



[ONLINE] Przywództwo SLII® Blancharda - szkolenie

Numer usługi 2025/10/08/4972/3065928

4 292,70 PLN brutto
3 490,00 PLN netto
286,18 PLN brutto/h
232,67 PLN netto/h

Konsorcjum
doradczo
szkoleniowe S.A

★★★★★ 4,5 / 5

144 oceny

- 📄 Usługa szkoleniowa
- 📄 zdalna w czasie rzeczywistym
- 📄 Zajęcia grupowe
- 🕒 15:00 h
- 📅 05.10.2026 do 07.10.2026

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Grupa docelowa usługi	Szkolenie jest przeznaczone dla każdego, kto w swojej pracy zarządza lub będzie zarządzał ludźmi - Kadra Kierownicza, Menedżerowie wszystkich szczebli, Project Menedżerowie, kandydaci na stanowiska menedżerskie, „high potentials” oraz wszyscy, którzy chcą zwiększyć swoją efektywność przywódczą i menedżerską.
Minimalna liczba uczestników	6
Maksymalna liczba uczestników	12
Data zakończenia rekrutacji	02-10-2026
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	15
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usług Szkoleniowo– Rozwojowych PIFS SUS 3.0

Cel

Cel edukacyjny

Przywództwo SLII® Blancharda pozwala wypracować metodę efektywnej współpracy na linii przełożony – podwładny - daje narzędzia i rozwija umiejętności stosowania właściwego stylu przywództwa, które pozwoli przeprowadzić pracownika przez kolejne etapy rozwoju, tak by z początkującego pracownika stał się ekspertem, który samodzielnie będzie mógł sprostać swoim obowiązkom.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Stawia motywujące cele pracownikom	Odróżnia cel od zadania	Wywiad ustrukturyzowany
	Jasno i precyzyjnie formułuje angażujące cele - stosuje model SMART	Wywiad ustrukturyzowany
	Stosuje strukturę rozmowy uzgadniającej	Wywiad ustrukturyzowany
Diagnostuje etap rozwoju i potencjał pracowników	Definiuje poziom kompetencji i zaangażowania pracownika w obszarze jego celów, zadań i projektów	Wywiad ustrukturyzowany
	Identyfikuje poziom rozwoju pracownika i wie jakie są jego potrzeby na danym etapie rozwoju	Wywiad ustrukturyzowany
W elastyczny sposób dopasowuje odpowiedni styl przywództwa	Stosuje jeden ze stylów przywództwa adekwatnie do potrzeb pracownika i etapu jego rozwoju	Wywiad ustrukturyzowany
Diagnostuje swój własny profil przywództwa	Zna swoją elastyczność i efektywność w obszarze przywódczych zachowań	Wywiad ustrukturyzowany
	Wie w czym jest skuteczny i nad czym musi pracować	Wywiad ustrukturyzowany

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Program

Model Przywództwo SLII® Blancharda został opracowany przez Kenneth'a Blancharda, niekwestionowany autorytet w dziedzinie zarządzania, m.in. współautora książki „Jednominutowy Menedżer”. Model został jak dotychczas sprawdzony przez ponad milion menedżerów na całym świecie.

Praca przed szkoleniem:

- Uczestnicy formułują **cele** dla swoich pracowników, korzystając z Arkusza roboczego SLII®. W trakcie sesji warsztatowej efekty tego zadania są wykorzystywane bezpośrednio do pracy z modelem SLII®.
- Indywidualna diagnoza i informacja zwrotna
- **Test Leader Behavior Analysis – LBAll®** pokazuje preferowany przez lidera styl przywództwa oraz jego elastyczność (umiejętność korzystania z różnych stylów przywództwa) i efektywność (jak skutecznie menedżer dopasowuje się do potrzeb swoich pracowników w różnych sytuacjach).

Sesja 1

- Mój najgorszy i najlepszy lider
- Historia SLII Experience™ – część pierwsza serialu filmowego
- Trzy kompetencje przywództwa wg Blancharda
- Wyznaczanie celów – pierwsza kompetencja przywódcy wg Blancharda
- Stawianie celów zgodnie z modelem SMART
- Rozmowy uzgadniające
- Historia SLII Experience™ – część druga serialu filmowego
- Zadanie wdrożeniowe

Sesja 2

- Diagnozowanie – druga kompetencja przywództwa wg Blancharda
- Definiowanie etapu rozwoju pracownika – poziomu kompetencji i zaangażowania
- Moja historia rozwoju
- Cztery etapy rozwoju; czym się charakteryzują, jak je identyfikować
- Potrzeby pracowników na każdym etapie rozwoju
- Historia SLII Experience™ – część trzecia serialu filmowego
- Ćwiczenie umiejętności diagnozowania etapu rozwoju
- Zadanie wdrożeniowe

Sesja 3

- Dopasowanie – trzecia kompetencja przywódcy wg Blancharda
- Elastyczność przywódcy – dopasowanie stylu przywództwa do potrzeb pracownika
- Cztery style przywództwa - jak działa każdy ze stylów, jaka jest jego intencja
- Dopasowanie / Niedopasowanie
- Ćwiczenie stylów przywództwa i etapów rozwoju z wykorzystaniem narzędzi SLII®
- Historia SLII Experience™ – część czwarta serialu; podsumowanie
- Zadanie wdrożeniowe

Sesja 4

- Dopasowanie/Niedopasowanie – gra
- Zbyt ścisła kontrola/Zbyt duża swoboda
- Interpretacja wyników kwestionariusza LBAll®: moja elastyczność, moja skuteczność i mój plan działania
- Ćwiczenie stylów przywództwa w odniesieniu do rzeczywistych sytuacji uczestników, z wykorzystaniem narzędzi SLII®
- Rozmowa Jeden na Jeden
- Jak wdrożyć model SLII® w swoim zespole, korzystając z narzędzi SLII® Blancharda, aplikacji SLII®, materiałów wideo i innych zasobów dostępnych na portalu Blanchard Exchange

Po szkoleniu: uczestnicy mają dostęp do zasobów portalu Blanchard Exchange i aplikacji mobilnej SLII®, realizują 12 wyzwań przywódcy, mogą dzielić się doświadczeniami na forum portalu, wykonują działania z Planu Zmian.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 4

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 4 Sesja 1	Joanna Krejs	05-10-2026	09:00	14:00	05:00
2 z 4 Sesja 2	Joanna Krejs	06-10-2026	09:00	14:00	05:00
3 z 4 Sesja 3	Joanna Krejs	07-10-2026	09:00	13:00	04:00
4 z 4 Walidacja	-	07-10-2026	13:00	14:00	01:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	4 292,70 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	3 490,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	286,18 PLN
Koszt osobogodziny netto	232,67 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Joanna Krejs

Ekspertka HR z ponad 20-letnim doświadczeniem w branżach FMCG, chemicznej, motoryzacyjnej, medycznej i globalnych usługach biznesowych (GBS). Wspiera liderów i zespoły w rozwijaniu kompetencji menedżerskich, zarządzaniu zmianą oraz budowaniu kultury zaangażowania.

Jako trenerka i coach inspirowuje do świadomego przywództwa, skutecznego motywowania i komunikacji opartej na partnerstwie. Promuje ideę uczenia się celowego (intentional learning) jako drogi do satysfakcji zawodowej i osobistej.

Absolwentka socjologii Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu. Certyfikowana trenerka Szkoły Biznesu Matrik oraz Erickson Certified Professional Coach (ICF ACTP CCE).

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każdy uczestnik/uczestniczka procesu otrzymuje roczny dostęp do platformy internetowej, która wspiera go/ją w praktycznym wykorzystywaniu umiejętności i narzędzi liderów sytuacyjnych – skrypty i formularze rozmów, filmy instruktażowe, kod do aktywacji aplikacji mobilnej i wiele innych przydatnych zasobów dla siebie i do podzielenia się ze swoimi współpracownikami.

Dostęp do szkolenia

Usługa zostanie przeprowadzana na platformie Zoom. Dostęp do szkolenia w postaci linku uczestnik otrzyma za pośrednictwem maila na 5 dni przed rozpoczęciem usługi.

Warunki uczestnictwa

Nagrywanie usługi

Szkolenie może być rejestrowane/nagrywane w celu umożliwienia monitoringu i kontroli przez instytucję nadzorującą realizację usług z dofinansowaniem.

Zapisując się na usługę wyrażasz zgodę na rejestrowanie wizerunku w wyżej wymienionych celach.

Proces walidacji

Uczestnik korzystający z dofinansowania na usługę jest zobowiązany do wzięcia udziału w procesie walidacji efektów uczenia się.

Informacje dodatkowe

Stosowane metody:

- Zadanie i test przed szkoleniem, które są przedmiotem analiz w trakcie szkolenia.
- Bezpośrednia interakcja z trenerem, która zapewnia różnorodne doświadczenie, m.in.: analizę filmów, ćwiczenia, korzystanie z narzędzi SLII®, dyskusję.
- Uczestnicy pobierają elektroniczne materiały i narzędzia, z których korzystają podczas sesji.
- Sesje w małych grupach pozwalają ćwiczyć umiejętności, korzystać z narzędzi, dyskutować, dawać i otrzymywać informację zwrotną.
- Zadania wdrożeniowe pomiędzy sesjami pozwalają uczestnikom zastosować w pracy praktyki, których się nauczyli.
- Uczestnicy dzielą się doświadczeniami podczas kolejnej sesji na żywo.
- Uczestnicy posiadają stały, roczny dostęp do portalu Blanchard Exchange z wieloma praktycznymi narzędziami, które wspierają wdrożenie SLII®.
- Mobilna aplikacja SLII® dostępna dla uczestników pomaga w szybki i prosty sposób diagnozować etap rozwoju pracownika i otrzymać wskazówki dotyczące odpowiedniego stylu przywództwa.

Warunki techniczne

Procesor dwurdzeniowy 2GHz lub lepszy (zalecany czterordzeniowy); 2GB pamięci RAM (zalecane 4GB lub więcej); System operacyjny taki jak Windows 8 (zalecany Windows 10), Mac OS wersja 10.13 (zalecana najnowsza wersja), Linux, Chrome OS.

Stale łącze internetowe o prędkości 1,5 Mbps (zalecane 2,5 Mbps z obrazem w jakości HD) wymagane jest korzystanie z najaktualniejszych oficjalnych wersji Google Chrome, Mozilla Firefox, Safari, Edge lub Opera.

Połączenie internetowe – szerokopasmowe przewodowe lub bezprzewodowe (3G lub 4G/LTE) Głośniki i mikrofon –wbudowana lub podłączane na USB lub bezprzewodowe bluetooth.

Kamera internetowa lub kamera internetowa HD - wbudowana lub podłączana na USB lub kamera video HD lub HD z kartą przechwytywania wideo.

Kontakt



Ada Cholewińska

E-mail szkoleniaotwarte@houseofskills.pl

Telefon (+48) 695 434 343