

HARYES
ACADEMYHARYES Marek
Harutyunyan

★★★★★ 4,8 / 5

676 ocen

**Akademia HR - Zarządzanie zmianami
wynikającymi z przeobrażeń na rynku
pracy**

Numer usługi 2025/09/18/16002/3017835

📍 Warszawa / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 16 h

📅 17.11.2025 do 18.11.2025

2 880,00 PLN brutto

2 880,00 PLN netto

180,00 PLN brutto/h

180,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Identyfikatory projektów	Akademia HR
Grupa docelowa usługi	Usługa skierowana jest do firmy z sektora MŚP i dużych firm w ramach projektu "Akademia HR". Usługa skierowana do: • właścicieli, • pracowników pełniących funkcję kierowniczą,- • pracowników przewidzianych do objęcia funkcji kierowniczej/menadżerskiej, • pracowników zespołu HR, • pracowników odpowiedzialnych za politykę personalną firmy lub zarządzanie zasobami ludzkimi.
Minimalna liczba uczestników	4
Maksymalna liczba uczestników	8
Data zakończenia rekrutacji	16-11-2025
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	16
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Celem usł. jest nabycie komp.: Zarządzanie zmianami wynikającymi z przeobrażeń na rynku pracy. Usł. przygotowuje uczestników do: Zrozumienia i wykorzystania nowych trendów w obszarze HR/zarządzania kapitałem ludzkim. Wykorzystania dobrych praktyk HR w kluczowych obszarach związanych ze zmianami na rynku pracy i szeroko rozumianym otoczeniem społecznym. Wdrażania zmian w organizacji w kontekście wykorzystania innowacyjnych rozwiązań i procesów HR. Pracy z różnymi grupami interesariuszy procesów zmian.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Wiedza: Opisuje znaczenie zmian społecznych i gospodarczych (na poziomie Polski i świata) i ich wpływ na procesy zarządzania kapitałem ludzkim.	Analizuje aktualne zmiany społeczne i gospodarcze (lokalne i globalne) i wyjaśnia ich wpływ na politykę HR w firmie	Test teoretyczny
Wiedza: Identyfikuje i opisuje nowe trendy w obszarze HR / zarządzania kapitałem ludzkim wynikające z sytuacji na rynku pracy oraz ich wpływ na wyzwania i politykę personalną własnej firmy.	Wskazuje aktualne trendy HR wynikające z rynku pracy i ocenia ich wpływ na funkcjonowanie i wyzwania polityki personalnej firmy.	Test teoretyczny
Wiedza: Monitoruje działania, programy HR, które wdrażają najczęściej firmy z jego/jej branży. Wskazuje zarówno korzyści jak i ograniczenia oraz zagrożenia związane z tymi rozwiązaniami.	Analizuje programy HR stosowane w branży, przedstawia ich mocne i słabe strony oraz potencjalne ryzyka przy wdrożeniu w swojej organizacji.	Test teoretyczny
Umiejętności: Sporządza wnioski z analizy dobrych praktyk HR innych organizacji i wykorzystuje je w planowanych u siebie wdrożeniach.	Dokonuje analizy dobrych praktyk HR innych firm i wskazuje konkretne elementy możliwe do wdrożenia w swoim środowisku pracy.	Wywiad swobodny
Umiejętności: Opracowuje innowacyjne rozwiązania w obszarze polityki personalnej własnej firmy i sprawnie włącza w ich realizację wszystkie grupy pracowników, których te zmiany dotyczą.	Tworzy i wdraża nowe rozwiązania personalne w swojej firmie, angażując odpowiednie grupy pracowników i dostosowując działania do ich potrzeb.	Wywiad swobodny
Umiejętności: Wspiera u pracowników budowanie nowych postaw i zachowań adekwatnych do zmieniającej się sytuacji i wymogów firmy.	Ocenia gotowość firmy i pracowników na zmiany, wspiera proces adaptacji poprzez działania informacyjne i rozwojowe.	Wywiad swobodny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Umiejętności: Ocenia gotowość przedsiębiorstwa i pracowników do przeprowadzenia zmian. Umiejętności: Inicjuje i wdraża w organizacji zmiany związane z wykorzystaniem innowacyjnych rozwiązań i procesów HR.	Przeprowadza ocenę gotowości organizacji i zespołu do zmian, analizując kluczowe czynniki (np. kompetencje, postawy, zasoby), a wyniki wykorzystuje do zaplanowania adekwatnych działań wspierających wdrożenie zmian. Proponuje innowacje HR i skutecznie wdraża je w firmie, zapewniając ich zgodność z celami organizacyjnymi i oczekiwaniami zespołu.	Wywiad swobodny Wywiad swobodny
Umiejętności: Diagnozuje potrzeby różnych interesariuszy i zróżnicowanych grup pracowniczych (z uwzględnieniem m.in. płci, wieku, pochodzenia etnicznego i poglądów) i przygotowuje dla nich odpowiednie programy HR ukierunkowane nie tylko na zaspokojenie tych potrzeb, lecz także na pełną integrację pracowników w ramach organizacji. Postawa: Identyfikuje źródła (np. obawy pracowników przed utratą pracy, niedopasowaniem kompetencji itp.) i sprawnie eliminuje przejawy oporu przed zmianami.	Analizuje potrzeby i cechy różnych grup pracowniczych (m.in. wiek, płeć, pochodzenie) i przygotowuje dla nich odpowiednie, integrujące programy HR. Rozpoznaje przyczyny oporu wobec zmian w organizacji i podejmuje konkretne działania zmniejszające ten opór.	Wywiad swobodny Wywiad swobodny
Umiejętności: Identyfikuje potrzeby, obawy i oczekiwania różnych grup interesariuszy (m.in.: kadra zarządzająca i menedżerska, przedstawiciele grup społecznych, kulturowych oraz wiekowych) w stosunku do procesów zmian związanych z wdrażaniem nowych rozwiązań HR. Omawia je na bieżąco i uwzględnia w swoich działaniach.	Zbiera informacje o oczekiwaniach różnych grup interesariuszy wobec zmian w HR i uwzględnia je w procesie planowania i wdrażania.	Wywiad swobodny
Postawa: Odpowiednio do potrzeb różnych grup interesariuszy objaśnia działania związane z wdrażaniem nowych rozwiązań HR.	Komunikuje nowe rozwiązania HR w sposób zrozumiały dla różnych grup, dostosowując przekaz do ich poziomu wiedzy i potrzeb.	Wywiad swobodny
Postawa: Kształtuje wśród współpracowników pozytywne nastawienie do zmian.	Poprzez spójną komunikację i postawę lidera wspiera pozytywne podejście współpracowników do wprowadzanych zmian.	Wywiad swobodny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Usługa prowadzona jest w godzinach zegarowych: 1 godz. = 60 min

Program ramowy szkolenia

Łączna liczba godzin: 16 godzin zegarowych (2 dni x 8 godzin)

Kompetencja: Zarządzanie zmianami wynikającymi z przeobrażeń na rynku pracy

Dzień 1 – Zmiany społeczne i gospodarcze jako impuls do transformacji w organizacji

- Zmiany społeczno-gospodarcze w Polsce i na świecie oraz ich wpływ na zarządzanie kapitałem ludzkim.
- Identyfikacja trendów w HR wynikających ze zmian na rynku pracy – wpływ na politykę personalną firm.
- Monitoring działań i programów HR stosowanych przez inne organizacje – analiza korzyści, ograniczeń i zagrożeń.
- Analiza benchmarków i planowanie adaptacji dobrych praktyk HR do własnej firmy.
- **Przerwa (15 minut)**
- Ocena gotowości organizacji i pracowników do przeprowadzenia zmian.
- Budowanie pozytywnego nastawienia do zmian i kształtowanie nowych postaw oraz identyfikacja źródeł oporu wobec zmiany i sposoby ich eliminowania.
- Komunikacja działań HR – objaśnianie procesów zmian w sposób adekwatny do grup interesariuszy.
- Częściowa weryfikacja postępów nauki w formie krótkiego quizu na koniec dnia szkoleniowego.

Dzień 2 – Wdrażanie i integrowanie innowacyjnych rozwiązań HR

- Inicjowanie i wdrażanie innowacyjnych rozwiązań HR w odpowiedzi na potrzeby organizacyjne i rynkowe.
- Projektowanie rozwiązań HR integrujących wszystkie grupy pracowników (Design Thinking).
- Diagnoza potrzeb, obaw i oczekiwań różnych interesariuszy wobec zmian.
- Tworzenie programów HR wspierających integrację pracowników ze zróżnicowanych grup.
- **Przerwa (15 minut)**
- Kształtowanie kultury otwartości na zmiany i współodpowiedzialności za proces.
- Dostosowywanie działań HR do oczekiwań interesariuszy – informacja zwrotna i elastyczne wdrożenia.
- Monitorowanie skuteczności działań wdrożeniowych – analiza danych, planowanie korekt.
- **Walidacja efektów uczenia się:** Przeprowadzenie testu kompetencyjnego zawierającego pytania sytuacyjne odnoszące się do opisanych w kompetencji efektów uczenia się. - **Wybrana metoda walidacji umożliwia zweryfikowanie wiedzy.**
- **Walidacja efektów uczenia się:** Wywiad swobodny. - **Wybrana metoda walidacji umożliwia zweryfikowanie umiejętności i postawy.**

Walidacja obejmuje całość procesu, aż do momentu uzyskania efektów uczenia się.

Uczestnicy nie muszą wykazywać się minimalnym doświadczeniem / stażem aby uczestniczyć w usłudze rozwojowej.

Przerwy są wliczane w czas usługi.

Usługa jest realizowana metodami interaktywnymi i aktywizującymi, rozumianymi jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu doświadczenie i pozwalające uczestnikom na ćwiczenie umiejętności - case study, ćwiczenia praktyczne. W trakcie realizacji usługi przewidziano systematyczne działania umożliwiające bieżącą ocenę postępów uczestników w osiąganiu efektów uczenia się. Częściowa weryfikacja postępów nauki będzie prowadzona grupowo z Uczestnikami w formie: 1. rundy pytań i odpowiedzi (Q&A) na koniec każdego modułu 2. krótkich quizów na koniec każdego dnia szkoleniowego

Dostawca oświadcza, że:

- usługa nie dotyczy umiejętności lub kompetencji podstawowych tj. (z ang. basic skills: literacy, numeracy, ICT skills),
- usługa nie obejmuje wzajemnego świadczenia usług w Projekcie o zbliżonej tematyce przez Dostawców usług, którzy delegują na usługi siebie oraz swoich pracowników i korzystają z dofinansowania, a następnie świadczą usługi w zakresie tej samej tematyki dla Przedsiębiorcy, który wcześniej występował w roli Dostawcy tych usług,
- cena usługi nie obejmuje kosztów niezwiązanych bezpośrednio z usługą, w szczególności koszty środków trwałych przekazywanych Przedsiębiorcom lub Pracownikom przedsiębiorcy, koszty dojazdu i zakwaterowania,
- brak powiązań kapitałowych i osobowych pomiędzy dostawcą usługi a pracodawcą lub osobą dorosłą korzystającą ze wsparcia.

usługa rozwojowa nie dotyczy kosztów usługi rozwojowej, której obowiązek przeprowadzenia na zajmowanym stanowisku pracy wynika z odrębnych przepisów prawa (np. wstępne i okresowe szkolenia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, szkolenia okresowe potwierdzające kwalifikacje na zajmowanym stanowisku pracy).

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 16

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 16 Zmiany społeczno-gospodarcze w Polsce i na świecie oraz ich wpływ na zarządzanie kapitałem ludzkim.	-	17-11-2025	08:00	09:00	01:00
2 z 16 Identyfikacja trendów w HR wynikających ze zmian na rynku pracy – wpływ na politykę personalną firm.	-	17-11-2025	10:00	11:00	01:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
3 z 16 Monitoring działań i programów HR stosowanych przez inne organizacje – analiza korzyści, ograniczeń i zagrożeń.	-	17-11-2025	11:00	12:00	01:00
4 z 16 Analiza benchmarków i planowanie adaptacji dobrych praktyk HR do własnej firmy.	-	17-11-2025	11:00	12:00	01:00
5 z 16 Ocena gotowości organizacji i pracowników do przeprowadzenia zmian.	-	17-11-2025	12:00	13:00	01:00
6 z 16 Budowanie pozytywnego nastawienia do zmian i kształtowanie nowych postaw oraz identyfikacja źródeł oporu wobec zmiany i sposoby ich eliminowania.	-	17-11-2025	13:00	14:00	01:00
7 z 16 Komunikacja działań HR – objaśnianie procesów zmian w sposób adekwatny do grup interesariuszy.	-	17-11-2025	14:00	15:00	01:00
8 z 16 Częściowa weryfikacja postępów nauki w formie krótkiego quizu na koniec dnia szkoleniowego.	-	17-11-2025	15:00	16:00	01:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
9 z 16 Inicjowanie i wdrażanie innowacyjnych rozwiązań HR w odpowiedzi na potrzeby organizacyjne i rynkowe.	-	18-11-2025	08:00	09:00	01:00
10 z 16 Projektowanie rozwiązań HR integrujących wszystkie grupy pracowników	-	18-11-2025	09:00	10:00	01:00
11 z 16 Diagnoza potrzeb, obaw i oczekiwań różnych interesariuszy wobec zmian.	-	18-11-2025	10:00	11:00	01:00
12 z 16 Tworzenie programów HR wspierających integrację pracowników ze zróżnicowanych grup.	-	18-11-2025	11:00	12:00	01:00
13 z 16 Kształtowanie kultury otwartości na zmiany i współodpowiedzialności za proces.	-	18-11-2025	12:00	13:00	01:00
14 z 16 Dostosowywanie działań HR do oczekiwań interesariuszy – informacja zwrotna i elastyczne wdrożenia.	-	18-11-2025	13:00	14:00	01:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
15 z 16 Monitorowanie skuteczności działań wdrożeniowych – analiza danych, planowanie korekt.	-	18-11-2025	14:00	15:00	01:00
16 z 16 Walidacja efektów uczenia się: Przeprowadzenie testu kompetencyjnego o zawierającego pytania sytuacyjne odnoszące się do opisanych w kompetencji efektów uczenia się.	-	18-11-2025	15:00	16:00	01:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 880,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 880,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	180,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	180,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 0

Brak wyników.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały dla uczestników obejmują skrypt szkoleniowy w formacie PDF, prezentacje multimedialne (PPTX), drukowane konspekty zajęć, scenariusze rozmów oceniających i feedbackowych (PDF), formularz planu wdrożenia zmiany w organizacji). Materiały zostaną udostępnione uczestnikom elektronicznie lub w formie drukowanej podczas szkolenia.

Uczestnicy dostają materiały szkoleniowe w toku prowadzonego szkolenia, zgodnie z bieżącym zapotrzebowaniem.

Warunki uczestnictwa

WAŻNE!!! Opublikowana usługa jest w kwocie netto bez doliczonej 23% stawki VAT, zwolnienie z VAT zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. (Dz. U. poz. 1722), § 3 ust. 1 pkt 14, w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień, przysługuje wyłącznie podmiotom z pozyskanym dofinansowaniem $\geq 70\%$, w innym przypadku do faktury zostanie doliczona obowiązująca stawka VAT.

Dostawca Usługi oświadcza, że:

- usługa rozwojowa będzie realizowana zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa w tym przepisami prawa o VAT.

Informacje dodatkowe

- Po zakończeniu usługi uczestnik otrzymuje odpowiednie zaświadczenie, a warunkiem jego uzyskania jest uczestnictwo w co najmniej 80% zajęć usługi oraz zaliczenie zajęć w formie testu teoretycznego i wywiadu swobodnego.
- Minimalny poziom poprawnych odpowiedzi w teście wiedzy wynosi 80%.
- Dostawca Usługi oświadcza, że: cena usługi nie odbiega od cen rynkowych oraz, a cena jest adekwatna do jej zakresu, karta usługi przygotowana została zgodnie z obowiązującym Regulaminem BUR m.in. w zakresie powierzenia usług, usługa nie jest świadczona przez podmiot pełniący funkcję Operatora lub partnera w Projekcie albo przez podmiot powiązany kapitałowo lub osobowo z Operatorem lub partnerem, usługa nie jest świadczona przez podmiot pełniący funkcję Operatora lub partnera w którymkolwiek Regionalnym Programie lub FERS, usługa nie jest świadczona przez podmiot będący jednocześnie podmiotem korzystającym z usług o zbliżonej tematyce w ramach danego projektu.

Adres

Warszawa

Warszawa

woj. mazowieckie

Dostawca Usługi potwierdza, że zapewni realizację usługi rozwojowej uwzględniając potrzeby osób z niepełnosprawnościami (w tym również dla osób ze szczególnymi potrzebami) zgodnie ze Standardami dostępności dla polityki spójności 2021-2027.

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt

Marek Harutyunyan

E-mail biuro@haryes.com



Telefon (+48) 510 283 266