



Zrównoważone zarządzanie potencjałem pracowników (POLK)

Numer usługi 2025/09/19/7884/3019829

1 900,00 PLN brutto

1 900,00 PLN netto

118,75 PLN brutto/h

118,75 PLN netto/h

Integra Consulting
Poland Sp. z o.o.
sp.k.

★★★★★ 4,6 / 5

805 ocen

📍 Ostrów Wielkopolski

🏢 Usługa szkoleniowa

📄 stacjonarna

🕒 16:00 h

📅 10.06.2026 do 11.06.2026

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi

Grupa docelowa usługi

Właściciele, zespoły HR, pracownicy przedsiębiorcy odpowiedzialni za politykę personalną przedsiębiorstwa lub za zarządzanie zasobami ludzkimi, menadżerowie lub kandydaci na menadżerów.

Minimalna liczba uczestników

5

Maksymalna liczba uczestników

16

Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

Liczba godzin usługi

16

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie przygotowuje do samodzielnego pozyskiwania oraz umiejętnego wykorzystania zróżnicowanego potencjału / talentów / doświadczeń pracowników, a także dostosowania kompetencji pracowników do nowych wyzwań organizacyjnych i społecznych, w tym gotowości do zmiany zakresu wykorzystywanych kompetencji oraz kształtowania otwartości na wyzwania rozwojowe.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
--------------------	----------------------	------------------

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Opisuje wpływ zmian na rynku pracy na możliwości i ewentualne trudności w zakresie pozyskiwania i utrzymania w firmie pracowników o odpowiednim potencjale.	Uzasadnia zmiany zachodzące na rynku pracy wpływające na pozyskiwanie pracowników	Test teoretyczny
Identyfikuje metody oceny potencjału zawodowego kandydatów do pracy oraz pracowników i potrafi wskazać odpowiedni zakres ich wykorzystania we własnej firmie.	Rozróżnia metody oceny potencjału zawodowego oraz wie jak wykorzystać je we własnej firmie	Test teoretyczny
Charakteryzuje obecne i przyszłe potrzeby firmy dotyczące potencjału pracowników (w zakresie kwalifikacji, kompetencji, doświadczeń i talentów).	Rozróżnia potrzeby firmy w zakresie kwalifikacji pracowników	Test teoretyczny
Charakteryzuje możliwości i potencjalne korzyści dla firmy wynikające z kształtowania wewnętrznego zróżnicowania (pod względem posiadanych doświadczeń, kwalifikacji, wieku, płci, pochodzenia etnicznego, poglądów itp.) i potencjału pracowników.	Uzasadnia jakie korzyści daje zróżnicowanie zatrudnienie w firmie z uwagi na cechy i potencjał pracowników	Test teoretyczny
Buduje oraz wdraża programy rekrutacji, selekcji i wdrażania nowych pracowników (onboarding), pozwalające pozyskiwać zróżnicowany potencjał w zakresie kompetencji, talentów i doświadczeń pracowników.	Rozróżnia programy rekrutacji, selekcji i wdrażania nowych pracowników	Test teoretyczny
Wdraża narzędzia i procesy HR, pozwalające na stały monitoring i podnoszenie poziomu rozwoju kompetencji pracowników i ich dostosowanie do zmieniających się wyzwań organizacji.	Rozróżnia narzędzia i procesy HR, pozwalające na stały monitoring i podnoszenie poziomu rozwoju kompetencji pracowników	Test teoretyczny
Przygotowuje rozwiązania i narzędzia HR ukierunkowane na stałe dostosowywanie kompetencji pracowników do nowych wyzwań organizacyjnych i społecznych.	Rozróżnia rozwiązania i narzędzia HR ukierunkowane na stałe dostosowywanie kompetencji pracowników	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

1. Wpływ zmian na rynku pracy na pozyskiwanie i utrzymanie pracowników (teoria).
2. Charakterystyka zmian na rynku pracy (teoria).
3. Metody identyfikacji i oceny potencjału zawodowego kandydatów i pracowników w zakresie działalności firmy (teoria/praktyka).
4. Analiza obecnych i przyszłych potrzeb firmy dotyczących potencjału pracowników (praktyka)
5. Analiza narzędzi umożliwiających dostosowywanie kompetencji pracowników do nowych wyzwań organizacyjnych i społecznych (teoria/praktyka).
6. Narzędzia i procesy HR umożliwiające monitoring i rozwój kompetencji pracowników (teoria/praktyka).
7. Dostosowywanie kompetencji pracowników do zmieniających się wyzwań organizacyjnych i społecznych (teoria/praktyka).
8. Walidacja

Prowadzone w ramach szkolenia zajęcia są realizowane metodami aktywizującymi, rozumianymi jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie i pozwalające uczestnikom na ćwiczenie umiejętności.

Trener prowadzący szkolenie rozda testy uczestnikom w czasie przewidzianym na walidację. Nie ingeruje w jakiegokolwiek formie w ocenę wyników testu ani w proces jego wypełniania. Po zakończeniu usługi, testy wypełnione przez uczestników zostaną przekazane do oceny Walidatorowi.

W trakcie szkolenia przeprowadzana będzie walidacja w formie wywiadu swobodnego. Osoba walidująca, waliduje usługę w formie zdalnej, po jej zakończeniu, w oparciu o checkliście od trenera prowadzącego usługę.

Osoba walidująca zostaje zaangażowana dopiero na etapie oceny i weryfikacji efektów uczenia się uczestników. Nie prowadzi bezpośrednio działań związanych z tworzeniem i kompletowaniem dokumentacji walidacyjnej. a następnie potwierdza osiągnięcie efektów kształcenia swoim podpisem na protokole z przeprowadzonej walidacji.

Szkolenie zwolnione z VAT na podstawie § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień w związku z art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy o podatku od towarów i usług z dnia 11 marca 2004 r. powyższe usługi szkoleniowe mogą zostać zwolnione z naliczenia podatku VAT.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 0

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
-------------------	------------	-----------------------	---------------------	---------------------	---------------

Brak wyników.

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 900,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 900,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	118,75 PLN
Koszt osobogodziny netto	118,75 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Renata Świryczuk

Trener biznesu, coach, mediator i doradca z 26-letnim doświadczeniem. Pracuje z zarządami, zespołami menedżerów i specjalistów w spółkach produkcyjnych, handlowych oraz usługowych. Prowadzi praktyczne szkolenia, których celem jest zwiększanie samoświadomości, zdobycie wiedzy, rozwój umiejętności i doskonalenie postawy. Zrealizowała ponad 400 złożonych, wieloetapowych projektów rozwoju kompetencji, w tym cykliczne akademie menedżerskie, komunikacji i współpracy. Wspiera klientów w usprawnianiu procesów i rozwiązywaniu problemów. Doradza, w jaki sposób wdrażać zmiany, zwiększać zaangażowanie, odpowiedzialność i samodzielność pracowników. Zajmuje się rozpoznawaniem predyspozycji i oceną potencjału rozwojowego. Korzysta ze sprawdzonych narzędzi diagnostycznych, w tym badania stylów zachowania Extended DISC® i rozpoznanie odporności psychicznej MTQplus. Jestem asesorem w projektach ocen kompetencji. W ciągu ostatnich 18 lat zrealizowałam ponad 130 menedżerskich coachingów indywidualnych. Przygotowuję pracowników do roli trenerów wewnętrznych. Zna specyfikę funkcjonowania organizacji „od środka” – doświadczenie zawodowe zdobywała pełniąc funkcje HR menedżera w branży nowych technologii i usług finansowych. Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat przed datą wprowadzenia szczegółowych danych dotyczących oferowanej usługi. W ciągu ostatnich 24 miesięcy od dnia usługi przeprowadziła 120 godzin szkoleń dla dorosłych z zakresu Zrównoważone zarządzanie potencjałem pracownik

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Skrypt szkoleniowy udostępniony Uczestnikom w formie elektronicznej.

Informacje dodatkowe

W każdym dniu szkolenia Uczestnicy będą mieli obowiązek podpisania imiennej lista obecności, która po zakończeniu zajęć zostanie przekazana Operatorowi.

Jeżeli w usłudze będzie brała udział osoba z niepełnosprawnościami usługa zostanie do niej dostosowana.

Warunkiem ukończenia szkolenia (a zarazem otrzymania zaświadczenia o ukończeniu) jest frekwencja na poziomie minimum 80% oraz uzyskanie pozytywnego wyniku walidacji (oceny dokonuje niezależna osoba przeprowadzająca walidację).

Walidacja jest wliczona w cenę usługi.

Weryfikacja testów wiedzy i wywiadu swobodnego stanowi pracę własną Walidatora i zostanie przeprowadzona poza godzinami realizacji usługi.

Uczestnicy nie muszą wykazywać się minimalnym doświadczeniem / stażem aby uczestniczyć w usłudze rozwojowej. Usługa jest realizowana metodami aktywizującymi, rozumianymi jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie i pozwalające uczestnikom na ćwiczenie umiejętności

Adres

ul. Kaliska 35A/21
63-400 Ostrów Wielkopolski
woj. wielkopolskie

Kontakt



Roksana Wojtecka

E-mail roksana.wojtecka@integra-consulting.pl

Telefon (+48) 882 736 525