

Możliwość dofinansowania

Self Leadership Osobiste Przywództwo Blancharda - szkolenie

Numer usługi 2025/10/09/4972/3068268



Konsorcjum doradczo szkoleniowe S.A



4,5 / 5

134 oceny

1 845,00 PLN

brutto

1 500,00 PLN

netto

205,00 PLN

brutto/h

166,67 PLN

netto/h

Warszawa

Usługa szkoleniowa

stacjonarna

09:00 h

07.07.2026 do 07.07.2026

Informacje podstawowe

- Kategoria
Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
- Grupa docelowa usługi

Program skierowany jest do pracowników wszystkich szczebli organizacyjnych, bez względu na rolę w firmie, stanowisko czy funkcję.

- Minimalna liczba uczestników
7
- Maksymalna liczba uczestników
12
- Data zakończenia rekrutacji
30-06-2026
- Forma prowadzenia usługi
stacjonarna
- Liczba godzin usługi
9
- Podstawa uzyskania wpisu do BUR
Standard Usług Szkoleniowo– Rozwojowych PIFS SUS 3.0

Cel

Cel edukacyjny

Usługa "Self Leadership - Osobiste Przywództwo Blancharda" pokazuje i daje narzędzia, by, aby w pracy „brać sprawy w swoje ręce” – rozwijać autonomię i przejmować odpowiedzialność za cele i zadania. Program kształtuje zarówno postawy, jak i umiejętności niezbędne, by aktywnie wpływać na swój rozwój i osiągać wyniki.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się, kryteria weryfikacji i metody walidacji.

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
	Odróżnia cel od zadania	Wywiad ustrukturyzowany
Wpływa na definiowanie celów i sposób ich realizacji	Jasno i precyzyjnie formułuje angażujące cele zgodnie z modelem SMART	Wywiad ustrukturyzowany
	Stosuje różne narzędzia, by aktywnie definiować cele	Wywiad ustrukturyzowany
Diagnostuje etap swojego rozwoju i potrzeby z nim związane	Definiuje swój poziom kompetencji i zaangażowania w kontekście danego celu lub zadania	Wywiad ustrukturyzowany
	Identyfikuje swój poziom rozwoju i wie jakie są jego potrzeby na danym etapie rozwoju	Wywiad ustrukturyzowany
	Określa jakiego zakresu instrukcji i wsparcia potrzebuje od menedżera lub współpracownika	Wywiad ustrukturyzowany
Uzyskuje od innych styl przywództwa adekwatny do sytuacji	Identyfikuje swoje źródła wpływu	Wywiad ustrukturyzowany
	Aktywnie uzyskuje instrukcje i wsparcie, których potrzebuje	Wywiad ustrukturyzowany

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Wprowadzenie do Osobistego przywództwa wg Blancharda:

- Czym jest osobiste przywództwo? – film Historia Marii.
- Nastawienie i umiejętności self-lidera niezbędne do osiągania celów i satysfakcji w pracy.
- Proaktywność i kwestionowanie ograniczających przekonań.

Wyznaczanie celów:

- Dlaczego warto wyznaczać cele?
- Cele SMART w ujęciu Blancharda.
- Osobisty wpływ self-lidera na definiowanie celów i sposób ich realizacji – doprecyzowywanie, negocjowanie, przeformułowywanie.
- Planowanie przebiegu rozmowy z menedżerem na temat indywidualnych celów (ćwiczenie w dwójkach).
- Nastawienie self-lidera wspierające rozmowy o celach.

Diagnozowanie etapu rozwoju:

- Etapy rozwoju w kontekście celu lub zadania – case study.
- Model SLII® Blancharda. Ćwiczenie umiejętności diagnozowania etapu rozwoju. Korzystanie z aplikacji SLII®.
- Mój etap rozwoju w odniesieniu do rzeczywistego celu lub zadania.

Uzyskiwanie adekwatnego stylu przywództwa:

- Od nauki do samodzielnego działania – jakiego zakresu instrukcji i wsparcia potrzebuję od menedżera lub współpracownika?
- Komunikowanie potrzeb i uzyskiwanie dopasowanego do potrzeb stylu przywództwa (analiza materiału wideo: Rozmowy Marii z liderem na poszczególnych etapach rozwoju).
- Planowanie rozmowy z menedżerem w odniesieniu do rzeczywistego celu i etapu rozwoju uczestników – ćwiczenia w dwójkach.

Moje źródła wpływu:

- Odkrywanie źródeł osobistego wpływu – ćwiczenie „Moja indywidualna gwiazda wpływu”.
- Proaktywne korzystanie z własnych źródeł wpływu – praca w trójkach.

Rozmowy jeden na jeden z menedżerem:

- Czym jest Rozmowa jeden na jeden?
- Rozmowa jeden na jeden z perspektywy potrzeb pracownika – analiza materiału wideo: Rozmowa jeden na jeden Marii.
- Przygotowanie do rozmowy jeden na jeden z moim menedżerem – potrzeby, źródła wpływu, użyteczne zwroty.
- Ćwiczenie rozmowy – praca w dwójkach.

Wdrożenie:

- Postrzeganie osobistego przywództwa. Jak korzystać z narzędzi:
 - kwestionariusza autodiagnozy self-lidera.
 - kwestionariusza informacji zwrotnych od menedżera.
- Zadania wdrożeniowe.
- Plan zmian – mój osobisty plan działań self-lidera.

Zakończenie warsztatu i walidacja

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 2

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 2 Poznaj, Doświadczaj	Joanna Krejs	07-07-2026	09:00	17:00	08:00
2 z 2 Walidacja	-	07-07-2026	17:00	18:00	01:00

Cennik

Cennik

- Rodzaj ceny
Cena
- Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto
1 845,00 PLN
- Koszt przypadający na 1 uczestnika netto
1 500,00 PLN
- Koszt osobogodziny brutto
205,00 PLN
- Koszt osobogodziny netto
166,67 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1
1 z 1

Joanna Krejs

Ekspertka HR z ponad 25-letnim doświadczeniem w branżach FMCG, chemicznej, motoryzacyjnej, medycznej i globalnych usługach biznesowych (GBS). Wspiera liderów i zespoły w rozwijaniu kompetencji menedżerskich, zarządzaniu zmianą oraz budowaniu kultury zaangażowania.

Jako trenerka i coach inspirowa do świadomego przywództwa, skutecznego motywowania i komunikacji opartej na partnerstwie. Promuje ideę uczenia się celowego (intentional learning) jako drogi do satysfakcji zawodowej i osobistej.

Absolwentka socjologii Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu. Certyfikowana trenerka Szkoły Biznesu Matrik oraz Erickson Certified Professional Coach (ICF ACTP CCE).

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każdy uczestnik/uczestniczka otrzymuje roczny dostęp do platformy internetowej, która dostarcza praktycznych narzędzi do wykorzystania w codziennej, a mobilna aplikacja to praktyczny sposób by mieć dostęp do Przywództwa SLII® Blancharda zawsze i wszędzie, kiedy tylko będzie potrzeba.

Informacje dodatkowe

Stosowane metody:

Filozofia osobistego przywództwa wg Blancharda omawiana jest podczas warsztatu w oparciu o mini-serial, który zapoznaje uczestników z bohaterami i ich dylematami. Materiały video uczą, jak wykorzystać koncepcję w praktyce oraz ilustrują konsekwencje braku lub złego ich wykorzystania. Podczas warsztatu stosujemy również angażujące ćwiczenia w grupach, dyskusje na forum i czas na refleksję.

Zadania indywidualne i grupowe, dyskusje i mini-wykłady, inspiracje trenerskie, poparte licznymi przykładami z życia budują interaktywny, pełen praktycznych ćwiczeń program a praca własna przed szkoleniem (prework) oraz w części wdrożeniowej po warsztacie ułatwia wykorzystanie praktyk z warsztatu w codziennym życiu zawodowym uczestników.

Adres

ul. Równoległa 4A
02-235 Warszawa
woj. mazowieckie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt

Ada Cholewińska

E-mail
szkoleniaotwarte@housefoskills.pl
Telefon
(+48) 695 434 343