

Akademia WSB
WSB University

Akademia WSB

★★★★☆ 4,4 / 5

1 048 ocen

**Menedżer zielonych zmian i ESG / VSME -
studia podyplomowe zielone kompetencje**

Numer usługi 2025/10/01/8729/3050247

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

📖 Studia podyplomowe

🕒 160 h

📅 07.12.2025 do 14.06.2026

6 700,00 PLN brutto

6 700,00 PLN netto

41,88 PLN brutto/h

41,88 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem

Grupa docelowa usługi

Usługa skierowana do:

- koordynatorów/menedżerów zespołów odpowiedzialnych za aspekty związane z szeroko rozumianym zrównoważonym rozwojem, raportowaniem ESG oraz komunikacją wewnętrzną i z interesariuszami zewnętrznymi,
- kadry zarządzającej wyższego szczebla/ właścicieli przedsiębiorstw chcących nabyć szeroką wiedzę, która jest niezbędna do tego, by osiągać przez organizację wymagany przepisami poziom zrównoważonego rozwoju oraz prawidłowo odczytywać kierunki zmian w turbulentnym otoczeniu i odpowiednio do nich przygotować swoją organizację,
- dla członków interdyscyplinarnych zespołów odpowiedzialnych za tworzenie i realizację strategii zrównoważonego rozwoju i społecznej odpowiedzialności w biznesie, w tym dla osób odpowiedzialnych za finanse, za rozwój przedsiębiorstwa, za HR, za ochronę środowiska i odpady, za procedury związane z przejrzystością (sygnaliści, przeciwdziałanie praniu brudnych pieniędzy itd.), a także dla analityków danych.

Studia przygotowane przez praktyków

Minimalna liczba uczestników

12

Maksymalna liczba uczestników

40

Data zakończenia rekrutacji

05-12-2025

Forma prowadzenia usługi

zdalna w czasie rzeczywistym

Liczba godzin usługi

160

Zakres uprawnień

studia podyplomowe

Cel

Cel edukacyjny

Usługa Menedżer zielonych zmian potwierdza przygotowanie do zarządzania zieloną transformacją w organizacjach przez rozwój kompetencji w zakresie wdrażania strategii zrównoważonego rozwoju, raportowania ESG, obliczania śladu węglowego oraz prowadzenia skutecznej komunikacji środowiskowej z interesariuszami. Absolwent będzie gotowy do inicjowania i koordynowania działań na rzecz adaptacji do zmian klimatu oraz wdrażania innowacyjnych rozwiązań zgodnych z zasadami zielonej gospodarki.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
WIEDZA Charakteryzuje zasady zarządzania strategicznego i operacyjnego w kontekście zrównoważonego rozwoju, sprawiedliwej transformacji i ESG. Wyjaśnia podstawy prawa i polityki unijnej w obszarze klimatu, ESG i zrównoważonego rozwoju. Analizuje strukturę dokumentów strategicznych dotyczących zrównoważonego rozwoju i adaptacji do zmian klimatu. Definiuje taksonomię UE oraz jej zastosowanie. Charakteryzuje pojęcie sprawiedliwej transformacji w wymiarze społecznym i gospodarczym. Opisuje zasady zarządzania zieloną zmianą. Przedstawia czynniki budujące odporność społeczności lokalnych wobec zmian klimatu. Omawia podstawy prawa dotyczącego ESG, ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju. Wyjaśnia zasady funkcjonowania zrównoważonych łańcuchów wartości oraz podwójnej istotności. Rozpoznaje zjawiska greenwashingu i dezinformacji klimatycznej.	Rozróżnia i charakteryzuje elementy taksonomii Unii Europejskiej oraz ich znaczenie dla planowania inwestycji zrównoważonych. Wskazuje kluczowe różnice pomiędzy pojęciami: sprawiedliwa transformacja, adaptacja do zmian klimatu i zarządzanie zieloną zmianą. Analizuje strukturę dokumentów strategicznych w obszarze ESG i zrównoważonego rozwoju (np. strategii klimatycznych, polityk środowiskowych).	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
UMIEJĘTNOŚCI: Planuje i organizuje działania strategiczne i operacyjne w wybranych obszarach zrównoważonego rozwoju. Identyfikuje kluczowe cechy sprawiedliwej transformacji. Stosuje wiedzę z zakresu zarządzania zieloną zmianą w działaniach organizacyjnych. Opracowuje i wykorzystuje metodyki raportowania wskaźników ESG. Oblicza ślad węglowy przy użyciu wybranej metodyki. Diagnostuje przypadki greenwashingu i formułuje działania zapobiegawcze. Przygotowuje strukturę konferencji prasowej oraz scenariusz wypowiedzi. Konstruuje przekazy medialne dotyczące kwestii klimatycznych z wykorzystaniem zasad rzetelnej komunikacji. KOMPETENCJE SPOŁECZNE: Dokonuje samooceny poziomu wiedzy i umiejętności w obszarze zarządzania zieloną zmianą. Ocenia wpływ zmian społeczno-gospodarczych na swoje działania zawodowe. Projektuje działania zawodowe zgodnie z zasadami etyki, równości i zrównoważonego rozwoju. Wdraża indywidualne podejście do pracowników z poszanowaniem różnorodności i zgodnie z dobrymi praktykami zarządczymi. Przestrzega zasad etyki zawodowej oraz analizuje wpływ swojej działalności na środowisko i otoczenie społeczne. Angażuje się w działania indywidualne i zespołowe na rzecz rozwoju zielonych kompetencji i jakości pracy.	Wskazuje etapy procesu wdrażania zielonego przedsięwzięcia w organizacji oraz powiązane z nim wskaźniki ESG. Wyjaśnia zasady stosowania wybranej metodyki obliczania śladu węglowego (np. GHG Protocol, ISO 14064). Ocenia przykładowe komunikaty medialne pod kątem występowania greenwashingu i fałszywych narracji klimatycznych. Identyfikuje etyczne i społeczne aspekty związane z wdrażaniem strategii zrównoważonego rozwoju i przeciwdziałania nierównościom w organizacji. Wskazuje przykłady sytuacji wymagających refleksji nad wpływem działań zawodowych na klimat i społeczność lokalne. Charakteryzuje sposoby oceny własnych kompetencji zawodowych oraz formy ich rozwoju w kontekście zarządzania zieloną zmianą.	Test teoretyczny Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Usługa realizowana zdalnie z pomocą real time learning/zajęcia realizowane w czasie rzeczywistym. W czasie realizowanych zajęć wykorzystywane będą następujące możliwości techniczne: ćwiczenia w grupach, rozmowa na żywo, chat, test wykonywane za pomocą narzędzi cyfrowych, testy teoretyczne zamknięte (jedno lub wielokrotnego wyboru, testy otwarte, współdzielenie ekranu.

Program

1. Program kształcenia

Lp.	Nazwa przedmiotu	Semestr	Liczba godzin zajęć	ECTS
1.	<u>Wprowadzenie do zrównoważonego rozwoju</u> - 1. Kontekst prawny i polityki unijne w zakresie zarządzania zmianami klimatu 2. Europejski Zielony Ład/ Fit for 55 3. Cele zrównoważonego rozwoju ONZ 4. Zmiany klimatu i porozumienie paryskie 5. Analiza wpływu zmian klimatycznych na różne sektory gospodarki 6. Rola nowych technologii w transformacji klimatycznej i środowiskowej - narzędzia informatyczne i aplikacje	I	10	3
2.	<u>Taksonomia Unii Europejskiej</u> - 1. Podstawy prawne 2. Cele środowiskowe 3. Proces badania zgodności z taksonomią UE 4. Taksonomia UE w projektach unijnych	I	8	2

3.	<u>Adaptacja i mitygacja miast do zmian klimatu</u> 1. Wyzwania stojące przed miastami w kontekście zmian klimatu 2. Sposoby ograniczania emisji gazów cieplarnianych i adaptacji do zmian klimatu w warunkach miejskich 3. Miejskie plany adaptacji do zmian klimatu 4. Przykłady dobrych praktyk i innowacyjnych przedsięwzięć	I	15	3
4.	<u>Sprawiedliwa transformacja</u> - 1. Rozwój regionalny/ polityka regionalna 2. Od czerni do zieleni - transformacja energetyczna 3. Sprawiedliwa transformacja w wymiarze gospodarczym 4. Sprawiedliwa transformacja w wymiarze społecznym 5. Dobre praktyki w zakresie transformacji i zrównoważonego rozwoju	I	8	2
5.	<u>Zrównoważone zarządzanie energią</u> 1. Podstawowe przepisy dotyczące produkcji, dystrybucji i sprzedaży energii 2. Odnawialne źródła energii - typy, regulacje prawne, charakterystyka 3. Spółdzielnie energetyczne i klastry energii 4. Energetyka prosumencka 5. Systemy i sposoby zrównoważonego zarządzania energią na wybranych przykładach	II	8	2
6.	<u>Zielone innowacje i dobre praktyki z zakresu zrównoważonego rozwoju</u> 1. Regionalny system innowacji i strategię innowacji 2. Obszary wdrażania zielonych innowacji 3. Przykłady przedsięwzięć innowacyjnych 4. Źródła finansowania innowacji	II	8	2
7.	<u>Ślad węglowy w praktyce</u> 1. Identyfikacja źródeł emisji CO₂ 2. Metody obliczania śladu węglowego 3. Monitorowanie emisji 4. Plan dekarbonizacji	II	10	2

8.	<u>Prawna ochrona środowiska – wprowadzenie</u> 1. Przepisy dotyczące ochrony środowiska - podstawy prawne 2. Obszar E - ESG w ujęciu gospodarki odpadami, w tym hierarchia postępowania z odpadami 3. Obowiązki przedsiębiorcy w zakresie emisji gazów i pyłów do powietrza 4. Przepisy związane z gospodarką wodno-ściekową 5. Analiza środowiskowa w przedsiębiorstwie - kwestie środowiskowe w biznesie	I	8	2
9.	<u>Raportowanie ESG wg standardów ESRS</u> 1. Raportowanie ESG – główne zasady wynikające z dyrektywy ESRS i CSRD: a. standardy przekrojowe i sektorowe b. standardy środowiskowe (E) c. standardy społeczne (S) d. standardy zarządzania/ładu korporacyjnego (G) 2. Identyfikacja istotnych interesariuszy 3. Zasada podwójnej istotności 4. Czytanie sprawozdań finansowych w kontekście analizy podwójnej istotności 5. Łańcuchy wartości w ESG	I	15	3
10.	<u>Wprowadzenie do metodologii ESG</u> 1. Wskaźniki obligatoryjne i nieobowiązkowe w raportowaniu ESG 2. Opracowywanie metodyk dla wybranych wskaźników ESG 3. Wskaźniki ESG w łańcuchu wartości 4. Problemy zgłaszane przez inne kraje w raportowaniu ESG	II	10	3
11.	<u>Badanie wiarygodności raportów ESG</u> 1. Podstawy prawne 2. Zasady badania wiarygodności raportów przez biegłych rewidentów / certyfikowanych audytorów 3. Sprawozdanie finansowe a raport ESG 4. Sankcje za nieprzygotowanie / nierzetelne opracowanie raportu	I	8	2

12.	<u>Zielony PR: skuteczna komunikacja o klimacie</u> 1. Konferencje prasowe o zmianie klimatu – organizacja od A do Z 2. Komunikacja kryzysowa w czasach zmian klimatu 3. Strategie budowania zainteresowania mediów tematami związanymi ze środowiskiem	I	12	2
13.	<u>Greenwashing i dezinformacja klimatyczna</u> 1. Skuteczna komunikacja o kwestiach klimatycznych w mediach, social mediach i podcastach 2. Rozpoznawanie i przeciwdziałanie greenwashingowi oraz fałszywym narracjom o klimacie. 3. Analiza kampanii marketingowych, studia przypadków i etyka w komunikacji 4. Praktyczne warsztaty z nagrywania i storytellingu dla przyszłych liderów komunikacji 5. Projekty edukacyjne. Od pomysłu do realizacji – kluczowe elementy skutecznych projektów edukacyjnych o klimacie. 5. Narzędzia, metody angażowania odbiorców i dobre praktyki	II	15	3
14.	<u>Wstęp do budowania odporności lokalnych społeczności i organizacji</u> - 1. Wprowadzenie do tematyki odporności lokalnych społeczności i organizacji 2. Wpływ zielonej transformacji na społeczności lokalne oraz organizacje 3. Kształtowanie nowych potrzeb i wyzwań w kontekście odporności, adaptacji do zmian klimatu i transformacji	I	10	2
15.	<u>Budowanie odporności lokalnych społeczności i organizacji w praktyce</u> 1. Diagnoza: jak zidentyfikować zielone luki 2. Pozyskiwanie sojuszników do zielonej zmiany w organizacji 3. Zielone kompetencje 4. Procesy społeczne związane z zieloną zmianą i transformacją 5. Pozyskiwanie sojuszników budowania odporności w organizacji / społeczności lokalnej	II	15	1. 3

Czas trwania: 2 semestry/ 160 godz. w ramach zajęć weekendowych

Liczba ECTS: 36

W sumie: 160 godzin dydaktycznych

Walidacja została oddzielona od procesu kształcenia.

Głównym celem studiów jest zdobycie kluczowych kompetencji menedżerskich w zakresie zarządzania szeroko rozumianą zieloną zmianą, w tym poprzez pogłębienie wiedzy i umiejętności w obszarze adaptacji do zmian klimatu, zielonej transformacji, raportowania ESG oraz wdrażania innowacyjnych zielonych rozwiązań, a także skuteczną komunikację z interesariuszami wewnątrz organizacji i w ramach zidentyfikowanych łańcuchów wartości.

Rodzaj dokumentu potwierdzającego ukończenie studiów podyplomowych: Świadectwo ukończenia studiów podyplomowych zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 12 września 2018 r. w sprawie dokumentów wydawanych w związku z przebiegiem lub ukończeniem studiów podyplomowych i kształcenia specjalistycznego

Łączna liczba punktów ECTS: 36

160 godzin (jedna godzina dydaktyczna to 45 minut). Liczba godzin realizowanych zdalnie w czasie rzeczywistym: 160, co odpowiada 120 godzinom zegarowym

Zajęcia realizowane weekendowo w wybrane soboty i niedziele. Przerwy nie wliczają się w czas usługi.

Zajęcia na studiach prowadzone będą w formie ćwiczeń, wykładów, dyskusji, wymiany doświadczeń, rozmowy na żywo, chat, ćwiczeń w podgrupach oraz case study.

Studia realizowane w formie zdalnej poprzez platformy ClickMeeting, Zoom oraz MS Teams.

Kandydaci chcący skorzystać z usługi powinni posiadać co najmniej wyższe wykształcenie (minimum studia wyższe I stopnia).

Sposób walidacji: studia kończą się 2 egzaminami w formie testów pisemnych realizowanych zdalnie, po każdym semestrze studiów.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.					

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	6 700,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	6 700,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	41,88 PLN
Koszt osobogodziny netto	41,88 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 2



1 z 2

dr Iwona Kapustka

dr Iwona Kapustka – ekspertka w zakresie zrównoważonego rozwoju, ESG, zielono-niebieskiej infrastruktury oraz innowacyjnych rozwiązań dla miast i przedsiębiorstw. Od 2024 roku członkini Partnerstwa Tematycznego FOOD przy Komisji Europejskiej, pracująca nad rekomendacjami legislacyjnymi związanymi z Europejskim Zielonym Ładem. Pełni funkcję prezesa Żorskiej Agencji Rozwoju, odpowiadając za wdrażanie zielonej transformacji. Posiada wieloletnie doświadczenie w zarządzaniu projektami unijnymi (ponad 100 zrealizowanych na łączną kwotę ponad 500 mln zł) oraz planowaniu strategicznym (strategie miejskie, plany mobilności, programy rewitalizacji, raporty ESG).

W przeszłości kierowała Wydziałem Strategii i Rozwoju Miasta Żory oraz pracowała w Urzędzie Marszałkowskim Woj. Śląskiego przy współpracy terytorialnej. Jest członkinią ogólnopolskich i międzynarodowych inicjatyw (m.in. Partnerska Inicjatywa Miast, Śląski Związek Gmin i Powiatów). W ostatnich 5 latach występowała jako prelegentka na licznych konferencjach krajowych i międzynarodowych (np. World Urban Forum, UE Katowice, INTARG). Posiada doświadczenie szkoleniowe, w tym z zakresu ESG, śladu węglowego i zielonej komunikacji. Doktor nauk społecznych w dyscyplinie zarządzania i jakości, trenerka i pedagog z przygotowaniem dydaktycznym.



2 z 2

Justyna Kubala-Grześ

doświadczona ekspertka w zakresie programowania rozwoju lokalnego, polityk unijnych oraz wdrażania projektów finansowanych ze środków UE. W ostatnich 5 latach Kierownik Biura Strategii i Funduszy Zewnętrznych w Urzędzie Miasta Wodzisław Śląski, gdzie odpowiada za skuteczne pozyskiwanie i rozliczanie funduszy unijnych, a także za przygotowywanie lokalnych strategii rozwoju, programów rewitalizacji oraz dokumentów strategicznych na poziomie lokalnym, subregionalnym i regionalnym.

Specjalizuje się w rewitalizacji terenów zdegradowanych – od opracowywania programów rewitalizacji, przez realizację projektów, po ocenę wniosków o dofinansowanie w ramach poprzednich perspektyw finansowych. Posiada praktyczne doświadczenie w zakresie raportowania niefinansowego ESG, taksonomii Unii Europejskiej oraz wdrażania polityk unijnych związanych ze zrównoważonym rozwojem.

Jej kompetencje obejmują również cały cykl życia projektów – od pozyskania środków, przez realizację i rozliczanie, aż po zapewnienie trwałości rezultatów zgodnie z wymaganiami programów operacyjnych i instytucji finansujących.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymują materiały z wytypowanych zajęć po ich realizacji.

Warunki uczestnictwa

Informacje dodatkowe:

- Czas trwania: 2 semestry/ 160 godz.
- Dni odbywania się zajęć: wybrane soboty i niedziele
- Podstawa zaliczenia:

Studia kończą się egzaminami zaliczającymi poszczególne semestry nauki.

Organizator studiów zastrzega sobie możliwość wprowadzenia zmian w programie studiów.

Informacje dodatkowe

W ramach programu studiów zaplanowano wizytę studyjną w KSENON Żory. Organizacja i koszty dojazdu po stronie uczestników usługi

Usługi realizowane przez Akademię WSB są **zwolnione z VAT** na podstawie Art. 43 ust. 1 pkt. 26 ustawy o Vat i §3 ust. 1 pkt 13 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20.12.2013 r. w sprawie wykonania niektórych przepisów ustawy o podatku od towarów i usług.

Warunkiem uczestnictwa w usłudze jest dokonanie wpłaty opłaty wpisowej w kwocie 300 zł, która jest dodatkową opłatą poza kosztem wskazanym w usłudze.

Zapis w BUR nie jest równoznaczny z przyjęciem na studia na Uczelni. Warunkiem przyjęcia na studia na Uczelni jest dokonanie rejestracji w internetowym systemie rekrutacji oraz złożenie kompletu dokumentów.

UWAGA! Harmonogram może ulec zmianie.

Warunki techniczne

Usługa realizowana zdalnie poprzez platformy ClickMeeting, Zoom i MS Teams. Minimalne wymagania sprzętowe, jakie musi spełniać komputer Uczestnika lub inne urządzenie do zdalnej komunikacji: •Komputer stacjonarny/laptop z dostępem do Internetu

- Sprawny mikrofon i kamera internetowa (lub zintegrowane z laptopem)

Minimalne wymagania dotyczące parametrów łącza sieciowego, jakim musi dysponować Uczestnik: download 8 mb/s, upload 8 mb/s, ping 15 ms

Niezbędne oprogramowanie umożliwiające Uczestnikom dostęp do prezentowanych treści i materiałów: Zalecamy wykorzystanie aktualnej wersji przeglądarki CHROME (zarówno na komputerach z systemem operacyjnym Windows jak i Apple

Okres ważności linku umożliwiającego uczestnictwo w spotkaniu on-line: 7,5 h

Kontakt



Grzegorz Adam

E-mail gadam@wsb.edu.pl

Telefon (+48) 885 588 755