



Konsorcjum
doradczo
szkoleniowe S.A

★★★★★ 4,5 / 5
134 oceny

Przywództwo SLII® Blancharda - szkolenie

Numer usługi 2025/10/09/4972/3067055

📍 Warszawa / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 17 h

📅 18.05.2026 do 19.05.2026

5 522,70 PLN brutto

4 490,00 PLN netto

324,86 PLN brutto/h

264,12 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Grupa docelowa usługi	Przywództwo SLII Experience™ Blancharda jest przeznaczone dla każdego, kto w swojej pracy zarządza lub będzie zarządzał ludźmi - Kadra Kierownicza, Menedżerowie wszystkich szczebli, Project Menedżerowie, kandydaci na stanowiska menedżerskie, "High potentials" oraz wszyscy, którzy chcą zwiększyć swoją efektywność przywódczą i menedżerską.
Minimalna liczba uczestników	6
Maksymalna liczba uczestników	12
Data zakończenia rekrutacji	13-05-2026
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	17
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usług Szkoleniowo-Rozwojowych SUS 3.0

Cel

Cel edukacyjny

Przywództwo SLII Experience™ Blancharda pozwala wypracować metodę efektywnej współpracy na linii przełożony – podwładny - daje narzędzia i rozwija umiejętności stosowania właściwego stylu przywództwa, które pozwoli przeprowadzić pracownika przez kolejne etapy rozwoju, tak by z początkującego pracownika stał się ekspertem, który samodzielnie będzie mógł sprostać swoim obowiązkom.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Stawia motywujące cele pracownikom	Odróżnia cel od zadania	Wywiad ustrukturyzowany
	Jasno i precyzyjnie formułuje angażujące cele - stosuje model SMART	Wywiad ustrukturyzowany
	Stosuje strukturę rozmowy uzgadniającej	Wywiad ustrukturyzowany
Diagnostuje etap rozwoju i potencjał pracowników	Definiuje poziom kompetencji i zaangażowania pracownika w obszarze jego celów, zadań i projektów	Wywiad ustrukturyzowany
	Identyfikuje poziom rozwoju pracownika i wie jakie są jego potrzeby na danym etapie rozwoju	Wywiad ustrukturyzowany
W elastyczny sposób dopasowuje odpowiedni styl przywództwa	Tworzy atmosferę zaufania i partnerstwa.	Obserwacja w warunkach symulowanych
	Stosuje jeden ze stylów przywództwa adekwatnie do potrzeb pracownika i etapu jego rozwoju	Wywiad ustrukturyzowany
Diagnostuje swój własny profil przywództwa	Zna swoją elastyczność i efektywność w obszarze przywódczych zachowań	Wywiad ustrukturyzowany
	Wie w czym jest skuteczny i nad czym musi pracować	Wywiad ustrukturyzowany

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Program

Model Przywództwa SLII Experience™ Blancharda został opracowany przez Kenneth'a Blancharda, niekwestionowany autorytet w dziedzinie zarządzania, m.in. współautora książki „Jednominutowy Menedżer”. Model został jak dotychczas sprawdzony przez ponad milion menedżerów na całym świecie.

Program SLII Experience™ Blancharda składa się z czterech etapów:

- **Zacznij** – zadania typu prework, które wprowadzają uczestników w podstawy podejścia sytuacyjnego i przygotowują do pracy podczas warsztatu.
- **Poznaj** – pierwszy dzień warsztatu, mający na celu zapoznanie się uczestników z językiem przywództwa SLII®, trzema kompetencjami przywódcy sytuacyjnego i z sześcioma rodzajami rozmów menedżerskich.
- **Działaj** – drugi dzień warsztatu koncentrujący się na korzystaniu z nowych umiejętności w praktyce menedżerskiej, w realnych wyzwaniach i sytuacjach zawodowych uczestników.
- **Bądź mistrzem** – etap pogłębiania i utrwalania umiejętności oraz wdrażania SLII® w praktyce organizacyjnej, z pomocą wielu, przygotowanych specjalnie w tym celu narzędzi wdrożeniowych.

Dzień 1

Wprowadzenie:

- Mój najgorszy i najlepszy lider.
- Model przywództwa SLII®.
- Trzy kompetencje przywódcy sytuacyjnego.

Wyznaczanie celów – pierwsza kompetencja przywódcy sytuacyjnego:

- Przywództwo zaczyna się od celów.
- Stawianie celów zgodnie z modelem SMART Blancharda.
- Rozmowy uzgadniające.

Diagnozowanie – druga kompetencja przywódcy sytuacyjnego:

- Definiowanie etapu rozwoju – poziomu kompetencji i zaangażowania.
- Moja historia sukcesu.
- Cztery etapy rozwoju; czym się charakteryzują, jak je identyfikować.
- Potrzeby pracowników na każdym etapie rozwoju.
- Ćwiczenie umiejętności diagnozowania etapu rozwoju.

Dopasowanie – trzecia umiejętność przywódcy sytuacyjnego:

- Cztery style: jak działa każdy styl przywództwa, jaka jest jego intencja.
- Dopasowanie versus niedopasowanie.
- Konsekwencje zbyt ścisłej kontroli lub zbyt dużej swobody.

Dzień 2.

Cztery style przywództwa:

- Dopasowanie stylu przywództwa do etapu rozwoju i potrzeb pracownika.
- Trening rozmów w stylu S1, S2, S3, S4.

LBAll® – informacje zwrotne:

- Informacje zwrotne dotyczące wyniku kwestionariusza Leader Behavior Analysis – LBAll®.
- Preferowany styl przywództwa i jego elastyczność a skuteczność w roli lidera.

Rozmowa uzgadniająca - praktyka:

- Trening prowadzenia rozmów uzgadniających w oparciu o realne wyzwania menedżerskie uczestników.

Rozmowy jeden na jeden:

- Czemu służy rozmowa jeden na jeden?
- Przygotowanie do rozmowy.

Po warsztacie - co dalej:

- Opis zasobów dostępnych na portalu Blanchard Exchange.
- 12 wyzwań przywódcy sytuacyjnego.
- Aplikacja mobilna SLII®.
- Wspólny język SLII® – podziel się wiedzą ze swoim zespołem.

Zakończenie warsztatu

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 3

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 3 Poznaj	Joanna Krejs	18-05-2026	09:00	17:00	08:00
2 z 3 Działaj	Joanna Krejs	19-05-2026	09:00	17:00	08:00
3 z 3 Walidacja efektów uczenia się	-	19-05-2026	17:00	18:00	01:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	5 522,70 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	4 490,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	324,86 PLN
Koszt osobogodziny netto	264,12 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1

1 z 1



Joanna Krejs

Ekspertka HR z ponad 20-letnim doświadczeniem w branżach FMCG, chemicznej, motoryzacyjnej, medycznej i globalnych usługach biznesowych (GBS). Wspiera liderów i zespoły w rozwijaniu kompetencji menedżerskich, zarządzaniu zmianą oraz budowaniu kultury zaangażowania.

Jako trenerka i coach inspirowuje do świadomego przywództwa, skutecznego motywowania i komunikacji opartej na partnerstwie. Promuje ideę uczenia się celowego (intentional learning) jako drogi do satysfakcji zawodowej i osobistej.

Absolwentka socjologii Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu. Certyfikowana trenerka Szkoły Biznesu Matrik oraz Erickson Certified Professional Coach (ICF ACTP CCE).

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każdy uczestnik/uczestniczka procesu otrzymuje roczny dostęp do platformy internetowej, która wspiera go/ją w praktycznym wykorzystywaniu umiejętności i narzędzi liderów sytuacyjnych – skrypty i formularze rozmów, filmy instruktażowe, kod do aktywacji aplikacji mobilnej i wiele innych przydatnych zasobów dla siebie i do podzielenia się ze swoimi współpracownikami

Informacje dodatkowe

Nagrywanie usługi

Szkolenie będzie rejestrowane/nagrywane w celu umożliwienia monitoringu i kontroli przez instytucję nadzorującą realizację usług z dofinansowaniem.

Zapisując się na usługę wyrażasz zgodę na rejestrowanie wizerunku w wyżej wymienionych celach.

Proces walidacji

Uczestnik korzystający z dofinansowania na usługę jest zobowiązany do wzięcia udziału w procesie walidacji efektów uczenia się.

Adres

ul. Równoległa 4a
02-235 Warszawa
woj. mazowieckie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi
- Darmowy parking dla uczestników.

Kontakt



Anna Bakulińska

E-mail anna.bakulinska@houseofskills.pl



Telefon (+48) 508 011 009