



Szkolenie: Green Team – adaptacja pracowników do wyzwań zielonej transformacji

Numer usługi 2025/09/25/182045/3032858

5 210,00 PLN brutto

5 210,00 PLN netto

325,63 PLN brutto/h

325,63 PLN netto/h

ŚMIEJKA

AGNIESZKA "GRUPA
KREATYWNA"

★★★★★ 4,9 / 5

31 ocen

📍 Katowice / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 16 h

📅 06.12.2025 do 07.12.2025

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem

Grupa docelowa usługi

Osoby dorosłe chcące podnieść swoje umiejętności i kompetencje w szczególności menedżerowie niższego i średniego szczebla, specjaliści i eksperci operacyjni. W szkoleniu mogą wziąć również osoby chcące aplikować w przyszłości na stanowiska kierownicze lub starające się o awans.

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Minimalna liczba uczestników

1

Maksymalna liczba uczestników

5

Data zakończenia rekrutacji

01-12-2025

Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

Liczba godzin usługi

16

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje do samodzielnego wdrażania zasad związanych z zieloną transformacją w firmie, w tym zarządzania zmianą z uwzględnieniem zmiennych warunków oraz opracowania i wdrażania strategii zrównoważonego

rozwoju w firmie.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Rozróżnia zasady strategii ESG oraz zrównoważonego rozwoju	Identyfikuje kluczowe zagadnienia dotyczące strategii ESG. Identyfikuje główne przyczyny zmian klimatycznych i rozpoznaje ich wpływ na różne sektory gospodarki.	Test teoretyczny
Charakteryzuje podstawowe pojęcia związane z ESG i zrównoważonym rozwojem	Definiuje pojęcia ESG, zrównoważony rozwój, ślad węglowy oraz ocenia ich znaczenie w działalności firmy	Test teoretyczny
Wdraża zasady związane z zieloną transformację w firmie	Analizuje SWOT firmy w kontekście zielonej transformacji i przygotowuje plan działania	Obserwacja w warunkach symulowanych
	Przeprowadza ocenę oddziaływania firmy na środowisko, identyfikuje kluczowe wskaźniki.	Obserwacja w warunkach symulowanych
	Charakteryzuje pojęcie VUCA oraz jego cechy, zarządza zmianą w firmie z uwzględnieniem zmiennych warunków.	Test teoretyczny
Identyfikuje czynniki wpływające na kształtowanie indywidualnej świadomości ekologicznej	Stosuje zasady zrównoważonego rozwoju w codziennym życiu i w miejscu pracy.	Debata swobodna
	Promuje proekologiczne postawy i działania w środowisku zawodowym i prywatnym.	Debata swobodna Debata swobodna
	Projektuje plan wdrożenia zielonych kompetencji w firmie w zakresie innowacyjnych rozwiązań	Obserwacja w warunkach symulowanych
Opracowuje i wdraża strategie zrównoważonego rozwoju w firmie	Przeprowadza rozmowy z pracownikami, w oparciu o zdiagnozowane przyczyny oporu wobec zmiany	Obserwacja w warunkach symulowanych
Kształtuje techniki komunikacji interpersonalnej	Uczestniczy w dyskusji podczas szkolenia. Rozwija techniki komunikacyjne podczas swobodnych wypowiedzi	Debata swobodna
Docenia istotę samokształcenia się	Charakteryzuje korzyści płynące z ciągłego podnoszenia swoich kompetencji i kwalifikacji.	Debata swobodna

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Zarządza zmianą w firmie z uwzględnieniem zmiennych warunków	Planuje zarządzanie w oparciu o podejście VUCA. Wykorzystuje w swojej pracy rozwiązania minimalizujące negatywne oddziaływanie na środowisko.	Obserwacja w warunkach symulowanych

Kwalifikacje

Inne kwalifikacje

Uznane kwalifikacje

Pytanie 4. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kwalifikacji jest rozpoznawalny i uznawalny w danej branży/sektorze (czy certyfikat otrzymał pozytywne rekomendacje od co najmniej 5 pracodawców danej branży/sektorów lub związku branżowego, zrzeszającego pracodawców danej branży/sektorów)?

TAK

Informacje

Podstawa prawna dla Podmiotów / kategorii Podmiotów	uprawnione do realizacji procesów walidacji i certyfikowania na mocy innych przepisów prawa
Nazwa Podmiotu prowadzącego walidację	Fundacja My Personality Skills
Podmiot prowadzący walidację jest zarejestrowany w BUR	Tak
Nazwa Podmiotu certyfikującego	Fundacja My Personality Skills
Podmiot certyfikujący jest zarejestrowany w BUR	Tak

Program

Grupa docelowa:

Osoby dorosłe chcące podnieść swoje umiejętności i kompetencje w szczególności menedżerowie niższego i średniego szczebla, specjaliści i eksperci operacyjni. W szkoleniu mogą wziąć również osoby chcące aplikować w przyszłości na stanowiska kierownicze lub starające się o awans.

Program usługi:

ESG, czyli Environmental, Social, and Governance, odnosi się do trzech głównych obszarów, które mają wpływ na środowisko naturalne, społeczeństwo i ład korporacyjny:

Environmental – czyli środowisko. Działania ESG w tym zakresie dotyczą wpływu firmy na naturalne środowisko. Obejmuje to takie aspekty jak: gospodarka odpadami, wykorzystanie zasobów naturalnych czy emisja gazów cieplarnianych.

Social (Społeczne) – Ten aspekt skupia się na relacjach firmy z jej pracownikami, klientami oraz lokalnymi społecznościami. Ważne jest tu przestrzeganie praw pracowniczych, warunki pracy, zaangażowanie społecznościowe.

Governance (Ład korporacyjny): Dotyczy sposobu zarządzania firmą, w tym transparentności działań, struktura zarządu przedsiębiorstwa oraz praktyk antykorupcyjnych i odpowiedzialności korporacyjnej.

Szkolenie: Green Team – adaptacja pracowników do wyzwań zielonej transformacji jest ściśle powiązane z Regionalną Strategią Innowacji Województwa Śląskiego 2030 w zakresie Inteligentnej Specjalizacji – Zielona Gospodarka. Jest to priorytetowy obszar dla województwa śląskiego, ze względu na największy potencjał do wykorzystania w gospodarce, obejmujący działania wspierające wzrost i rozwój gospodarczy, z zapewnieniem stałej dostępności kapitału naturalnego i usług ekosystemowych (green growth), politykę środowiskową, gospodarczą, społeczną oraz innowacje zapewniające społeczeństwu efektywne wykorzystanie zasobów w procesach produkcji i konsumpcji (green economy). Grupy technologii w obszarze inteligentnej specjalizacji Zielona gospodarka, które są ściśle powiązane z przedmiotowym szkoleniem: Technologie ekologicznego, bezpiecznego i efektywnego postępowania z odpadami oraz zarządzanie odpadami oraz Technologie wspomagające zarządzanie środowiskiem

Szkolenie :Green Team – adaptacja pracowników do wyzwań zielonej transformacji” wpisuje się w PRT 3.6 – Technologie zarządzania środowiskiem, gdyż obejmuje zagadnienia związane z oceną wpływu firmy na środowisko, wdrażaniem strategii ESG, analizą śladu węglowego i projektowaniem zielonych innowacji. Jednocześnie wpisuje się w PRT 4.2 – Technologie informacyjne, ponieważ wykorzystuje nowoczesne narzędzia zarządzania (analiza SWOT, wskaźniki ESG, podejście VUCA) oraz metody pracy oparte na danych i systemowym podejściu do zarządzania zmianą. W ten sposób szkolenie łączy obszar zielonej gospodarki i technologii informacyjnych, co wprost realizuje kierunki wyznaczone w Programie Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego

Moduł 1. Zielona transformacja przedsiębiorstw – wprowadzenie do tematu

1. Zmiany klimatyczne – fakty i trendy w wymiarze globalnym i lokalnym
2. Strategia ESG, zrównoważony rozwój, ślad węglowy - podstawowe pojęcia związane z tematem
3. Wpływ biznesu na klimat – szanse i zagrożenia
4. Zielona transformacja w kontekście *Programu Rozwoju Technologii* (obszary: technologie dla energetyki, górnictwa i ochrony środowiska).
5. ESG jako elementy strategii rozwoju województwa śląskiego

Moduł 2. Nasza firma a środowisko

1. Ocena oddziaływania na środowisko - analiza wpływu firmy na środowisko
2. Zielona transformacja firmy w kontekście procesu przedsiębiorczego odkrywania - analiza SWOT

Moduł 3. Wprowadzanie do zielonej transformacji – zarządzanie zmianą krok po kroku

1. Jak zmienia się biznes i gospodarka – perspektywa historyczna, prognozy na przyszłość
2. Podejście VUCA – wytyczne jak działać w zmiennych i niepewnych warunkach biznesowych
3. Wprowadzanie zmiany – perspektywa projektowa:
 1. Fazy projektu
 2. Biznesowe uzasadnienie wdrażania zmiany
 3. Identyfikowanie i definiowanie mierzalnych celów i rezultatów zmiany
 4. Analiza otoczenia i interesariuszy wprowadzanej zmiany
4. Wprowadzanie zmiany – perspektywa kapitału społecznego
 1. Wpływ czynnika ludzkiego na proces wdrażania nowych technologii i procesów biznesowych
 2. Identyfikacja interesariuszy zmiany
 3. Interesariusze zmiany w kontekście zielonej transformacji (regulatorzy, IOB, rynek)
 4. Rola, wpływ i oczekiwania interesariuszy zmiany
 5. Klasyfikacja interesariuszy zmiany na macierzy Wpływ - Zainteresowanie
 6. Planowanie strategii postępowania wobec każdej z grup interesariuszy zmiany
 7. Planowanie komunikacji z interesariuszami zmiany
 8. Mapa świadomości – co wspiera, a co ogranicza naszą adaptację w procesie zmiany

Moduł 4. Wprowadzanie do zielonej transformacji – wyzwanie dla komunikacji wewnętrznej

1. Komunikacja wewnętrzna jako jedno ze źródeł sukcesu lub porażki wdrażanej zmiany technologicznej lub procesowej
2. Bariery komunikacyjne i sposoby ich przełamywania
3. Jak komunikować zmianę technologiczną – kanały i środki
4. Komunikacja dwukierunkowa – jak wspierać dialog i usłyszeć głos pracowników (Voice of Employee, VoE)

Moduł 5. Wprowadzanie do zielonej transformacji – wyzwanie dla kadry menedżerskiej

1. Menedżer jako ambasador zielonej zmiany pierwszego stopnia – wyzwania i zagrożenia
2. Wyzwanie menedżerskie - przekonywanie pracowników do sensu wdrażania nowych technologii i rozwiązań innowacyjnych.
3. Wdrażanie zielonych zmian na poziomie małych zespołów
 1. „Zielone” nawyki w pracy indywidualnej
 2. „Zielone” nawyki w pracy grupowej
4. Reagowanie na opór pracownika – jak rozmawiać z pracownikiem, który odrzuca zasadność wprowadzanych zmian.

Podsumowanie

Walidacja zewnętrzna

Metody walidacji: test teoretyczny (test jednokrotnego wyboru).

Dodatkowe informacje:

Uczestnicy w trakcie każdego dnia szkoleniowego trwającego więcej niż 4 godziny mają prawo do co najmniej 1 przerwy, trwającej co najmniej 15 minut. Przerwy wliczają się w czas trwania usługi. Przerwy ustalane będą z uczestnikami.

Po zakończeniu udziału w usłudze rozwojowej, uczestnik otrzymuje odpowiednie zaświadczenie o jej ukończeniu.

Warunkiem uzyskania zaświadczenia jest uczestnictwo w co najmniej 80% zajęć usługi rozwojowej oraz zaliczenie zajęć w formie testu.

Warunki organizacyjne:

W celu osiągnięcia maksymalizacji efektów szkolenia, grupa uczestników powinna wynosić minimum 3 osoby. Realizacja zadań i ćwiczeń będzie przeprowadzona w taki sposób, aby stopniowo narastał ich stopień trudności, ale ich realizacja była w zasięgu możliwości uczestników. Szkolenie przewiduje pracę całej grupy, jak również w podziale na grupy. Prowadzone w ramach szkolenia zajęcia będą realizowane metodami interaktywnymi i aktywizującymi, rozumianymi jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie i pozwalające uczestnikom na ćwiczenie umiejętności.

1 godzina szkolenia to godzina dydaktyczna czyli 45 minut.

Zajęcia teoretyczne 10 godzin + zajęcia praktyczne 6 godzin (w tym podsumowanie i walidacja zewnętrzna)

Egzamin pozwoli uczestnikom na uzyskanie certyfikatu potwierdzającego kwalifikacje w zakresie: **"Specjalista ds. zrównoważonego rozwoju"**

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 13

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 13 Moduł 1. Zielona transformacja przedsiębiorstw - wprowadzenie do tematu	Agnieszka Śmiejka	06-12-2025	09:00	10:30	01:30
2 z 13 Przerwa kawowa	Agnieszka Śmiejka	06-12-2025	10:30	10:45	00:15
3 z 13 Moduł 2. Nasza firma a środowisko	Agnieszka Śmiejka	06-12-2025	10:45	11:30	00:45

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
4 z 13 Moduł 3. Wprowadzanie do zielonej transformacji zarządzanie - zmianą krok po kroku	Agnieszka Śmiejka	06-12-2025	11:30	12:30	01:00
5 z 13 Przerwa obiadowa	Agnieszka Śmiejka	06-12-2025	12:30	13:00	00:30
6 z 13 Moduł 3. Wprowadzanie do zielonej transformacji zarządzanie - zmianą krok po kroku	Agnieszka Śmiejka	06-12-2025	13:00	15:00	02:00
7 z 13 Moduł 4. Wprowadzanie do zielonej transformacji – wyzwanie dla komunikacji wewnętrznej	Agnieszka Śmiejka	07-12-2025	09:00	10:30	01:30
8 z 13 Przerwa kawowa	Agnieszka Śmiejka	07-12-2025	10:30	10:45	00:15
9 z 13 Moduł 5. Wprowadzanie do zielonej transformacji – wyzwanie dla kadry menedżerskiej	Agnieszka Śmiejka	07-12-2025	10:45	12:30	01:45
10 z 13 Przerwa obiadowa	Agnieszka Śmiejka	07-12-2025	12:30	13:00	00:30
11 z 13 Moduł 5. Wprowadzanie do zielonej transformacji – wyzwanie dla kadry menedżerskiej	Agnieszka Śmiejka	07-12-2025	13:00	13:30	00:30
12 z 13 Podsumowanie	Agnieszka Śmiejka	07-12-2025	13:30	14:30	01:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
13 z 13 Walidacja-zewnętrzna	-	07-12-2025	14:30	15:00	00:30

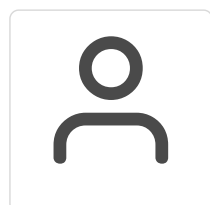
Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	5 210,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	5 210,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	325,63 PLN
Koszt osobogodziny netto	325,63 PLN
W tym koszt walidacji brutto	125,00 PLN
W tym koszt walidacji netto	125,00 PLN
W tym koszt certyfikowania brutto	125,00 PLN
W tym koszt certyfikowania netto	125,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Agnieszka Śmiejka

Jest trenerem biznesu z 19 letnim doświadczeniem, który regularnie prowadzi szkolenia od 2006 roku do chwili obecnej. Specjalizuje się w następujących tematach: zarządzanie zespołem i pracą, organizacja sprzedaży, komunikacja interpersonalna, wywieranie wpływu. Prowadziła szkolenia m.in dla: Kawczyński Logistics, ING Bank Śląski, Giełda Papierów Wartościowych w Warszawie, UPC Polska, Neonet, Infosys i ponad 800 innych firm. Wykształcenie wyższe- Uniwersytet Śląski - McHayes & Steward Group - Szkoła Zarządzania Sprzedażą [2016] (odpowiednik studiów MBA w obszarze sprzedaży) - Erickson College w Vancouver – The Art & Science of Coaching [2008] (kurs coachingu współrealizowany przez Wszechnica UJ w Krakowie, kurs zakończony certyfikatem ACPT).

Wiedza i kwalifikacje zdobyte w ciągu ostatnich 5 lat pozwalają trenerowi skutecznie realizować

szkolenia w zakresie zielonej transformacji oraz gospodarki obiegu zamkniętego. Ukończone kursy: „Gospodarka obiegu zamkniętego w praktyce” oraz „Komunikacja ESG bez greenwashingu”.
Ostatnia aktualizacja wiedzy z tego tematu: sierpień 2025.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnikom zostaną przekazane materiały dydaktyczne w postaci drukowanych materiałów + długopis, ankiety oraz testy.

Materiały zgodne ze standardem WCAG 2.1

Warunki uczestnictwa

Osoby pełnoletnie zamieszkałe i pracujące na terenie całej Polski

Informacje dodatkowe

Zwolnienie z VAT na podstawie § 3 ust. 1 pkt 14 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (tekst jednolity Dz.U. z 2020r., poz. 1983)

Organizator zapewnia dostępność osobom ze szczególnymi potrzebami podczas realizacji usług rozwojowych zgodnie z Ustawą z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami (Dz.U. 2022 poz. 2240) oraz „Standardami dostępności dla polityki spójności 2021-2027”.

W przypadku potrzeby zapewnienia specjalnych udogodnień prosimy o kontakt pod numerem 516 129 149 lub mailem biuro@szkoleniadowfinansowane.com.pl przed zapisem na usługę

Adres

Katowice 1a
40-147 Katowice
woj. śląskie

Hotel Metropol

Kontakt



Agnieszka Śmiejka

E-mail biuro@szkoleniadowfinansowane.com.pl

Telefon (+48) 516 129 149