



AKAT Consulting Sp.
z o.o.

★★★★★ 4,7 / 5

5 630 ocen

Zarządzanie wiekiem i współpracą międzypokoleniową - szkolenie realizowane w ramach projektu „Akademia HR”

Numer usługi 2025/08/26/52158/2962196

📍 Chartowo / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 16 h

📅 28.10.2025 do 29.10.2025

2 900,00 PLN brutto

2 900,00 PLN netto

181,25 PLN brutto/h

181,25 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi

Grupa docelowa usługi

Usługa skierowana jest do firmy z sektora MŚP i dużych firm w ramach projektu "Akademia HR".

Usługa skierowana do:

- właścicieli,
- pracowników pełniących funkcję kierowniczą,
- pracowników przewidzianych do objęcia funkcji kierowniczej/menadżerskiej,
- pracowników zespołu HR,
- pracowników odpowiedzialnych za politykę personalną firmy lub zarządzanie zasobami ludzkimi.

Minimalna liczba uczestników

5

Maksymalna liczba uczestników

16

Data zakończenia rekrutacji

27-10-2025

Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

Liczba godzin usługi

16

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje do wykorzystania potencjału pracowników z różnych pokoleń jak również możliwości wynikających z budowania zróżnicowanych wiekowego zespołów i całej organizacji. Zapewnienie poszczególnym grupom wiekowym odpowiedniego wsparcia w pracy i rozwoju. Budowanie rozwiązań opartych o intermentoringu. Przeciwdziałanie procesom związanym z wypaleniem zawodowym.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Na poziomie wiedzy: Opisuje znaczenie procesów demograficznych w Polsce i Europie związanych z takimi zjawiskami jak starzenie się społeczeństwa, zamiana pokoleń itp. dla funkcjonowania i rozwoju własnej firmy.	Wymienia przykłady konsekwencji zmian demograficznych dla runku pracy w Polsce i Europie.	Test teoretyczny
Na poziomie wiedzy: Identyfikuje jakiego rodzaju działania pozwalają na bardziej racjonalne efektywne wykorzystanie zasobów ludzkich w przedsiębiorstwach, dzięki uwzględnianiu potrzeb i możliwości pracowników w różnym wieku.	Wskazuje przykłady potrzeb i możliwości pracowników w różnym wieku	Test teoretyczny
Na poziomie wiedzy: Przygotowuje charakterystykę pracowników z różnych grup wiekowych / pokoleń. Opisuje wpływ tych różnic na styl pracy i ewentualne nieporozumienia	Wskazuje istotne narzędzia motywacji dla wybranych grup pokoleniowych.	Test teoretyczny
Na poziomie umiejętności: Identyfikuje regulacje i rozwiązania prawne sprzyjające zatrudnianiu osób starszych.	Wskazuje przykłady korzyści i ewentualnych ograniczeń rozwiązań prawnych sprzyjających zatrudnieniu osób starszych.	Test teoretyczny
Na poziomie umiejętności: Adaptuje kampanie społeczne związane z wyrównywaniem szans pracy dla osób „50+”.	Identyfikuje najlepsze praktyki, kampanii społecznych skierowanych do osób 50+, które można zaadaptować w firmie.	Wywiad swobodny
Na poziomie umiejętności: Identyfikuje potrzeby (w tym także zabezpieczenia zdrowotnego) różnych grup wiekowych pracowników.	Wskazuje potrzeby zdrowotne i socjalne pracowników w różnych grupach wiekowych.	Wywiad swobodny
Na poziomie umiejętności: Identyfikuje oczekiwania i aspiracje rozwojowe różnych grup wiekowych pracowników.	Wskazuje różnice w oczekiwaniach rozwojowych między pokoleniami.	Wywiad swobodny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Na poziomie umiejętności: Ocenia i pozytywnie wykorzystuje potencjał różnych wiekowo grup pracowników.	Wskazuje cechy mentoringu wewnątrzfirmowego	Wywiad swobodny
Na poziomie umiejętności: Inicjuje i wspiera efektywną pracę zróżnicowanych wiekowo zespołów.	Wskazuje przykłady narzędzi oceniających efektywność pracy zespołów zróżnicowanych wiekowo.	Wywiad swobodny
Na poziomie umiejętności: Buduje rozwiązania pozwalające na wymianę kompetencji i doświadczeń między pracownikami reprezentującymi różne pokolenia.	Wskazuje przykłady działań umożliwiających wzajemne uczenie się.	Wywiad swobodny
Na poziomie umiejętności: Wdraża rozwiązania ukierunkowane na zachowanie w firmie wiedzy, doświadczeń i kompetencji pracowników w wieku przedemerytalnym.	Wymienia przykłady praktyk służących zachowaniu w firmie wiedzy pracowników odchodzących na emeryturę	Wywiad swobodny
Na poziomie umiejętności: Wprowadza rozwiązania pozwalające włączyć pracowników z różnych pokoleń w zespoły pracownicze i w pełni wykorzystać ich potencjał.	Korzysta z przykładów efektywnego wykorzystania potencjału zespołów zróżnicowanych wiekowo.	Wywiad swobodny
Na poziomie umiejętności: Aktywnie zapobiega wypaleniu zawodowemu – szczególnie „starszych” pracowników.	Promuje kulturę pracy wspierającą dobrostan psychiczny i emocjonalny	Wywiad swobodny
Na poziomie umiejętności: Buduje zróżnicowane wiekowo / pokoleniowo zespoły pracownicze w firmie.	Aranżuje zróżnicowane wiekowo / pokoleniowo zespoły pracownicze w firmie.	Wywiad swobodny
Na poziomie kompetencji społecznych: Buduje kulturę pracy opartą o wzajemny szacunek potencjału i postaw pracowników reprezentujących różne pokolenia.	Wskazuje wartości i zasady budujące kulturę szacunku w firmie.	Wywiad swobodny
Na poziomie kompetencji społecznych: Efektywnie objaśnia się z pracownikami z różnych pokoleń, na bieżąco wyjaśnia wszelkie konflikty i ewentualne nieporozumienia.	Wymienia elementy procedur rozwiązywania konfliktów.	Wywiad swobodny
Na poziomie kompetencji społecznych: Tworzy atmosferę sprzyjającą pełnej integracji i zaangażowania w pracę.	Wskazuje przykłady charakteryzuje postawy managera wspierające zachowania integracyjne zespołu	Wywiad swobodny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Kompetencja: Zarządzanie wiekiem i współpracą międzypokoleniową

Grupa Kompetencji: Kompetencje profesjonalne

1. Charakteryzacja procesów demograficznych związanych ze starzeniem się społeczeństwa, zamianą pokoleń itp.
2. Identyfikacja działań pozwalających na bardziej racjonalne i efektywne wykorzystanie zasobów ludzkich poprzez uwzględnienie potrzeb i możliwości pracowników w różnym wieku.
3. Przygotowanie charakterystyki pracowników z różnych grup wiekowych/pokoleń oraz opisanie wpływu tych różnic na styl pracy i potencjalne nieporozumienia.
4. Identyfikacja regulacji i rozwiązań prawnych sprzyjających zatrudnianiu osób starszych oraz adaptacja kampanii społecznych związanych z wyrównywaniem szans pracy dla osób "50+".
5. Charakteryzacja, ocena i pozytywne wykorzystanie potencjału różnych wiekowo grup pracowników.
6. Inicjowanie i wspieranie efektywnej pracy zróżnicowanych wiekowo zespołów.
7. Stosowanie rozwiązań umożliwiających wymianę kompetencji i doświadczeń między pracownikami reprezentującymi różne pokolenia.
8. Budowanie dialogu w zróżnicowanych wiekowo zespołach
9. Analiza potrzeb szkoleniowych w zróżnicowanych wiekowo zespołach.
10. Wdrażanie rozwiązań ukierunkowanych na zachowanie w firmie wiedzy, doświadczeń i kompetencji pracowników w wieku przedemerytalnym.
11. Aktywne zapobieganie wypaleniu zawodowemu.
12. Efektywne komunikowanie się z pracownikami z różnych pokoleń, na bieżąco wyjaśniając wszelkie konflikty i ewentualne nieporozumienia.
13. Rozwiązywanie konfliktów międzypokoleniowych.
14. Tworzenie atmosfery sprzyjającej pełnej integracji i zaangażowania w pracę.
15. Walidacja - test teoretyczny, wywiad swobodny

Walidacja obejmuje całość procesu, aż do momentu uzyskania oceny efektów uczenia się

Ostatnie 60 minut usługi przewidziane jest na przeprowadzenie walidacji usługi w formie zamkniętego testu wiedzy jednokrotnego wyboru oraz wywiadu swobodnego.

Test na potrzeby walidacji jest przygotowywany przez osobę zgłoszoną w karcie usługi jako osoba prowadząca walidację.

Procedura przeprowadzenia etapu walidacji:

- 1. Osoba prowadząca walidację rozdaje testy do uzupełnienia uczestnikom.**
- 2. Uczestnicy wypełniają testy.**
- 3. Po weryfikacji testów przez osobę prowadzącą walidację uczestnicy otrzymują informację o osiągniętym wyniku testu.**
- 4. Walidator przeprowadza wywiad swobodny z uczestnikami**

Powyższa procedura przeprowadzenia etapu walidacji usługi zapewnia rozdzielenie funkcji osoby prowadzącej usługę od osoby przeprowadzającej walidację.

Uczestnicy nie muszą wykazywać się minimalnym doświadczeniem / stażem aby uczestniczyć w usłudze rozwojowej.

Usługa prowadzona jest w godzinach zegarowych: 1 godz. = 60 min

Przerwy są wliczane w czas usługi.

Usługa jest realizowana metodami interaktywnymi i aktywizującymi, rozumianymi jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie i pozwalające uczestnikom na ćwiczenie umiejętności - case study, ćwiczenia praktyczne.

Minimalny poziom kwalifikowalności poprawnych odpowiedzi - 70 %.

Dostawca oświadcza, że:

- usługa nie dotyczy umiejętności lub kompetencji podstawowych tj. (z ang. basic skills: literacy, numeracy, ICT skills),
- usługa nie obejmuje wzajemnego świadczenia usług w Projekcie o zbliżonej tematyce przez Dostawców usług, którzy delegują na usługi siebie oraz swoich pracowników i korzystają z dofinansowania, a następnie świadczą usługi w zakresie tej samej tematyki dla Przedsiębiorcy, który wcześniej występował w roli Dostawcy tych usług,
- cena usługi nie obejmuje kosztów niezwiązanych bezpośrednio z usługą, w szczególności koszty środków trwałych przekazywanych Przedsiębiorcom lub Pracownikom przedsiębiorcy, koszty dojazdu i zakwaterowania,
- brak powiązań kapitałowych i osobowych pomiędzy dostawcą usługi a pracodawcą lub osobą dorosłą korzystającą ze wsparcia.
- usługa rozwojowa nie dotyczy kosztów usługi rozwojowej, której obowiązek przeprowadzenia na zajmowanym stanowisku pracy wynika z odrębnych przepisów prawa (np. wstępne i okresowe szkolenia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, szkolenia okresowe potwierdzające kwalifikacje na zajmowanym stanowisku pracy).

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 18

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 18 1. Charakteryzacja procesów demograficznych związanych ze starzeniem się społeczeństwa, zamianą pokoleń itp.	Piotr Głowicki	28-10-2025	08:00	09:00	01:00
2 z 18 2. Identyfikacja działań pozwalających na bardziej racjonalne i efektywne wykorzystanie zasobów ludzkich poprzez uwzględnienie potrzeb i możliwości pracowników w różnym wieku.	Piotr Głowicki	28-10-2025	09:00	10:00	01:00
3 z 18 Przerwa	Piotr Głowicki	28-10-2025	10:00	10:15	00:15
4 z 18 3. Przygotowanie charakterystyki pracowników z różnych grup wiekowych/pokoleń oraz opisanie wpływu tych różnic na styl pracy i potencjalne nieporozumienia.	Piotr Głowicki	28-10-2025	10:15	12:00	01:45
5 z 18 Przerwa	Piotr Głowicki	28-10-2025	12:00	12:30	00:30
6 z 18 Przerwa	Piotr Głowicki	28-10-2025	12:00	12:30	00:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
7 z 18 4. Identyfikacja regulacji i rozwiązań prawnych sprzyjających zatrudnianiu osób starszych oraz adaptacja kampanii społecznych związanych z wyrównywaniem szans pracy dla osób "50+".	Piotr Głowicki	28-10-2025	12:30	14:00	01:30
8 z 18 Przerwa	Piotr Głowicki	28-10-2025	14:00	14:15	00:15
9 z 18 5. Charakteryzacja, ocena i pozytywne wykorzystanie potencjału różnych wiekowo grup pracowników.	Piotr Głowicki	28-10-2025	14:15	16:00	01:45
10 z 18 6. Inicjowanie i wspieranie efektywnej pracy zróżnicowanych wiekowo zespołów.	Piotr Głowicki	29-10-2025	08:00	09:00	01:00
11 z 18 7. Stosowanie rozwiązań umożliwiających wymianę kompetencji i doświadczeń między pracownikami reprezentującymi różne pokolenia.	Piotr Głowicki	29-10-2025	09:00	10:00	01:00
12 z 18 Przerwa	Piotr Głowicki	29-10-2025	10:00	10:15	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
13 z 18 8. Budowanie dialogu w zróżnicowanych wiekowo zespołach 9. Analiza potrzeb szkoleniowych w zróżnicowanych wiekowo zespołach.	Piotr Głowicki	29-10-2025	10:15	12:00	01:45
14 z 18 10. Wdrażanie rozwiązań ukierunkowanych na zachowanie w firmie wiedzy, doświadczeń i kompetencji pracowników w wieku przedemerytalnym. 11. Aktywne zapobieganie wypaleniu zawodowemu.	Piotr Głowicki	29-10-2025	12:30	13:30	01:00
15 z 18 12. Efektywne komunikowanie się z pracownikami z różnych pokoleń, na bieżąco wyjaśniając wszelkie konflikty i ewentualne nieporozumienia. 13. Rozwiązywanie konfliktów międzypokoleniowych.	Piotr Głowicki	29-10-2025	13:30	14:30	01:00
16 z 18 Przerwa	Piotr Głowicki	29-10-2025	14:30	14:45	00:15
17 z 18 14. Tworzenie atmosfery sprzyjającej pełnej integracji i zaangażowania w pracę.	Piotr Głowicki	29-10-2025	14:45	15:30	00:45

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
18 z 18 Walidacja - test teoretyczny, wywiad swobodny	-	29-10-2025	15:30	16:00	00:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 900,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 900,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	181,25 PLN
Koszt osobogodziny netto	181,25 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Piotr Głowicki

Wykładowca akademicki (adiunkt), AWF Wrocław, WSB, SGH, UE, Wyższa Szkoła „Edukacja”, Synergy Trainings, Wrocławski Instytut Biznesu i Edukacji, UMK Trener od 2019 roku. Audytor Audytów Menedżerskich

Coach biznesowy i doradca w ramach projektów koncernowych

Specjalizacje: Praca Grupowa (moderacje), Trening Menedżerski, Komunikacja interpersonalna, Prezentacje i wystąpienia publiczne, Negocjacje (nauki systemowe), Technologie informacyjne
Publikacje naukowe

Realizacja ponad 900 warsztatów i programów szkoleniowych

Absolwent Kent Institute, Sydney, Australia 2001-2003, AWF we Wrocławiu

Stażysta MIT Boston, USA, 2007, członek Academy of Management USA Doradca i Audytor

Koncernowy Volkswagen AG – od 2004

Doradca i Audytor Koncernowy MBMPL – od 2018

Posiada co najmniej 120 godzin doświadczenie w prowadzeniu szkoleń o podobnej tematyce dla osób dorosłych w ost. 2 latach wstecz od dnia rozpoczęcia szkolenia

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy dostaną notesy, teczki, długopisy, a po zakończeniu usługi materiały wypracowane podczas usługi.

Uczestnicy dostają materiały szkoleniowe w toku prowadzonego szkolenia, zgodnie z bieżącym zapotrzebowaniem.

Warunki uczestnictwa

OGÓLNE WARUNKI ŚWIADCZENIA USŁUG

Dokonanie zapisu na usługę jest jednoznaczne z akceptacją ogólnych warunków świadczenia usługi (OWU), które znajdują się na stronie internetowej pod adresem <https://akatconsulting.pl/ogolne-warunki-umowy-akat-consulting>

Dostawca oświadcza że:

- po zakończeniu usługi uczestnik otrzymuje odpowiednie zaświadczenie/ certyfikat, a warunkiem jego uzyskania jest uczestnictwo w co najmniej 80% zajęć usługi rozwojowej oraz zaliczenie zajęć np. w formie testu wiedzy, testu kompetencyjnego, zadań praktycznych do wykonania lub innych form zaliczenia zajęć przewidzianych w OKHR

- cena usługi nie odbiega od cen rynkowych oraz, że cena jest adekwatna do jej zakresu

- zapewnia realizację usługi uwzględniając potrzeby osób z niepełnosprawnościami (w tym również dla osób ze szczególnymi potrzebami) zgodnie ze Standardami dostępności dla polityki spójności 2021-2027.

- karta usługi przygotowana została zgodnie z obowiązującym Regulaminem BUR m.in. w zakresie powierzenia us

Informacje dodatkowe

- usługa nie jest świadczona przez podmiot pełniący funkcję Operatora lub partnera w którymkolwiek Regionalnym Programie lub FERS.

- usługa nie jest świadczona przez podmiot będący jednocześnie podmiotem korzystającym z usług rozwojowych o zbliżonej tematyce w ramach danego projektu.

- usługa nie dotyczy kosztów usługi , której obowiązek przeprowadzenia na zajmowanym stanowisku pracy wynika z odrębnych przepisów prawa

Usługa szkoleniowa jest zwolniona z podatku VAT w przypadku, kiedy przedsiębiorstwo zwolnione jest z podatku VAT lub dofinansowanie wynosi co najmniej 70%. W innej sytuacji do ceny netto doliczany jest podatek VAT w wysokości 23%. Usługa będzie realizowana zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa w tym przepisami prawa o VAT.

Podstawa: §3 ust. 1 pkt. 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20.12.2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz szczegółowych warunków stosowania tych zwolnień (Dz.U. z 2018 r., poz. 701).

Adres

Chartowo 5

61-245 Chartowo

woj. wielkopolskie

Kontakt



Wojciech Kalisz



E-mail w.kalisz@akatconsulting.pl

Telefon (+48) 793 487 686