



Herman Global  
Corporation Sp. z  
o.o.

★★★★★ 5,0 / 5  
1 045 ocen

## Zielony Śląsk Szkolenie - Tworzenie tożsamości zespołowej w procesie adaptacji pracowników do wyzwań procesów transformacji - z wykorzystaniem narzędzi komunikacji, negocjacji i mediacji.

Numer usługi 2025/09/29/51820/3040921

📍 Jankowice / stacjonarna

🏢 Usługa szkoleniowa

🕒 12 h

📅 30.12.2025 do 30.12.2025

5 250,00 PLN brutto

5 250,00 PLN netto

437,50 PLN brutto/h

437,50 PLN netto/h

## Informacje podstawowe

|                                 |                                                                                                                                                                                                         |
|---------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kategoria                       | Biznes / Organizacja                                                                                                                                                                                    |
| Grupa docelowa usługi           | Osoby dorosłe chcące podnieść swoje umiejętności, kompetencje lub kwalifikacje w zakresie współpracy zespołowej, radzenia sobie z procesami zmian oraz organizacji pracy podczas porcesu transformacji. |
| Minimalna liczba uczestników    | 5                                                                                                                                                                                                       |
| Maksymalna liczba uczestników   | 30                                                                                                                                                                                                      |
| Data zakończenia rekrutacji     | 04-12-2025                                                                                                                                                                                              |
| Forma prowadzenia usługi        | stacjonarna                                                                                                                                                                                             |
| Liczba godzin usługi            | 12                                                                                                                                                                                                      |
| Podstawa uzyskania wpisu do BUR | Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych                                                                                        |

## Cel

### Cel edukacyjny

Usługa rozwojowa przygotowuje Uczesnika do samodzielnego wdrażania zasad związanych z zieloną transformacją w organizacji z wykorzystaniem narzędzi komunikacji, negocjacji oraz mediacji, w tym zarządzania zmianą z uwzględnieniem zmiennych warunków oraz opracowania i wdrażania strategii zrównoważonego rozwoju w organizacji.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

| Efekty uczenia się                                                        | Kryteria weryfikacji                                                                                                                                                          | Metoda walidacji                    |
|---------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| Charakteryzuje zasady strategii ESG oraz zrównoważonego rozwoju           | Identyfikuje i opisuje kluczowe zagadnienia dotyczące strategii ESG.<br>Identyfikuje główne przyczyny zmian klimatycznych i rozpoznaje ich wpływ na różne sektory gospodarki. | Test teoretyczny                    |
| Charakteryzuje podstawowe pojęcia związane z ESG i zrównoważonym rozwojem | Definiuje pojęcia ESG, zrównoważony rozwój, ślad węglowy oraz ocenia ich znaczenie w działalności organizacji                                                                 | Test teoretyczny                    |
| Charakteryzuje zasady związane z zieloną transformację w organizacji      | Analizuje SWOT organizacji w kontekście zielonej transformacji i przygotowuje plan działania                                                                                  | Test teoretyczny                    |
|                                                                           | Przeprowadza i opisuje ocenę oddziaływania organizacji na środowisko, identyfikuje kluczowe wskaźniki.                                                                        | Test teoretyczny                    |
|                                                                           | Charakteryzuje pojęcie VUCA oraz jego cechy.                                                                                                                                  | Test teoretyczny                    |
| Posługuje się wiedzą w zakresie indywidualnej świadomości ekologicznej    | Definiuje znaczenie odpowiedzialności ekologicznej i jej wpływ na działalność biznesową.<br>Opracowuje konkretne działania proekologiczne w kontekście codziennej pracy.      | Test teoretyczny                    |
|                                                                           | Projektuje plan wdrożenia zielonych kompetencji w organizacji w zakresie innowacyjnych rozwiązań                                                                              | Debata swobodna                     |
| Opracowuje i wdraża strategie zrównoważonego rozwoju w organizacji        | Przeprowadza rozmowy z pracownikami, w oparciu o zdiagnozowane przyczyny oporu wobec zmiany                                                                                   | Obserwacja w warunkach symulowanych |
|                                                                           |                                                                                                                                                                               |                                     |
| Kształtuje techniki komunikacji interpersonalnej                          | Uczestniczy w dyskusji podczas szkolenia.<br>Rozwija techniki komunikacyjne podczas swobodnych wypowiedzi.                                                                    | Debata swobodna                     |
| Docenia istotę samokształcenia się                                        | Charakteryzuje korzyści płynące z ciągłego podnoszenia swoich kompetencji i kwalifikacji.                                                                                     | Debata swobodna                     |

| Efekty uczenia się                                                                   | Kryteria weryfikacji                                                                                                                             | Metoda walidacji |
|--------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Charakteryzuje zarządzanie zmianą w organizacji z uwzględnieniem zmiennych warunków. | Planuje zarządzanie w oparciu o podejście VUCA.<br>Wykorzystuje w swojej pracy rozwiązania minimalizujące negatywne oddziaływanie na środowisko. | Debata swobodna  |

# Kwalifikacje

## Inne kwalifikacje

### Uznane kwalifikacje

Pytanie 4. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kwalifikacji jest rozpoznawalny i uznawalny w danej branży/sektorze (czy certyfikat otrzymał pozytywne rekomendacje od co najmniej 5 pracodawców danej branży/sektorów lub związku branżowego, zrzeszającego pracodawców danej branży/sektorów)?

TAK

### Informacje

|                                                        |                                                                                             |
|--------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| Podstawa prawna dla Podmiotów / kategorii Podmiotów    | uprawnione do realizacji procesów walidacji i certyfikowania na mocy innych przepisów prawa |
| Nazwa Podmiotu prowadzącego walidację                  | Herman Global Corporation Sp. z o.o.                                                        |
| Podmiot prowadzący walidację jest zarejestrowany w BUR | Tak                                                                                         |
| Nazwa Podmiotu certyfikującego                         | Mirela Jeleń Śląska Akademia Nauki i Rozwoju                                                |
| Podmiot certyfikujący jest zarejestrowany w BUR        | Tak                                                                                         |

# Program

Szkolenie: „Zielony Śląsk Szkolenie - Tworzenie tożsamości zespołowej w procesie adaptacji pracowników do wyzwań procesów transformacji - z wykorzystaniem narzędzi komunikacji, negocjacji i medjacji.” jest ściśle powiązane z Regionalną Strategią Innowacji Województwa Śląskiego 2030 w zakresie Inteligentnej Specjalizacji – Zielona Gospodarka. Jest to priorytetowy obszar dla województwa śląskiego, ze względu na największy potencjał do wykorzystania w gospodarce, obejmujący działania wspierające wzrost i rozwój gospodarczy, z zapewnieniem stałej dostępności kapitału naturalnego i usług ekosystemowych (green growth), politykę środowiskową, gospodarczą, społeczną oraz innowacje zapewniające społeczeństwu efektywne wykorzystanie zasobów w procesach produkcji i konsumpcji (green economy).

Grupy technologii w obszarze inteligentnej specjalizacji Zielona gospodarka, które są ściśle powiązane z przedmiotowym szkoleniem: Technologie ekologicznego, bezpiecznego i efektywnego postępowania z odpadami oraz zarządzanie odpadami oraz Technologie wspomagające zarządzanie środowiskiem.

Moduł 1. Zielona transformacja – wprowadzenie do tematu. (2 h dydaktyczne)

1. Zmiany klimatyczne – fakty i trendy w wymiarze globalnym i lokalnym
2. Strategia ESG, zrównoważony rozwój, ślad węglowy - podstawowe pojęcia związane z tematem
3. Wpływ biznesu na klimat – szanse i zagrożenia

Moduł 2. Nasza firma a środowisko (2 h dydaktyczne)

1. Ocena oddziaływania na środowisko - analiza wpływu firmy na środowisko
2. Zielona transformacja firmy - analiza SWOT

Moduł 3. Wprowadzanie zielonej transformacji – zarządzanie zmianą krok po kroku (2 h dydaktyczne)

1. Jak zmienia się biznes i gospodarka – perspektywa historyczna, prognozy na przyszłość
2. Podejście VUCA – wytyczne jak działać w zmiennych i niepewnych warunkach biznesowych
3. Wprowadzanie zmiany – perspektywa projektowa:

- a. Fazy projektu
  - b. Biznesowe uzasadnienie wdrażania zmiany
  - c. Identyfikowanie i definiowanie mierzalnych celów i rezultatów zmiany
  - d. Analiza otoczenia i interesariuszy wprowadzanej zmiany
4. Wprowadzanie zmiany – perspektywa kapitału społecznego
- a. Identyfikacja interesariuszy zmiany
  - b. Rola, wpływ i oczekiwania interesariuszy zmiany
  - c. Klasyfikacja interesariuszy zmiany na macierzy Wpływ - Zainteresowanie
  - d. Planowanie strategii postępowania wobec każdej z grup interesariuszy zmiany
  - e. Planowanie komunikacji z interesariuszami zmiany
  - f. Mapa świadomości – co wspiera, a co ogranicza naszą adaptację w procesie zmiany

Moduł 4. Wprowadzanie zielonej transformacji – wyzwanie dla komunikacji wewnętrznej (2 h dydaktyczne)

1. Komunikacja wewnętrzna jako jedno ze źródeł sukcesu lub porażki wdrażanej zmiany
2. Bariery komunikacyjne i sposoby ich przełamywania
3. Jak komunikować zmianę – kanały i środki
4. Komunikacja dwukierunkowa – jak wspierać dialog i usłyszeć głos pracowników (Voice of Employee, VoE)

Moduł 5. Wprowadzanie zielonej transformacji – wyzwanie dla kadry (1,5 dydaktyczne)

1. Pracownik jako ambasador zielonej zmiany pierwszego stopnia – wyzwania i zagrożenia
  2. Wdrażanie zielonych zmian na poziomie małych zespołów
- a. „Zielone” nawyki w pracy indywidualnej
  - b. „Zielone” nawyki w pracy grupowej
3. Reagowanie na opór pracownika – jak rozmawiać z pracownikiem, który odrzuca zasadność wprowadzanych zmian.

Podsumowanie / Walidacja: Test

Uczestnicy w trakcie szkolenia będą mieć dwie przerwy wliczające się w czas trwania usługi: jedna 15 min. druga 30 min. Przerwy wliczają się w czas trwania usługi. Po zakończeniu udziału w usłudze rozwojowej, uczestnik otrzymuje odpowiednie zaświadczenie o jej ukończeniu. Warunkiem uzyskania zaświadczenia jest uczestnictwo w co najmniej 80% zajęć usługi rozwojowej oraz zaliczenie zajęć w

formie testu.

Warunki organizacyjne: W celu osiągnięcia maksymalizacji efektów szkolenia, grupa uczestników powinna wynosić minimum 5 osób, max.: 30 os.

Realizacja zadań i ćwiczeń będzie przeprowadzona w taki sposób, aby stopniowo narastał ich stopień trudności, ale ich realizacja była w zasięgu możliwości uczestników. Szkolenie przewiduje pracę całej grupy, jak również w podziale na grupy. Prowadzone w ramach szkolenia zajęcia będą realizowane metodami interaktywnymi i aktywizującymi, rozumianymi jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie i pozwalające uczestnikom na ćwiczenie umiejętności.

Szkolenie jest prowadzon w godzinach dydaktycznych tj. 12 h dydaktycznych, co w przeliczeniu na godziny zegarowe daje: 9 h zegarowych. 1 godzina rozliczeniowa = 45 minut dydaktycznych.

# Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 10

| Przedmiot / temat zajęć                                                                       | Prowadzący     | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| 1 z 10 Moduł 1.<br>Zielona transformacja – wprowadzenie do tematu.                            | Klaudia Seidel | 30-12-2025            | 08:00               | 09:30               | 01:30         |
| 2 z 10 Przerwa                                                                                | Klaudia Seidel | 30-12-2025            | 09:30               | 09:45               | 00:15         |
| 3 z 10 Moduł 2.<br>Nasza firma a środowisko                                                   | Klaudia Seidel | 30-12-2025            | 09:45               | 11:15               | 01:30         |
| 4 z 10 Moduł 3.<br>Wprowadzanie zielonej transformacji – zarządzanie zmianą krok po kroku     | Klaudia Seidel | 30-12-2025            | 11:15               | 12:45               | 01:30         |
| 5 z 10 Przerwa                                                                                | Klaudia Seidel | 30-12-2025            | 12:45               | 13:15               | 00:30         |
| 6 z 10 Moduł 4.<br>Wprowadzanie zielonej transformacji – wyzwanie dla komunikacji wewnętrznej | Klaudia Seidel | 30-12-2025            | 13:15               | 14:45               | 01:30         |

| Przedmiot / temat zajęć                                                            | Prowadzący     | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| <b>7 z 10</b> Moduł 5.<br>Wprowadzanie zielonej transformacji – wyzwanie dla kadry | Klaudia Seidel | 30-12-2025            | 14:45               | 16:00               | 01:15         |
| <b>8 z 10</b> Walidacja wewnętrzna                                                 | -              | 30-12-2025            | 16:00               | 16:20               | 00:20         |
| <b>9 z 10</b> Walidacja zewnętrzna - egzamin                                       | -              | 30-12-2025            | 16:20               | 16:40               | 00:20         |
| <b>10 z 10</b> Podsumowanie, rozdanie certyfikatów                                 | Klaudia Seidel | 30-12-2025            | 16:40               | 17:00               | 00:20         |

# Cennik

## Cennik

| Rodzaj ceny                               | Cena         |
|-------------------------------------------|--------------|
| Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto | 5 250,00 PLN |
| Koszt przypadający na 1 uczestnika netto  | 5 250,00 PLN |
| Koszt osobogodziny brutto                 | 437,50 PLN   |
| Koszt osobogodziny netto                  | 437,50 PLN   |
| W tym koszt walidacji brutto              | 123,00 PLN   |
| W tym koszt walidacji netto               | 123,00 PLN   |
| W tym koszt certyfikowania brutto         | 246,00 PLN   |
| W tym koszt certyfikowania netto          | 246,00 PLN   |

# Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

## Klaudia Seidel

wykształcenie wyższe, doświadczony trener, doradca zawodowy, mediator - ponad 20 letnie. Ukończone szkolenia z doradztwa zawodowego, komunikacji, mediacji, negocjacji, ZZL, budowania zespołów.

Trenerka posiada doświadczenie i umiejętności niezbędne do przeprowadzenia szkolenia zdobyte w ostatnich 5 latach.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każdy z uczestników szkolenia otrzyma materiały dot. szkolenia w formie wydrukowanego skryptu, teczkę, notatnik, długopis.

UWAGI DODATKOWE: Dokument potwierdza, że zostały zastosowane rozwiązania zapewniające rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji. tzn. osoba prowadząca usługę, nie dokonuje weryfikacji efektów uczenia się uczestników usługi. Trener przygotowuje walidację: zaprojektował efekty uczenia się, kryteria weryfikacji przez określenie metod ich oceny po przygotowanie zestawu pytań testowych. Trener rozda testy uczestnikom. Nie ingeruje w jakiegokolwiek formie w ocenę wyników testu ani w proces jego wypełniania.

Osoba walidująca zostaje zaangażowana dopiero na etapie oceny i weryfikacji efektów uczenia się uczestników. Nie prowadzi bezpośrednio działań związanych z tworzeniem i kompletowaniem dokumentacji walidacyjnej. Osobą, które nie otrzymają dofinansowania co najmniej 70% na realizację ww. usługi rozwojowej ze środków publicznych do kwoty netto zostanie doliczona stawka VAT 23%.

Istnieje możliwość zwolnienia usługi z podatku VAT na podstawie § 3 ust. 1 pkt. 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20.12.2013r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (DZ.U.2013, poz. 1722 z późn. zm.), w przypadku, gdy Przedsiębiorca/uczestnik otrzyma dofinansowanie na poziomie co najmniej 70% ze środków publicznych. Warunkiem zwolnienia jest dostarczenie do firmy szkoleniowej stosownego oświadczenia na co najmniej 1 dzień roboczy przed szkoleniem. W innej sytuacji należy doliczyć podatek VAT w wysokości 23%.

Reklamacje można zgłaszać do Herman Global Corporation Sp. z o.o. w formie pisemnej, listem poleconym na adres: Herman Global Corporation Sp. z o.o., ul. Górnośląska 15, 43-200 Pszczyna lub mailem: [hgc.kontakt@gmail.com](mailto:hgc.kontakt@gmail.com) najpóźniej w terminie 14 dni kalendarzowych od daty zakończenia realizacji danej usługi szkoleniowej wg zasad wskazanych w Procedurze reklamacji usługi szkoleniowej dostępnej na stronie internetowej: <https://hermangc.pl/kontakt/>

Reklamacja zostanie uwzględniona w przypadku nienależytego zrealizowania Szkolenia z wyłącznej winy Herman Global Corporation Sp. z o.o.

Informujemy, że usługa może zostać poddana kontroli lub audytowi instytucji zewnętrznych, w tym audytowi w ramach audytów funkcjonowania podmiotów w Bazie Usług Rozwojowych. Zespół audytowy ma możliwość na podstawie upoważnienia wydanego przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości do przeprowadzenia wizytacji usługi rozwojowej

### Warunki uczestnictwa

Usługodawca zapewnia dostępność do usługi rozwojowej osobą z szczególnymi potrzebami zgodnie z Standardami dostępności dla polityki spójności 2021-2027 – Standard Szkoleniowy. Jeśli ktoś z zainteresowanych potencjalnych Uczestników usługi rozwojowej ma szczególne potrzeby bardzo prosimy o kontakt z naszym biurem: mailowo, telefonicznie lub osobiście.

Jeśli będzie zachodzić potrzeba usługodawca zapewni asystenta osobą tego wymagające, tłumacza migowego, przygotowania specjalnych materiałów zgodnie z wymogami jasnego języka (w zależności od zgłoszonych potrzeb). Warunkiem uczestnictwa w szkoleniu jest pełnoletność, a warunkiem niezbędnym do nabycia kwalifikacji ustalonych dla szkolenia jest uczestnictwo w co najmniej 80% przewidzianych w jego ramach zajęć dydaktycznych.

## Informacje dodatkowe

Szkolenie prowadzi do nabycia tzw. zielonych kompetencji tj. takich, które są niezbędne do pracy w sektorze zielonej gospodarki, opartej na zarządzaniu środowiskowym w organizacji. Ponadto jego tematyka, w tym założenia programowe oraz nabyte przez jego uczestniczki/uczestników kompetencje umożliwią również ich rozwój w kierunku umiejętności zawodowych niezbędnych z punktu widzenia regionalnych/lokalnych specjalizacji, albowiem wynikają one zarówno z Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Śląskiego 2030, jak też Programu Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2019-2030.

## Adres

ul. Żubrów 112B  
43-215 Jankowice  
woj. śląskie

## Kontakt



**Elżbieta Zając**

**E-mail** [marcinkottas@everest.com.pl](mailto:marcinkottas@everest.com.pl)

**Telefon** (+48) 730 582 587