



Instytut Rozwoju
Danuta Jagusz

★★★★★ 4,9 / 5

56 ocen

Zrównoważona komunikacja. Efektywne zarządzanie informacją, radzenie sobie z wypaleniem, konfliktami i stresem w miejscu pracy z uwzględnieniem cyfrowych umiejętności.

Numer usługi 2025/10/07/187259/3062045

📍 Tychy / mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 16 h

📅 13.12.2025 do 14.12.2025

5 000,00 PLN brutto

5 000,00 PLN netto

312,50 PLN brutto/h

312,50 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi

Grupa docelowa usługi

Szkolenie jest przeznaczone dla każdego, kto chce świadomie i efektywnie komunikować się w życiu zawodowym oraz osobistym. Będzie szczególnie przydatne dla osób, które chcą rozwinąć swoje kompetencje interpersonalne, nauczyć się budować trwałe relacje oparte na zaufaniu i lepiej wyrażać swoje myśli oraz potrzeby.

Zajęcia dedykujemy osobom, które chcą:

Wzmocnić umiejętności komunikacji, aby osiągać lepsze rezultaty w zielonej pracy i satysfakcjonujące relacje prywatne.

Zwiększyć świadomość w zakresie zrównoważonego rozwoju, aby podejmować bardziej odpowiedzialne decyzje.

Wzmocnić kompetencje proekologiczne, odpowiedzialnie zarządzać działaniami środowiskowymi, przyczyniając się do realizacji celów organizacji związanych z ekologią i społeczną odpowiedzialnością, zwiększenie efektywności energetycznej i surowcowej, minimalizację odpadów i zanieczyszczeń.

Poznać praktyczne zastosowania nowoczesnych technologii w celu efektywniejszego działania i komunikowania się.

Minimalna liczba uczestników

2

Maksymalna liczba uczestników

20

Data zakończenia rekrutacji

11-12-2025

Forma prowadzenia usługi

mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje do efektywnej komunikacji w kontekście zrównoważonego rozwoju, kładąc nacisk na rozwój kompetencji proekologicznych, cyfrowych i współodpowiedzialności w zielonych miejscach pracy. Uczestnicy zdobędą praktyczną wiedzę o wykorzystaniu nowoczesnych technologii [m.in. AI,EMS,BigData]. Nauczą się, jak te narzędzia wspierają niskoemisyjność i zasobooszczędność, przyczyniając się do redukcji śladu węglowego oraz ogólnego zwiększenia efektywności energetycznej w organizacji.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik wyjaśnia kluczowe pojęcia związane z zielonymi technologiami oraz zrównoważonym rozwojem	Uczestnik definiuje pojęcia, takie jak BMS, EMS, IoT, gospodarka obiegu zamkniętego i niskoemisyjność	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Uczestnik wyjaśnia, jak zielone technologie wspierają cele zrównoważonego rozwoju	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik rozróżnia metody radzenia sobie ze stresem informacyjnym i komunikacją w oparciu o technologie (NLP, AI)	Uczestnik definiuje techniki zarządzania stresem informacyjnym w oparciu o technologie	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Uczestnik wyjaśnia jak zastosowanie narzędzi NLP, AI wpływa na efektywność komunikacji i dobrostan psychiczny	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Uczestnik wykonuje ćwiczenie praktyczne, polegające na analizie przykładowego zbioru danych w celu oszacowania zużycia energii	Obserwacja w warunkach rzeczywistych
	Uczestnik przedstawia wyniki i na ich podstawie proponuje co najmniej dwie konkretne strategie redukcji śladu węglowego podczas usługi	Obserwacja w warunkach rzeczywistych
Uczestnik analizuje i mierzy własny oraz organizacyjny ślad węglowy, używając dostępnych narzędzi do analizy danych (np. Big Data)		

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik ocenia wpływ technologii na rozwiązywanie konfliktów oraz uzasadnia wybór narzędzi cyfrowych w kontekście zarządzania zespołem i projektami proekologicznymi. Uczestnik uzasadnia konieczność stosowania zasad zrównoważonej komunikacji w zespole	Uczestnik analizuje scenariusze konfliktu i proponuje co najmniej jedno rozwiązanie oparte na technologii	Obserwacja w warunkach rzeczywistych
	Uczestnik uzasadnia wybór konkretnych narzędzi do transparentnego komunikowania postępów w projekcie proekologicznym w dyskusji grupowej	Obserwacja w warunkach rzeczywistych
	Uczestnik wyjaśnia, jak technologie (np. narzędzia do zarządzania projektami) mogą wzmacniać relacje oparte na zaufaniu i zwiększać zaangażowanie w działania proekologiczne	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik analizuje potencjalne źródła konfliktów w środowisku pracy, związane z wdrażaniem nowych, zielonych technologii	Uczestnik przedstawia narzędzia do przejrzystego raportowania postępów projektu ekologicznego, aby zwiększyć zaangażowanie zespołu	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Uczestnik na podstawie scenariusza konfliktu (np. opór przed zmianą, nieporozumienia techniczne) przedstawia najbardziej efektywną metodę jego rozwiązania.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Inne kwalifikacje

Uznane kwalifikacje

Pytanie 4. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kwalifikacji jest rozpoznawalny i uznawalny w danej branży/sektorze (czy certyfikat otrzymał pozytywne rekomendacje od co najmniej 5 pracodawców danej branży/sektorów lub związku branżowego, zrzeszającego pracodawców danej branży/sektorów)?

TAK

Informacje

Podstawa prawna dla Podmiotów / kategorii Podmiotów	uprawnione do realizacji procesów walidacji i certyfikowania na mocy innych przepisów prawa
Nazwa Podmiotu prowadzącego walidację	Instytut Rozwoju Danuta Jagusz
Podmiot prowadzący walidację jest zarejestrowany w BUR	Tak

Podmiot certyfikujący jest zarejestrowany w BUR Tak

Program

Moduł 1: Samoświadomość, poznanie własnej osobowości i kompetencje proekologiczne w kontekście technologicznym

- **Zrozumienie własnych cech dominujących i ich wpływu na adaptację do zielonych technologii:** Analiza, jak indywidualne cechy psychologiczne wpływają na gotowość do wdrażania **oprogramowania do zarządzania środowiskowego (EMS)** i **systemów monitorowania zużycia zasobów**.
- **Świadomość wartości ekologicznych a cyfrowe narzędzia:** Użycie **narzędzi do analizy danych** w celu oceny osobistego i organizacyjnego śladu węglowego, a także do tworzenia spersonalizowanych strategii jego redukcji.
- **Kształtowanie samoświadomości, jako fundamentu odpowiedzialności ekologicznej z wykorzystaniem danych:** Wykorzystanie **platform cyfrowych do raportowania zrównoważonego rozwoju** (np. GRI software) w celu śledzenia i komunikowania postępów w zakresie celów środowiskowych.

Moduł 2: Techniki wspierające zdrowie psychiczne, odporność emocjonalną w oparciu o technologie

- **Radzenie sobie ze stresem informacyjnym:** Zarządzanie natłokiem danych z **systemów IoT i czujników środowiskowych** poprzez stosowanie technik filtrowania i wizualizacji informacji.
- **Mindfulness i relaksacja wspierane technologicznie:** Wykorzystanie **aplikacji do medytacji i biofeedbacku** do zarządzania stresem, wynikającym z ciągłego monitorowania wskaźników efektywności energetycznej i zasobooszczędności.
- **Skuteczna komunikacja w cyfrowym środowisku:** Użycie **narzędzi do analizy języka (NLP)** w komunikacji zespołowej, aby identyfikować i neutralizować potencjalne źródła konfliktów, zwłaszcza w dyskusjach na temat wdrażania nowych, zielonych technologii.

Moduł 3: Komunikacja, relacje interpersonalne i wartości proekologiczne w pracy zespołowej

- **Promowanie wartości ekologicznych za pomocą technologii:** Budowanie relacji w zespole poprzez wspólne wykorzystywanie **platform gamifikacyjnych** w celu osiągania celów środowiskowych, np. rywalizacji w oszczędzaniu energii.
- **Kreowanie wspierającego środowiska komunikacji i empatii z wykorzystaniem cyfrowych narzędzi do zarządzania projektami** (np. Jira, Asana) do przejrzystego komunikowania postępów w zakresie inicjatyw proekologicznych, co zwiększa zaangażowanie i zaufanie.
- **Zarządzanie informacją w zielonym miejscu pracy:** Wykorzystanie **systemów zarządzania dokumentacją (DMS)** do ograniczenia zużycia papieru i optymalizacji przepływu danych w zespole.

Moduł 4: Równowaga między pracą a życiem osobistym w kontekście zielonej transformacji

- **Tworzenie zrównoważonej kultury pracy:** Wdrażanie **inteligentnych systemów zarządzania (BMS)**, które automatyzują procesy, ograniczając zużycie energii i wspierając dobrostan pracowników.
- **Zarządzanie konfliktami i rozwiązywanie sporów w dyskusjach o innowacjach:** Nauka mediacji i rozwiązywania sporów dotyczących wyboru i wdrażania **niskoemisyjnych technologii** w przedsiębiorstwie, np. na temat inwestycji w **odnawialne źródła energii**.
- **Rozpoznawanie i reagowanie na potrzeby w zespole:** Wykorzystanie **analizy danych z systemów monitorowania efektywności, algorytmów AI** do identyfikacji przeciążenia pracą i optymalizacji procesów, co przyczynia się do poprawy samopoczucia pracowników.

Moduł 5: Planowanie rozwoju, zrównoważony rozwój i efektywne strategie organizacyjne

- **Analiza celów zawodowych w zielonej gospodarce:** Rozwój kariery z uwzględnieniem trendów w **branży technologicznej opartej na odnawialnych źródłach energii i gospodarce obiegu zamkniętego**.
- **Wdrażanie strategii na rzecz ochrony środowiska:** Zastosowanie **oprogramowania do modelowania procesów biznesowych (BPM)** i **AI** w celu optymalizacji łańcucha komunik. i redukcji zużycia zasobów, a także minimalizacji odpadów.
- **Budowanie przewagi konkurencyjnej w oparciu o technologie:** Kreowanie strategii organizacyjnych, które wykorzystują **technologie cyfrowe** do osiągania celów środowiskowych i zwiększania efektywności operacyjnej, co jest kluczowe dla trwałego rozwoju.

Szkolenie jest prowadzone w godz. lekcyjnych (45 min).

Przerwy nie są wliczone w czas usługi rozwojowej.

Liczba godzin teoretycznych : 5 godzin; liczba godzin praktycznych : 11 godzin

Szkolenie ma charakter warsztatowy.

Usługa z możliwością dofinansowania. Usługa prowadzi do nabycia zielonych kwalifikacji

Walidacja zostanie przeprowadzona w formie testu wiedzy z wynikiem generowanym automatycznie , w formie zamkniętej [zdalna w czasie rzeczywistym].

Usługa zgodna z definicją "zielonych umiejętności" i „zielonych miejsc pracy” (FESL 10.17): Łączy rozwój kompetencji osobistych i interpersonalnych z praktycznym wykorzystaniem technologii w celu osiągnięcia celów środowiskowych. Kluczowe obszary, które są w pełni zgodne z wymaganiami, to:

- **Integracja technologii z ekologią:** Program łączy takie narzędzia jak **oprogramowanie do zarządzania środowiskowego (EMS)**, **systemy monitorowania zużycia zasobów** oraz **analizę danych** z celami środowiskowymi, takimi jak redukcja śladu węglowego.
- **Zarządzanie informacją w zielonym kontekście:** Porusza kwestie radzenia sobie ze stresem informacyjnym i efektywnego wykorzystania danych z **systemów IoT** i **czujników środowiskowych**, co jest kluczową umiejętnością w nowoczesnej, zasobooszczędnej gospodarce.
- **Wpływ na kulturę organizacyjną:** Skupia się na tworzeniu kultur pracy sprzyjających zdrowiu psychicznemu i zrównoważonemu rozwojowi, co jest sednem **zielonych miejsc pracy**, które poprawiają warunki pracy, a jednocześnie wspierają ochronę środowiska.
- **Praktyczne zastosowanie technologii:** Zawiera konkretne przykłady użycia technologii, np. **systemy zarządzania budynkiem (BMS)**, **AI do optymalizacji produkcji** czy **platformy gamifikacyjne**, co przekłada się na konkretne, mierzalne efekty środowiskowe.

Szkolenie jest zgodne z **PRT 2019-2030**, wpisuje się w priorytetowe grupy technologiczne, w szczególności **ochrony środowiska** i **IT**. Program szkolenia nie tylko odnosi się do ogólnych koncepcji, ale dostarcza **konkretne umiejętności i wiedzę**, które wzmacniają przewagę technologiczną regionu.

Szkolenie wspiera cele PRT poprzez:

- **Integrację IT z ochroną środowiska:** Szkolenie koncentruje się na praktycznym wykorzystaniu narzędzi IT do rozwiązywania problemów środowiskowych, co jest kluczowym celem programu. Uczestnicy uczą się obsługi **oprogramowania do zarządzania środowiskowego (EMS)**, a także wykorzystania **systemów monitorowania zużycia zasobów** (np. wody i energii). To bezpośrednio odpowiada na potrzebę rozwijania kompetencji w zakresie **zielonej technologii**.
- **Wykorzystanie zaawansowanych technologii:** Program wprowadza uczestników w świat **sztucznej inteligencji (AI)**, **analizy danych (Big Data)** i **Internetu Rzeczy (IoT)**. Uczą się, jak te technologie można zastosować do **optymalizacji procesów produkcyjnych**, **redukcji odpadów** oraz **monitorowania śladu węglowego**. Są to konkretne rozwiązania, które budują **przewagę konkurencyjną** opartą na innowacjach, zgodnie z założeniami dokumentu strategicznego.
- **Rozwój innowacyjności i potencjału naukowo-badawczego:** Szkolenie promuje myślenie oparte na danych i modelowanie procesów (np. za pomocą **oprogramowania do modelowania procesów biznesowych - BPM**). To rozwija umiejętności analityczne i innowacyjne, które są niezbędne do wdrażania zaawansowanych, niskoemisyjnych rozwiązań technologicznych. Uczestnicy zdobywają wiedzę na temat **analizy trendów w branży odnawialnych źródeł energii** i **gospodarki obiegu zamkniętego**, co jest kluczowe dla wzmacniania potencjału naukowo-badawczego i gospodarczego regionu.
- **Budowanie zielonych miejsc pracy:** Szkolenie dostarcza **konkretnych umiejętności** potrzebnych w **zielonych miejscach pracy**. Uczestnicy uczą się, jak zarządzać technologiami takimi jak **inteligentne systemy zarządzania (BMS)** i jak wykorzystywać **cyfrowe narzędzia do komunikacji i współpracy** w projektach środowiskowych. Program tworzy wykwalifikowaną kadrę gotową do pracy w sektorach, które PRT uznaje za priorytetowe.

Szkolenie nie tylko dostarcza ogólnej wiedzy na temat komunikacji i ekologii, ale skupia się na **praktycznym zastosowaniu konkretnych technologii**, takich jak **EMS, IoT, AI i Big Data**, w celu osiągania mierzalnych korzyści środowiskowych i gospodarczych. Taka struktura i treść są w pełni spójne z celem **budowania przewagi technologicznej regionu** w obszarach IT i ochrony środowiska, zdefiniowanych w PRT 2019-2030.

Szkolenie jest zgodne z **RIS WSL 2030**: odpowiada na jej kluczowe cele i priorytety. Szkolenie łączy rozwój **kompetencji cyfrowych i zielonych** z praktycznym zastosowaniem **sztucznej inteligencji (AI)**, co jest sednem strategii innowacji regionu, która kładzie nacisk na inteligentne specjalizacje, w tym energetykę i technologie IT.

Szkolenie wspiera cele **RIS WSL 2030** poprzez:

- **Rozwój w obszarze inteligentnych specjalizacji:** Szkolenie bezpośrednio wpisuje się w **obszar inteligentnej specjalizacji "Technologie informacyjno-komunikacyjne (ICT)" oraz "Energetyka"**. Poprzez wykorzystanie **AI, Big Data i IoT**, uczestnicy zdobywają umiejętności niezbędne do pracy w sektorach, które są siłą napędową innowacji w regionie. Na przykład, nauka o **systemach monitorowania zużycia energii** i **analiza danych** z nich pochodzących jest kluczowa dla rozwoju **zielonej energetyki**.

- **Budowanie zielonych miejsc pracy: RIS 2030** promuje tworzenie wysokiej jakości miejsc pracy, które łączą innowacje z ochroną środowiska. Szkolenie dostarcza **konkretnych umiejętności cyfrowych i zielonych**, które są wymagane w takich miejscach pracy. Uczestnicy uczą się, jak wykorzystać technologie (np. **BMS, AI**) do **zwiększania efektywności energetycznej i zasobooszczędności**, co jest kluczowe dla zrównoważonego rozwoju gospodarczego regionu.

[

ogran. liczba znaków, kontynuacja w:"informacja o materiałach..."

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 12

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
1 z 12 Samoświadomość, poznanie własnej osobowości i kompetencje proekologiczne w kontekście technologicznym [szczegółowy opis modułu: ramowy program usług]	Monika Chobel	13-12-2025	09:00	11:15	02:15	Tak
2 z 12 przerwa	Monika Chobel	13-12-2025	11:15	11:30	00:15	Tak
3 z 12 Techniki wspierające zdrowie psychiczne, odporność emocjonalną w oparciu o technologie [szczegółowy opis modułu: ramowy program usług]	Monika Chobel	13-12-2025	11:30	13:45	02:15	Tak
4 z 12 przerwa	Monika Chobel	13-12-2025	13:45	14:00	00:15	Tak

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
5 z 12 Komunikacja, relacje interpersonal ne i wartości proekologiczn e w pracy zespołowej [szczegółowy opis modułu: ramowy program usług]	Monika Chobel	13-12-2025	14:00	15:30	01:30	Tak
6 z 12 Równowaga między pracą a życiem osobistym w kontekście zielonej transformacji [szczegółowy opis modułu: ramowy program usług]	Monika Chobel	14-12-2025	09:00	10:30	01:30	Tak
7 z 12 przerwa	Monika Chobel	14-12-2025	10:30	10:45	00:15	Tak
8 z 12 Planowanie rozwoju, zrównoważon y rozwój i efektywne strategie organizacyjne cz.1[Analiza celów zawodowych w zielonej gospodarce; Wdrażanie strategii na rzecz ochrony środowiska]	Monika Chobel	14-12-2025	10:45	13:00	02:15	Tak
9 z 12 przerwa	Monika Chobel	14-12-2025	13:00	13:15	00:15	Tak

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
10 z 12 Planowanie rozwoju, zrównoważony rozwój i efektywne strategie organizacyjne cz.2 [Budowanie przewagi konkurencyjnej w oparciu o technologie]	Monika Chobel	14-12-2025	13:15	14:45	01:30	Tak
11 z 12 walidacja	-	14-12-2025	14:45	15:00	00:15	Nie
12 z 12 egzamin	-	14-12-2025	15:00	15:30	00:30	Tak

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	5 000,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	5 000,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	312,50 PLN
Koszt osobogodziny netto	312,50 PLN
W tym koszt walidacji brutto	140,00 PLN
W tym koszt walidacji netto	140,00 PLN
W tym koszt certyfikowania brutto	172,50 PLN
W tym koszt certyfikowania netto	172,50 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Monika Chobel

Trener biznesu, który z pełnym zaangażowaniem pomaga firmom rozwijać się i osiągać coraz lepsze wyniki.

Ukończone szkolenia:

- Coaching Training House Katowice, 2024
- Trener biznesu, 2024
- Psycholog biznesu, 2025
- Reklama a ekologia, 2024
- Green Social Media, 2025

Szkoleniowiec i manager z wieloletnim doświadczeniem. W okresie ostatnich 5 lat ukończyła liczne szkolenia oraz realizowała projekty związane z zrównoważonym rozwojem. W tym czasie przeprowadziła kilkuset godzin szkoleń w zakresie zrównoważonego rozwoju, obejmujących tematy takie jak ochrona środowiska, gospodarka obiegowa (GOZ), ESG (Environmental, Social, Governance), odnawialne źródła energii (OZE) oraz strategie ekologiczne dla firm.

Jej doświadczenie [2020-2025] obejmuje także praktyczne wdrażanie rozwiązań proekologicznych w przedsiębiorstwach, prowadzenie warsztatów i konsultacji dotyczących zrównoważonej działalności, a także kształtowanie świadomości ekologicznej wśród pracowników i kadry zarządzającej. Dzięki temu potrafi skutecznie łączyć aspekty biznesowe z potrzebą ochrony środowiska, wspierając firmy w osiąganiu celów ESG, minimalizacji śladu węglowego i realizacji strategii zrównoważonego rozwoju.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Opracowania własne trenera - prezentacja, skrypt szkoleniowy.

*Dokończenie : Ramowy program Usługi:

- • [...]
- **Wspieranie transformacji przemysłowej:** Strategia kładzie nacisk na transformację tradycyjnego przemysłu w kierunku bardziej innowacyjnego i zrównoważonego. Szkolenie, ucząc, jak **AI może wspierać optymalizację łańcucha dostaw i minimalizację odpadów**, bezpośrednio przyczynia się do tego procesu. Pokazuje, jak technologie mogą przekształcić istniejące procesy, czyniąc je bardziej efektywnymi i ekologicznymi, co jest fundamentem **przewagi konkurencyjnej** regionu.
- **Kształtowanie kultury innowacji i przedsiębiorczości:** Szkolenie promuje **meta-umiejętności** takie jak **krytyczne myślenie i partnerstwo z AI**. Uczestnicy uczą się, jak **zadawać odpowiednie pytania algorytmom**, a nie tylko korzystać z gotowych rozwiązań. To podejście rozwija postawę przedsiębiorczości i innowacyjności, która jest niezbędna do budowania przewagi konkurencyjnej w oparciu o unikalny potencjał regionu. Program uczy, jak aktywnie przyczyniać się do ewolucji regionalnych priorytetów technologicznych.

Podsumowując, szkolenie jest doskonale dopasowane do Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Śląskiego 2030, ponieważ dostarcza **konkretnych, technologicznych kompetencji**, które są niezbędne do realizacji celów strategicznych regionu, szczególnie w obszarach **IT i energetyki**, a także w zakresie **zielonej transformacji i budowania inteligentnej gospodarki**.

Szkolenie bezpośrednio odnosi się do trzech głównych kategorii zielonych kompetencji określonych w klasyfikacji ESCO :

- Zarządzanie środowiskiem: Moduły szkolenia, w szczególności Moduł 1 i Moduł 5, uczą uczestników, jak zarządzać danymi środowiskowymi i raportować zrównoważony rozwój. Użycie narzędzi takich jak oprogramowanie do zarządzania środowiskowego (EMS) i GRI software rozwija umiejętności w zakresie monitorowania i oceny wpływu organizacji na środowisko.
- Efektywność energetyczna i surowcowa: Program skupia się na konkretnych technologiach, które wspierają niskoemisyjność i zasobooszczędność. W Modułach 4 i 5 uczestnicy zdobywają praktyczną wiedzę na temat inteligentnych systemów zarządzania (BMS) oraz algorytmów AI do optymalizacji, co bezpośrednio przekłada się na umiejętności w zwiększaniu efektywności energetycznej i surowcowej w miejscu pracy.
- Kompetencje ogólne i transferowalne: Szkolenie rozwija również kompetencje ogólne, które są kluczowe w zielonych miejscach pracy. Moduły 2 i 3 koncentrują się na radzeniu sobie ze stresem informacyjnym (zarządzanie danymi z systemów IoT) oraz na efektywnej komunikacji w środowisku cyfrowym (wykorzystanie NLP i narzędzi do zarządzania projektami). Te umiejętności są niezbędne do współpracy i rozwiązywania problemów w interdyscyplinarnych zespołach, które realizują cele zrównoważonego rozwoju.

Warunki uczestnictwa

80 % obecności na szkoleniu, min 80 % uzyskanych punktów z testu

Informacje dodatkowe

Po ukończeniu szkolenia uczestnik otrzymuje Zaświadczenie potwierdzające nabycie wiedzy i umiejętności z zakresu tematyki objętej programem szkolenia.

- Usługa rozwojowa trwa łącznie 13 godzin zegarowych co daje 16 godzin lekcyjnych w tym 4 x przerwy 15 minutowe

Szkolenie jest prowadzone w godzinach lekcyjnych (45 min).

Przerwy nie są wliczone w czas usługi rozwojowej.

Liczba godzin teoretycznych : 5 godzin; liczba godzin praktycznych : 11 godzin

Usługa zwolniona z VAT na podstawie: Usługa zwolniona z VAT na podstawie: Zwolnienie z VAT zgodnie z art.113 ustawy o VAT

Walidacja zostanie przeprowadzona w formie testu wiedzy z wynikiem generowanym automatycznie , w formie zamkniętej [zdalna w czasie rzeczywistym].

Egzamin potwierdza zdobycie kwalifikacji

Warunki techniczne

Walidacja w postaci testu teoretycznego z wynikiem generowanym automatycznie zostanie przeprowadzona zdalnie w czasie rzeczywistym po zakończeniu szkolenia [zgodnie z harmonogramem].

Dostęp:

<https://21wiek-kobiecy-mokiem.elms.pl/next/public/login>

Adres

ul. Towarowa 23

43-100 Tychy

woj. śląskie

1 piętro

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Danuta Jagusz

E-mail 21wiekko@gmail.com

Telefon (+48) 695 809 536