



PCDK GROUP
SPÓŁKA Z
OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚĆ
CIĄ
★★★★☆ 4,3 / 5
177 ocen

Płace 2025 w praktyce – nowe wskaźniki, obowiązki i rozliczenia krok po kroku - forma zdalna

Numer usługi 2025/08/28/54658/2968071

553,50 PLN brutto
450,00 PLN netto
61,50 PLN brutto/h
50,00 PLN netto/h

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 9 h

📅 23.10.2025 do 23.10.2025

Informacje podstawowe

Kategoria	Prawo i administracja / Prawo pracy
Identyfikatory projektów	Kierunek - Rozwój
Grupa docelowa usługi	Szkolenie skierowane jest do specjalistów ds. kadr i płac, pracowników działów personalnych, księgowości oraz osób odpowiedzialnych za obsługę kadrowo-płacową w firmach. Uczestnikami mogą być zarówno osoby z doświadczeniem, które chcą zaktualizować swoją wiedzę o zmiany prawne i praktyczne aspekty prowadzenia kadr i płac w 2025 roku, jak i osoby rozpoczynające pracę w tym obszarze, poszukujące solidnych podstaw i aktualnych wytycznych. Usługa adresowana również do uczestników projektu „Kierunek – Rozwój”. Usługa również adresowana dla Ucz
Minimalna liczba uczestników	5
Maksymalna liczba uczestników	20
Data zakończenia rekrutacji	21-10-2025
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	9
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest przygotowanie uczestników do prawidłowego naliczania i rozliczania wynagrodzeń w 2025 roku zgodnie z aktualnymi przepisami. Uczestnicy poznają nowe wskaźniki płacowe, obowiązki pracodawców i pracowników oraz praktyczne zasady prowadzenia rozliczeń kadrowo-płacowych. Szkolenie w formie zdalnej umożliwia wygodne zdobycie wiedzy i umiejętności niezbędnych do codziennej pracy działu kadr i płac.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik wyjaśnia minimalne wynagrodzenie w 2025 i jego wpływ na wskaźniki w 2025.	Uczestnik potrafi wskazać wysokość minimalnego wynagrodzenia w 2025 roku oraz wyjaśnić, w jaki sposób wpływa ono na pozostałe wskaźniki płacowe i składniki wynagrodzenia zgodnie z obowiązującymi przepisami.	Test teoretyczny
uczestnik charakteryzuje dodatek za pracę w porze nocnej	Uczestnik potrafi wyjaśnić zasady przyznawania dodatku za pracę w porze nocnej, określić sposób jego obliczania oraz wskazać sytuacje, w których dodatek przysługuje zgodnie z przepisami prawa pracy.	Test teoretyczny
Uczestnik charakteryzuje ekwiwalent za niewykorzystany urlop	Uczestnik potrafi wyjaśnić, czym jest ekwiwalent za niewykorzystany urlop, wskazać sytuacje, w których przysługuje, oraz poprawnie określić zasady jego obliczania zgodnie z obowiązującymi przepisami.	Test teoretyczny
Uczestnik wyjaśnia zasady prowadzenia dokumentacji wypłacanego wynagrodzenia.	Uczestnik potrafi wskazać obowiązkowe elementy dokumentacji wynagrodzeń, wyjaśnić zasady jej prowadzenia i przechowywania oraz poprawnie przyporządkować dokumenty do odpowiednich rejestrów zgodnie z przepisami prawa pracy i podatkowymi.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Część I Wskaźniki 2025

- Wynagrodzenia w stronę przejrzystości - co zakłada Dyrektywa UE
- Minimalne wynagrodzenie w 2025 i jego wpływ na wskaźniki w 2025.
- Minimalne wynagrodzenie za pracę a stawka godzinowa na umowach cywilnoprawnych
- Dodatek za pracę w porze nocnej
- Współczynnik ekwiwalentu za niewykorzystany urlop wypoczynkowy
- Kwoty wolne od potrąceń
- Ograniczenie podstawy emerytalno- rentowej

Część II – zadania praktyczne

- Zasady ustalania wynagrodzenia za przepracowaną część miesiąca
- Wynagrodzenie za czas niewykonywania pracy
- Wynagrodzenie za czas urlopu
- Ekwiwalent za niewykorzystany urlop
- Wynagrodzenie za urlop okolicznościowy
- Wynagrodzenie z tyt. niezdolności do pracy z powodu choroby
- Wynagrodzenie za czas przestoju
- Wynagrodzenie za czas dyżuru i gotowości do pracy
- Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe
- Wynagrodzenie za pracę w nocy
- Odszkodowania, odprawy i rekompensaty
- Obowiązkowe i dobrowolne potrącenia z wynagrodzenia za prac

Część III Rozliczanie wynagrodzeń 2025 – co zawiera lista płac?

- Lista płac 2025
- Zasady prowadzenia dokumentacji wypłacanego wynagrodzenia.
- Przepisy składkowo-podatkowe
- Zwolnienia składkowo-podatkowe

Część IV

Przykładowe zadania i listy płac 2025 - część warsztatowa

- Lista płac zleceniobiorcy i dziełobiorcy
- Potrącenia z wynagrodzenia pracownika za pracę, za urlop i za choroby
- Potrącenia z wynagrodzenia zleceniobiorcy (z umowy zlecenia)
- Przeliczenie wynagrodzenia netto na brutto pracownika w 2025 r.
- Przeliczenie netto na brutto wynagrodzenia z umowy zlecenia i o dzieło w 2025 r.
- Lista płac pracownika wykonującego umowę zlecenia na rzecz własnego pracodawcy w 2024r.
- Lista płac pracownika z uwzględnieniem kosztów autorskich 50%
- Rozliczenie umowy zlecenia i o dzieło w 2025 r do 200zł

Część V Pytania i odpowiedzi

Godziny szkolenia są godzinami zegarowymi, godzina = 60 minut.

przerwy nie wliczają się do czasu trwania usługi.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 6

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 6 Wynagrodzenia w stronę przejrzystości - co zakłada Dyrektywa UE Minimalne wynagrodzenie w 2025 i jego wpływ na wskaźniki w 2025.	Barbara Pawełko-Czajka	23-10-2025	10:00	11:45	01:45
2 z 6 Przerwa	Barbara Pawełko-Czajka	23-10-2025	11:45	12:00	00:15
3 z 6 Zasady ustalania wynagrodzenia za przepracowaną część miesiąca Wynagrodzenie za czas niewykonywania pracy Wynagrodzenie za czas urlopu	Barbara Pawełko-Czajka	23-10-2025	12:00	13:15	01:15
4 z 6 Przerwa	Barbara Pawełko-Czajka	23-10-2025	13:15	13:30	00:15
5 z 6 Wynagrodzenie za urlop okolicznościowy Wynagrodzenie z tyt. niezdolności do pracy z powodu choroby Wynagrodzenie za czas przestoju	Barbara Pawełko-Czajka	23-10-2025	13:30	15:00	01:30
6 z 6 Walidacja	-	23-10-2025	15:00	15:30	00:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	553,50 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	450,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	61,50 PLN
Koszt osobogodziny netto	50,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Barbara Pawełko-Czajka

Trenerka z ponad dziesięcioletnim doświadczeniem w prowadzeniu szkoleń, wykładów z zakresu nauk prawnych, społecznych i metodologii pracy w grupie. Wykładowca Wyższej Szkoły Bankowej we Wrocławiu. Stale współpracuje m. in. ze Stowarzyszeniem Księgowych w Polsce, Bankowym Ośrodkiem Doradztwa i Edukacji. Posiada praktyczne doświadczenie w prowadzeniu szkoleń, dydaktyki akademickiej, doradztwie oraz w wdrażaniu przepisów prawnych z zakresu: ochrony danych osobowych (RODO), prawa pracy, zatrudniania cudzoziemców, umów cywilno-prawnych, prawa ubezpieczeń społecznych w firmach, urzędach i instytucjach.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Autorskie materiały dydaktyczne prowadzącego w formie elektronicznej

Warunki uczestnictwa

Uczestnik zgłaszając się na nasze szkolenia poprzez bazę usług rozwojowych, akceptuje regulamin Centrum Doskonalenia Kompetencji Progressio Sp. z o.o. dostępny na stronie <https://www.pcdk.pl/o-nas/regulamin-szkolen>

Najpóźniej na 4 dni przed rozpoczęciem szkolenia, na podany adres e-mail zostaną przesłane informacje dotyczące szkolenia. W przypadku potwierdzenia szkolenia, zostaną wysłane wszelkie informacje organizacyjne.

W przypadku nie otrzymania jakichkolwiek informacji do 4 dni przed zajęciami, prosimy o kontakt telefoniczny, numer telefonu: 690 017 860 lub 22 299 23 23.

Informacje dodatkowe

Informujemy możliwości rejestrowaniu/ nagrywaniu usługi na potrzeby usługodawcy i korzystającego z usługi jak również na potrzeby monitoringu, kontroli oraz w celu utrwalania efektów kształcenia.

Aby uzyskać zaświadczenie, należy uczestniczyć w co najmniej 80% zajęć oraz zaliczyć je, zdobywając pozytywny wynik punktów z testu wiedzy.

Osoba walidująca jest zaangażowana jedynie na etapie oceny i weryfikacji efektów uczenia się uczestników, nie uczestniczy w procesie tworzenia ani uzupełniania dokumentacji walidacyjnej.

Cena bez VAT dla opłacających szkolenie, w co najmniej 70% ze środków publicznych.

!! Wszelkie informacje *dodatkowe* dotyczące zrealizowanego *szkolenia* dostępne są na naszej stronie internetowej www.pcdk.pl w zakładce szkolenia !!

"Zawarto umowę z WUP w Toruniu w ramach Projektu Kierunek – Rozwój"

Warunki techniczne

Jeśli chodzi o przepustowość, zalecamy pobieranie 1 Mbitów i wysyłanie 0,5 Mbitów. Użytkownicy mogą sprawdzić swoją rzeczywistą przepustowość za pomocą speedtest.net.

Jeśli chodzi o sprzęt, zalecamy dwurdzeniowy procesor z co najmniej 2 GB pamięci. Zalecamy dowolny system operacyjny, który obsługuje najnowsze wersje Google Chrome i Mozilla FireFox.

Jeśli chodzi o przeglądarkę, zalecamy uruchamianie FireFox, Chrome lub najnowszej wersji Edge (opartej na Chromium).

Dlaczego? Przeglądarki te zapewniają doskonałą obsługę komunikacji internetowej w czasie rzeczywistym (WebRTC). W systemie Mac OS X najnowsza przeglądarka Safari również będzie działać, ale FireFox i Chrome zapewnią lepszy dźwięk w warunkach niższej przepustowości.

Krótko mówiąc, jeśli użytkownik ma jakiegokolwiek problemy (takie jak zniekształcony dźwięk lub okresowe rozłączanie), zalecamy wypróbowanie FireFox lub Chrome. Jeśli problemy będą się powtarzać, prawdopodobnie jest to problem z siecią. BigBlueButton wyśle im powiadomienia, aby pomóc w rozwiązywaniu problemów.

W przypadku portów TCP klienci muszą być w stanie połączyć się z serwerem na porcie 80/443 (HTTP/HTTPS).

W przypadku portów UDP klienci muszą być w stanie połączyć się na porcie w zakresie 16384-32767 w celu uzyskania dźwięku opartego na WebRTC. (to są te porty które trzeba odblokować jak komuś nie działa dźwięk)

Kontakt



Kinga Szostak

E-mail k.szostak@pcdk.pl

Telefon (+48) 690 017 216