

**Specjalista ds. Kadr**

Numer usługi 2025/08/28/144593/2968595

4 000,00 PLN brutto

4 000,00 PLN netto

70,18 PLN brutto/h

70,18 PLN netto/h

PERFECTA
INSTYTUT KADR I
PŁAC SPÓŁKA Z
OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚ
CIĄ

★★★★★ 4,7 / 5

155 ocen

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 57 h

📅 20.01.2026 do 16.02.2026

Informacje podstawowe

Kategoria

Finanse i bankowość / Rachunkowość/księgowość

Grupa docelowa usługi

Uczestnikami niniejszej usługi szkoleniowej mogą być uczestnicy różnych projektów m.in. projektu: Małopolski Pociąg do kariery; Nowy start w Małopolsce z Euresem

Usługa adresowana również dla uczestników projektu „Kierunek - Rozwój”. Usługa rozwojowa adresowana również dla Uczestników projektu Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe.

Kurs skierowany jest nie tylko do osób ściśle związanych z kadrami. Będzie niezwykle przydatny również dla osób dopiero rozpoczynających lub chcących podjąć pracę w dziale kadr i płac, które chcą się przekwalifikować i nie posiadają w tej dziedzinie żadnego doświadczenia. Idealnie sprawdzi się też dla księgowych, właścicieli małych firm, przedsiębiorców lub managerów, którzy chcą poznać i pogłębić tajniki kadrowo-płacowe i czuć się dobrze w obszarze prawa pracy, płac i ubezpieczeń społecznych.

Z kursu mogą korzystać także praktycy oraz osoby, które wracają na rynek pracy, po dłuższej absencji. Prawo jest tak dynamiczne, że należy aktualizować wiedzę na bieżą

Minimalna liczba uczestników

5

Maksymalna liczba uczestników

40

Data zakończenia rekrutacji

15-01-2026

Forma prowadzenia usługi

zdalna w czasie rzeczywistym

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje do samodzielnego objęcia lub kontynuacji pracy na stanowisku kadrowym.

Uczestnik po ukończeniu kursu będzie charakteryzował, rozróżniał, definiował i uzasadniał wiedzę z zakresu kadr i prawa pracy.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik charakteryzuje i uzasadnia wiedzę z zakresu kadr i prawa pracy	Uczestnik definiuje zakres pojęć kadrowych, obsługuje klienta pod względem kadrowym, planuje i organizuje zatrudnienie pracownika	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik charakteryzuje i obsługuje dokumentację kadrową	Uczestnik poprawnie wskazuje i opisuje podstawowe rodzaje dokumentacji kadrowej, definiuje pojęcia związane z działem HR	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Liczba godzin szkoleniowych w przeliczeniu 1h=45 minut.

57 h dydaktycznych

Moduł I

Nawiązanie stosunku pracy

1. Wstęp- czym jest stosunek pracy?
2. Strony stosunku pracy
3. Podstawy nawiązania stosunku pracy
4. Forma i elementy
5. Rodzaje umów o pracę

Moduł II

Umowy cywilnoprawne

1. Umowa zlecenie, umowa o dzieło i inne nienazwane umowy
2. Zbiegi tytułów do ubezpieczeń społecznych z umów cywilnoprawnych

Moduł III

Zatrudnienie nowego pracownika

1. Badania profilaktyczne
2. Dane osobowe wymagane od kandydata do pracy i pracownika
3. Zawarcie umowy o pracę oraz poinformowanie o warunkach zatrudnienia
4. Szkolenie BHP
5. Zgłoszenie do ubezpieczeń społecznych i ustalenie obowiązków podatkowych
6. Powiadomienie komornika o nawiązaniu stosunku pracy
7. Wpłata transferowa PPK

Moduł IV

Czas pracy

1. Czym jest czas pracy?
2. Doba i tydzień pracowniczy
3. Dobowy i tygodniowy odpoczynek
4. Systemy czasu pracy i okresy rozliczeniowe
5. Normy i rozkłady czasu pracy
6. Okresy niewykonywania pracy wliczane do czasu pracy
7. Przerwy wliczane do czasu pracy
8. Przerwa niewliczana do czasu pracy
9. Czas pracy osób niepełnosprawnych
10. Zlecanie i rozliczanie nadgodzin oraz pracy w dniu rozkładowo wolnym
11. Praca w niedzielę i święta
12. Praca w porze nocnej
13. Dyżur i przestój
14. Wyjścia prywatne
15. Czas pracy kadry kierowniczej
16. Czas pracy w podróży służbowej
17. Ewidencja czasu pracy

Moduł V

Urlopy i inne zwolnienia od pracy

1. Usprawiedliwianie nieobecności – nieobecności płatne i niepłatne
2. Urlop wypoczynkowy- założenia ogólne i staż urlopowy
3. Wymiary urlopu wypoczynkowego i zasady ustalania wymiaru
4. Nabycie prawa do urlopu wypoczynkowego- pierwsza praca

5. Przerwanie i przesunięcie oraz odwołanie z urlopu wypoczynkowego
6. Urlop wypoczynkowy po urlopie wychowawczym i bezpłatnym
7. Urlop zaległy i przedawnienie prawa do urlopu
8. Dodatkowy urlop osoby niepełnosprawnej, weterana
9. Urlop bezpłatny
10. Urlop szkoleniowy i podnoszenie kwalifikacji pracownika
11. Urlop okolicznościowy

Moduł VI

Uprawnienia związane z rodzicielstwem

1. Ochrona pracownicy w ciąży
2. Opieka na zdrowe dziecko do lat 14
3. Pracownik wychowujący dziecko do lat 4
4. Urlop macierzyński i rodzicielski
5. Urlop ojcowski
6. Urlop wychowawczy
7. Obniżenie wymiaru etatu dla osoby uprawnionej do urlopu wychowawczego

Moduł VII

Dokumentacja pracownicza

1. Zmiany w dokumentacji pracowniczej
2. Akta osobowe
3. Pozostała dokumentacja związana ze stosunkiem pracy
4. Okres archiwizacji
5. Kontynuacja prowadzenia dokumentacji pracowniczej
6. Wydawanie kopii całości lub części dokumentacji pracowniczej
7. Elektroniczna dokumentacja pracowniczej

Moduł VIII

Zakończenie stosunku pracy

1. Wstęp- zakończenie stosunku pracy
2. Wygaśnięcie stosunku pracy
3. Porozumienie stron
4. Wypowiedzenie
5. Ochrona przed wypowiedzeniem
6. Okresy wypowiedzenia
7. Rozwiązanie bez wypowiedzenia z winy pracownika
8. Rozwiązanie bez wypowiedzenia bez winy pracownika
9. Rozwiązanie bez wypowiedzenia z winy pracodawcy
10. Rozwiązanie- upływ czasu, na który umowa była zawarta
11. Cofnięcie wypowiedzenia lub rozwiązania bez wypowiedzenia
12. Powiadomienie komornika o ustaniu zatrudnienia
13. Wyrejestrowanie z ubezpieczeń

Moduł IX

Świadectwo pracy

1. Termin i sposób wydania świadectwa pracy
2. Elementy świadectwa pracy

Moduł X

Zmiana warunków zatrudnienia

1. Porozumienie oraz wypowiedzenie zmieniające.
2. Zmiana warunków zatrudnienia na innych zasadach

Walidacja

W trakcie zajęć możliwe są przerwy ustalone indywidualnie przez trenera z uczestnikami na początku każdego zajęć.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 12

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 12 Moduł I-II Forma: rozmowa na żywo, współdzielenie ekranu - w bloku szkol. uwzględniono 15 min. przerwy	-	20-01-2026	17:00	21:05	04:05
2 z 12 Moduł II-III Forma: rozmowa na żywo, współdzielenie ekranu - w bloku szkol. uwzględniono 15 min. przerwy	-	21-01-2026	17:00	21:05	04:05
3 z 12 Moduł III Forma: rozmowa na żywo, współdzielenie ekranu - w bloku szkol. uwzględniono 15 min. przerwy	-	23-01-2026	17:00	21:05	04:05
4 z 12 Moduł IV Forma: rozmowa na żywo, współdzielenie ekranu - w bloku szkol. uwzględniono 20 min. przerwy	-	28-01-2026	17:00	21:05	04:05
5 z 12 Moduł IV-V Forma: rozmowa na żywo, współdzielenie ekranu - w bloku szkol. uwzględniono 20 min. przerwy	-	29-01-2026	17:00	21:05	04:05

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
6 z 12 Moduł V Forma: rozmowa na żywo, współdzielenie ekranu - w bloku szkol. uwzględniono 15 min. przerwy	-	03-02-2026	17:00	21:05	04:05
7 z 12 Moduł VI Forma: rozmowa na żywo, współdzielenie ekranu - w bloku szkol. uwzględniono 15 min. przerwy	-	04-02-2026	17:00	21:05	04:05
8 z 12 Moduł VI-VII Forma: rozmowa na żywo, współdzielenie ekranu - w bloku szkol. uwzględniono 20 min. przerwy	-	06-02-2026	17:00	21:05	04:05
9 z 12 Moduł VII-VIII Forma: rozmowa na żywo, współdzielenie ekranu - w bloku szkol. uwzględniono 15 min. przerwy	-	10-02-2026	17:00	21:05	04:05
10 z 12 Moduł VIII-IX Forma: rozmowa na żywo, współdzielenie ekranu - w bloku szkol. uwzględniono 15 min. przerwy	-	11-02-2026	17:00	21:05	04:05

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
11 z 12 Moduł IX-X Forma: rozmowa na żywo, współdzielenie ekranu - w bloku szkol. uwzględniono 15 min. przerwy	-	13-02-2026	17:00	21:10	04:10
12 z 12 Walidacja - Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie	-	16-02-2026	17:00	17:45	00:45

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	4 000,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	4 000,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	70,18 PLN
Koszt osobogodziny netto	70,18 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 0

Brak wyników.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Przed rozpoczęciem kursu każdy kursant zobowiązany jest podejść do testu ex-ante, następnie po zakończeniu wszystkich modułów kursant zobowiązany jest podejść do testu ex-post/walidacja.

W ramach kursu uczestnik otrzymuje:

- Materiały w wersji elektronicznej
- Dostęp do kursu przez rok od rozpoczęcia
- Dożywotni dostęp do KLUBU ABSOLWENTA
- Pakiet kadrowca: *długopis, segregator, pendrive, notes, kubek, kalkulator, świeca*
- Zestaw książek: *Dokumentacja Pracownicza, Czas Pracy, Kodeks Pracy, Świadectwo Pracy, Uprawnienia związane z rodzicielstwem, Zatrudnianie i zwalnianie pracowników, Urlopy i inne zwolnienia z pracy, Zeszyt ćwiczeń Kadry,*

Kurs trwa 45 godzin zegarowych, w przeliczeniu 1h=45 min, z uwzględnieniem przerw 15/20 minutowych w trakcie zajęć kurs trwa 56 h dydaktycznych, oraz 45 min czyli 1h dydaktyczna na walidację. Łącznie kurs trwa 57 h dydaktycznych.

Usługa nie podlega opodatkowaniu VAT. Perfecta Instytut Kadr i Płac jest zwolniony z podatku na podstawie art. 43 pkt 26 lit. a ustawy o podatku od towarów i usług.

Cena usługi nie obejmuje kosztów niezwiązanych bezpośrednio z usługą rozwojową, w szczególności kosztów środków trwałych przekazywanych Uczestnikom/-czkom projektu, kosztów dojazdu i zakwaterowania

Usługa rozwojowa nie jest świadczona przez podmiot pełniący funkcję Operatora lub Partnera Operatora w danym projekcie PSF lub w którymkolwiek Regionalnym Programie lub FERS albo przez podmiot powiązany z Operatorem lub Partnerem kapitałowo lub osobowo.

-W przypadku finansowania w co najmniej 70% ze środków publicznych przysługuje zwolnienie z podatku VAT na podstawie art. 43 ust. 1 pkt 29c ustawy o podatku od towarów i usług

-Uczestnicy projektu „Nadwiślański Rozwój Kwalifikacji” mają obowiązek uczestniczenia w minimum 80% zajęć, aby osiągnąć założone efekty uczenia się.

Warunki uczestnictwa

Przed rozpoczęciem kursu dostawca usługi wymaga podpisania umowy z uczestnikiem dotyczącej uczestnictwa w szkoleniu.

Aby móc uczestniczyć w kursie należy posiadać:

-dostęp do Internetu,

-sprzęt komputerowy, na którym można odbywać spotkania w ramach modułów: komputer stacjonarny, laptop, tablet lub telefon (organizator nie zapewnia sprzętu).

-kamerę do wideorozmowy

Podstawą do rozliczenia usługi, jest wygenerowanie z systemu raportu, umożliwiającego identyfikację wszystkich uczestników oraz zastosowanego narzędzia.

Informacje dodatkowe

Każdy uczestnik, który ukończy z wynikiem pozytywnym kurs uzyska zaświadczenie o ukończeniu kursu na podstawie § 23 ust. 4 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 6 października 2023 r. w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych oraz certyfikat potwierdzający uzyskanie kompetencji w zawodzie **Specjalista ds. kadr, kod zawodu: 242307**

Zawarto umowę z WUP Toruń w ramach projektu Kierunek-Rozwój.

Zawarto umowę z WUP Kraków w ramach projektu Małopolski Pociąg do kariery; Nowy start w Małopolsce z Euresem.

Zawarto umowę z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie na świadczenie usług rozwojowych z wykorzystaniem elektronicznych bonów szkoleniowych w ramach projektu Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe.

Dostawca usługi zastrzega sobie prawo do zmiany i modyfikacji terminu poszczególnych zajęć w sytuacjach losowych i niezależnych od organizatora.

Warunki techniczne

Kurs odbywa się online w czasie rzeczywistym na platformie Clickmeeting. Podczas spotkań każdy kursant ma możliwość swobodnej wypowiedzi na czacie oraz możliwość zadawania pytań trenerom.

Zajęcia prowadzone są w sposób interaktywny i warsztatowy. Trenerzy przedstawiają w trakcie zajęć wzory dokumentów, symulacje obliczeń, przepisy prawne.

Wymagania ogólne realizacji szkolenia w formule zdalnej w czasie rzeczywistym:

- Komputer stacjonarny lub notebook z przeglądarką internetową z obsługą HTML 5.
- Monitor o rozdzielczości FullHD.
- Szerokopasmowy dostęp do Internetu o przepustowości co najmniej 25/5 (download/upload) Mb/s.
- Platforma komunikacji – Clickmeeting - Link do każdego spotkania zgodnie z regulaminem zostanie wysłany na minimum 2 dni przed rozpoczęciem usługi,
- kamerę do wideorozmowy

Kontakt



Weronika Pawłowska

E-mail dofinansowania@karolinaniedzielska.pl

Telefon (+48) 661 591 394