



HUTCHINSON
INSTITUTE
KASANDRA FINTAK
★★★★★ 4,6 / 5
28 ocen

Akademia Lidera Logistyki: Agile w logistyce

Numer usługi 2025/09/29/12796/3041842

📍 Łódź / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 7 h

📅 09.12.2025 do 09.12.2025

1 476,00 PLN brutto

1 200,00 PLN netto

210,86 PLN brutto/h

171,43 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Identyfikatory projektów	Kierunek - Rozwój
Grupa docelowa usługi	Szkolenie skierowane jest do liderów i managerów w logistyce, którzy chcą wdrożyć zwinne podejście do pracy, aby skuteczniej reagować na zmienność rynku, budować elastyczne zespoły i optymalizować procesy operacyjne.
Minimalna liczba uczestników	8
Maksymalna liczba uczestników	15
Data zakończenia rekrutacji	05-12-2025
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	7
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

- Zrozumienie filozofii Agile, jej zasad i porównanie z podejściem klasycznym.
- Nabycie umiejętności wdrażania zwinnych metodyk zarządzania projektami w logistyce.

- Poznanie zasad budowania zwinnych zespołów i nowej roli menedżera jako lidera-facylitatora.
- Opanowanie technik podejmowania szybkich decyzji i zarządzania stresem w dynamicznym środowisku.
- Rozwijanie kultury organizacyjnej opartej na współpracy, elastyczności i ciągłym uczeniu się.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik wyjaśnia filozofię Agile i jej kluczowe zasady.	Uczestnik porównuje podejście kaskadowe i zwinne, wskazując co najmniej dwie różnice.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik identyfikuje korzyści i zagrożenia związane z wdrażaniem Agile w logistycę.	Uczestnik wymienia po jednej korzyści i jednym zagrożeniu wdrożenia zwinnych metodok w logistycę.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik planuje projekt w podejściu Agile.	Uczestnik opisuje kluczowe elementy zwinnego planu projektu.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik buduje zespół zwinny i definiuje role.	Uczestnik opisuje rolę menedżera jako lidera-facylitatora w zwinnym zespole.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik reaguje na wyzwania logistyczne, stosując zwinność operacyjną.	Uczestnik proponuje zwinne rozwiązanie dla przykładowego problemu związanego ze zmiennością popytu.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik rozwija kulturę organizacyjną opartą na współpracy i elastyczności.	Uczestnik opisuje co najmniej jedno działanie wspierające budowanie kultury Agile w zespole.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

• Moduł 1: Wprowadzenie do filozofii Agile

- Manifest Agile i 12 zasad zwinności.
- Porównanie podejścia kaskadowego i zwinnego.

• Moduł 2: Agile w logistyce – korzyści i wyzwania

- Zastosowanie Agile w środowisku operacyjnym.
- Korzyści i potencjalne zagrożenia wdrożenia.

• Moduł 3: Zwinne zarządzanie projektami

- Struktura zwinnego planu projektu.
- Kluczowe czynniki sukcesu w metodykach Agile.

• Moduł 4: Budowanie zespołu zwinnego

- Role w metodykach Scrum i Agile PM.
- Nowa rola menedżera: od szefa do lidera i facylitatora.

• Moduł 5: Zwinność operacyjna w praktyce

- Reagowanie na zmienność i nieprzewidywalność w łańcuchu dostaw.
- Podejmowanie szybkich decyzji w warunkach presji.

• Moduł 6: Kultura Agile i zarządzanie zespołem

- Zarządzanie stresem i niepewnością w okresach zmian.
- Rozwijanie kultury współpracy, elastyczności i ciągłego uczenia się.

Efekty uczenia zostaną zweryfikowane podczas testu online.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 7

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 7 Wprowadzenie do filozofii Agile	Ewelina Gałęzowska-Szomborg	09-12-2025	09:00	10:00	01:00
2 z 7 Agile w logistyce – korzyści i wyzwania	Ewelina Gałęzowska-Szomborg	09-12-2025	10:15	11:15	01:00
3 z 7 Zwinne zarządzanie projektami	Ewelina Gałęzowska-Szomborg	09-12-2025	11:15	12:15	01:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
4 z 7 Budowanie zespołu zwinnego	Ewelina Gałęzowska-Szomborg	09-12-2025	12:30	13:30	01:00
5 z 7 Zwinność operacyjna w praktyce	Ewelina Gałęzowska-Szomborg	09-12-2025	14:00	15:00	01:00
6 z 7 Kultura Agile i zarządzanie zespołem	Ewelina Gałęzowska-Szomborg	09-12-2025	15:00	15:45	00:45
7 z 7 Test online	Ewelina Gałęzowska-Szomborg	09-12-2025	15:45	16:00	00:15

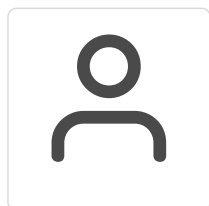
Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 476,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 200,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	210,86 PLN
Koszt osobogodziny netto	171,43 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Ewelina Gałęzowska-Szomborg

Trenerka biznesu, socjolożka, coach (ACC ICF Global), certyfikowana facylitatorka (Management 3.0, Points of You®). Od ponad 14 lat wspiera organizacje i liderów w rozwoju kompetencji osobistych, menedżerskich i HR-owych. Specjalizuje się w szkoleniach z zakresu przywództwa, komunikacji, zarządzania stresem i emocjami, a także wdrażaniu systemów zarządzania kompetencjami i ocen pracowniczych. Posiada doświadczenie w prowadzeniu facylitacji dla menedżerów średniego i wyższego szczebla oraz w realizacji projektów z obszaru kultury feedbacku, rekrutacji i budowania zaangażowania. Ukończyła szereg szkół i kursów (m.in. Mistrz Coachingu ICF, CBT, Action Learning,

TSR, Design Thinking). Współpracowała z wieloma firmami z sektora finansowego, IT, przemysłu i energetyki – m.in. ING, PKO BP, Samsung, Orange.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każdy uczestnik otrzyma notes, długopis, certyfikat oraz prezentację i materiały ze szkolenia.

Adres

ul. ks. bp. Wincentego Tymienieckiego 22/G

90-349 Łódź

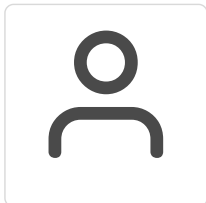
woj. łódzkie

Łódzka Specjalna Strefa Ekonomiczna

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi
- Bezpłatny parking, miejsce dostosowane do osób z niepełnosprawnościami.

Kontakt



Anna Ryman- Czarnecka

E-mail anna.ryman@hutchinson.org.pl

Telefon (+48) 662 239 499