



AKADEMIA
ROZWOJU
AGNIESZKA
POPIELARZ

Brak ocen dla tego dostawcy

Zarządzanie Zasobami Ludzkimi: Integracja Dobrostanu Psychicznego w Strategię i Funkcjonowanie Spółdzielni Mieszkaniowej.

Numer usługi 2025/09/26/194326/3037123

📍 Różan / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 16 h

📅 20.03.2026 do 21.03.2026

2 720,00 PLN brutto

2 720,00 PLN netto

170,00 PLN brutto/h

170,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi

Grupa docelowa usługi

Szkolenie "Zarządzanie Zasobami Ludzkimi: Integracja Dobrostanu Psychicznego w Strategię i Funkcjonowanie Spółdzielni Mieszkaniowej" jest skierowane do całego personelu spółdzielni mieszkaniowej, obejmującego zarówno kadrę kierowniczą, pracowników administracyjnych, jak i pracowników fizycznych. Grupę docelową można podzielić na dwa kluczowe segmenty: **Kierownictwo i Kadra Zarządzająca**: (np. prezesi, dyrektorzy, kierownicy działów, główna księgowa) - są to osoby odpowiedzialne za **politykę personalną i strategiczne decyzje** dotyczące funkcjonowania spółdzielni. **Pracownicy Merytoryczni i Fizyczni**: (np. pracownicy administracyjni, księgowi, kadrowi, konserwatorzy) - są to osoby, które w swojej pracy są narażone na **wysoki poziom stresu**, wynikający z bezpośredniego kontaktu z mieszkańcami, presji terminów, odpowiedzialności materialnej czy obciążenia fizycznego. Dla nich szkolenie ma charakter praktyczny,

Minimalna liczba uczestników

10

Maksymalna liczba uczestników

25

Data zakończenia rekrutacji

19-03-2026

Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

Liczba godzin usługi

16

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Uczestnicy szkolenia zdobędą wiedzę i praktyczne umiejętności w zakresie zarządzania własnymi emocjami i stresem, co pozwoli im na zwiększenie odporności psychicznej oraz efektywniejsze funkcjonowanie w życiu osobistym i zawodowym. Po zakończeniu szkolenia będą w stanie lepiej rozumieć siebie i innych, radzić sobie z trudnymi sytuacjami oraz budować zdrowsze relacje.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik po szkoleniu: rozumie definicje i znaczenie dobrostanu psychicznego i stresu w kontekście zawodowym i osobistym.	Uczestnik poprawnie definiuje dobrostan psychiczny i stres. Potrafi wymienić co najmniej 3 czynniki (wewnętrzne lub zewnętrzne), które mają wpływ na dobrostan. Rozpoznaje co najmniej 3 fizjologiczne lub psychologiczne objawy stresu.	Test teoretyczny
Uczestnik po szkoleniu: potrafi dokonać wstępnej samooceny swojego stanu psychicznego oraz zidentyfikować obszary wymagające uwagi.	Uczestnik wypełnia kwestionariusz lub test autodiagnostyczny (np. test na poziom wypalenia zawodowego), a następnie w dyskusji grupowej potrafi zinterpretować swoje wyniki.	Test teoretyczny
Uczestnik po szkoleniu: zna i potrafi zastosować w praktyce podstawowe techniki redukcji stresu, takie jak ćwiczenia oddechowe, mindfulness czy wizualizacja.	Uczestnik poprawnie wykonuje co najmniej 2 z zaprezentowanych ćwiczeń oddechowych (np. oddychanie przeponowe). Potrafi opisać, jak i kiedy wykorzysta jedną z poznanych technik relaksacyjnych w codziennym życiu.	Test teoretyczny
Uczestnik po szkoleniu: potrafi zidentyfikować czynniki stresogenne związane z organizacją pracy i wie, jak efektywnie zarządzać czasem oraz budować swoją odporność psychiczną.	Uczestnik podaje 2-3 przykłady technik zarządzania czasem (np. macierz Eisenhowera, technika Pomodoro) i ich zastosowania. Potrafi opisać w jaki sposób asertywność wpływa na radzenie sobie ze stresem.	Test teoretyczny
Uczestnik po szkoleniu: potrafi zaplanować działania w celu poprawy swojego dobrostanu psychicznego, uwzględniając różne aspekty życia.	Uczestnik przedstawia pisemny, spersonalizowany plan zawierający co najmniej 3 konkretne, mierzalne cele związane z poprawą dobrostanu (np. "Będę uprawiać sport 2 razy w tygodniu"). Deklaruje gotowość do wdrożenia planu w ankiecie końcowej.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Zarządzanie zasobami ludzkimi: Integracja dobrostanu psychicznego pracowników w strategię urzędu.

Program Szkolenia

Moduł 1: Wprowadzenie do dobrostanu psychicznego

- **Definicja dobrostanu psychicznego i jego znaczenie**
- **Czynniki wpływające na dobrostan psychiczny:**
 - Czynniki wewnętrzne (osobowość, przekonania, wartości, umiejętności radzenia sobie ze stresem)
 - Czynniki zewnętrzne (relacje z innymi, praca, sytuacja finansowa, środowisko)
 - Wpływ czynników biologicznych (genetyka, hormony, neuroprzekaźniki)
- **Korzyści płynące z dbania o dobrostan psychiczny:**
 - Lepsze zdrowie fizyczne i psychiczne
 - Lepsze relacje z innymi
 - Wyższa efektywność w pracy i nauce
 - Większe poczucie szczęścia i satysfakcji z życia

Moduł 2: Zrozumienie stresu i jego wpływu

- **Czym jest stres?**
 - Definicja stresu i jego rodzaje (eustres, dystres)
 - Fizjologiczne i psychologiczne reakcje na stres
 - Źródła stresu w życiu codziennym (praca, relacje, finanse itp.)
- **Wpływ stresu na organizm:**
 - Krótkotrwałe i długotrwałe skutki stresu
 - Stres a choroby (układ sercowo-naczyniowy, odpornościowy, nerwowy)
 - Wypalenie zawodowe jako skrajna forma stresu
- **Rozpoznawanie objawów stresu:**
 - Symptomy fizyczne (ból głowy, problemy trawienne, bezsenność)
 - Symptomy emocjonalne (lęk, drażliwość, smutek)
 - Symptomy poznawcze (problemy z koncentracją, pamięcią, podejmowaniem decyzji)
 - Symptomy behawioralne (izolacja, nadużywanie substancji, zmiany apetytu)

Moduł 3: Poziom stresu a zdrowie – konsekwencje stresu. Autodiagnoza stanu obecnego – kontrola poziomu stresu

- **Poziom stresu a zdrowie – konsekwencje stresu**
- **Autodiagnoza stanu obecnego – kontrola poziomu stresu**

Moduł 4: Strategie radzenia sobie ze stresem

- **Techniki relaksacyjne:**
 - Ćwiczenia oddechowe (przeponowe, relaksacyjne)
 - Relaksacja progresywna Jacobsona
 - Trening autogenny Schultza
 - Mindfulness (uważność)
 - Medytacja
 - Wizualizacja
 - Autohipnoza
- **Praca z emocjami:**
 - Uwalnianie emocji
 - Praca z ciałem
 - Kotwiczenie stanów emocjonalnych
- **Zarządzanie czasem i organizacją :**
 - Planowanie i priorytetyzacja zadań
 - Techniki efektywnego zarządzania czasem
 - Radzenie sobie z prokrastynacją
 - Delegowanie zadań
- **Budowanie odporności psychicznej:**
 - Rozwijanie poczucia własnej wartości
 - Asertywność i umiejętność odmawiania
 - Radzenie sobie z trudnymi emocjami
 - Akceptacja i elastyczność

Moduł 5: Budowanie dobrostanu

- **Dbanie o siebie:**
 - Zdrowy styl życia (odżywianie, sen, aktywność fizyczna)
 - Rozwijanie zainteresowań i pasji
 - Budowanie wspierających relacji
 - Poszukiwanie pomocy, gdy jest potrzebna

Moduł 6: Stworzenie indywidualnego planu antystresowego i budowania dobrostanu

Walidacja efektów uczenia się.

Usługa jest realizowana w czasie 16 godzin dydaktycznych (godzina dydaktyczna równa się 45 minut).

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 23

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 23 Wprowadzenie do dobrostanu psychicznego - definicja, znaczenie i korzyści.	Agnieszka Popielarz	20-03-2026	09:00	09:45	00:45

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
2 z 23 Czynniki wpływające na dobrostan psychiczny (wewnętrzne, zewnętrzne, biologiczne).	Agnieszka Popielarz	20-03-2026	09:45	10:30	00:45
3 z 23 przerwa	Agnieszka Popielarz	20-03-2026	10:30	10:45	00:15
4 z 23 Wpływ czynników biologicznych i korzyści płynące z dbania o dobrostan.	Agnieszka Popielarz	20-03-2026	10:45	11:30	00:45
5 z 23 Zrozumienie stresu i jego wpływu – definicja stresu i jego rodzaje (eustres, dystres), fizjologiczne i psychologiczne reakcje na stres.	Agnieszka Popielarz	20-03-2026	11:30	12:15	00:45
6 z 23 Przerwa	Agnieszka Popielarz	20-03-2026	12:15	13:15	01:00
7 z 23 Wpływ stresu na organizm – krótkotrwałe i długotrwałe skutki, wypalenie zawodowe.	Agnieszka Popielarz	20-03-2026	13:15	14:00	00:45
8 z 23 Rozpoznawanie objawów stresu – symptomy fizyczne, emocjonalne, poznawcze, behawioralne.	Agnieszka Popielarz	20-03-2026	14:00	14:45	00:45
9 z 23 Przerwa	Agnieszka Popielarz	20-03-2026	14:45	15:00	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
10 z 23 Poziom stresu a zdrowie – konsekwencje stresu.	Agnieszka Popielarz	20-03-2026	15:00	15:45	00:45
11 z 23 Autodiagnoza stanu obecnego – kontrola poziomu stresu.	Agnieszka Popielarz	20-03-2026	15:45	16:30	00:45
12 z 23 Strategie radzenia sobie ze stresem – wprowadzenie do technik relaksacyjnych, ćwiczenia oddechowe.	Agnieszka Popielarz	20-03-2026	16:30	17:15	00:45
13 z 23 Techniki relaksacyjne – relaksacja progresywna Jacobsona, trening autogeny Schultza.	Agnieszka Popielarz	21-03-2026	09:00	09:45	00:45
14 z 23 Przerwa	Agnieszka Popielarz	21-03-2026	09:45	10:00	00:15
15 z 23 Techniki relaksacyjne – mindfulness, medytacja, wizualizacja, autohipnoza.	Agnieszka Popielarz	21-03-2026	10:00	10:45	00:45
16 z 23 Praca z emocjami – uwalnianie emocji, praca z ciałem, kotwiczenie stanów emocjonalnych.	Agnieszka Popielarz	21-03-2026	10:45	11:30	00:45

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
17 z 23 Zarządzanie czasem i organizacją – planowanie i priorytetyzacja, techniki efektywnego zarządzania czasem, radzenie sobie z prokrastynacją, delegowanie zadań.	Agnieszka Popielarz	21-03-2026	11:30	12:00	00:30
18 z 23 Przerwa	Agnieszka Popielarz	21-03-2026	12:00	12:15	00:15
19 z 23 Budowanie odporności psychicznej – rozwijanie poczucia własnej wartości, asertywność, radzenie sobie z trudnymi emocjami, akceptacja i elastyczność.	Agnieszka Popielarz	21-03-2026	12:15	13:00	00:45
20 z 23 Budowanie dobrostanu – dbanie o siebie, zdrowy styl życia (odżywianie, sen, aktywność fizyczna), rozwijanie pasji, budowanie relacji.	Agnieszka Popielarz	21-03-2026	13:00	13:45	00:45
21 z 23 Poszukiwanie pomocy, gdy jest potrzebna.	Agnieszka Popielarz	21-03-2026	13:45	14:00	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
22 z 23 Stworzenie indywidualnego planu antystresowego i budowania dobrostanu. Podsumowanie i zakończenie szkolenia.	Agnieszka Popielarz	21-03-2026	14:00	14:15	00:15
23 z 23 Walidacja - przeprowadzenie testu teoretycznego	-	21-03-2026	14:15	14:45	00:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 720,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 720,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	170,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	170,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Agnieszka Popielarz

Agnieszka Popielarz to doświadczona ekspertka, pedagog z 25-letnim stażem pracy (nauczyciel dyplomowany), certyfikowany coach i trener rozwoju osobistego. Posiada unikalne, interdyscyplinarne kwalifikacje, które wykraczają poza standardowe metody szkoleniowe. Jej specjalistyczną wiedzę potwierdzają liczne certyfikaty, w tym: hipnoterapeuta, Praktyk i Master NLP (Programowania Neurolingwistycznego), Ukończyła Międzynarodowy Instytut Recall Healing. Praktyk Theta Healing oraz Konsultant Recall Healing/Totalnej Biologii. To bogate zaplecze teoretyczne i praktyczne pozwala jej na głębokie zrozumienie mechanizmów psychicznych wpływających na efektywność i dobrostan.

Kluczowe Obszary Szkoleniowe

Agnieszka Popielarz posiada wieloletnie doświadczenie w prowadzeniu szkoleń z zakresu kluczowych kompetencji miękkich i psychologicznych, koncentrując się na:

- Dobrostan Psychiczny i Profilaktyka Wypalenia Zawodowego
- Skuteczne Zarządzanie Emocjami i Stresem
- Efektywna Komunikacja Interpersonalna
- Motywowanie Pracowników i Zespołów
- Rozwiązywanie Konfliktów w Miejscu Pracy
- Organizacja Pracy i Zarządzanie Czasem

Metodyka i Gwarancja Jakości

Dzięki swojemu bogatemu doświadczeniu w edukacji oraz umiejętności indywidualnego i empatycznego podejścia do każdego uczestnika, Pani Agnieszka gwarantuje wysoki poziom merytoryczny i praktyczny prowadzonych warsztatów. Szkolenia prowadzone są w sposób angażujący, łączący najnowszą wiedzę z praktycznymi narzędziami.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy szkolenia otrzymają komplet materiałów dydaktycznych w formie elektronicznej (PDF), w tym:

- Skróć prezentacji multimedialnych przedstawiający kluczowe zagadnienia omawiane podczas szkolenia;
- Autorskie karty pracy i zestawy ćwiczeń służące utrwaleniu wiedzy oraz rozwijaniu umiejętności praktycznych.

Adres

Różan 3

Różan

woj. mazowieckie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Agnieszka Popielarz

E-mail akademiarozwoju@onet.pl

Telefon (+48) 600 952 877