



PCDK GROUP
SPÓŁKA Z
OGRA NICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚ
CIĄ

★★★★☆ 4,2 / 5

243 oceny

Zasiłki w 2025 r. – Obowiązki płatników składek z uwzględnieniem planowanych zmian - forma zdalna

Numer usługi 2025/08/27/54658/2964906

553,50 PLN brutto
450,00 PLN netto
110,70 PLN brutto/h
90,00 PLN netto/h

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 5 h

📅 30.10.2025 do 30.10.2025

Informacje podstawowe

Kategoria	Prawo i administracja / Prawo pracy
Identyfikatory projektów	Kierunek - Rozwój
Grupa docelowa usługi	Profil uczestnika: Działy kadr i płac, biura rachunkowe, doradcy podatkowi, komisje socjalne, urzędy, duże podmioty Usługa adresowana również do uczestników projektu „Kierunek – Rozwój”. Usługa również adresowana dla Uczestników Projektu "Małopolski pociąg do kariery - sezon 1" i/lub dla Uczestników Projektu "Nowy start w Małopolsce z EURESem". Zawarto umowę z WUP w Toruniu w ramach Projektu Kierunek – Rozwój
Minimalna liczba uczestników	5
Maksymalna liczba uczestników	20
Data zakończenia rekrutacji	28-10-2025
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	5
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest przygotowanie uczestników do prawidłowego wykonywania obowiązków związanych z ustalaniem i rozliczaniem zasiłków w 2025 r., poprzez omówienie aktualnych regulacji oraz planowanych zmian, tak aby mogli sprawnie dostosować praktykę kadrowo-płacową do nowych wymogów i uniknąć błędów w kontaktach z ZUS. Celem szkolenia jest także rozwinięcie umiejętności wykorzystania wiedzy i narzędzi dotyczącej tej tematyki.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik charakteryzuje nowy wymiaru urlopu dla wcześniaków.	Uczestnik potrafi szczegółowo opisać zasady przyznawania nowego wymiaru urlopu dla wcześniaków, w tym warunki, które muszą zostać spełnione, oraz sposób obliczania i korzystania z tego urlopu zgodnie z obowiązującymi przepisami. Uczestnik wskazuje również na różnice w porównaniu do standardowego wymiaru urlopu rodzicielskiego.	Test teoretyczny
Uczestnik wyjaśnia nową wysokość zasiłku macierzyńskiego	Uczestnik poprawnie przedstawia obowiązujące zasady oraz wskazuje nową wysokość zasiłku macierzyńskiego, odnosząc się do aktualnych przepisów i rozróżniając ją od wcześniejszych regulacji.	Test teoretyczny
Uczestnik wymienia nowe przesłanki utraty prawa do zasiłku chorobowego za cały okres zwolnienia	Uczestnik szkolenia potrafi wymienić nowe przesłanki utraty prawa do zasiłku chorobowego za cały okres zwolnienia, wskazując na zmiany w przepisach dotyczących sytuacji, w których pracownik traci prawo do zasiłku, takich jak nadużycia, brak współpracy z lekarzem orzecznikiem, czy inne warunki określone w nowych regulacjach.	Test teoretyczny
Uczestnik wymienia przypadki, w których świadczenia chorobowe nie przysługują	Uczestnik poprawnie identyfikuje i wymienia sytuacje, w których świadczenia chorobowe nie przysługują, odnosząc się do obowiązujących przepisów prawa pracy i ubezpieczeń społecznych.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

1. Nowy wymiaru urlopu dla wcześniaków

- Nowe rozwiązanie, wydłużające obecnie funkcjonujące urlopy macierzyńskie.
- Nowa wysokość zasiłku macierzyńskiego
- Nowy uzupełniający urlop macierzyński dla rodziców wcześniaków
- W jakim okresie od urodzenia dziecka można będzie skorzystać z uzupełniającego urlopu macierzyńskiego
- Termin na złożenie wniosku o uzupełniający urlop macierzyński
- Dokumenty składane przez pracownika
- Czy rodzice mogą przebywać w tym samym okresie na uzupełniającym urlopie i rodzicielskim
- Wysokość zasiłku macierzyńskiego na uzupełniającym urlopie macierzyńskim
- Wykazywanie zasiłków w dokumentach składanych do ZUS-u.

2. Planowane zmiany dotyczące zwolnień lekarskich

- Konieczność podawania miejsca przebywania podczas zwolnienia
- Nowe przesłanki utraty prawa do zasiłku chorobowego za cały okres zwolnienia
- Jakie czynności dnia codziennego będzie mógł wykonywać ubezpieczony
- Czynności incydentalne
- Możliwość wyjechania za granicę w trakcie zwolnienia – obowiązki pracownika
- Możliwość pracy w trakcie zwolnienia
- Dopuszczalna aktywność w trakcie zwolnienia
- Kontrola pracownika przebywającego na zwolnieniu lekarskim – prawa i obowiązki płatnika składek, uprawnienia ZUS-u
- Zwrot nienależnie wypłaconego zasiłku

3. Świadczenia chorobowe: wynagrodzenie chorobowe, zasiłek chorobowy i świadczenie rehabilitacyjne:

- Wynagrodzenie za czas choroby
- Okresy wypłaty, wysokość, okres wyczekiwania na prawo do zasiłku chorobowego/wynagrodzenia chorobowego
- Przypadki, w których świadczenia chorobowe nie przysługują
- Kontrola orzekania i kontrola wykorzystywania zwolnień lekarskich – planowane zmiany
- Wysokość świadczeń chorobowych
- Okres zasiłkowy i zasady jego ustalania,
- Zasady ubiegania się i przyznawania świadczenia rehabilitacyjnego, okres przez który świadczenie przysługuje, wysokość świadczenia, podstawa wymiaru świadczenia, zasady jej waloryzacji
- Dokumentowanie uprawnień do świadczeń chorobowych

4. Zasiłek macierzyński:

- Za okres urlopu "podstawowego" z tytułu urodzenia dziecka oraz z tytułu przyjęcia dziecka na wychowanie,
- Za okres urlopu rodzicielskiego:
- Wydłużenie urlopu rodzicielskiego w razie podjęcia pracy u swojego pracodawcy – sposoby obliczania okresu wydłużenia urlopu

- Możliwość skracania urlopu rodzicielskiego i dzielenia się tym urlopem z drugim z rodziców,
- Przypadki, w których matka dziecka może przerwać pobieranie zasiłku macierzyńskiego
- Zasiłek dla ojca w razie śmierci ubezpieczonej/nieubezpieczonej matki dziecka lub porzucenia przez nią dziecka
- Zasiłek dla ojca, gdy matka dziecka ubezpieczona/nieubezpieczona jest niezdolna do samodzielnej egzystencji
- Wysokość zasiłku macierzyńskiego,
- Zasiłek macierzyński za okres, gdy dziecko lub matka jest w szpitalu
- Zasiłek dla ojca dziecka, gdy nieubezpieczona matka dziecka podejmie pracę
- Podwyższenie zasiłku macierzyńskiego do kwoty świadczenia rodzicielskiego,
- Wydłużenie urlopu rodzicielskiego (nowe wymiary, nieprzenoszalny urlop dla każdego rodzica, dopuszczalność elektronicznego wniosku o urlop, zmiana zasad wykorzystywania urlopu, inne warunki łączenia urlopu z pracą);
- Skrócenie okresu na wykorzystania urlopu ojcowskiego
- Rozporządzenie dokumentacyjne – treści wniosków składanych przez ubezpieczonych
- Zasiłek za okres urlopu ojcowskiego,

5. Zasiłki opiekuńcze

- Zasiłek opiekuńczy na ogólnych zasadach,
- Prawo/brak prawa, okres wypłaty, wysokość. Dokumentowanie prawa do zasiłku opiekuńczego
- Dodatkowy zasiłek opiekuńczy:
- Ustalanie prawa i okoliczności uprawniających do dodatkowego zasiłku opiekuńczego
- Zasady i tryb przyznawania dodatkowego zasiłku opiekuńczego

6. Zasady ustalania podstawy wymiaru świadczeń.

- Najniższa podstawa wymiaru zasiłku
- Składniki wliczane i nie wliczane do podstawy wymiaru zasiłków
- Zasady ustalania podstawy wymiaru zasiłków (składniki wynagrodzenia stanowiące podstawę wymiaru zasiłków) – analiza przypadków
- Przychody uwzględniane w podstawie wymiaru zasiłków (premie miesięczne, kwartalne, „13”, nagrody uznaniowe
- Zmiana etatu, a podstawa wymiaru zasiłku,
- Podstawa wymiaru zasiłku chorobowego, gdy niezdolność do pracy powstała w pierwszym miesiącu zatrudnienia
- Podstawa wymiaru zasiłku chorobowego po długiej nieobecności w pracy (powrót z urlopu wychowawczego i choroba od 1 dnia po powrocie
- Składniki przysługujące do określonego terminu, zmiana przepisów płacowych, a podstawa wymiaru zasiłków – analiza przypadków
- Przychody z umów cywilnoprawnych w podstawie wymiaru zasiłków
- Podstawa wymiaru zasiłku po podwyższeniu wynagrodzenia, zmianie etatu
- Kiedy składniki wynagrodzenia przyjmowane do podstawy wymiaru zasiłków należy uzupełnić, a kiedy przyjąć w kwocie faktycznie wypłaconej
- Uzupełnianie podstawy w miesiącu urlopu wypoczynkowego i innej usprawiedliwionej nieobecności
- Wynagrodzenie z tytułu siły wyższej – zmiana stanowiska ZUS-u w zakresie uzupełniania
- Choroba pracownika podczas urlopu z tytułu siły wyższej
- Choroba pracownika podczas urlopu opiekuńczego
- Postępowanie płatnika w przypadku popełnienia błędu w naliczaniu zasiłków (nadpłata/ niedopłata zasiłku) – analiza przypadków
- Korekta rozliczeń z ZUS
- Rozliczenie z US
- Rozliczenie z pracownikiem
- Korekta rozliczeń, gdy pracownik otrzymał wynagrodzenie za czas choroby a niezdolność do pracy została spowodowana wypadkiem przy pracy
- 7. Sesja pytań i odpowiedzi

Godziny szkolenia są godzinami zegarowymi, godzina = 60 minut.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 6

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 6 Nowe rozwiązanie, wydłużające obecnie funkcjonujące urlopy macierzyńskie. Nowa wysokość zasiłku macierzyńskiego Nowy uzupełniający urlop macierzyński dla rodziców wcześniaków	Andrzej Radziśław	30-10-2025	10:00	11:45	01:45
2 z 6 Przerwa	Andrzej Radziśław	30-10-2025	11:45	12:00	00:15
3 z 6 Termin na złożenie wniosku o uzupełniający urlop macierzyński Dokumenty składane przez pracownika Czy rodzice mogą przebywać w tym samym okresie na uzupełniającym urlopie i rodzicielskim	Andrzej Radziśław	30-10-2025	12:00	13:15	01:15
4 z 6 Przerwa	Andrzej Radziśław	30-10-2025	13:15	13:30	00:15
5 z 6 Konieczność podawania miejsca przebywania podczas zwolnienia Nowe przesłanki utraty prawa do zasiłku chorobowego za cały okres zwolnienia	Andrzej Radziśław	30-10-2025	13:30	15:00	01:30
6 z 6 Walidacja	-	30-10-2025	15:00	15:30	00:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	553,50 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	450,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	110,70 PLN
Koszt osobogodziny netto	90,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Andrzej Radziśław

Radca prawny i ekspert z 20-letnim doświadczeniem w zakresie spraw ubezpieczeń społecznych, z ponad 15-letnim stażem pracy w Centrali ZUS – Departamencie Ubezpieczeń i Składek.

Pracując w C/ZUS brał udział w opiniowaniu aktów prawnych związanych z ubezpieczeniami oraz analizował wydawane przez ZUS interpretacje w zakresie ich zgodności z przepisami, kontrolował jednostki terenowe ZUS. Prowadził wykłady z prawa ubezpieczeń społecznych w Wyższej Szkole Bankowej w Poznaniu na studiach dla kierowników jednostek terenowych ZUS oraz dla aplikantów w ramach szkoleń organizowanych przez Okręgową Izbę Radców prawnych w Warszawie. Trener z 20 letnim doświadczeniem w przeprowadzaniu szkoleń dla służb kadrowo płacowych, w tym również dla pracowników Oddziałów ZUS.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Autorskie materiały dydaktyczne prowadzącego w formie elektronicznej

Warunki uczestnictwa

Uczestnik zgłaszając się na nasze szkolenia poprzez bazę usług rozwojowych, akceptuje regulamin Centrum Doskonalenia Kompetencji Progressio Sp. z o.o. dostępny na stronie <https://www.pcdk.pl/o-nas/regulamin-szkolen>

Najpóźniej na 4 dni przed rozpoczęciem szkolenia, na podany adres e-mail zostaną przesłane informacje dotyczące szkolenia. W przypadku potwierdzenia szkolenia, zostaną wysłane wszelkie informacje organizacyjne.

W przypadku nie otrzymania jakichkolwiek informacji do 4 dni przed zajęciami, prosimy o kontakt telefoniczny, numer telefonu: 690 017 860 lub 22 299 23 23.

Informacje dodatkowe

Informujemy możliwości rejestrowaniu/ nagrywaniu usługi na potrzeby usługodawcy i korzystającego z usługi jak również na potrzeby monitoringu, kontroli oraz w celu utrwalania efektów kształcenia.

Aby uzyskać zaświadczenie, należy uczestniczyć w co najmniej 80% zajęć oraz zaliczyć je, zdobywając pozytywny wynik punktów z testu wiedzy.

Osoba walidująca jest zaangażowana jedynie na etapie oceny i weryfikacji efektów uczenia się uczestników, nie uczestniczy w procesie tworzenia ani uzupełniania dokumentacji walidacyjnej.

Cena bez VAT dla opłacających szkolenie, w co najmniej 70% ze środków publicznych.

!! Wszelkie informacje *dodatkowe* dotyczące zrealizowanego *szkolenia* dostępne są na naszej stronie internetowej www.pcdk.pl w zakładce szkolenia !!

Warunki techniczne

Jeśli chodzi o przepustowość, zalecamy pobieranie 1 Mbitów i wysyłanie 0,5 Mbitów. Użytkownicy mogą sprawdzić swoją rzeczywistą przepustowość za pomocą speedtest.net.

Jeśli chodzi o sprzęt, zalecamy dwurdzeniowy procesor z co najmniej 2 GB pamięci. Zalecamy dowolny system operacyjny, który obsługuje najnowsze wersje Google Chrome i Mozilla FireFox.

Jeśli chodzi o przeglądarkę, zalecamy uruchamianie FireFox, Chrome lub najnowszej wersji Edge (opartej na Chromium).

Dlaczego? Przeglądarki te zapewniają doskonałą obsługę komunikacji internetowej w czasie rzeczywistym (WebRTC). W systemie Mac OS X najnowsza przeglądarka Safari również będzie działać, ale FireFox i Chrome zapewnią lepszy dźwięk w warunkach niższej przepustowości.

Krótko mówiąc, jeśli użytkownik ma jakiegokolwiek problemy (takie jak zniekształcony dźwięk lub okresowe rozłączanie), zalecamy wypróbowanie FireFox lub Chrome. Jeśli problemy będą się powtarzać, prawdopodobnie jest to problem z siecią. BigBlueButton wyśle im powiadomienia, aby pomóc w rozwiązywaniu problemów.

W przypadku portów TCP klienci muszą być w stanie połączyć się z serwerem na porcie 80/443 (HTTP/HTTPS).

W przypadku portów UDP klienci muszą być w stanie połączyć się na porcie w zakresie 16384-32767 w celu uzyskania dźwięku opartego na WebRTC. (to są te porty które trzeba odblokować jak komuś nie działa dźwięk)

Kontakt



Kinga Szostak

E-mail k.szostak@pcdk.pl

Telefon (+48) 690 017 216