



## [ONLINE] Przywództwo SLII® Blancharda - szkolenie

Numer usługi 2025/10/08/4972/3065902

4 292,70 PLN brutto

3 490,00 PLN netto

286,18 PLN brutto/h

232,67 PLN netto/h

Konsorcjum  
doradczo  
szkoleniowe S.A

★★★★★ 4,5 / 5

134 oceny

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 15 h

📅 11.02.2026 do 13.02.2026

## Informacje podstawowe

|                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Kategoria</b>                       | Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Grupa docelowa usługi</b>           | Szkolenie jest przeznaczone dla każdego, kto w swojej pracy zarządza lub będzie zarządzał ludźmi - Kadra Kierownicza, Menedżerowie wszystkich szczebli, Project Menedżerowie, kandydaci na stanowiska menedżerskie, „high potentials” oraz wszyscy, którzy chcą zwiększyć swoją efektywność przywódczą i menedżerską. |
| <b>Minimalna liczba uczestników</b>    | 6                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Maksymalna liczba uczestników</b>   | 12                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Data zakończenia rekrutacji</b>     | 06-02-2026                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Forma prowadzenia usługi</b>        | zdalna w czasie rzeczywistym                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Liczba godzin usługi</b>            | 15                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b> | Standard Usług Szkoleniowo-Rozwojowych SUS 3.0                                                                                                                                                                                                                                                                        |

## Cel

### Cel edukacyjny

Przywództwo SLII Experience™ Blancharda pozwala wypracować metodę efektywnej współpracy na linii przełożony – podwładny - daje narzędzia i rozwija umiejętności stosowania właściwego stylu przywództwa, które pozwoli przeprowadzić pracownika przez kolejne etapy rozwoju, tak by z początkującego pracownika stał się ekspertem, który samodzielnie będzie mógł sprostać swoim obowiązkom.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

| Efekty uczenia się                                         | Kryteria weryfikacji                                                                             | Metoda walidacji        |
|------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| Stawia motywujące cele pracownikom                         | Odróżnia cel od zadania                                                                          | Wywiad ustrukturyzowany |
|                                                            | Jasno i precyzyjnie formułuje angażujące cele - stosuje model SMART                              | Wywiad ustrukturyzowany |
|                                                            | Stosuje strukturę rozmowy uzgadniającej                                                          | Wywiad ustrukturyzowany |
|                                                            | Definiuje poziom kompetencji i zaangażowania pracownika w obszarze jego celów, zadań i projektów | Wywiad ustrukturyzowany |
| Diagnostuje etap rozwoju i potencjał pracowników           | Identyfikuje poziom rozwoju pracownika i wie jakie są jego potrzeby na danym etapie rozwoju      | Wywiad ustrukturyzowany |
| W elastyczny sposób dopasowuje odpowiedni styl przywództwa | Stosuje jeden ze stylów przywództwa adekwatnie do potrzeb pracownika i etapu jego rozwoju        | Wywiad ustrukturyzowany |
| Diagnostuje swój własny profil przywództwa                 | Zna swoją elastyczność i efektywność w obszarze przywódczych zachowań                            | Wywiad ustrukturyzowany |
|                                                            | Wie w czym jest skuteczny i nad czym musi pracować                                               | Wywiad ustrukturyzowany |

## Kwalifikacje

### Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

#### Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

# Program

Model Przywództwa SLII Experience™ Blancharda został opracowany przez Kenneth'a Blancharda, niekwestionowany autorytet w dziedzinie zarządzania, m.in. współautora książki „Jednominutowy Menedżer”. Model został jak dotychczas sprawdzony przez ponad milion menedżerów na całym świecie.

## Praca przed szkoleniem:

- Uczestnicy formułują **cele** dla swoich pracowników, korzystając z Arkusza roboczego SLII®. W trakcie sesji warsztatowej efekty tego zadania są wykorzystywane bezpośrednio do pracy z modelem SLII®.
- Indywidualna diagnoza i informacja zwrotna
  - **Test Leader Behavior Analysis – LBAll®** pokazuje preferowany przez lidera styl przywództwa oraz jego elastyczność (umiejętność korzystania z różnych stylów przywództwa) i efektywność (jak skutecznie menedżer dopasowuje się do potrzeb swoich pracowników w różnych sytuacjach).

## Pierwszy interaktywny warsztat w wirtualnej klasie:

- Mój najgorszy i najlepszy lider.
- Historia SLII Experience™ – część pierwsza serialu filmowego.
- Trzy kompetencje przywództwa wg Blancharda.
- Wyznaczanie celów – pierwsza kompetencja przywódcy wg Blancharda.
- Stawianie celów zgodnie z modelem SMART.
- Rozmowy uzgadniające.
- Historia SLII Experience™ – część druga serialu filmowego.
- Zadanie wdrożeniowe.

## Drugi interaktywny warsztat w wirtualnej klasie:

- Diagnozowanie – druga kompetencja przywództwa wg Blancharda.
- Definiowanie etapu rozwoju pracownika – poziomu kompetencji i zaangażowania.
- Moja historia rozwoju.
- Cztery etapy rozwoju; czym się charakteryzują, jak je identyfikować.
- Potrzeby pracowników na każdym etapie rozwoju.
- Historia SLII Experience™ – część trzecia serialu filmowego.
- Ćwiczenie umiejętności diagnozowania etapu rozwoju.
- Zadanie wdrożeniowe.

## Trzeci interaktywny warsztat w wirtualnej klasie:

- Dopasowanie – trzecia kompetencja przywódcy wg Blancharda.
- Elastyczność przywódcy – dopasowanie stylu przywództwa do potrzeb pracownika.
- Cztery style przywództwa - jak działa każdy ze stylów, jaka jest jego intencja.
- Dopasowanie / Niedopasowanie.
- Ćwiczenie stylów przywództwa i etapów rozwoju z wykorzystaniem narzędzi SLII®.
- Historia SLII Experience™ – część czwarta serialu; podsumowanie.
- Zadanie wdrożeniowe.

## Czwarty interaktywny warsztat w wirtualnej klasie:

- Dopasowanie/ Niedopasowanie – gra.
- Zbyt ścisła kontrola/ Zbyt duża swoboda.
- Interpretacja wyników kwestionariusza LBAll®: moja elastyczność, moja skuteczność i mój plan działania.
- Ćwiczenie stylów przywództwa w odniesieniu do rzeczywistych sytuacji uczestników, z wykorzystaniem narzędzi SLII®.
- Rozmowa Jeden na Jeden.
- Jak wdrożyć model SLII® w swoim zespole, korzystając z narzędzi SLII® Blancharda, aplikacji SLII®, materiałów wideo i innych zasobów dostępnych na portalu Blanchard Exchange.

**Po szkoleniu:** uczestnicy mają dostęp do zasobów portalu Blanchard Exchange i aplikacji mobilnej SLII®, realizują 12 wyzwań przywódcy, mogą dzielić się doświadczeniami na forum portalu, wykonują działania z Planu Zmian.

# Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 4

| Przedmiot / temat zajęć    | Prowadzący   | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|----------------------------|--------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| <div>1 z 4</div> Sesja 1   | Joanna Krejs | 11-02-2026            | 09:00               | 14:00               | 05:00         |
| <div>2 z 4</div> Sesje 2   | Joanna Krejs | 12-02-2026            | 09:00               | 14:00               | 05:00         |
| <div>3 z 4</div> Sesja 3   | Joanna Krejs | 13-02-2026            | 09:00               | 13:00               | 04:00         |
| <div>4 z 4</div> Walidacja | -            | 13-02-2026            | 13:00               | 14:00               | 01:00         |

# Cennik

## Cennik

| Rodzaj ceny                               | Cena         |
|-------------------------------------------|--------------|
| Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto | 4 292,70 PLN |
| Koszt przypadający na 1 uczestnika netto  | 3 490,00 PLN |
| Koszt osobogodziny brutto                 | 286,18 PLN   |
| Koszt osobogodziny netto                  | 232,67 PLN   |

# Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

**Joanna Krejs**

Ekspertka HR z ponad 20-letnim doświadczeniem w branżach FMCG, chemicznej, motoryzacyjnej, medycznej i globalnych usługach biznesowych (GBS). Wspiera liderów i zespoły w rozwijaniu kompetencji menedżerskich, zarządzaniu zmianą oraz budowaniu kultury zaangażowania.

Jako trenerka i coach inspirowuje do świadomego przywództwa, skutecznego motywowania i komunikacji opartej na partnerstwie. Promuje ideę uczenia się celowego (intentional learning) jako drogi do satysfakcji zawodowej i osobistej.

Absolwentka socjologii Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu. Certyfikowana trenerka Szkoły Biznesu Matrik oraz Erickson Certified Professional Coach (ICF ACTP CCE).

# Informacje dodatkowe

## Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każdy uczestnik/uczestniczka procesu otrzymuje roczny dostęp do platformy internetowej, która wspiera go/ją w praktycznym wykorzystywaniu umiejętności i narzędzi liderów sytuacyjnych – skrypty i formularze rozmów, filmy instruktażowe, kod do aktywacji aplikacji mobilnej i wiele innych przydatnych zasobów dla siebie i do podzielenia się ze swoimi współpracownikami.

### Dostęp do szkolenia

Usługa zostanie przeprowadzana na platformie Zoom. Dostęp do szkolenia w postaci linku uczestnik otrzyma za pośrednictwem maila na 5 dni przed rozpoczęciem usługi.

## Warunki uczestnictwa

### Nagrywanie usługi

Szkolenie może być rejestrowane/nagrywane w celu umożliwienia monitoringu i kontroli przez instytucję nadzorującą realizację usług z dofinansowaniem.

Zapisując się na usługę wyrażasz zgodę na rejestrowanie wizerunku w wyżej wymienionych celach.

### Proces walidacji

Uczestnik korzystający z dofinansowania na usługę jest zobowiązany do wzięcia udziału w procesie walidacji efektów uczenia się.

## Informacje dodatkowe

### Stosowane metody:

- Zadanie i test przed szkoleniem, które są przedmiotem analiz w trakcie szkolenia.
- Bezpośrednia interakcja z trenerem, która zapewnia różnorodne doświadczenie, m.in.: analizę filmów, ćwiczenia, korzystanie z narzędzi SLII®, dyskusję.
- Uczestnicy pobierają elektroniczne materiały i narzędzia, z których korzystają podczas sesji.
- Sesje w małych grupach pozwalają ćwiczyć umiejętności, korzystać z narzędzi, dyskutować, dawać i otrzymywać informację zwrotną.
- Zadania wdrożeniowe pomiędzy sesjami pozwalają uczestnikom zastosować w pracy praktyki, których się nauczyli.
- Uczestnicy dzielą się doświadczeniami podczas kolejnej sesji na żywo.
- Uczestnicy posiadają stały, roczny dostęp do portalu Blanchard Exchange z wieloma praktycznymi narzędziami, które wspierają wdrożenie SLII®.
- Mobilna aplikacja SLII® dostępna dla uczestników pomaga w szybki i prosty sposób diagnozować etap rozwoju pracownika i otrzymać wskazówki dotyczące odpowiedniego stylu przywództwa.

## Warunki techniczne

Procesor dwurdzeniowy 2GHz lub lepszy (zalecany czterordzeniowy); 2GB pamięci RAM (zalecane 4GB lub więcej); System operacyjny taki jak Windows 8 (zalecany Windows 10), Mac OS wersja 10.13 (zalecana najnowsza wersja), Linux, Chrome OS.

Stałe łącze internetowe o prędkości 1,5 Mbps (zalecane 2,5 Mbps z obrazem w jakości HD) wymagane jest korzystanie z najaktualniejszych oficjalnych wersji Google Chrome, Mozilla Firefox, Safari, Edge lub Opera.

Połączenie internetowe – szerokopasmowe przewodowe lub bezprzewodowe (3G lub 4G/LTE) Głośniki i mikrofon –wbudowana lub podłączane na USB lub bezprzewodowe bluetooth.

Kamera internetowa lub kamera internetowa HD - wbudowana lub podłączana na USB lub kamera video HD lub HD z kartą przechwytywania wideo.

# Kontakt



**Ada Cholewińska**

**E-mail** [szkoleniaotwarte@houseofskills.pl](mailto:szkoleniaotwarte@houseofskills.pl)

**Telefon** (+48) 695 434 343