



Akademia Happy
Work Culture -
Małgorzata
Koniuszy

Brak ocen dla tego dostawcy

PROGRAM NEXT LEVEL LEADERSHIP

Numer usługi 2025/10/09/180040/3068987

4 200,00 PLN brutto

4 200,00 PLN netto

262,50 PLN brutto/h

262,50 PLN netto/h

📍 Gdańsk / mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną
w czasie rzeczywistym)

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 16 h

📅 05.02.2026 do 06.02.2026

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi

Grupa docelowa usługi

Szkolenie „**Next Level Leadership**” jest skierowane do liderów, menedżerów średniego i wyższego szczebla oraz HR Business Partnerów i HR Managerów, którzy:

- stoją przed wyzwaniem budowania zaangażowanych i samodzielnych zespołów
- chcą rozwijać komunikację, empatię i skuteczny wpływ w relacjach z zespołem,
- dążą do prowadzenia trudnych rozmów w sposób etyczny i wspierający rozwój,
- chcą skutecznie zarządzać różnorodnością, delegowaniem i odpowiedzialnością,
- pragną zwiększyć swoją odporność psychiczną, pewność i samoświadomość w roli lidera,
- chcą lepiej rozumieć emocje – własne i zespołu – by przeciwdziałać demotywacji i wypaleni,
- oczekują **diagnozy predyspozycji przywódczych** z wykorzystaniem narzędzia **Facet5** (wartość raportu z feedbackiem – 1500 zł netto),
- chcą otrzymać **analizę talentów menedżerskich** z rekomendacjami ich praktycznego zastosowania w codziennym przywództwie.

Minimalna liczba uczestników

8

Maksymalna liczba uczestników

14

Data zakończenia rekrutacji

02-02-2026

Forma prowadzenia usługi	mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)
Liczba godzin usługi	16
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia „Next Level Leadership” jest, aby uczestnicy:

- potrafili dopasować styl przywództwa do poziomu rozwoju pracownika, dzięki czemu szybciej budują samodzielne zespoły,
- stosowali pytania coachingowe i feedback, który realnie motywuje do działania,
- prowadzili trudne rozmowy w sposób etyczny i skuteczny,
- wzmacniali zaufanie, odpowiedzialność i zaangażowanie w zespole,
- rozwijali inteligencję emocjonalną i odporność psychiczną w roli lidera.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
• Analizuje poziomy rozwoju pracowników (D1–D4) i dobiera adekwatny styl przywództwa (S1–S4), skracając czas wdrażania i zwiększając samodzielność zespołu.	Uczestnik poprawnie przyporządkowuje styl S1–S4 do co najmniej 4 przykładowych sytuacji opisanych w teście.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Stosuje pytania coachingowe i aktywne słuchanie w rozmowie z pracownikiem.	Uczestnik rozpoznaje w teście co najmniej 3 przykłady prawidłowych technik coachingowych spośród podanych opcji.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Rozpoznaje własne emocje i emocje pracowników oraz reaguje empatycznie.	Uczestnik poprawnie identyfikuje emocje w min. 4 z 5 opisanych scenariuszy i wskazuje adekwatną reakcję.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Prowadzi trudne rozmowy menedżerskie w sposób etyczny i skuteczny.	Uczestnik wybiera w teście poprawne odpowiedzi dotyczące sposobu przeprowadzenia rozmowy korygującej i dyscyplinującej.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Deleguje zadania zgodnie z poziomem kompetencji pracowników i buduje odpowiedzialność zespołu.	Uczestnik poprawnie wskazuje w teście optymalny sposób delegowania w co najmniej 4 z 5 przedstawionych przypadków.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Wzmacnia odporność psychiczną swoją i zespołu.	Uczestnik wybiera min. 3 prawidłowe techniki wzmacniania odporności psychicznej spośród zaproponowanych opcji.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Dzień 1

1. Przywództwo wg modelu Blancharda (4h)

- Poziomy rozwoju pracownika (D1–D4).
- Style przywództwa (S1–S4).
- Ćwiczenie: „Analiza poziomu rozwoju pracowników i dopasowanie stylu”, „Mapa rozwoju mojego zespołu”.
- Skracanie czasu wdrażania i zwiększanie samodzielności zespołu.
- **Metody:** mini-wykład, case study, praca w grupach, praca indywidualna (diagnoza mojego zespołu)

2. Coachingowy styl zarządzania (3h)

- Pytania coachingowe i aktywne słuchanie.
- Konstruktywny feedback.
- Ćwiczenie: rozmowa coachingowa w parach (realne problemy z zespołu)?
- Zmiana roli z kontrolera na partnera.

Dzień 2

3. Trudne rozmowy menedżerskie (3h)

- Struktura rozmów: motywujące, dyscyplinujące, rozwojowe, dotyczące zwolnienia.
- Feedback motywujący i korygujący (różne metody feedbackowania)
- Ćwiczenie: scenariusze trudnych rozmów (role play).

- Rozwiązywanie konfliktów z poszanowaniem wartości obu stron.
- **Metody:** wykład, ćwiczenia w parach, role play, analiza case study.
- **Ćwiczenie:** *Scenariusze trudnych rozmów* – odgrywanie ról (feedback korygujący, rozmowa o awansie, zwolnienie).
- **Efekty:** uczestnik prowadzi trudne rozmowy w sposób etyczny i skuteczny.

4. Odpowiedzialność Lidera: zarządzanie różnorodnością i różne style komunikacji

- Rola lidera w budowaniu odpowiedzialności i zaufania.
- Zarządzanie różnorodnością pokoleniową i stylami komunikacji.
- Delegowanie zadań – narzędzia i pułapki.
- Jak wzmacniać odporność psychiczną w zespole.

5. Inteligencja emocjonalna lidera i odporność psychiczna lidera (3h)

- Własne wartości i potrzeby jako źródło inteligencji emocjonalnej.
- Rozpoznawanie własnych emocji i emocji innych.
- Wczesne sygnały demotywacji i wypalenia.
- Komunikacja empatyczna NVC.
- **Metody:** mini-wykład, analiza scenek, ćwiczenia indywidualne.
- **Ćwiczenie:** *Odczytywanie emocji w scenkach + mapa emocji*

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 16

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
1 z 16 Przywództwo wg modelu Blancharda (4h)	Magdalena Daniluk - Mikłasz	05-02-2026	09:00	11:00	02:00	Tak
2 z 16 Przerwa	Magdalena Daniluk - Mikłasz	05-02-2026	11:00	11:15	00:15	Tak
3 z 16 Przywództwo wg modelu Blancharda (4h)	Małgorzata Koniuszy	05-02-2026	11:15	13:15	02:00	Tak
4 z 16 Lunch	Małgorzata Koniuszy	05-02-2026	13:15	14:00	00:45	Tak
5 z 16 Coachingowy styl zarządzania (3h)	Małgorzata Koniuszy	05-02-2026	14:00	15:30	01:30	Tak
6 z 16 Przerwa	Małgorzata Koniuszy	05-02-2026	15:45	16:00	00:15	Tak

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
7 z 16 Coachingowy styl zarządzania (3h)	Magdalena Daniluk - Mikłasz	05-02-2026	15:45	17:00	01:15	Tak
8 z 16 Trudne rozmowy menedżerskie (3h)	Magdalena Daniluk - Mikłasz	06-02-2026	09:00	11:00	02:00	Tak
9 z 16 Przerwa	Magdalena Daniluk - Mikłasz	06-02-2026	11:00	11:15	00:15	Tak
10 z 16 Trudne rozmowy menedżerskie (3h)	Małgorzata Koniuszy	06-02-2026	11:15	12:15	01:00	Tak
11 z 16 Odpowiedzial ność Lidera: zarządzanie różnorodności ą i różne style komunikacji	Małgorzata Koniuszy	06-02-2026	12:15	13:15	01:00	Tak
12 z 16 Lunch	Małgorzata Koniuszy	06-02-2026	13:15	14:00	00:45	Tak
13 z 16 Inteligencja emocjonalna lidera i odporność psychiczna lidera (3h)	Magdalena Daniluk - Mikłasz	06-02-2026	14:00	15:30	01:30	Tak
14 z 16 Przerwa	Małgorzata Koniuszy	06-02-2026	15:30	15:45	00:15	Tak
15 z 16 Inteligencja emocjonalna lidera i odporność psychiczna lidera (3h)	Małgorzata Koniuszy	06-02-2026	15:45	16:30	00:45	Tak

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
16 z 16 Podsumowanie i zakończenie	Małgorzata Koniuszy	06-02-2026	16:30	17:00	00:30	Tak

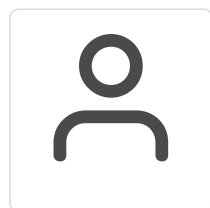
Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	4 200,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	4 200,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	262,50 PLN
Koszt osobogodziny netto	262,50 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 2



1 z 2

Małgorzata Koniuszy

Małgorzata Koniuszy, MBA, to doświadczona menedżerka, trenerka biznesu, certyfikowana coachka ICF i mentorka BTI, z ponad 20-letnim stażem w międzynarodowych korporacjach.

Jako twórczyni filozofii Happy Work Culture, oferuje kompleksowe wsparcie w zakresie budowania zdrowych i efektywnych kultur organizacyjnych, od diagnozy i strategii, po szkolenia, coaching i mentoring. Łączy strategiczne myślenie z głębokim zrozumieniem potrzeb ludzi, tworząc rozwiązania, które

przynoszą trwałe rezultaty zarówno dla biznesu, jak i dla pracowników. Wykorzystuje narzędzia design thinking oraz swoje autorskie narzędzia i metody, oparte na filozofii Happy Work Culture.



2 z 2

Magdalena Daniluk - Mikłasz

Magdalena Daniluk-Mikłasz – psycholożka, trenerka, doświadczona HR Business Partnerka, certyfikowana coachka biznesu i kariery, mentorka, rekruterka oraz akredytowana konsultantka Facet5 oraz metody TeamScape. Założycielka Rozwijalni Talentów – przestrzeni, w której łączy wiedzę psychologiczną z praktyką biznesową, wspierając klientów w odkrywaniu i rozwijaniu ich potencjału. Ma za sobą 15 lat doświadczenia w pracy z menedżerami, liderami i zarządami firm. Jej doświadczenie zawodowe obejmuje pracę w firmach z kapitałem polskim i zagranicznym, o profilu ubezpieczeniowym, budowlanym i produkcyjnym, dzięki czemu doskonale rozumie

różnorodne wyzwania biznesowe i organizacyjne.

Jest praktykiem biznesu, który inspiruje do działania, a jednocześnie towarzyszy klientom z uważnością i głębokim zrozumieniem. Specjalizuje się w świadomym planowaniu kariery, coachingu przywództwa, mentoringu menedżerskim oraz wsparciu w świadomym planowaniu ścieżki kariery, wykorzystując w pracy m.in. narzędzie Facet5 do diagnozy osobowości i odkrywania talentów. Jej klienci mówią, że współpraca z Magdą to doświadczenie, które otwiera oczy – pełne profesjonalizmu, autentyczności i realnej zmiany. Magdalena jest pasjonatką rozwoju ludzi – głęboko wierzy w siłę indywidualnego potencjału, wartość inteligencji emocjonalnej, a w swojej pracy promuje ideę empatycznego przywództwa jako fundament skutecznego i odpowiedzialnego działania w biznesie i życiu.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymają materiały w wersji elektronicznej.

Dodatkowo uczestnicy:

otrzymają **diagnozę predyspozycji przywódczych** z wykorzystaniem profesjonalnego narzędzia **Facet5** (wartość raportu z feedbackiem – 1500 zł netto),

• otrzymają **analizę talentów menedżerskich** wraz z rekomendacjami ich praktycznego wykorzystania w codziennym przywództwie.

Warunki techniczne

w przypadku usługi zdalnej: Platforma / rodzaj komunikatora, za pośrednictwem którego prowadzona będzie usługa: bezpłatna aplikacja Microsoft Teams/ Google Meets.

Minimalne wymagania sprzętowe, jakie musi spełniać komputer Uczestnika: komputer / laptop z systemem Windows 7/8/10, Mac OS, głośniki oraz mikrofon. Dodatkowo do zdania egzaminu niezbędna jest kamera. Przeglądarka Internet Explorer 11, Microsoft Edge, najnowsza wersja programu Chrome lub najnowsza wersja przeglądarki Firefox, Safari.

Minimalne wymagania dotyczące parametrów łącza sieciowego: dowolne łącze internetowe

Adres

Gdańsk

Gdańsk

woj. pomorskie

Docelowe miejsce warsztatu w siedzibie klienta. O lokalizacji zostanie poinformowany operator. Test Facet 5 - usługa zdalna w czasie rzeczywistym.

Kontakt

Malgorzata Koniuszy

E-mail kontakt@happyworkculture.com



Telefon (+48) 509 696 917