



OŚRODEK SZKOLEŃ
I INFORMACJI

"EFFECT" JOANNA
JAROSZ-OPOLKA

★★★★★ 4,4 / 5

554 oceny

PRZYWÓDZTWO DOSKONAŁE 4.0

Numer usługi 2025/10/04/7829/3057228

📍 Ustroń / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 12 h

📅 21.05.2026 do 22.05.2026

2 212,77 PLN brutto

1 799,00 PLN netto

184,40 PLN brutto/h

149,92 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Grupa docelowa usługi	Usługa "Przywództwo doskonałe 4.0" skierowana jest do liderów, którzy szukają nieszablonowych metod zarządzania zespołem, chcą łamać utarte schematy, przekraczać dotychczasowe granice, inspirować i porywać ludzi do działania, budować zaangażowanie i skutecznie wdrażać zmiany minimalizując opór i chaos.
Minimalna liczba uczestników	10
Maksymalna liczba uczestników	18
Data zakończenia rekrutacji	15-05-2026
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	12
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Usługa "Przywództwo doskonałe 4.0" przygotowuje do skutecznego zarządzania zespołem, doskonali umiejętności menedżerskie wśród kadry zarządzającej, rozwija kompetencje przywódcze

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik stosuje strategie zarządzania zmianą	- omawia jak ułożyć plan zmiany - definiuje jak uruchomić zaufanie, motywację i zaangażowanie w zespole w obliczu zmian - omawia jak komunikować zmianę tak, by wzbudzać zaangażowanie, a nie opór - analizuje jakie techniki motywacyjne działają najlepiej podczas transformacji - wskazuje jak wykorzystać metodę braci Heath do podejmowania lepszych decyzji - omawia jak wykorzystać 8 kroków Kottera do skutecznej transformacji	Test teoretyczny
Uczestnik podejmuje decyzje, które wspierają zmianę	- omawia jak wykorzystać metodę braci Heath do podejmowania lepszych decyzji - definiuje na czym polega pięciostopniowy model podejmowania decyzji - omawia jak wykorzystać podejścia Stonera, Freemana i Gilberta - dostosowuje model decyzyjny do sytuacji - charakteryzuje jakie błędy najczęściej popełniają liderzy i jak ich unikać - określa jak radzić sobie z presją, stresem i konsekwencjami złych decyzji	Test teoretyczny
Uczestnik zwiększa zaangażowanie pracowników i buduje silniejsze zespoły	- inspiruje i motywuje pracowników - skutecznie komunikuje się, radzi sobie z konfliktami - przyczynia się do wzrostu innowacyjności w miejscu pracy	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Usługa skierowana do kadry menedżerskiej, do osób, które zarządzają zespołami pracowników.

Usługa realizowana w ramach 1 grupy szkoleniowej, w trakcie ćwiczeń podział na grupy 3,5,7-osobowe w zależności od ilości uczestników.

1 godzina szkolenia = 45 minut

Przerwy nie wliczają się w czas trwania usługi: I dzień - dwie przerwy 15min , przerwa obiadowa 45 min, II dzień - jedna przerwa kawowa 15 min.

WALIDACJA - test teoretyczny przeprowadzony na zakończenie szkolenia, wlicza się do czasu trwania usługi

<https://effect.edu.pl/szkolenia-dla-menedzerow/przywodztwo-doskonale-szkolenie-menedzerskie?date=79599>

Jak odnaleźć się w rzeczywistości pełnej niepewności?

Dzisiejsze organizacje działają w świecie, gdzie wszystko zmienia się szybciej niż kiedykolwiek.

Jak nawigować w tej rzeczywistości i budować strategię, które pozwolą nie tylko przetrwać, ale i zyskać przewagę.

- dzisiejszy świat a wyzwania liderów – czy jesteś na nie gotowy?
- jakie metody zarządzania pomagają wygrywać w erze nieprzewidywalności?
- jak wykorzystać m.in. zero gravity business, long tail, crowdsourcing i sharing economy?

Jak zmieniać, aby zmienić?

Zmiana to nie tylko konieczność – to szansa.

Jednak naturalną reakcją ludzi jest opór.

Jak sprawić, by zamiast blokować zmiany, stali się ich częścią?

- jakie są typowe reakcje na zmianę?
- jak skutecznie radzić sobie z oporem zespołu?
- jak zamienić niepewność w zaangażowanie?

Sprawdzone metody zwiększania skuteczności zmian

Skorzystaj z najlepszych praktyk i sprawdzonych metod wdrażania zmian:

- jak wykorzystać 8 kroków Kottera do skutecznej transformacji?
- co wyróżnia metodę prof. Maoreta i jak wdrożyć ją w praktyce?
- jak uniknąć błędów, które najczęściej niszczą skuteczność zmiany?

Zwinność w działaniu – kompetencje nowoczesnego menedżera zmiany

Dobrzy liderzy nie tylko zarządzają zmianą – potrafią ją przewidywać i wykorzystywać jako przewagę konkurencyjną z wykorzystaniem **modelu Kompetencji Zmiany Stolarzewicza**

- jak diagnozować i rozwijać kompetencje niezbędne do prowadzenia zmian?
- jak przygotować zespół do nieustających transformacji?
- jak zbudować świadomość, że zmiana to proces ciągły, a nie jednorazowe wydarzenie?
- jak kreować środowisko, w którym zmiana jest naturalnym elementem pracy?

Jak uruchomić zaufanie, motywację i zaangażowanie w zespole?

Nawet najlepsza strategia nie zadziała bez ludzi, którzy w nią uwierzą. Jak sprawić, by zespół podążał za Tobą?

- jak budować zaufanie w obliczu zmian?

- jakie techniki motywacyjne działają najlepiej podczas transformacji?
- jak sprawić, by ludzie nie tylko zaakceptowali zmianę, ale i aktywnie w niej uczestniczyli?

Trzy kluczowe obszary zarządzania zmianą – technika trójoddziaływania

Skuteczne zarządzanie zmianą wymaga pracy na trzech poziomach: racjonalnym, emocjonalnym i operacyjnym. Jak to robić efektywnie?

- jak docierać do logicznych argumentów, które przekonają ludzi do zmiany?
- jak zarządzać emocjami w zespole, by lęk zamienić w zaangażowanie?
- jakie konkretne działania podjąć, by zmiana była trwała?

Jak podejmować decyzje, które wspierają zmianę?

Trudne decyzje w trudnych sytuacjach. Jak je podejmować skutecznie, minimalizując ryzyko błędu?

- jak wykorzystać metodę braci Heath do podejmowania lepszych decyzji?
- jak unikać pułapek myślenia i błędnych założeń?
- jak sprawić, by decyzje były świadome, a nie intuicyjne?

Pięciostopniowy model podejmowania decyzji – jak działa w praktyce?

Podjęcie decyzji to dopiero początek – liczy się skuteczność jej wdrożenia.

- jak poprawnie definiować cele, by ułatwiały decyzje?
- jak zebrać odpowiednie informacje i unikać błędnych założeń?
- jak generować realne opcje i wybierać najlepszą?
- jak skutecznie wdrożyć podjętą decyzję i monitorować jej efekty?

Gra: Decyzje w galaktyce – będziesz świadkiem Galaktycznych Wyborów, w ramach których na bazie pozornie szczątkowych informacji będziesz dokonywać logicznej analizy i (mamy nadzieję) udzielisz prawidłowych odpowiedzi!

Praktyczne modele podejmowania decyzji

Nie zawsze jest czas na długie analizy. Jak stosować sprawdzone modele decyzyjne w dynamicznym środowisku biznesowym?

- jak wykorzystać podejścia Stonera, Freemana i Gilberta?
- jak unikać myślenia życzeniowego i skupiać się na faktach?
- jak dostosować model decyzyjny do sytuacji?

Trudności i pułapki w podejmowaniu decyzji – jak ich unikać?

Czasem największym problemem nie jest sama decyzja, ale sposób jej podjęcia. Jak nie wpaść w typowe pułapki?

- jakie błędy najczęściej popełniają liderzy i jak ich unikać?
- jakie klasyfikacje trudności decyzyjnych wskazuje Harvard Business School?
- jak radzić sobie z presją, stresem i konsekwencjami złych decyzji?

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 11

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 11 Przywódstwo doskonałe 4.0-część I-wykład	Trener Effectu	21-05-2026	09:00	10:45	01:45

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
2 z 11 Przywództwo doskonałe 4.0- przerwa	Trener Effectu	21-05-2026	10:45	11:00	00:15
3 z 11 Przywództwo doskonałe 4.0- część II-wykład	Trener Effectu	21-05-2026	11:00	12:15	01:15
4 z 11 Przywództwo doskonałe 4.0- przerwa	Trener Effectu	21-05-2026	12:15	12:30	00:15
5 z 11 Przywództwo doskonałe 4.0- część III-wykład	Trener Effectu	21-05-2026	12:30	13:30	01:00
6 z 11 Przywództwo doskonałe 4.0- przerwa	Trener Effectu	21-05-2026	13:30	14:15	00:45
7 z 11 Przywództwo doskonałe 4.0- część IV-wykład	Trener Effectu	21-05-2026	14:15	16:00	01:45
8 z 11 Przywództwo doskonałe 4.0- część I-wykład	Trener Effectu	22-05-2026	09:00	10:30	01:30
9 z 11 Przywództwo doskonałe 4.0- przerwa	Trener Effectu	22-05-2026	10:30	10:45	00:15
10 z 11 Przywództwo doskonałe 4.0- część II-wykład	Trener Effectu	22-05-2026	10:45	12:15	01:30
11 z 11 Przywództwo doskonałe 4.0- WALIDACJA-test	-	22-05-2026	12:15	12:30	00:15

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 212,77 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 799,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	184,40 PLN
Koszt osobogodziny netto	149,92 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Trener Effectu

Doświadczony psycholog biznesu (20 lat szkoli, ponad 30.000 h treningów), uznany akredytowany Superwizor (CSA Accredited, EMCC Accredited, ICF Approved) i certyfikowany Coach, doświadczony Executive&Business Coach, wieloletni ekspert w obszarze HR oraz rozwoju kadry menedżerskiej, praktyk biznesu. Coach pracujący z wyższą kadrami menedżerską, politykami i osobami publicznymi. Pierwszy Polak, który uzyskał najwyższą akredytację Coach-Supervisor prestiżowej londyńskiej Coaching Supervision Academy.

Prowadzi treningi menedżerskie, sesje coachingowe oraz zajęcia w programach MBA i Executive MBA. Dyrektor Merytoryczny wielu programów studiów podyplomowych rozwijających kompetencje menedżerskie i coachingowe (m.in. Akademia Profesjonalnego Coachingu i Master Coaching, Zaawansowane narzędzia Coachingowe), były Członek Komisji Etyki Bankowej przy Związku Banków Polskich, członek współzałożyciel Izby Coachingu (były członek Prezydium Izby).

Absolwent m.in. londyńskiej Coaching Supervision Academy (Akredytowany Superwizor – EMCC Accredited oraz ICF Approved), Oxford Brookes University (MBA), ICAN Institute/Harvard Business (Academy of Strategic Leadership), Szkoły Głównej Handlowej (Human Resource Management).

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały w formie papierowej

Informacje dodatkowe

Usługa w formie stacjonarnej.

Cena szkolenia zawiera: udział w szkoleniu, materiały szkoleniowe i pomocnicze, konsultacje indywidualne z wykładowcą, certyfikat o podwyższeniu kwalifikacji zawodowych, dwa lunche, przerwy kawowe, opłatę parkingową.

Adres

ul. dr Michała Grażyńskiego 10

43-450 Ustroń

woj. śląskie

Hotel OLYMPIC****Wellness&SPA – najlepiej oceniany czterogwiazdkowy hotel w Ustroniu z przepięknym nowo otwartym Centrum Wellness (basen, jacuzzi, sauny, siłownia). Luksusowy, urokliwie położony nad rzeką Wisłą, w samym centrum uzdrowiska. Wyróżnia wyśmienitą kuchnią, która zadowoli najbardziej wymagających Gości.

Możliwe jest zakwaterowanie w hotelu na dzień przed rozpoczęciem szkolenia od godziny 16:00 bez dodatkowych opłat.

Kolacja w tym dniu w godz. 19:00 – 21:00.

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Joanna Kuś

E-mail effect@effect.edu.pl

Telefon (+48) 662 297 689