



FABRYKA BIZNESU I
FINANSÓW Sp. z
o.o.

★★★★★ 5,0 / 5

3 oceny

Motywacja, która działa – szkolenie dla liderów i menedżerów zespołów

Numer usługi 2025/10/05/153970/3057938

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 4 h

📅 10.10.2025 do 11.10.2025

480,00 PLN brutto

480,00 PLN netto

120,00 PLN brutto/h

120,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi

Identyfikatory projektów

Kierunek - Rozwój, Małopolski Pociąg do kariery, Nowy start w Małopolsce z EURESEM, Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe, Regionalny Fundusz Szkoleniowy II

Grupa docelowa usługi

Usługa skierowana jest do osób zarządzających zespołami oraz pracowników, którzy chcą rozwijać swoje kompetencje w zakresie motywowania innych i budowania zaangażowania. W szczególności do:

- liderów, menedżerów, kierowników i brygadzystów odpowiedzialnych za wyniki zespołów,
- osób planujących objęcie funkcji kierowniczej, które chcą świadomie budować postawę lidera,
- specjalistów HR, trenerów wewnętrznych oraz osób zajmujących się rozwojem pracowników.

Szkolenie przeznaczone jest dla uczestników posiadających podstawowe doświadczenie zawodowe, którzy chcą zwiększyć skuteczność w motywowaniu zespołu, lepiej rozumieć czynniki wpływające na motywację pracowników i rozwijać własne umiejętności komunikacyjne.

Usługa adresowana również dla uczestników projektu:

- „Kierunek – Rozwój”
- „Małopolski Pociąg Do Kariery - Sezon 1”
- "Nowy Start w Małopolsce z EURESEM"
- „Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe”

Minimalna liczba uczestników

1

Maksymalna liczba uczestników

1

Forma prowadzenia usługi

zdalna w czasie rzeczywistym

Cel

Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje do świadomego motywowania pracowników poprzez rozwijanie kompetencji w zakresie rozpoznawania czynników motywacyjnych, stosowania adekwatnych narzędzi oraz budowania środowiska pracy sprzyjającego zaangażowaniu i odpowiedzialności. Uczestnik uczy się analizować potrzeby swojego zespołu, dobrać właściwe metody motywowania w zależności od sytuacji oraz komunikować cele w sposób wzmacniający wewnętrzną motywację pracowników.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik rozróżnia rodzaje motywacji i wyjaśnia ich znaczenie w kontekście pracy zespołowej.	Uczestnik: – wskazuje różnice między motywacją zewnętrzną a wewnętrzną, – omawia przykłady czynników, które wzmacniają lub osłabiają motywację, – analizuje wpływ postawy lidera na poziom zaangażowania pracowników.	Wywiad ustrukturyzowany
Uczestnik identyfikuje indywidualne potrzeby pracowników i doбира odpowiednie metody motywowania.	Uczestnik: – analizuje przykłady sytuacji zawodowych i doбира do nich właściwe narzędzia motywacyjne, – uzasadnia wybór metod w zależności od typu pracownika i kontekstu organizacyjnego, – projektuje działania wzmacniające zaangażowanie i odpowiedzialność zespołu.	Wywiad ustrukturyzowany
Uczestnik stosuje zasady komunikacji wspierającej motywację i zaangażowanie pracowników.	Uczestnik: – formułuje komunikaty w sposób wspierający i konstruktywny, – udziela informacji zwrotnej w sposób motywujący, – stosuje techniki aktywnego słuchania i zadawania pytań w rozmowie motywującej.	Wywiad ustrukturyzowany

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Szkolenie trwa **4 godziny dydaktyczne**, w tym **3,5 godziny zajęć dydaktycznych** i **0,5 godziny walidacji efektów uczenia się**. Zajęcia mają formę warsztatową i koncentrują się na praktycznych aspektach motywowania pracowników oraz rozwijaniu umiejętności komunikacyjnych lidera.

Część dydaktyczna (3,5 godziny):

Szkolenie obejmuje trzy główne obszary tematyczne.

1. Mechanizmy motywacji i ich znaczenie w pracy lidera (1 godzina)

Uczestnicy poznają podstawowe teorie motywacji, rozróżniają motywację zewnętrzną i wewnętrzną oraz analizują, w jaki sposób czynniki organizacyjne, styl zarządzania i relacje wpływają na poziom zaangażowania pracowników. Moduł oparty jest na dyskusji, mini-wykładzie i analizie przypadków z praktyki zawodowej uczestników.

2. Czynniki wzmacniające i osłabiające motywację w zespole (1,5 godziny)

Celem modułu jest rozwinięcie umiejętności rozpoznawania indywidualnych potrzeb i motywatorów pracowników. Uczestnicy uczą się stosować adekwatne narzędzia i metody motywowania, dostosowane do specyfiki zespołu. Omawiane są także błędy popełniane przez liderów w procesie motywowania oraz sposoby ich unikania. Zajęcia mają charakter interaktywny – uczestnicy pracują w parach i w grupach.

3. Komunikacja, która motywuje (1 godzina)

Ten moduł poświęcony jest roli komunikacji w budowaniu motywacji i zaangażowania. Uczestnicy ćwiczą prowadzenie rozmów motywujących, udzielanie informacji zwrotnej w sposób wzmacniający oraz stosowanie języka, który buduje odpowiedzialność i zaufanie w zespole.

Część walidacyjna (0,5 godziny):

Ostatnia część zajęć służy weryfikacji efektów uczenia się. Uczestnicy analizują wybrane sytuacje zawodowe, wskazując możliwe działania motywujące, uzasadniają wybór metod oraz formułują własne wnioski rozwojowe. Walidacja ma formę krótkiego testu refleksyjnego i rozmowy podsumowującej, pozwalającej ocenić stopień osiągnięcia założonych efektów uczenia się.

Przerwy w szkoleniach, w szczególności w ramach projektu MP i NSE, nie są wliczane w kwotę usługi.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 3

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 3 Szkolenie zdalne czasie rzeczywistym - 1 dzień (prezentacja, rozmowa na żywo, ćwiczenia, współdzielenie ekranu)	Agnieszka Dobosz	10-10-2025	18:00	20:00	02:00
2 z 3 Szkolenie zdalne czasie rzeczywistym - 1 dzień (prezentacja, rozmowa na żywo, ćwiczenia, współdzielenie ekranu)	Agnieszka Dobosz	11-10-2025	10:00	11:30	01:30
3 z 3 Walidacja po szkoleniu zdalnie czasie rzeczywistym - 2 dzień (prezentacja, rozmowa na żywo, ćwiczenia, współdzielenie ekranu)	-	11-10-2025	11:30	12:00	00:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	480,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	480,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	120,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	120,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Agnieszka Dobosz

Prowadząca posiada ponad 25-letnie doświadczenie menedżerskie, w tym w latach 1996–2019 pełniła funkcję dyrektora zarządzającej w firmie produkcyjnej, odpowiadając m.in. za strategię, rozwój, komunikację oraz zarządzanie zespołami. Od 2020 roku prowadzi szkolenia i procesy rozwojowe w obszarze kompetencji przywódczych, komunikacyjnych oraz budowania pewności siebie. Od 2021 roku akredytowana mentorka EMCC na poziomie EIA, realizująca indywidualne i grupowe procesy mentoringowe oraz coachingowe. W ostatnich 5 latach zrealizowała ponad 900 godzin pracy rozwojowej z klientami indywidualnymi i zespołami. Łączy wiedzę strategiczną z uważnym, transformacyjnym podejściem, wspierając uczestników w rozwijaniu umiejętności efektywnej komunikacji, prowadzenia rozmów rozwojowych i wzmacniania sprawczości.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnik otrzyma komplet materiałów szkoleniowych w formie elektronicznej, obejmujących prezentację z kluczowymi treściami merytorycznymi, zestaw ćwiczeń i przykładów do samodzielnej pracy oraz arkusz planu działań motywacyjnych, który pomoże wdrożyć poznane narzędzia w praktyce zawodowej.

Informacje dodatkowe

Zawarto umowę z WUP w Toruniu w ramach Projektu Kierunek – Rozwój

Zawarto umowę z WUP Kraków w ramach Projektu „Małopolski Pociąg Do Kariery - Sezon 1” oraz Projektu "Nowy Start w Małopolsce z EURESEM"

Zawarto umowę z WUP Szczecin w ramach Projektu „Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe”

Przerwy w szkoleniach, w szczególności w ramach projektu MP i NSE, nie są wliczane w kwotę usługi.

Warunki techniczne

Usługa szkoleniowa realizowana będzie w formie zdalnej, w czasie rzeczywistym, z wykorzystaniem platformy komunikacyjnej **Google Meet** lub innej równoważnej.

Aby zapewnić płynny i niezakłócony udział w szkoleniu, uczestnik musi dysponować:

- komputerem stacjonarnym lub laptopem z aktualnym systemem operacyjnym (Windows 10 lub nowszy, macOS, Linux),
- stabilnym łączem internetowym o przepustowości min. 10 Mb/s (zalecane: 20 Mb/s i więcej),
- działającą kamerą internetową (wymagana do pracy warsztatowej oraz weryfikacji obecności),
- sprawnym mikrofonem oraz głośnikami lub zestawem słuchawkowym (wymagana komunikacja głosowa podczas ćwiczeń i konsultacji),
- dostępem do przeglądarki internetowej w aktualnej wersji (zalecane: Chrome, Firefox lub Edge),
- kontem e-mail do komunikacji organizacyjnej i otrzymywania materiałów szkoleniowych.

W przypadku pracy na dwóch ekranach (np. laptop + monitor zewnętrzny), komfort uczestnictwa w ćwiczeniach praktycznych może być znacznie wyższy, jednak nie jest to wymóg konieczny.

W dniu poprzedzającym szkolenie uczestnik otrzyma link do spotkania,

Uczestnik powinien znajdować się w cichym, dobrze oświetlonym miejscu, umożliwiającym koncentrację i aktywny udział w pracy indywidualnej oraz zespołowej.

Kontakt



Agnieszka Dobosz

E-mail biuro@agnieszkadobosz.pl

Telefon (+48) 533 298 996