Wykorzystanie innowacyjnych metod rekrutacji online i offline z uwzględnieniem aspektów ekologicznych.
- Wdrażanie programów onboardingowych promujących świadomość ekologiczną.

Moduł 6: Zielone szkolenia i rozwój.

- Projektowanie i wdrażanie programów szkoleniowych z zakresu ekologii i zrównoważonego rozwoju.
- Wykorzystanie interaktywnych metod szkoleniowych (np. gry symulacyjne, case studies).
- Motywowanie pracowników do angażowania się w działania proekologiczne.

Moduł 7: Zielone zarządzanie wydajnością i wynagrodzeniami.

- Włączanie kryteriów ekologicznych do systemów oceny pracowniczej.
- Systemy motywacyjne i nagrody za osiągnięcia w obszarze zrównoważonego rozwoju.
- Budowanie zaangażowania pracowników w inicjatywy proekologiczne.

Moduł 8: Komunikacja i budowanie wizerunku.

- Komunikacja wewnętrzna i zewnętrzna działań z zakresu GHRM.
- Budowanie wizerunku pracodawcy odpowiedzialnego społecznie i ekologicznie (Employer Branding).
- Wykorzystanie mediów społecznościowych do promocji działań proekologicznych.

Moduł 9: Mierzenie efektów i raportowanie.

- Wybór wskaźników pomiaru efektywności GHRM.
- Metody zbierania i analizy danych.
- Raportowanie wyników i monitorowanie postępów.
- Dyskusja i podsumowanie szkolenia.

Szkolenie kończy się walidacją w ostatnim dniu szkolenia tj. 25.01.2026 godzina 16:00-17:00

Egzamin prowadzony przez wyznaczoną osobę do walidacji.

Szkolenie prowadzone na platformie MS TEAMS

Certyfikacja przez jednostkę uprawnioną do certyfikacji tj. PRZEMYSŁAW ŁASZCZYK Przedsiębiorstwo Handlowo Usługowo Szkoleniowe
Atut

Szkolenie prowadzone w godzinach zegarowych, w formie zajęć teoretyczno-praktycznych, tzn. Szkolenie w formie zajęć teoretyczno-praktycznych łączy przekazywanie wiedzy teoretycznej z praktycznym jej zastosowaniem. Uczestnicy zdobywają informacje poprzez wykłady i prezentacje, a następnie wykorzystują je w praktyce podczas warsztatów i ćwiczeń w ramach każdego modułu szkolenia, gdzie ten zapis został zastosowany.

ROZDZIELNOŚĆ OSOBOWA WALIDACJI: Rozdzielność szkolenia od walidacji - rozdzielność osobowa.

Osoba szkoląca nie ocenia wiedzy i umiejętności swoich kursantów w zakresie, w którym nauczała.

Kończącą walidację prowadzi odrębna osoba.

Podczas szkolenia przeprowadzone zostaną pre-testy oraz post-testy wiedzy, egzamin końcowy.

Egzamin po szkoleniu potwierdza zdobycie kwalifikacji.

Program spełnia zakres technologii PRT z obszaru technologii informacyjnych i telekomunikacyjnych oraz technologii ochrony środowiska, w tym m.in.:

- **Zastosowanie technologii e-learningowych i systemów zarządzania wiedzą** (moduł 6: Zielone szkolenia i rozwój) – zgodne z obszarem 4.2.3 i 4.7.4 PRT: technologie e-learningowe oraz zarządzanie wiedzą.
- **Promocja zrównoważonego employer brandingu online** (moduł 8) – poprzez media społecznościowe i platformy komunikacji cyfrowej, wspierające technologie informacyjne i komunikacyjne w kontekście przemysłu 4.0 (obszar 4.7.3, 4.7.10).
- **Zastosowanie narzędzi do raportowania niefinansowego i KPI** (moduł 9) – powiązane z technologiami przetwarzania danych (obszary 4.2.5 – data mining, 4.7.6 – zaawansowane bazy danych).
- **Zielona rekrutacja online** (moduł 5) – wpisuje się w trend cyfrowej transformacji HR, zgodny z ICT w kontekście procesów zarządzania zasobami ludzkimi (obszar 4.7.1 i 4.2.4 – wytwarzanie oprogramowania)
- **Rozwój zielonych kompetencji i świadomości ekologicznej** (moduły 1, 4, 6) – odpowiada założeniom PRT w zakresie edukacji i zarządzania środowiskiem (obszar 3.6 – technologie zarządzania środowiskiem, 3.6.1 – systemy monitorowania i prognozowania).

- **Zielone praktyki w onboardingu i działaniach organizacyjnych** (moduł 5 i 7) – przyczyniają się do wdrażania rozwiązań ograniczających zużycie zasobów i emisję odpadów, wspierając idee GOZ (obszar 3.3.1 – technologie zapobiegania powstawaniu odpadów).

Podczas szkolenia odbędzie się:

- 9 godzin 15 minut zajęć teoretycznych
- 9 godzin zajęć praktycznych
- 1 godz. walidacja
- 7 przerw po 15 minut - 1 godz. 45 min (przerwy wliczają się w czas trwania usługi)

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 18

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 18 Moduł 1: Wprowadzenie do koncepcji Zielonego HR. Zajęcia teoretyczno-praktyczne. Zajęcia w formie wykładu, rozmowy na żywo, chatu oraz współdzielenie ekranu.	Anna Malinowska	23-01-2026	17:00	18:45	01:45
2 z 18 Przerwa	Anna Malinowska	23-01-2026	18:45	19:00	00:15
3 z 18 Moduł 2: Kontekst prawny i regulacje dotyczące zrównoważonego rozwoju. Zajęcia teoretyczno-praktyczne. Zajęcia w formie wykładu, rozmowy na żywo, chatu oraz współdzielenie ekranu.	Anna Malinowska	23-01-2026	19:00	21:00	02:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
4 z 18 Moduł 3: Zrównoważony rozwój a strategia organizacji. Zajęcia teoretyczno-praktyczne. Zajęcia w formie wykładu, rozmowy na żywo, chatu oraz współdzielenie ekranu.	Anna Malinowska	24-01-2026	08:00	09:45	01:45
5 z 18 Przerwa	Anna Malinowska	24-01-2026	09:45	10:00	00:15
6 z 18 Moduł 3: Zrównoważony rozwój a strategia organizacji. Zajęcia teoretyczno-praktyczne. Zajęcia w formie wykładu, rozmowy na żywo, chatu oraz współdzielenie ekranu.	Anna Malinowska	24-01-2026	10:00	11:45	01:45
7 z 18 Przerwa	Anna Malinowska	24-01-2026	11:45	12:00	00:15
8 z 18 Moduł 4: Definiowanie i rozwijanie zielonych kompetencji. Zajęcia teoretyczno-praktyczne. Zajęcia w formie wykładu, rozmowy na żywo, chatu oraz współdzielenie ekranu	Anna Malinowska	24-01-2026	12:00	13:45	01:45
9 z 18 Przerwa	Anna Malinowska	24-01-2026	13:45	14:00	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
10 z 18 Moduł 5: Zielona rekrutacja i onboarding. Zajęcia teoretyczno-praktyczne. Zajęcia w formie wykładu, rozmowy na żywo, chatu oraz współdzielenie ekranu.	Anna Malinowska	24-01-2026	14:00	16:00	02:00
11 z 18 Moduł 6: Zielone szkolenia i rozwój. Zajęcia teoretyczno-praktyczne. Zajęcia w formie wykładu, rozmowy na żywo, chatu oraz współdzielenie ekranu.	Anna Malinowska	25-01-2026	08:00	09:45	01:45
12 z 18 Przerwa	Anna Malinowska	25-01-2026	09:45	10:00	00:15
13 z 18 Moduł 7: Zielone zarządzanie wydajnością i wynagrodzeniami . Zajęcia teoretyczno-praktyczne. Zajęcia w formie wykładu, rozmowy na żywo, chatu oraz współdzielenie ekranu.	Anna Malinowska	25-01-2026	10:00	11:45	01:45
14 z 18 Przerwa	Anna Malinowska	25-01-2026	11:45	12:00	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
15 z 18 Moduł 8: Komunikacja i budowanie wizerunku. Zajęcia teoretyczno-praktyczne. Zajęcia w formie wykładu, rozmowy na żywo, chatu oraz współdzielenie ekranu.	Anna Malinowska	25-01-2026	12:00	13:45	01:45
16 z 18 Przerwa	Anna Malinowska	25-01-2026	13:45	14:00	00:15
17 z 18 Moduł 9: Mierzenie efektów i raportowanie. Zajęcia teoretyczno-praktyczne. Zajęcia w formie wykładu, rozmowy na żywo, chatu oraz współdzielenie ekranu.	Anna Malinowska	25-01-2026	14:00	16:00	02:00
18 z 18 Walidacja	-	25-01-2026	16:00	17:00	01:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	5 000,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	5 000,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	238,10 PLN
Koszt osobogodziny netto	238,10 PLN
W tym koszt walidacji brutto	100,00 PLN

W tym koszt walidacji netto	100,00 PLN
W tym koszt certyfikowania brutto	250,00 PLN
W tym koszt certyfikowania netto	250,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Anna Malinowska

Profesjonalistka z ponad 20-letnim doświadczeniem w zarządzaniu jakością, projektami, ryzykiem i kryzysem na poziomie korporacyjnym. Absolwentka Politechniki Śląskiej w Gliwicach, specjalizująca się w zarządzaniu jakością i technologią. Przez lata zarządzała globalnymi projektami wartymi miliony euro, kierując międzynarodowymi zespołami. Od 5 lat aktywnie prowadzi szkolenia. Jej pasją jest coaching, mentoring oraz szkolenia, które prowadzi w dynamiczny i praktyczny sposób, stawiając na realne sytuacje, rzeczywiste dane i interakcję. Od ponad 5 lat wdraża w ramach prowadzonych szkoleń tematykę zrównoważonego rozwoju oraz optymalizacji ekologicznej w przedsiębiorstwach. Specjalizuje się w zarządzaniu zmianą, ryzykiem, kryzysem, rozwiązywaniu problemów, komunikacji oraz przywództwie. Przeprowadziła ponad 30 szkoleń z tematyki szkolenia, w których uczestniczyło ponad 200 osób. W pracy trenerskiej łączy wiedzę ekspercką z doświadczeniem praktycznym, wykorzystując metodę „on the job training” oraz analizę case study. Wierzy, że prawdziwy sukces opiera się na ludziach, ich wartościach i wzajemnym wsparciu. Dodatkowo aktywnie promuje zrównoważony rozwój i wprowadza zielone kompetencje do swoich szkoleń. Zaktualizowana wiedza w ostatnich 5 latach.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Opracowania własne od Trenerów dla uczestników, prezentacje, skrypty szkoleniowe.

Informacje dodatkowe

Dla uczestników z dofinansowaniem min. 70% kwoty szkolenia - stawka „zw” – „§ 3 ust. 1 pkt 14 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień”

Warunki techniczne

Minimalne wymagania systemowe

Platforma MS Teams

iOS: iOS 11

Windows: Windows 10 kompilacja 14393

Android: Android OS 5.0

Funkcje sieci Web. Najnowsza wersja przeglądarki Safari, Internet Explorer 11, Chrome, Edge lub Firefox

Komputer Mac: MacOS 10.13

Połączenie internetowe: wymagane jest połączenie internetowe przewodowe lub bezprzewodowe (3G, 4G, LTE) o następujących parametrach:

- dla transmisji wideo w jakości HD 720p minimalna przepustowość łącza internetowego wynosi: 1.5Mbps/1.5Mbps (wysyłanie/odbieranie).

- dla transmisji wideo w jakości FullHD 1080p minimalna przepustowość łącza internetowego wynosi: 3Mbps/3Mbps (wysyłanie/odbieranie).

Okres ważności linku: Link do szkolenia będzie ważny w dniach i godzinach wskazanych w harmonogramie usługi zostanie dostarczony do uczestnika na 5 dni roboczych przed rozpoczęciem szkolenia oraz umieszczony w polu Kody dostępowe do usługi w karcie usługi.

Kontakt



Grzegorz Kawa

E-mail grzegorz.kawa@science-szkolenia.pl

Telefon (+48) 502 621 248