



Fundacja Rozwoju
Inteligentnych
Specjalizacji

★★★★★ 5,0 / 5
2 486 ocen

Motywacja w praktyce – jak budować zaangażowane zespoły

Numer usługi 2025/09/11/50129/3002189

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 14 h

📅 07.10.2025 do 09.10.2025

3 052,00 PLN brutto

3 052,00 PLN netto

218,00 PLN brutto/h

218,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi

Grupa docelowa usługi

Grupą docelową szkolenia „Motywacja w praktyce – jak budować zaangażowane zespoły” są menedżerowie, liderzy zespołów, kierownicy, specjaliści HR oraz właściciele firm, którzy chcą rozwijać kompetencje w zakresie motywowania pracowników i budowania zaangażowania w zespołach. Szkolenie jest przeznaczone zarówno dla osób z doświadczeniem w zarządzaniu, jak i tych, które przygotowują się do objęcia ról liderskich.

Minimalna liczba uczestników

2

Maksymalna liczba uczestników

16

Data zakończenia rekrutacji

06-10-2025

Forma prowadzenia usługi

zdalna w czasie rzeczywistym

Liczba godzin usługi

14

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Standard Usług Szkoleniowo-Rozwojowych SUS 3.0

Cel

Cel edukacyjny

Rozwinięcie u uczestników umiejętności skutecznego motywowania pracowników poprzez zrozumienie mechanizmów wpływających na zaangażowanie oraz wykorzystanie praktycznych narzędzi i technik wspierających budowanie kultury współpracy, odpowiedzialności i wewnętrznej motywacji w zespole. Szkolenie ma na celu wyposażenie uczestników w

wiedzę i kompetencje pozwalające im kształtować środowisko pracy sprzyjające rozwojowi, lojalności i efektywności pracowników.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik charakteryzuje podstawowe teorie motywacji i ich zastosowanie w środowisku pracy.	Uczestnik omawia różnice między motywacją zewnętrzną a wewnętrzną.	Test teoretyczny
Uczestnik rozpoznaje symptomy niskiego i wysokiego poziomu zaangażowania w zespole oraz identyfikuje indywidualne motywy pracowników.	Uczestnik rozróżnia zachowania świadczące o spadku zaangażowania od tych wskazujących na wysoką motywację.	Test teoretyczny
Uczestnik identyfikuje elementy motywującej komunikacji i opisuje ich znaczenie w budowaniu zaufania i współpracy.	Uczestnik wymienia dwa sposoby udzielania informacji zwrotnej, które wspierają zaangażowanie pracownika.	Test teoretyczny
	Uczestnik rozpoznaje typowe błędy w komunikacji, które obniżają motywację w sytuacjach kryzysowych.	Test teoretyczny
	Uczestnik charakteryzuje narzędzia motywowania pozafinansowego oraz wyjaśnia ich znaczenie dla kształtowania kultury organizacyjnej.	Test teoretyczny
Uczestnik identyfikuje wpływ własnych postaw i stylu zarządzania na poziom motywacji i zaangażowania zespołu.	Uczestnik rozpoznaje zachowania lidera wspierające odporność psychiczną członków zespołu.	Test teoretyczny
Uczestnik planuje działania wspierające motywację w zespole oraz identyfikuje bariery utrudniające ich wdrożenie.	Uczestnik wymienia elementy indywidualnego planu motywacyjnego dostosowanego do potrzeb pracownika.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

1. Fundamenty motywacji – teoria i praktyka - 2 godziny teoretyczne

- Przegląd klasycznych i współczesnych teorii motywacji
- Czynniki wpływające na poziom zaangażowania pracowników
- Rola lidera w tworzeniu środowiska sprzyjającego motywacji

2. Diagnoza motywacji i zaangażowania w zespole - 2 godziny teoretyczne

- Jak rozpoznać symptomy niskiego i wysokiego zaangażowania
- Analiza stylów pracy i indywidualnych motywatorów członków zespołu
- Motywacja w pracy hybrydowej i zdalnej

3. Motywowanie przez komunikację i informację zwrotną - 1 godzina 30 minut teoretycznych

- Skuteczna komunikacja w roli lidera
- Budowanie zaufania i transparentności
- Komunikacja w sytuacjach trudnych i kryzysowych

4. Narzędzia motywowania – jak budować kulturę zaangażowania - 2 godziny 45 minut praktycznych

- Motywowanie pozafinansowe: uznanie, rozwój, autonomia
- Tworzenie środowiska pracy wspierającego sens, cel i przynależność
- Delegowanie jako narzędzie motywacyjne

5. Rola lidera i style zarządzania w budowaniu zaangażowania - 2 godziny 30 minut teoretycznych

- Samoświadomość lidera i jego wpływ na zespół
- Zarządzanie energią i odpornością psychiczną zespołu

6. Planowanie działań motywacyjnych i wdrażanie zmian - 2 godziny praktyczne

- Tworzenie indywidualnych i zespołowych planów motywacyjnych
- Identyfikacja barier we wdrażaniu strategii motywacyjnych

7. Walidacja - 1 godzina praktyczna

Liczba godzin usługi: 14 (usługa jest realizowana w godzinach zegarowych 1 h szkolenia = 60 min.):

- Liczba godzin teoretycznych - 8 godzin
- Liczba godzin praktycznych - 5 godzin 45 minut
- Liczba przerw - 1 po 15 min.

Przerwy i walidacja:

- Przerwy zostały zaplanowane i są uwzględnione w harmonogramie, są wliczane do procesu kształcenia.
- Walidacja jest wliczana do procesu kształcenia i jest przeprowadzana na koniec usługi w celu oceny osiągniętych efektów. Wybrana metoda walidacji umożliwia zweryfikowanie zarówno wiedzy jak i umiejętności.

Zajęcia będą realizowane metodami interaktywnymi i aktywizującymi, rozumianymi jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie i pozwalające uczestnikom na ćwiczenie umiejętności tj.:

- ćwiczenia,
- burza mózgów,
- studium przypadków,
- metody walidacji.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 22

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 22 Fundamenty motywacji – teoria i praktyka: Przegląd klasycznych i współczesnych teorii motywacji - prezentacja	Marcin Lenkiewicz	07-10-2025	14:00	15:00	01:00
2 z 22 Fundamenty motywacji – teoria i praktyka: Czynniki wpływające na poziom zaangażowania pracowników	Marcin Lenkiewicz	07-10-2025	15:00	15:30	00:30
3 z 22 Fundamenty motywacji – teoria i praktyka: Rola lidera w tworzeniu środowiska sprzyjającego motywacji	Marcin Lenkiewicz	07-10-2025	15:30	16:00	00:30
4 z 22 Diagnoza motywacji i zaangażowania w zespole: Jak rozpoznać symptomy niskiego i wysokiego zaangażowania	Marcin Lenkiewicz	08-10-2025	08:00	08:30	00:30
5 z 22 Diagnoza motywacji i zaangażowania w zespole: Analiza stylów pracy i indywidualnych motywatorów członków zespołu	Marcin Lenkiewicz	08-10-2025	08:30	09:00	00:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
6 z 22 Diagnoza motywacji i zaangażowania w zespole: Analiza stylów pracy i indywidualnych motywatorów członków zespołu	Marcin Lenkiewicz	08-10-2025	09:00	09:30	00:30
7 z 22 Diagnoza motywacji i zaangażowania w zespole: Motywacja w pracy hybrydowej i zdalnej	Marcin Lenkiewicz	08-10-2025	09:30	10:00	00:30
8 z 22 Motywowanie przez komunikację i informację zwrotną: Skuteczna komunikacja w roli lidera	Marcin Lenkiewicz	08-10-2025	10:00	10:30	00:30
9 z 22 Motywowanie przez komunikację i informację zwrotną: Budowanie zaufania i transparentności	Marcin Lenkiewicz	08-10-2025	10:30	11:00	00:30
10 z 22 Motywowanie przez komunikację i informację zwrotną: Komunikacja w sytuacjach trudnych i kryzysowych	Marcin Lenkiewicz	08-10-2025	11:00	11:30	00:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
11 z 22 Narzędzia motywowania – jak budować kulturę zaangażowania: Motywowanie pozafinansowe: uznanie, rozwój, autonomia	Marcin Lenkiewicz	08-10-2025	11:30	12:00	00:30
12 z 22 Przerwa	Marcin Lenkiewicz	08-10-2025	12:00	12:15	00:15
13 z 22 Narzędzia motywowania – jak budować kulturę zaangażowania: Motywowanie pozafinansowe: uznanie, rozwój, autonomia	Marcin Lenkiewicz	08-10-2025	12:15	12:45	00:30
14 z 22 Narzędzia motywowania – jak budować kulturę zaangażowania: Tworzenie środowiska pracy wspierającego sens, cel i przynależność	Marcin Lenkiewicz	08-10-2025	12:45	13:30	00:45
15 z 22 Narzędzia motywowania – jak budować kulturę zaangażowania: Delegowanie jako narzędzie motywacyjne	Marcin Lenkiewicz	08-10-2025	13:30	14:00	00:30
16 z 22 Narzędzia motywowania – jak budować kulturę zaangażowania: Delegowanie jako narzędzie motywacyjne	Marcin Lenkiewicz	08-10-2025	14:00	14:30	00:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
17 z 22 Rola lidera i style zarządzania w budowaniu zaangażowania: Samoświadomość lidera i jego wpływ na zespół	Marcin Lenkiewicz	08-10-2025	14:30	15:00	00:30
18 z 22 Rola lidera i style zarządzania w budowaniu zaangażowania: Samoświadomość lidera i jego wpływ na zespół	Marcin Lenkiewicz	08-10-2025	15:00	16:00	01:00
19 z 22 Rola lidera i style zarządzania w budowaniu zaangażowania: Zarządzanie energią i odpornością psychiczną zespołu	Marcin Lenkiewicz	09-10-2025	08:00	09:00	01:00
20 z 22 działań motywacyjnych i wdrażanie zmian: Tworzenie indywidualnych i zespołowych planów motywacyjnych	Marcin Lenkiewicz	09-10-2025	09:00	10:00	01:00
21 z 22 Planowanie działań motywacyjnych i wdrażanie zmian: Identyfikacja barier we wdrażaniu strategii motywacyjnych	Marcin Lenkiewicz	09-10-2025	10:00	11:00	01:00
22 z 22 Walidacja	-	09-10-2025	14:00	15:00	01:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	3 052,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	3 052,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	218,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	218,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Marcin Lenkiewicz

Marcin Lenkiewicz to trener z wieloletnim doświadczeniem w pracy z zespołami międzynarodowymi, edukacyjnymi i biznesowymi, specjalizujący się w obszarach komunikacji, motywacji i kultury organizacyjnej. Prowadził liczne szkolenia i warsztaty rozwijające kompetencje miękkie liderów oraz wspierające budowanie zaangażowania w zespołach rozproszonych i hybrydowych. W pracy szkoleniowej łączy podejście praktyczne z elementami psychologii motywacji, zarządzania międzykulturowego oraz nowoczesnych narzędzi cyfrowych wspierających komunikację i feedback. Jako project manager w międzynarodowej firmie oraz konsultant pracujący z fundacjami i firmami, wdrażał strategie wzmacniania współpracy i odpowiedzialności w zróżnicowanych zespołach. Posiada również doświadczenie w prowadzeniu szkoleń dla kadry kierowniczej w zakresie zarządzania różnorodnością i motywowania pracowników w sytuacjach zmian i wyzwań organizacyjnych. Szkolenie „Motywacja w praktyce – jak budować zaangażowane zespoły” prowadzi w sposób interaktywny, angażując uczestników w ćwiczenia, symulacje i analizę konkretnych sytuacji menedżerskich. Trener posiada doświadczenie oraz kwalifikacje z zakresu marketingu cyfrowego, strategii AI, transformacji procesów, integracji CRM oraz wykorzystania danych w planowaniu działań marketingowych nabyte nie wcześniej niż 5 lat przed datą oferowanej usługi.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każdy uczestnik po ukończonym szkoleniu otrzyma Certyfikat ukończenia szkolenia oraz materiały w formie prezentacji przygotowanej na potrzeby szkolenia.

Warunki uczestnictwa

Warunkiem zaliczenia usługi jest uczestnictwo w co najmniej 80% zajęć usługi rozwojowej oraz zaliczenie zajęć w formie testu wiedzy.

Fakt uczestnictwa w każdym dniu usługi rozwojowej musi zostać potwierdzony przez wygenerowane raporty z logowania z każdego dnia szkolenia.

Informacje dodatkowe

Usługa zwolniona z VAT na podstawie art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy o VAT w zw. z § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia MF z 20.12.2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień.

Przerwy sygnalizowane są przez osobę prowadzącą i zapisywane na czacie w platformie szkoleniowej.

Warunki techniczne

Wymagania techniczno-sprzętowe:

Każdy uczestnik szkolenia powinien mieć możliwość korzystania z urządzenia mobilnego z dostępem do Internetu z prędkością przesyłu co najmniej 5MB/s oraz wyposażonego w mikrofon, kamerę i głośnik.

Urządzenie powinno posiadać:

- Procesor dwurdzeniowy 2GHz lub lepszy;
- 2 GB pamięci RAM lub więcej;
- System operacyjny Windows, Mac OS, Linux, ChromeOS, Android, IOS - zalecane najnowsze wersje;

Szkolenie prowadzone będzie na platformie opartej na przeglądarce internetowej. Wymagane jest posiadanie jednej z przeglądarek: Google Chrome, Mozilla Firefox, Safari, Edge, Opera, Safari.

Kody dostępowe do usługi:

Szkolenie będzie się odbywać za pomocą platformy LiveWebinar – przed szkoleniem Uczestnicy otrzymają link. Program umożliwia prezentację ekranu.

<https://livewebinar.com/135-788-738>

W razie problemów technicznych szkolenie zostanie przeniesione na platformę ZOOM.

Link wygaśnie po zakończeniu szkolenia.

Uczestnicy, trener oraz Operator drogą mailową otrzymają dostęp tj. link i hasło przed rozpoczęciem szkolenia

Kontakt



Natallia Paulenka

E-mail paulenka@bosfundacja.pl

Telefon (+48) 536 210 297