



[ONLINE] Przywództwo SLII® Blancharda - szkolenie

Numer usługi 2025/10/08/4972/3065913

4 292,70 PLN brutto

3 490,00 PLN netto

286,18 PLN brutto/h

232,67 PLN netto/h

Konsorcjum
doradczo
szkoleniowe S.A

★★★★★ 4,5 / 5

134 oceny

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 15 h

📅 08.06.2026 do 10.06.2026

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi

Grupa docelowa usługi

Szkolenie jest przeznaczone dla każdego, kto w swojej pracy zarządza lub będzie zarządzał ludźmi - Kadra Kierownicza, Menedżerowie wszystkich szczebli, Project Menedżerowie, kandydaci na stanowiska menedżerskie, „high potentials” oraz wszyscy, którzy chcą zwiększyć swoją efektywność przywódczą i menedżerską.

Minimalna liczba uczestników

6

Maksymalna liczba uczestników

12

Data zakończenia rekrutacji

04-06-2026

Forma prowadzenia usługi

zdalna w czasie rzeczywistym

Liczba godzin usługi

15

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Standard Usług Szkoleniowo-Rozwojowych SUS 3.0

Cel

Cel edukacyjny

Przywództwo SLII Experience™ Blancharda pozwala wypracować metodę efektywnej współpracy na linii przełożony – podwładny - daje narzędzia i rozwija umiejętności stosowania właściwego stylu przywództwa, które pozwoli przeprowadzić pracownika przez kolejne etapy rozwoju, tak by z początkującego pracownika stał się ekspertem, który samodzielnie będzie mógł sprostać swoim obowiązkom.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Stawia motywujące cele pracownikom	Odróżnia cel od zadania	Wywiad ustrukturyzowany
	Jasno i precyzyjnie formułuje angażujące cele - stosuje model SMART	Wywiad ustrukturyzowany
	Stosuje strukturę rozmowy uzgadniającej	Wywiad ustrukturyzowany
Diagnostuje etap rozwoju i potencjał pracowników	Definiuje poziom kompetencji i zaangażowania pracownika w obszarze jego celów, zadań i projektów	Wywiad ustrukturyzowany
	Identyfikuje poziom rozwoju pracownika i wie jakie są jego potrzeby na danym etapie rozwoju	Wywiad ustrukturyzowany
W elastyczny sposób dopasowuje odpowiedni styl przywództwa	Stosuje jeden ze stylów przywództwa adekwatnie do potrzeb pracownika i etapu jego rozwoju	Wywiad ustrukturyzowany
Diagnostuje swój własny profil przywództwa	Zna swoją elastyczność i efektywność w obszarze przywódczych zachowań	Wywiad ustrukturyzowany
	Wie w czym jest skuteczny i nad czym musi pracować	Wywiad ustrukturyzowany

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Model Przywództwa SLII Experience™ Blancharda został opracowany przez Kenneth'a Blancharda, niekwestionowany autorytet w dziedzinie zarządzania, m.in. współautora książki „Jednominutowy Menedżer”. Model został jak dotychczas sprawdzony przez ponad milion menedżerów na całym świecie.

Praca przed szkoleniem:

- Uczestnicy formułują **cele** dla swoich pracowników, korzystając z Arkusza roboczego SLII®. W trakcie sesji warsztatowej efekty tego zadania są wykorzystywane bezpośrednio do pracy z modelem SLII®.
- Indywidualna diagnoza i informacja zwrotna
 - **Test Leader Behavior Analysis – LBAll®** pokazuje preferowany przez lidera styl przywództwa oraz jego elastyczność (umiejętność korzystania z różnych stylów przywództwa) i efektywność (jak skutecznie menedżer dopasowuje się do potrzeb swoich pracowników w różnych sytuacjach).

Pierwszy interaktywny warsztat w wirtualnej klasie:

- Mój najgorszy i najlepszy lider.
- Historia SLII Experience™ – część pierwsza serialu filmowego.
- Trzy kompetencje przywództwa wg Blancharda.
- Wyznaczanie celów – pierwsza kompetencja przywódcy wg Blancharda.
- Stawianie celów zgodnie z modelem SMART.
- Rozmowy uzgadniające.
- Historia SLII Experience™ – część druga serialu filmowego.
- Zadanie wdrożeniowe.

Drugi interaktywny warsztat w wirtualnej klasie:

- Diagnozowanie – druga kompetencja przywództwa wg Blancharda.
- Definiowanie etapu rozwoju pracownika – poziomu kompetencji i zaangażowania.
- Moja historia rozwoju.
- Cztery etapy rozwoju; czym się charakteryzują, jak je identyfikować.
- Potrzeby pracowników na każdym etapie rozwoju.
- Historia SLII Experience™ – część trzecia serialu filmowego.
- Ćwiczenie umiejętności diagnozowania etapu rozwoju.
- Zadanie wdrożeniowe.

Trzeci interaktywny warsztat w wirtualnej klasie:

- Dopasowanie – trzecia kompetencja przywódcy wg Blancharda.
- Elastyczność przywódcy – dopasowanie stylu przywództwa do potrzeb pracownika.
- Cztery style przywództwa - jak działa każdy ze stylów, jaka jest jego intencja.
- Dopasowanie / Niedopasowanie.
- Ćwiczenie stylów przywództwa i etapów rozwoju z wykorzystaniem narzędzi SLII®.
- Historia SLII Experience™ – część czwarta serialu; podsumowanie.
- Zadanie wdrożeniowe.

Czwarty interaktywny warsztat w wirtualnej klasie:

- Dopasowanie/ Niedopasowanie – gra.
- Zbyt ścisła kontrola/ Zbyt duża swoboda.
- Interpretacja wyników kwestionariusza LBAll®: moja elastyczność, moja skuteczność i mój plan działania.
- Ćwiczenie stylów przywództwa w odniesieniu do rzeczywistych sytuacji uczestników, z wykorzystaniem narzędzi SLII®.
- Rozmowa Jeden na Jeden.
- Jak wdrożyć model SLII® w swoim zespole, korzystając z narzędzi SLII® Blancharda, aplikacji SLII®, materiałów wideo i innych zasobów dostępnych na portalu Blanchard Exchange.

Po szkoleniu: uczestnicy mają dostęp do zasobów portalu Blanchard Exchange i aplikacji mobilnej SLII®, realizują 12 wyzwań przywódcy, mogą dzielić się doświadczeniami na forum portalu, wykonują działania z Planu Zmian.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 4

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 4 Sesja 1	Joanna Krejs	08-06-2026	09:00	14:00	05:00
2 z 4 Sesja 2	Joanna Krejs	09-06-2026	09:00	14:00	05:00
3 z 4 Sesja 3	Joanna Krejs	10-06-2026	09:00	13:00	04:00
4 z 4 Walidacja	-	10-06-2026	13:00	14:00	01:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	4 292,70 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	3 490,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	286,18 PLN
Koszt osobogodziny netto	232,67 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Joanna Krejs

Ekspertka HR z ponad 20-letnim doświadczeniem w branżach FMCG, chemicznej, motoryzacyjnej, medycznej i globalnych usługach biznesowych (GBS). Wspiera liderów i zespoły w rozwijaniu kompetencji menedżerskich, zarządzaniu zmianą oraz budowaniu kultury zaangażowania.

Jako trenerka i coach inspirowuje do świadomego przywództwa, skutecznego motywowania i komunikacji opartej na partnerstwie. Promuje ideę uczenia się celowego (intentional learning) jako drogi do satysfakcji zawodowej i osobistej.

Absolwentka socjologii Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu. Certyfikowana trenerka Szkoły Biznesu Matrik oraz Erickson Certified Professional Coach (ICF ACTP CCE).

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każdy uczestnik/uczestniczka procesu otrzymuje roczny dostęp do platformy internetowej, która wspiera go/ją w praktycznym wykorzystywaniu umiejętności i narzędzi liderów sytuacyjnych – skrypty i formularze rozmów, filmy instruktażowe, kod do aktywacji aplikacji mobilnej i wiele innych przydatnych zasobów dla siebie i do podzielenia się ze swoimi współpracownikami.

Dostęp do szkolenia

Usługa zostanie przeprowadzana na platformie Zoom. Dostęp do szkolenia w postaci linku uczestnik otrzyma za pośrednictwem maila na 5 dni przed rozpoczęciem usługi.

Warunki uczestnictwa

Nagrywanie usługi

Szkolenie może być rejestrowane/nagrywane w celu umożliwienia monitoringu i kontroli przez instytucję nadzorującą realizację usług z dofinansowaniem.

Zapisując się na usługę wyrażasz zgodę na rejestrowanie wizerunku w wyżej wymienionych celach.

Proces walidacji

Uczestnik korzystający z dofinansowania na usługę jest zobowiązany do wzięcia udziału w procesie walidacji efektów uczenia się.

Informacje dodatkowe

Stosowane metody:

- Zadanie i test przed szkoleniem, które są przedmiotem analiz w trakcie szkolenia.
- Bezpośrednia interakcja z trenerem, która zapewnia różnorodne doświadczenie, m.in.: analizę filmów, ćwiczenia, korzystanie z narzędzi SLII®, dyskusję.
- Uczestnicy pobierają elektroniczne materiały i narzędzia, z których korzystają podczas sesji.
- Sesje w małych grupach pozwalają ćwiczyć umiejętności, korzystać z narzędzi, dyskutować, dawać i otrzymywać informację zwrotną.
- Zadania wdrożeniowe pomiędzy sesjami pozwalają uczestnikom zastosować w pracy praktyki, których się nauczyli.
- Uczestnicy dzielą się doświadczeniami podczas kolejnej sesji na żywo.
- Uczestnicy posiadają stały, roczny dostęp do portalu Blanchard Exchange z wieloma praktycznymi narzędziami, które wspierają wdrożenie SLII®.
- Mobilna aplikacja SLII® dostępna dla uczestników pomaga w szybki i prosty sposób diagnozować etap rozwoju pracownika i otrzymać wskazówki dotyczące odpowiedniego stylu przywództwa.

Warunki techniczne

Procesor dwurdzeniowy 2GHz lub lepszy (zalecany czterordzeniowy); 2GB pamięci RAM (zalecane 4GB lub więcej); System operacyjny taki jak Windows 8 (zalecany Windows 10), Mac OS wersja 10.13 (zalecana najnowsza wersja), Linux, Chrome OS.

Stale łącze internetowe o prędkości 1,5 Mbps (zalecane 2,5 Mbps z obrazem w jakości HD) wymagane jest korzystanie z najaktualniejszych oficjalnych wersji Google Chrome, Mozilla Firefox, Safari, Edge lub Opera.

Połączenie internetowe – szerokopasmowe przewodowe lub bezprzewodowe (3G lub 4G/LTE) Głośniki i mikrofon –wbudowana lub podłączane na USB lub bezprzewodowe bluetooth.

Kamera internetowa lub kamera internetowa HD - wbudowana lub podłączana na USB lub kamera video HD lub HD z kartą przechwytywania wideo.

Kontakt



Ada Cholewińska

E-mail szkoleniaotwarte@houseofskills.pl

Telefon (+48) 695 434 343