



EMM Consulting
Mariusz Lasak

★★★★★ 4,5 / 5

49 ocen

Lista Płac. Obliczanie Wynagrodzeń.

Numer usługi 2025/09/03/32347/2980937

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 25 h

📅 16.09.2025 do 16.09.2025

450,00 PLN brutto

450,00 PLN netto

18,00 PLN brutto/h

18,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Prawo i administracja / Prawo pracy
Grupa docelowa usługi	Szkolenie przeznaczone jest dla osób, które pracują lub zajmują się obliczaniem płac dla pracowników, dla osób które chcą poszerzyć swoją wiedzę, oraz dopasować się do zmieniających przepisów.
Minimalna liczba uczestników	1
Maksymalna liczba uczestników	10
Data zakończenia rekrutacji	15-09-2025
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	25
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Znak Jakości TGLS Quality Alliance

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest przekazanie uczestnikom kompleksowej wiedzy i praktycznych umiejętności z zakresu naliczania wynagrodzeń w 2025 roku. Uczestnicy poznają aktualne przepisy prawa pracy i podatkowego, nauczą się poprawnie obliczać listę płac w różnych wariantach (od brutto do netto i brutto-brutto), uwzględniając składki ZUS, PIT, PPK oraz dodatkowe świadczenia. Szkolenie pozwoli także na samodzielne rozwiązywanie nietypowych przypadków w zakresie wynagrodzeń oraz przygotowanie dokumentacji.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Skutecznie planuje proces zatrudniania.	Uczestnik na podstawie zdobytej wiedzy skutecznie planuje zatrudnianie i rozliczanie płacowe kadr.	Test teoretyczny
Konstruuje metodologię prowadzenia dokumentacji płacowej.	Uczestnik na podstawie przygotowanych formuł skutecznie prowadzi i kompletuje dokumentację płacową.	Test teoretyczny
Uczestnik potrafi skutecznie planować, kierować i administrować działami płac i wynagrodzeń.	Uczestnik stosuje poznane zasady rozliczania wynagrodzeń oraz pochodnych wynagrodzeń pracowników mu podległych.	Test teoretyczny
Uczestnik wykazuje elementy kontroli oraz nadzoru nad płacami.	Osoba kończąca szkolenie potrafi wykorzystać pozyskane na nim informacje i sprawować samodzielną funkcję osoby odpowiedzialnej za sprawy pracownicze w podmiocie w którym prowadzi dokumentację.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Nowości w 2025 r.

1. Obowiązek informowania o wynagrodzeniu kandydatów do pracy
2. Uzupełniający urlop macierzyński dla rodziców wcześniaków i noworodków wymagających hospitalizacji
3. Wigilia – dzień wolny od pracy od 1.2.2025 – dwie wysokości współczynnika ekwiwalentowego w 2025 r.

4. Platforma usługowa opłacana ryczałtem generuje przychód zdaniem Fiskusa
5. Świadczenia z ZFŚS, jeśli są przychodem, stanowią przychód ze źródła stosunek pracy
6. Paczka sfinansowana ze środków obrotowych może nie być przychodem ze stosunku pracy, tylko może stanowić darowiznę – w jakich przypadkach?
7. Wynagrodzenie minimalne i minimalna stawka godzinowa w 2025 r.
8. **Wymiar czasu pracy pracowników**

Przychód i zwolnienia podatkowe i składkowe

1. Przychód - definicja
 2. Zwolnienia podatkowe pracownika
 3. Podstawa wymiaru składek dla pracownika
 4. Zwolnienia składkowe dla pracownika
 5. Pracownik na urlopach związanych z rodzicielstwem a składki ZUS od benefitów, które otrzymuje w czasie tych urlopów
 6. Wpłata zaliczki na poczet wynagrodzenia
 7. Wybrane zagadnienia związane ze zwolnieniami składkowymi, których nie znajdziesz w poradniku ZUS
- Na ile grup należy dzielić pracowników podczas podziału świadczeń z ZFŚS, by były zwolnione ze składek i jak bardzo różnicować świadczenia?
 - Przez co dzielić składnik wypłacany za okres choroby korzystający ze zwolnienia składkowego?
1. Jakie składniki wynagrodzenia nie stanowią podstawy wymiaru składek i zaliczek, pomimo braku zwolnienia składkowego i podatkowego?

Obligatoryjne składniki wynagrodzenia - opodatkowanie i oskładkowanie

Składniki fakultatywne oraz benefity - oskładkowanie i opodatkowanie w 2025 r. w świetle najnowszych interpretacji podatkowych i składkowych

Potrącenia

1. Potrącenia z wynagrodzenia za pracę i wynagrodzenia chorobowego
 2. Potrącenia obligatoryjne – zasady i przykładowe obliczenia
- Maksymalna wysokość potrąceń
 - Kwoty wolne od potrąceń z wynagrodzenia za pracę (w tym z wynagrodzenia chorobowego) w 2025 r.
 - Zbieg potrąceń
1. Potrącenia fakultatywne z wynagrodzenia za pracę (art. 91 KP)
- Kwoty wolne od potrąceń
1. Potrącenia z zasiłków
- Maksymalna wysokość potrąceń
1. Kwoty wolne od potrąceń z zasiłków
 2. Potrącenia z ZFŚS
 3. Potrącenia z umów cywilnoprawnych

Dyrektywa o równości wynagrodzeń mężczyzn i kobiet

1. Czynności przygotowawcze do wdrożenia Dyrektywy
2. Poziom podwyżek a oceny pracownicze
3. Przyszłość premii uznaniowej
4. Pierwsze raporty za 2026 – czas na korektę luki płacowej przy okazji podwyżek w 2025 i w 2026
5. Czy Regulaminy Wynagradzania należy zmienić?
6. Wartościowanie stanowisk, waga kryteriów przyjętych do określenia płacy na wejściu do organizacji
7. Pytania i odpowiedzi

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 5

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 5 Najnowsze regulacje prawne w 2025 r. – zmiany w Kodeksie pracy i ich wpływ na listę płac. Składniki wynagrodzenia – obowiązkowe, fakultatywne, pozapłacowe; podstawa wymiaru składek i podatku	Monika Cieślak	16-09-2025	09:00	10:30	01:30
2 z 5 walidacja	-	16-09-2025	10:30	10:45	00:15
3 z 5 Naliczanie wynagrodzeń brutto-netto i brutto-brutto, składki ZUS, podatek PIT, ulgi podatkowe. Szczególne przypadki – urlopy, nieobecności, ZFŚS, zasiłki, potrącenia	Monika Cieślak	16-09-2025	10:45	12:00	01:15
4 z 5 walidacja	-	16-09-2025	12:00	12:15	00:15
5 z 5 PPK i narzuty pracodawcy – całkowite koszty wynagrodzeń, obliczenia praktyczne. Warsztaty praktyczne z wykorzystaniem kalkulatora płac; pytania i odpowiedzi, podsumowanie.	Monika Cieślak	16-09-2025	12:15	14:00	01:45

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	450,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	450,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	18,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	18,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Monika Cieślak

prawnik, doświadczony praktyk, będąc szefem działu personalnego, przez 16 lat, specjalizuje się w zagadnieniach związanych z rachubą płac i optymalizacją kosztów zatrudnienia, autor i współautor kilkuset publikacji, w tym książkowych.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każdy z uczestników otrzyma materiały szkoleniowe w formie skryptu w formie elektronicznej, dodatkowo zostaną uzupełnione przez przeprowadzone ćwiczenia w trakcie szkolenia.

Warunki uczestnictwa

Warunki uczestnictwa

- Warunkiem ukończenia kursu jest frekwencja na poziomie co najmniej 80% zajęć.
- Uczestnik zgadza się na utrwalania jego wizerunku na potrzeby monitoringu/kontroli instytucji finansującej kurs.

Informacje dodatkowe

Szkolenie kierowane jest do osób posiadających już wiedzę z zakresu rozliczania wynagrodzeń w tym z zakresu podatku dochodowego od osób fizycznych, ZFŚS, ustawie o ubezpieczeniach społecznych i zasiłkach.

Walidacja usługi będzie przeprowadzona w czasie rzeczywistym szkolenia w wyznaczonych w harmonogramie godzinach.

Warunki techniczne

Szkolenie odbędzie się w programie Clickmeeting.

Wymagania sprzętowe:

- Procesor dwurdzeniowy 2GHz lub lepszy (zalecany czterordzeniowy);
- 2GB pamięci RAM (zalecane 4GB lub więcej);
- System operacyjny taki jak Windows 8 (zalecany Windows 11), Mac OS wersja 10.13 (zalecana najnowsza wersja), Linux, Chrome OS.

Wymagania dotyczące łącza internetowego:

<https://knowledge.clickmeeting.com/pl/knowledge-base/pierwsze-kroki/o-clickmeeting/#jakiego-lacza-potrzebuje-aby-moc-korzystac-z-platformy-clickmeeting>

Osoby korzystające z aplikacji Clickmeeting mogą skorzystać z poradnika. Dostępnego pod niniejszym linkiem:

https://knowledge.clickmeeting.com/uploads/2022/05/Poko%CC%81j_webinarowy_wskazo%CC%81wki_dla-uczestniko%CC%81w.pdf

Filmy instruujące jak dołączyć do wydarzeń Clickmeeting:

1. Bez rejestracji: <https://knowledge.clickmeeting.com/pl/video-tutorials/jak-dolaczyc>
2. Z rejestracją: <https://knowledge.clickmeeting.com/pl/video-tutorials/jak-dolaczyc-i-sie-zarejestrowac/>

Każda z osób zgłoszonych na szkolenie zostanie poinstruowana jak zainstalować niezbędne oprogramowanie (darmowe dla uczestników szkolenia), oraz skonfigurować sprzęt komputerowy, oraz go przetestować.

Kontakt



Mariusz Lasak

E-mail mlasak@emmconsulting.com.pl

Telefon (+48) 502 096 967