



Akademia WSB

★★★★☆ 4,4 / 5

1 341 ocen

MBA w ochronie zdrowia (partner: EY Academy of Business) - online

Numer usługi 2025/10/10/8729/3070209

- 📖 Studia podyplomowe
- 📄 zdalna w czasie rzeczywistym
- 🕒 400:00 h
- 📅 21.02.2026 do 28.03.2027

15 400,00 PLN brutto

15 400,00 PLN netto

38,50 PLN brutto/h

38,50 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Inne / Edukacja
Grupa docelowa usługi	Program skierowany jest do kadry zarządzającej lub przygotowującej się do zarządzania jednostkami funkcjonującymi w ochronie zdrowia, osób odpowiedzialnych za organizację i nadzór w ochronie zdrowia.
Minimalna liczba uczestników	15
Maksymalna liczba uczestników	60
Data zakończenia rekrutacji	09-02-2026
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	400
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1571, z późn. zm.)
Zakres uprawnień	studia podyplomowe

Cel

Cel edukacyjny

Formuła studiów dostarcza pełny zestaw narzędzi niezbędnych do skutecznego zarządzania placówkami medycznymi. Celem studiów jest nabycie przez uczestnika wiedzy m.in. z zakresu zarządzania finansów i rachunkowości, elementów prawa medycznego oraz farmaceutycznego a także uzyskanie umiejętności m.in. zarządzania pracownikami, projektami i wdrażania zmian w organizacji oraz podnoszenia jakości pracy.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>W ZAKRESIE WIEDZY:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Absolwent charakteryzuje najważniejsze pojęcia z zakresu zarządzania strategicznego i operacyjnego w jednostkach ochrony zdrowia. 2. Absolwent studiów w stopniu zaawansowanym definiuje pojęcia o zasadach sprawozdawczości finansowej oraz źródłach finansowania jednostek ochrony zdrowia. 3. Absolwent charakteryzuje najważniejsze pojęcia z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi. 4. Absolwent definiuje kluczowe zagadnienia z zakresu prawa cywilnego, pracy, farmaceutycznego i medycznego. 5. Absolwent skutecznie nadzoruje zarządzanie jakością oraz zarządzanie projektami w jednostkach ochrony zdrowia (Lean, akredytacje). 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Absolwent rozróżnia i wyjaśnia kluczowe pojęcia zarządzania strategicznego, wskazując ich znaczenie dla długoterminowych decyzji organizacyjnych. 2. Absolwent poprawnie definiuje i stosuje kluczowe terminy z zakresu finansów i rachunkowości, posługując się przykładami praktycznymi. 3. Absolwent przedstawia oraz porównuje kluczowe elementy zarządzania zasobami ludzkimi, w tym rekrutację, rozwój i motywację pracowników. 4. Absolwent rozpoznaje i wyjaśnia podstawowe zagadnienia prawa cywilnego, pracy, farmaceutycznego oraz medycznego. 5. Absolwent ocenia i proponuje usprawnienia w zakresie zarządzania jakością oraz projektami stosując zasady ciągłego doskonalenia. 	<p>Test teoretyczny</p>
<p>W ZAKRESIE UMIEJĘTNOŚCI:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Absolwent nadzoruje i kontroluje zarządzanie strategiczne i operacyjne organizacją w jednostkach ochrony zdrowia. 2. Absolwent nadzoruje zarządzanie pracownikami, wykorzystuje wiedzę z zakresu nowoczesnego HR 3. Absolwent nadzoruje zarządzanie finansami i rachunkowość. 4. Absolwent nadzoruje i kontroluje zarządzanie projektami i skutecznie wdraża zmiany w jednostce ochrony zdrowia. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Absolwent skutecznie identyfikuje potrzeby i cele organizacyjne oraz monitoruje realizację strategii w praktyce. 2. Absolwent wdraża i ocenia systemy zarządzania personelem, ze szczególnym uwzględnieniem nowoczesnych metod motywacyjnych i oceny efektywności. 3. Absolwent sporządza raporty finansowe, analizuje wyniki finansowe oraz sugeruje działania poprawiające rentowność. 4. Absolwent organizuje etapy projektu, zarządza zespołem projektowym oraz adaptuje zmiany, zapewniając ich zgodność z celami strategicznymi jednostki ochrony zdrowia. 	<p>Test teoretyczny</p>

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>W ZAKRESIE KOMPETENCJI SPOŁECZNYCH:</p> <p>1. Absolwent uzasadnia potrzebę ciągłego dokształcania się zawodowego i rozwoju osobistego; dokonuje oceny własnych kompetencji i doskonali swoje umiejętności.</p> <p>2. Absolwent ocenia poziom swojej wiedzy i umiejętności, odpowiedzialnie przygotowuje się do swojej pracy, projektuje i realizuje powierzone zadania.</p> <p>3. Absolwent prowadzi zindywidualizowane działania w stosunku do pracowników.</p> <p>4. Absolwent podejmuje indywidualnie i zespołowo działania na rzecz podnoszenia jakości pracy.</p>	<p>1. Absolwent przedstawia plan rozwoju osobistego i zawodowego oraz identyfikuje obszary do doskonalenia na podstawie samooceny.</p> <p>2. Absolwent systematycznie planuje działania, przeprowadza autoocenę swoich działań oraz przygotowuje raporty ze swojej pracy.</p> <p>3. Absolwent dostosowuje podejście do poszczególnych członków zespołu, identyfikując ich potrzeby rozwojowe i motywacyjne.</p> <p>4. Absolwent aktywnie inicjuje i wspiera inicjatywy zwiększające jakość pracy zespołu, monitoruje postępy oraz proponuje ulepszenia procesów.</p>	<p>Test teoretyczny</p>

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Usługa przygotowuje do strategicznego i operacyjnego zarządzania organizacją oraz podejmowania decyzji opartych na analizie danych i zaawansowanych narzędziach menedżerskich. Absolwenci uzyskają kompetencje niezbędne do skutecznego zarządzania finansami, zespołami oraz projektami w dynamicznym środowisku biznesowym.

program studiów:

Moduł: zarządzanie strategiczne w ochronie zdrowia

- Zarządzanie strategiczne
- Wdrażanie i monitorowanie wdrażania strategii

- Zarządzanie ryzykiem i zarządzanie kryzysowe a system ochrony zdrowia
- Oczekiwania Rady Nadzorczej w odniesieniu do zarządzania ryzykiem i systemu kontroli wewnętrznej w ochronie zdrowia – regulacje i praktyki rynkowe
- Analiza determinant otoczenia biznesowego
- Modele ochrony zdrowia
- Ekonomia menedżerska
- Rola administracji państwowej i Jednostek Samorządu Terytorialnego w systemie ochrony zdrowia
- Projekt wdrożeniowy – strategia i zarządzanie zmianą w jednostce ochrony zdrowia

Moduł: Finanse i rachunkowość w ochronie zdrowia

- Sprawozdania finansowe jako narzędzie komunikacji podmiotu medycznego z interesariuszami. Rachunkowość kreatywna czyli na co zwracać uwagę czytając sprawozdania finansowe
- Analiza finansowa - konstrukcja, interpretacje, wady i zalety podstawowych wskaźników. Zarządzanie kapitałem obrotowym oraz płynnością firmy
- Rachunkowość zarządcza, controlling i budżetowanie
- Porównanie źródeł finansowania jednostek ochrony zdrowia – wady, zalety, koszty
- Zarządzanie kapitałem obrotowym oraz płynnością jednostek ochrony zdrowia
- Zarządzanie ryzykiem finansowym
- Projekt wdrożeniowy: zarządzanie finansami w jednostce ochrony zdrowia

Moduł: Przywództwo i zarządzanie kapitałem ludzkim w ochronie zdrowia

- Zarządzanie kapitałem ludzkim
- Psychologia przywództwa
- Warsztat negocjacji i mediacji
- System motywacyjny w jednostkach ochrony zdrowia
- Sztuka wystąpień publicznych
- Metody i techniki budujące zaangażowanie pracownicze
- Warsztat kreatywności – Design Thinking
- Projekt wdrożeniowy: Zarządzanie kapitałem ludzkim

Moduł: Prawo w ochronie zdrowia

- Elementy prawa cywilnego i handlowego
- Prawo pracy i uprawnienia związków zawodowych
- Prawo farmaceutyczne
- Prawo medyczne
- Odpowiedzialność prawna kadry menedżerskiej
- Ochrona danych medycznych. Przepisy RODO w praktyce jednostek ochrony zdrowia
- Prawa pacjenta i dokumentowanie świadczeń medycznych

Moduł: Standardy medyczne w ochronie zdrowia

- Zarządzanie jakością i procesami w jednostkach ochrony zdrowia
- Lean management – metody i narzędzia doskonalenia
- Zarządzanie projektami w ochronie zdrowia
- Proces akredytacji jednostki ochrony zdrowia
- Funkcjonowanie Narodowego Funduszu Zdrowia i finansowanie opieki zdrowotnej w Polsce
- Marketing w ochronie zdrowia
- Projekt wdrożeniowy: Systemowe podejście do zarządzania procesami w jednostce ochrony zdrowia

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 17

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 17 Zarządzanie jakością i procesami w jednostkach ochrony zdrowia	prof. nadzw. dr hab. Marcin Lis	21-02-2026	08:30	13:00	04:30
2 z 17 Ekonomia menedżerska	Marek Zuber	22-02-2026	09:00	15:30	06:30
3 z 17 Proces akredytacji jednostki ochrony zdrowia	dr Ewa Popławska	14-03-2026	08:00	14:35	06:35
4 z 17 "Funkcjonowanie Narodowego Funduszu Zdrowia i finansowanie opieki zdrowotnej w Polsce "	dr Ewa Popławska	15-03-2026	08:00	12:50	04:50
5 z 17 Oczekiwania Rady Nadzorczej w odniesieniu do zarządzania ryzykiem i systemu kontroli wewnętrznej w ochronie zdrowia – regulacje i praktyki rynkowe	mec. Piotr Łysko	11-04-2026	08:00	11:10	03:10
6 z 17 Odpowiedzialność prawna kadry menedżerskiej	mec. Piotr Łysko	11-04-2026	11:20	14:35	03:15
7 z 17 Warsztat negocjacji i mediacji	mgr Piotr Zdybał	12-04-2026	08:00	11:10	03:10
8 z 17 Sztuka wystąpień publicznych	mgr Aneta Gawlas	12-04-2026	11:20	14:35	03:15

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
9 z 17 Psychologia przywództwa /Zarządzanie kapitałem ludzkim/ Projekt wdrożeniowy: Zarządzanie kapitałem ludzkim	dr Edyta Nowak-Żółty	23-05-2026	08:00	14:35	06:35
10 z 17 Ochrona danych medycznych. Przepisy RODO w praktyce jednostek ochrony zdrowia	Monika Krasieńska	24-05-2026	08:00	14:35	06:35
11 z 17 Zarządzanie ryzykiem i zarządzanie kryzysowe a system ochrony zdrowia	dr Mariusz Raczek	20-06-2026	08:00	11:10	03:10
12 z 17 Rola administracji Państwowej i Jednostek Samorządu Terytorialnego w systemie ochrony zdrowia	dr Mariusz Raczek	20-06-2026	11:20	14:35	03:15
13 z 17 System motywacyjny w jednostkach ochrony zdrowia	Adam Stolarzewicz	21-06-2026	08:00	11:10	03:10
14 z 17 Metody i techniki budujące zaangażowanie pracownicze	Adam Stolarzewicz	21-06-2026	11:20	14:35	03:15
15 z 17 EGZAMIN	-	21-06-2026	14:45	15:45	01:00
16 z 17 EGZAMIN	-	13-12-2026	09:00	10:00	01:00
17 z 17 EGZAMIN	-	13-03-2027	09:00	13:00	04:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	15 400,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	15 400,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	38,50 PLN
Koszt osobogodziny netto	38,50 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 13



1 z 13

dr Ewa Popławska

Doktor nauk ekonomicznych. Pracuje na stanowisku Dyrektora ds. zgodności (Compliance Officer) w American Heart of Poland S.A. Specjalista z zakresu zintegrowanych systemów zarządzania: zarządzania jakością, zarządzania środowiskowego oraz zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy. Auditor wiodący jednostki certyfikującej Bureau Veritas w zakresie norm ISO. Od wielu lat prowadzi działalność doradczą i szkoleniową w obszarze znormalizowanych systemów zarządzania, również w jednostkach ochrony zdrowia. Zawodowo pasjonuje się zintegrowanymi systemami zarządzania, zarządzaniem procesami czy zarządzaniem wartością i ryzykiem. Swoje doświadczenie zawodowe zdobywała m.in. w MED Holding S.A. w Katowicach, Polskiej Grupie Medycznej czy w Szpitalu Powiatowym w Zawierciu. Wśród najważniejszych publikacji można wymienić: „Customer Value Management in the Context of Quality Management of Medical Services”, „The Concept of a Hybrid Value Chain in Organizations in the Health Care Sector” czy „Auditowanie systemu zarządzania jakością w dobie pandemii wirusa SARS-CoV-2. Audyty zdalne i hybrydowe”. Posiadane kwalifikacje oraz praktyczne doświadczenie zdobyte w okresie ostatnich 5 lat przed publikacją usługi w BUR potwierdzają spełnienie wymagań dotyczących potencjału kadrowego.



2 z 13

Marek Zuber

Wykładowca Akademii WSB. Ekonomista, analityk, ekspert i doradca finansowy. Ekonomista i analityk w Banku Przemysłowo-Handlowym, Banku BPH - PBK. Jako główny ekonomista był związany z firmami tj.: TMS oraz Internetowy Dom Maklerski S.A. W 2005 roku został szefem doradców ekonomicznych premiera Kazimierza Marcinkiewicza. Felietonista tygodnia Parkiet oraz stały ekspert TVN CNBC. Laureat nagrody „Doradcy Politycznego Roku 2006”. Posiadane kwalifikacje oraz praktyczne doświadczenie zdobyte w okresie ostatnich 5 lat przed publikacją usługi w BUR potwierdzają spełnienie wymagań dotyczących potencjału kadrowego.



3 z 13

prof. dr hab. Krzysztof Jajuga



Wykładowca Akademii WSB w ramach studiów podyplomowych MBA w Ochronie Zdrowia (Partner kierunku: EY Academy of Business) . Profesor nauk ekonomicznych, wykładowca uczelni w Polsce oraz za granicą (m.in. Jiao Tong University w Szanghaju). W swojej pracy naukowo-badawczej koncentruje się wokół finansów oraz statystyki i ekonometrii. Kierownik Katedry Inwestycji Finansowych i Zarządzania Ryzykiem na Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu. Jest przewodniczącym Komitetu Statystyki i Ekonometrii Polskiej Akademii Nauk. Ponadto jest członkiem Rady Doskonałości Naukowej oraz prezesem CFA Society Poland. Współpracuje z licznymi instytucjami finansowymi i przedsiębiorstwami. Pełnił funkcje członka Rady Naukowej Narodowego Banku Polskiego i członka Rady Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie. Posiadane kwalifikacje oraz praktyczne doświadczenie zdobyte w okresie ostatnich 5 lat przed publikacją usługi w BUR potwierdzają spełnienie wymagań dotyczących potencjału kadrowego.



4 z 13

prof. nadzw. dr hab. Marcin Lis

Prorektor ds. Studenckich i Współpracy z Otoczeniem w Akademii WSB. Animator działań realizowanych na rzecz rozwoju szkolnictwa wyższego oraz przedsiębiorczości, transferu wiedzy z nauki do gospodarki, rozwoju gospodarki opartej na wiedzy. Jest Prezesem Delegatury (Dąbrowa Górnicza) Regionalnej Izby Gospodarczej w Katowicach, członkiem międzynarodowego stowarzyszenia The European Academy of Management (EURAM c/o EIASM – European Institute for Advanced Studies in Management), wiceprezesem Zarządu Towarzystwa Naukowego Organizacji i Kierownictwa oddział Dąbrowa Górnicza, wiceprezesem Zarządu Polskiego Towarzystwa Ekonomicznego w Katowicach, wiceprezesem Zarządu Śląskiego Związku Pracodawców Lewiatan, członek Rady Programowej Krajowego Klastra Kluczowego „Silesia Automotive & Advanced Manufacturing” Katowickiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej.

Posiada bogate doświadczenie korporacyjne zdobyte w międzynarodowych firmach usługowych, był zatrudniony na kluczowych stanowiskach menedżerskich związanych z tworzeniem systemów zarządzania relacjami z klientami, zarządzaniem jakością i procesami, zarządzaniem projektami, wieloletni manager na poziomie Executive w Orange S.A., Za aktywność w zakresie kształtowania relacji pomiędzy nauką i biznesem odznaczony Srebrnym oraz Złotym Krzyżem Zasługi, Medalem KEN oraz Złotą Odznaką Honorową za zasługi dla województwa śląskiego. Posiadane kwalifikacje oraz praktyczne doświadczenie zdobyte w okresie ostatnich 5 lat przed publikacją usługi w BUR



5 z 13

mgr Aneta Gawlas

Trener z doświadczeniem pracy w biznesie, akredytowany Coach i Mentor Brian Tracy International, z wykształcenia pedagog. Wieloletni wykładowca-praktyk Górnośląskiej Wyższej Szkoły Handlowej i Akademii WSB, absolwentka prestiżowej Szkoły Trenerów Biznesu Brainstorm Group oraz European Business Trainer Coaching Clinic (Corporate Coach U). Posiadane kwalifikacje oraz praktyczne doświadczenie zdobyte w okresie ostatnich 5 lat przed publikacją usługi w BUR potwierdzają spełnienie wymagań dotyczących potencjału kadrowego.



6 z 13

mec. Piotr Łysko

Piotr Łysko, adwokat i doktor nauk prawnych, od ponad 15 lat łączy praktykę prawniczą z działalnością akademicką, specjalizując się w prawie handlowym i gospodarczym. Od 2018 roku wykłada w Akademii WSB w Dąbrowie Górniczej, gdzie prowadzi zajęcia z zakresu ładu korporacyjnego i odpowiedzialności członków zarządu. Posiadane kwalifikacje oraz praktyczne doświadczenie zdobyte w okresie ostatnich 5 lat przed publikacją usługi w BUR potwierdzają spełnienie wymagań dotyczących potencjału kadrowego.



7 z 13



dr Mariusz Raczek

Nauczyciel akademicki, specjalista z zakresu rozwoju lokalnego i regionalnego, smart city, zarządzania strategicznego w sektorze publicznym i prywatnym. Ekspert Centrum Rozwoju Regionalnego Akademii WSB w Dąbrowie Górniczej.

Autor i współautor licznych opracowań strategicznych dla sektora publicznego na poziomie lokalnym, regionalnym i makroregionalnym oraz dla sektora przedsiębiorstw. Posiadane kwalifikacje oraz praktyczne doświadczenie zdobyte w okresie ostatnich 5 lat przed publikacją usługi w BUR potwierdzają spełnienie wymagań dotyczących potencjału kadrowego.



8 z 13

mgr Monika Przewłocka

Radca prawny, Posiada dziesięcioletni staż pracy w Departamencie Prawnym Państwowej Inspekcji Pracy. Zajmuje się przede wszystkim problematyką czasu pracy, związków zawodowych, społecznej inspekcji pracy, rad pracowników oraz zakładowego funduszu świadczeń socjalnych. Posiadane kwalifikacje oraz praktyczne doświadczenie zdobyte w okresie ostatnich 5 lat przed publikacją usługi w BUR potwierdzają spełnienie wymagań dotyczących potencjału kadrowego.



9 z 13

mgr Piotr Zdybał

Negocjator, trener umiejętności miękkich. Dyplomowany specjalista z zakresu bezpieczeństwa wewnętrznego kraju. Funkcjonariusz policji z wieloletnim stażem zajmujący się prowadzeniem negocjacji w sytuacjach kryzysowych. Szkolił m.in. dla Wojewódzkiego Pogotowia Ratunkowego w Katowicach, Państwowej Inspekcji Pracy, Wyższej Szkoły Policji w Szczytnie, Centrum Szkolenia Policji w Legionowie, Jednostek Wojska Polskiego, Służby Więziennej. Posiadane kwalifikacje oraz praktyczne doświadczenie zdobyte w okresie ostatnich 5 lat przed publikacją usługi w BUR potwierdzają spełnienie wymagań dotyczących potencjału kadrowego.



10 z 13

dr Sandra Kryska

Doktor nauk medycznych w dziedzinie Zdrowie Publiczne, audytor wewnętrzny Zintegrowanych Systemów Zarządzania Jakością, absolwentka studiów podyplomowych w zakresie zarządzania w ochronie zdrowia, w zakresie prawa medycznego oraz zarządzania zasobami ludzkimi w ochronie zdrowia. Specjalizuje się w zagadnieniach związanych z jakością w ochronie zdrowia, akredytacją placówek medycznych oraz Systemami Zarządzania Jakością. Pasjonatka technik i narzędzi umożliwiających poprawę szeroko rozumianej jakości. Wieloletni pracownik naukowo-dydaktyczny i szkoleniowiec. Autorka oraz współautorka wielu publikacji naukowych traktujących o problematyce prawnomedycznej oraz związanej z jakością w ochronie zdrowia. Prelegentka na wielu krajowych i zagranicznych konferencjach naukowych. Posiadane kwalifikacje oraz praktyczne doświadczenie zdobyte w okresie ostatnich 5 lat przed publikacją usługi w BUR potwierdzają spełnienie wymagań dotyczących potencjału kadrowego.



11 z 13

Monika Krasieńska

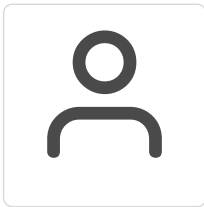
Dyrektor Departamentu Orzecznictwa i Legislacji Urzędu Ochrony Danych Osobowych. Prawnik. Wykładowca z ponad 5-letnim doświadczeniem z zakresu ochrony prywatności, w tym danych osobowych i dostępu do tajemnic prawnie chronionych, autorka licznych publikacji poświęconych ochronie danych osobowych w sektorze publicznym i prywatnym. Posiadane kwalifikacje oraz praktyczne doświadczenie zdobyte w okresie ostatnich 5 lat przed publikacją usługi w BUR potwierdzają spełnienie wymagań dotyczących potencjału kadrowego.



12 z 13

Adam Stolarzewicz

doświadczony executive i business coach oraz akredytowany superwizor coachingu (CSA, EMCC, ICF), posiadający aktualne kwalifikacje oraz doświadczenie zawodowe zdobyte w ciągu ostatnich 5 lat w obszarze coachingu, superwizji i szkoleń dla kadry menedżerskiej. Od 5 lat nieprzerwanie realizuje projekty z zakresu coachingu, superwizji i konsultingu dla wyższej kadry zarządzającej w organizacjach takich jak KPRM, ArcelorMittal, KGHM. Posiada ponad 20-letnie doświadczenie menedżerskie, m.in. jako dyrektor HR w Getin Noble Bank SA oraz BRE Bank SA (mBank, Multibank), odpowiadając za rozwój pracowników w Polsce, Czechach i na Słowacji. Jest certyfikowanym coachem ICC, akredytowanym konsultantem Insights@Discovery™, a także absolwentem prestiżowego kursu superwizji coachingu w Coaching Supervision Academy London (akredytacja CSA). Ukończył studia MBA na Oxford Brookes University (nagroda „Menedżer Roku”), studia podyplomowe SGH z zarządzania zasobami ludzkimi oraz studia magisterskie na Politechnice Śląskiej (Zarządzanie i Marketing). W ostatnich 5 latach prowadził również zajęcia dydaktyczne na programach MBA i Executive MBA oraz współtworzył studia podyplomowe z zakresu coachingu. Łącznie zrealizował ponad 15 000 godzin szkoleń i sesji coachingowych. Posiadane kwalifikacje oraz praktyczne doświadczenie zdobyte w okresie ostatnich 5 lat przed publikacją usługi w BUR potwierdzają spełnienie wymagań dotyczących potencjału kadrowego.



13 z 13

dr Edyta Nowak-Żółty

Dziekan Akademii WSB Wydziału Zamiejscowego w Cieszynie. Dyplomowany coach po Akademii Profesjonalnego Coachingu. Akredytowany trener metody Insight Discovery – wykorzystuje testy tej metody do pracy z klientem. Od ponad 5 lat jest czynnym trenerem. Pracuje też jako coach, konsultant i doradca.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymują materiały z wytypowanych zajęć po ich realizacji między innymi: prezentacje z zajęć, analizowane dokumenty podczas ćwiczeń w formie pdf, pliki excel z zadaniami.

Warunki uczestnictwa

Ukończone studia I lub II stopnia.

Warunkiem uczestnictwa w usłudze jest dokonanie wpłaty opłaty wpisowej w kwocie 500 zł, która jest dodatkową opłatą poza kosztem wskazanym w usłudze.

Uczestnik zobowiązany jest do przystąpienia do 3 egzaminów semestralnych i uzyskania oceny pozytywnej oraz złożeniem 4 projektów pisanych grupowo.

Zapis w BUR nie jest równoznaczny z przyjęciem na studia w Uczelni. **Warunkiem przyjęcia na studia w Uczelni jest dokonanie rejestracji w systemie internetowej rekrutacji oraz złożenie kompletu dokumentów**

Informacje dodatkowe

Zajęcia odbywają się w wybrane soboty i niedziele w godzinach przewidzianych w harmonogramie zajęć.

1 godzina zajęć w Akademii WSB = 45 min. zajęć dydaktycznych

Na 8h zajęć przewidziane łącznie 35minut przerwy zależnie od potrzeb grupy i wykładowcy wliczone w czas usługi.

Powyżej 8h zajęć 45 minut przerwy.

program obejmuje 200 godzin zajęć + 200 godzin pracy własnej (projekty)

Część projektowa (200 godzin dydaktycznych) jest ustalana indywidualnie z Uczestnikiem usługi. Szczegółowe dni i godziny części praktycznej usługi dostępne będą u osoby nadzorującej usługę po stronie Dostawcy Usług.

Organizator studiów zastrzega sobie możliwość wprowadzenia zmian w programie studiów.

Proces walidacji jest rozdzielny z procesem kształcenia.

Usługi realizowane przez Akademię WSB **są zwolnione z VAT** na podstawie Art. 43 ust. 1 pkt. 26 ustawy o Vat i §3 ust. 1 pkt 13 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20.12.2013 r. w sprawie wykonania niektórych przepisów ustawy o podatku od towarów i usług.

Spo

Warunki techniczne

Usługa realizowana zdalnie poprzez platformy Ms Teams, ClickMeeting, Youtube oraz Zoom

Minimalne wymagania sprzętowe, jakie musi spełniać komputer Uczestnika lub inne urządzenie do zdalnej komunikacji: •Komputer stacjonarny/laptop z dostępem do Internetu

•Sprawny mikrofon i kamera internetowa (lub zintegrowane z laptopem)

Minimalne wymagania dotyczące parametrów łącza sieciowego, jakim musi dysponować Uczestnik: download 8 mb/s, upload 8 mb/s, ping 15 ms

Niezbędne oprogramowanie umożliwiające Uczestnikom dostęp do prezentowanych treści i materiałów: Zalecamy wykorzystanie aktualnej wersji przeglądarki CHROME (zarówno na komputerach z systemem operacyjnym Windows jak i Apple)

Kontakt



Kinga Hanuszkiewicz - Plesińska

E-mail kplesinska@wsb.edu.pl

Telefon (+48) 725 555 999