



ELEV8 SPÓŁKA Z
OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚ
CIĄ

Brak ocen dla tego dostawcy

Siła talentów: indywidualne omówienie testu Gallupa i planu rozwoju osobistego

Numer usługi 2025/10/13/186986/3074065

📍 mieszana (zdalna połączona z usługą zdalną w czasie
rzeczywistym)

📄 Usługa szkoleniowa

🕒 4 h

📅 08.12.2025 do 09.12.2025

2 214,00 PLN brutto

1 800,00 PLN netto

553,50 PLN brutto/h

450,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi

Grupa docelowa usługi

Szkolenie skierowane jest do osób:

- osób dorosłych pragnących lepiej poznać swoje predyspozycje i potencjał zawodowy,
- menedżerów i liderów chcących rozwijać swój styl przywództwa w oparciu o talenty,
- członków zespołów, którzy chcą efektywniej współpracować dzięki zrozumieniu różnic indywidualnych,
- osób planujących zmianę ścieżki zawodowej lub rozwój kariery w zgodzie ze swoimi talentami.

Minimalna liczba uczestników

1

Maksymalna liczba uczestników

1

Data zakończenia rekrutacji

05-12-2025

Forma prowadzenia usługi

mieszana (zdalna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)

Liczba godzin usługi

4

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Celem usługi jest rozwój samoświadomości i kompetencji uczestnika poprzez analizę jego indywidualnych talentów zidentyfikowanych w teście CliftonStrengths (Gallup). Uczestnik identyfikuje swoje mocne strony, analizuje ich wpływ na efektywność zawodową oraz formułuje indywidualny plan rozwoju i kariery w oparciu o własne talenty, samodzielnie określając kierunki i działania wspierające dalszy rozwój.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
1. Identyfikuje swoje dominujące talenty	Uczestnik wskazuje i opisuje swoje kluczowe talenty na podstawie raportu CliftonStrengths.	Wywiad ustrukturyzowany
2. Analizuje wpływ swoich talentów na działania zawodowe i współpracę	Uczestnik omawia przykłady sytuacji, w których jego talenty wspierały lub ograniczały efektywność i relacje.	Wywiad swobodny
3. Określa sytuacje sprzyjające wykorzystaniu talentów	Uczestnik przedstawia przykłady sytuacji, w których zastosowanie jego talentów przyczyniło się do osiągnięcia pozytywnych rezultatów.	Wywiad ustrukturyzowany
4. Formułuje indywidualny plan rozwoju w oparciu o talenty	Uczestnik opracowuje plan działań rozwojowych uwzględniający swoje mocne strony i obszary do rozwoju.	Analiza dowodów i deklaracji
5. Prezentuje działania rozwojowe wynikające z omówienia talentów	Uczestnik przedstawia planowane lub wdrożone kroki wykorzystujące talenty w praktyce zawodowej lub osobistej.	Prezentacja

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Etap 1: Przygotowanie i diagnoza

- Uczestnik otrzymuje dostęp do testu CliftonStrengths (Gallup).
- Wykonuje test online, identyfikując swoje dominujące talenty (TOP 5 oraz pełny profil 34 talentów).
- Przygotowuje się do sesji, zapoznając się z raportem wyników.

Etap 2: Indywidualna analiza wyników z certyfikowanym trenerem

- sesja rozwojowa z trenerem certyfikowanym przez Gallup.
- Omówienie wyników testu w kontekście codziennego funkcjonowania, relacji i pracy zawodowej.
- Zidentyfikowanie obszarów, w których talenty uczestnika są najmocniej widoczne oraz tych, które wymagają równoważenia.
- Przełożenie wyników na praktyczne działania – jak rozwijać mocne strony i unikać pułapek wynikających z ich nadmiernego użycia.

Etap 3: Planowanie dalszego rozwoju w oparciu o talenty

- Opracowanie indywidualnego planu działań rozwojowych opartego na talentach.
- Uczestnik otrzymuje podsumowanie spotkania z kluczowymi wnioskami i rekomendacjami.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 2

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 2 Indywidualna analiza wyników z certyfikowanym trenerem	Katarzyna Pachocka-Nowok	08-12-2025	08:00	10:00	02:00
2 z 2 Planowanie dalszego rozwoju w oparciu o talenty	Katarzyna Pachocka-Nowok	09-12-2025	08:00	10:00	02:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 214,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 800,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	553,50 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Katarzyna Pachocka-Nowok

Trenerka specjalizuje się w pracy rozwojowej opartej na odkrywaniu i wzmacnianiu indywidualnego potencjału. Ukończyła Holistyczną Szkołę Trenerów obejmującą 330 godzin treningów, warsztatów i superwizji, które przygotowały ją do profesjonalnego prowadzenia procesów edukacyjnych i rozwojowych z grupami oraz osobami indywidualnymi.

Posiada certyfikat RMP Master in Poland, potwierdzający kwalifikacje w pracy z narzędziem Reiss Motivation Profile®, umożliwiającym diagnozę wewnętrznych źródeł motywacji i budowanie trwałego zaangażowania.

Z powodzeniem ukończyła również Strengths Coaching Course, rozwijając kompetencje w zakresie coachingu opartego na mocnych stronach. W swojej pracy wspiera uczestników w odkrywaniu i rozwijaniu talentów zidentyfikowanych w teście CliftonStrengths (Gallup), pomagając im świadomie wykorzystywać potencjał w życiu zawodowym i osobistym.

Łącząc profesjonalizm z empatycznym podejściem, tworzy bezpieczną przestrzeń do refleksji, rozwoju i budowania planu działań w oparciu o indywidualne talenty, wartości i motywacje.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

- Doradca przekazuje uczestnikowi link do wykonania testu CliftonStrengths (Gallup) oraz instrukcję jego realizacji.
- Uczestnik otrzymuje raport wyników testu oraz indywidualny plan rozwoju zawodowego i osobistego opartego na talentach.

Informacje dodatkowe

Uczestnik wykonuje test **CliftonStrengths (Gallup)** na 7 dni przed rozpoczęciem spotkania.

Raport z testu stanowi podstawę pracy doradczej podczas sesji.

Usługa obejmuje przygotowanie doradcy, analizę wyników testu, spotkanie indywidualne i opracowanie planu rozwoju.

Efektem końcowym jest **indywidualny plan rozwoju zawodowego i osobistego oparty na talentach uczestnika.**

Warunki techniczne

Wymagania sprzętowe urządzenia uczestnika:

Komputer stacjonarny lub laptop (zalecane) z systemem:

- Windows 10 lub nowszy / macOS 10.15 lub nowszy / Linux z aktualnym środowiskiem graficznym.

Kamera internetowa (wbudowana lub zewnętrzna), umożliwiająca udział w wideokonferencji.

Mikrofon i głośniki lub słuchawki z mikrofonem – zapewniające dobrą jakość dźwięku bez zakłóceń.

Minimalne parametry sprzętowe:

- Procesor: Intel i3 (lub odpowiednik AMD) lub lepszy.
- Pamięć RAM: min. 4 GB (zalecane 8 GB).
- Karta sieciowa zgodna z Wi-Fi lub połączeniem Ethernet.
- Monitor o rozdzielczości min. 1024×768 px (zalecane: HD 1920×1080 px).

Minimalne wymagania dotyczące łącza internetowego:

- Stabilne połączenie internetowe o przepustowości:
- Minimum 2 Mbps (download) i 1 Mbps (upload) – dla połączeń audio-wideo.
- Zalecane łącze szerokopasmowe o prędkości min. 10 Mbps / 5 Mbps dla komfortowego odbioru materiałów oraz udziału w sesjach online.
- Połączenie powinno być stabilne, nieobciążone innymi aplikacjami (np. transmisjami wideo, aktualizacjami systemu w tle).

Oprogramowanie i narzędzia niezbędne do uczestnictwa:

◆ Platforma wideokonferencyjna:

- Rekomendowana: Microsoft Teams

◆ Dostęp do materiałów dydaktycznych:

- Materiały przekazywane będą za pośrednictwem:
- platformy szkoleniowej
- poczty e-mail lub wbudowanego czatu Teams.

◆ Wymagane oprogramowanie:

- Przeglądarka internetowa: Google Chrome (zalecane), Mozilla Firefox, Microsoft Edge (aktualna wersja).
- Program do otwierania plików PDF (np. Adobe Acrobat Reader).
- Microsoft Office lub bezpłatny pakiet biurowy (np. LibreOffice lub Google Docs – dostęp online).

Dodatkowe wymagania organizacyjne:

Uczestnik powinien:

- mieć dostęp do spokojnego, cichego miejsca z odpowiednim oświetleniem,
- zapewnić sobie możliwość nieprzerwanego udziału w czasie rzeczywistym
- zainstalować niezbędne aplikacje przed rozpoczęciem szkolenia (linki instalacyjne zostaną udostępnione).

Kontakt



Teresa Męcińska-Grzanka

E-mail teresa.mecinska-grzanka@elev8.pl

Telefon (+48) 792 528 142