



ELEV8 SPÓŁKA Z
OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚ
CIĄ

Brak ocen dla tego dostawcy

Siła talentów: indywidualne omówienie testu Gallupa i planu rozwoju osobistego

Numer usługi 2025/10/13/186986/3075292

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

👤 Doradztwo biznesowe

🕒 4 h

📅 15.12.2025 do 16.12.2025

2 214,00 PLN brutto

1 800,00 PLN netto

553,50 PLN brutto/h

450,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi

Grupa docelowa usługi

Szkolenie skierowane jest do osób:

- osób dorosłych pragnących lepiej poznać swoje predyspozycje i potencjał zawodowy,
- menedżerów i liderów chcących rozwijać swój styl przywództwa w oparciu o talenty,
- członków zespołów, którzy chcą efektywniej współpracować dzięki zrozumieniu różnic indywidualnych,
- osób planujących zmianę ścieżki zawodowej lub rozwój kariery w zgodzie ze swoimi talentami.

Data zakończenia rekrutacji

05-12-2025

Forma prowadzenia usługi

zdalna w czasie rzeczywistym

Liczba godzin usługi

4

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług doradczych

Cel

Cel biznesowy

Celem usługi jest zwiększenie efektywności zawodowej uczestnika poprzez diagnozę jego indywidualnych talentów zidentyfikowanych w teście CliftonStrengths (Gallup). Uczestnik analizuje własne mocne strony, określa obszary ich praktycznego wykorzystania w pracy oraz opracowuje plan rozwoju zawodowego, wspierający osiągnięcie lepszych wyników i satysfakcji w pracy.

Efekt usługi

EFEKT USŁUGI

Efektom usługi będzie rozwój kompetencji uczestnika w zakresie diagnozowania i świadomego wykorzystywania własnych talentów w pracy zawodowej i życiu osobistym. Uczestnik analizuje wyniki testu CliftonStrengths (Gallup), określa swoje dominujące talenty oraz opracowuje indywidualny plan rozwoju i kariery w oparciu o mocne strony, zwiększając efektywność działania i satysfakcję zawodową.

Zakres nabywanych kompetencji:

Wiedza

Po zakończeniu usługi uczestnik:

- identyfikuje zasady działania testu CliftonStrengths (Gallup) i sposób interpretowania wyników,
- opisuje znaczenie talentów w kontekście efektywności zawodowej i współpracy,
- określa zależności między talentami a obszarami wymagającymi równowagi,
- wskazuje znaczenie pracy opartej na mocnych stronach w planowaniu rozwoju zawodowego.

Umiejętności

Po zakończeniu usługi uczestnik:

- analizuje własne talenty w odniesieniu do wykonywanych zadań zawodowych,
- określa sytuacje, w których jego talenty wspierają osiągnięcie rezultatów,
- formułuje indywidualny plan rozwoju zawodowego i osobistego w oparciu o talenty,
- wykorzystuje wyniki testu w podejmowaniu decyzji dotyczących dalszego rozwoju.

Kompetencje społeczne

Po zakończeniu usługi uczestnik:

- stosuje mocne strony w relacjach zawodowych i prywatnych,
- przyjmuje informację zwrotną i analizuje jej znaczenie dla dalszego rozwoju,
- planuje działania rozwojowe, kierując się indywidualnymi wartościami i talentami.

KRYTERIA WERYFIKACJI

Każdy uczestnik, w trakcie sesji doradczej:

- prezentuje wnioski z analizy własnych wyników testu CliftonStrengths,
- przedstawia przykłady sytuacji, w których wykorzystuje swoje talenty,
- opracowuje indywidualny plan rozwoju zawodowego w formie pisemnej lub elektronicznej,
- omawia plan i uzasadnia jego elementy podczas rozmowy podsumowującej.

Walidacja efektów uczenia się odbywa się w formie **wywiadu ustrukturyzowanego** oraz **analizy dowodów i deklaracji** (opracowany plan rozwoju). Walidację przeprowadza doradca realizujący usługę w trakcie końcowej części spotkania.

Metoda potwierdzenia osiągnięcia efektu usługi

Osiągnięcie efektów uczenia się zostanie potwierdzone na podstawie:

- analizy opracowanego przez uczestnika **indywidualnego planu rozwoju zawodowego**, zawierającego cele, działania i wskaźniki postępu,
- **rozmowy podsumowującej (wywiadu ustrukturyzowanego)**, w trakcie której uczestnik prezentuje wnioski z analizy swoich wyników testu CliftonStrengths (Gallup) oraz sposób ich wykorzystania w pracy zawodowej,
- **oceny doradcy** dokonanej z wykorzystaniem karty kryteriów walidacyjnych (m.in. trafność analizy talentów, adekwatność celów rozwojowych, logika zaplanowanych działań, świadomość mocnych stron),
- **arkusza autorefleksji uczestnika**, w którym dokonuje on samooceny poziomu wykorzystania swoich talentów i opisuje planowane kierunki rozwoju,
- **indywidualnej informacji zwrotnej** udzielonej przez doradcę po zakończeniu sesji.

Program

Etap 1: Przygotowanie i diagnoza

- Uczestnik otrzymuje dostęp do testu CliftonStrengths (Gallup).
- Wykonuje test online, identyfikując swoje dominujące talenty (TOP 5 oraz pełny profil 34 talentów).
- Przygotowuje się do sesji, zapoznając się z raportem wyników.

Etap 2: Indywidualna analiza wyników z certyfikowanym trenerem

- sesja rozwojowa z trenerem certyfikowanym przez Gallup.
- Omówienie wyników testu w kontekście codziennego funkcjonowania, relacji i pracy zawodowej.
- Zidentyfikowanie obszarów, w których talenty uczestnika są najmocniej widoczne oraz tych, które wymagają równoważenia.
- Przełożenie wyników na praktyczne działania – jak rozwijać mocne strony i unikać pułapek wynikających z ich nadmiernego użycia.

Etap 3: Planowanie dalszego rozwoju w oparciu o talenty

- Opracowanie indywidualnego planu działań rozwojowych opartego na talentach.
- Uczestnik otrzymuje podsumowanie spotkania z kluczowymi wnioskami i rekomendacjami.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 2

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 2 Indywidualna analiza wyników z certyfikowanym trenerem	Katarzyna Pachocka-Nowok	15-12-2025	08:00	10:00	02:00
2 z 2 Planowanie dalszego rozwoju opartego na talentach	Katarzyna Pachocka-Nowok	16-12-2025	08:00	10:00	02:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt usługi brutto	2 214,00 PLN
Koszt usługi netto	1 800,00 PLN
Koszt godziny brutto	553,50 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Katarzyna Pachocka-Nowok

Trenerka specjalizuje się w pracy rozwojowej opartej na odkrywaniu i wzmacnianiu indywidualnego potencjału. Ukończyła Holistyczną Szkołę Trenerów obejmującą 330 godzin treningów, warsztatów i superwizji, które przygotowały ją do profesjonalnego prowadzenia procesów edukacyjnych i rozwojowych z grupami oraz osobami indywidualnymi.

Posiada certyfikat RMP Master in Poland, potwierdzający kwalifikacje w pracy z narzędziem Reiss Motivation Profile®, umożliwiającym diagnozę wewnętrznych źródeł motywacji i budowanie trwałego zaangażowania.

Z powodzeniem ukończyła również Strengths Coaching Course, rozwijając kompetencje w zakresie coachingu opartego na mocnych stronach. W swojej pracy wspiera uczestników w odkrywaniu i rozwijaniu talentów zidentyfikowanych w teście CliftonStrengths (Gallup), pomagając im świadomie wykorzystywać potencjał w życiu zawodowym i osobistym.

Łącząc profesjonalizm z empatycznym podejściem, tworzy bezpieczną przestrzeń do refleksji, rozwoju i budowania planu działań w oparciu o indywidualne talenty, wartości i motywacje.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

- Doradca przekazuje uczestnikowi link do wykonania testu CliftonStrengths (Gallup) oraz instrukcję jego realizacji.
- Uczestnik otrzymuje raport wyników testu oraz indywidualny plan rozwoju zawodowego i osobistego opartego na talentach.

Informacje dodatkowe

Uczestnik wykonuje test **CliftonStrengths (Gallup)** na 7 dni przed rozpoczęciem spotkania.

Raport z testu stanowi podstawę pracy doradczej podczas sesji.

Usługa obejmuje przygotowanie doradcy, analizę wyników testu, spotkanie indywidualne i opracowanie planu rozwoju.

Efektem końcowym jest **indywidualny plan rozwoju zawodowego i osobistego oparty na talentach uczestnika.**

Warunki techniczne

Wymagania sprzętowe urządzenia uczestnika:

Komputer stacjonarny lub laptop (zalecane) z systemem:

- Windows 10 lub nowszy / macOS 10.15 lub nowszy / Linux z aktualnym środowiskiem graficznym.

Kamera internetowa (wbudowana lub zewnętrzna), umożliwiająca udział w wideokonferencji.

Mikrofon i głośniki lub słuchawki z mikrofonem – zapewniające dobrą jakość dźwięku bez zakłóceń.

Minimalne parametry sprzętowe:

- Procesor: Intel i3 (lub odpowiednik AMD) lub lepszy.
- Pamięć RAM: min. 4 GB (zalecane 8 GB).
- Karta sieciowa zgodna z Wi-Fi lub połączeniem Ethernet.
- Monitor o rozdzielczości min. 1024×768 px (zalecane: HD 1920×1080 px).

Minimalne wymagania dotyczące łącza internetowego:

- Stabilne połączenie internetowe o przepustowości:
- Minimum 2 Mbps (download) i 1 Mbps (upload) – dla połączeń audio-wideo.
- Zalecane łącze szerokopasmowe o prędkości min. 10 Mbps / 5 Mbps dla komfortowego odbioru materiałów oraz udziału w sesjach online.
- Połączenie powinno być stabilne, nieobciążone innymi aplikacjami (np. transmisjami wideo, aktualizacjami systemu w tle).

Oprogramowanie i narzędzia niezbędne do uczestnictwa:

◆ Platforma wideokonferencyjna:

- Rekomendowana: Microsoft Teams

◆ Dostęp do materiałów dydaktycznych:

- Materiały przekazywane będą za pośrednictwem:
- platformy szkoleniowej
- poczty e-mail lub wbudowanego czatu Teams.

◆ Wymagane oprogramowanie:

- Przeglądarka internetowa: Google Chrome (zalecane), Mozilla Firefox, Microsoft Edge (aktualna wersja).
- Program do otwierania plików PDF (np. Adobe Acrobat Reader).
- Microsoft Office lub bezpłatny pakiet biurowy (np. LibreOffice lub Google Docs – dostęp online).

Dodatkowe wymagania organizacyjne:

Uczestnik powinien:

- mieć dostęp do spokojnego, cichego miejsca z odpowiednim oświetleniem,
- zapewnić sobie możliwość nieprzerwanego udziału w czasie rzeczywistym
- zainstalować niezbędne aplikacje przed rozpoczęciem szkolenia (linki instalacyjne zostaną udostępnione).

Kontakt



Teresa Męcińska-Grzanka

E-mail teresa.mecinska-grzanka@elev8.pl

Telefon (+48) 792 528 142