



MANUFATURA
LIDERA SPÓŁKA Z
OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚ
CIĄ

★★★★★ 5,0 / 5

8 ocen

Akademia HR - Analityka w procesach HR w kontekście zmian rynku pracy

Numer usługi 2025/08/25/183668/2959175

📍 Będargowo / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 57 h

📅 30.09.2025 do 01.12.2025

10 205,00 PLN brutto

10 205,00 PLN netto

179,04 PLN brutto/h

179,04 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi

Grupa docelowa usługi

Usługa skierowana jest do członków zespołów HR, pracowników odpowiedzialnych za politykę personalną oraz zarządzanie zasobami ludzkimi w organizacji, menedżerów oraz kandydatów na stanowiska menedżerskie. W szczególności dedykowana jest osobom, które przygotowują organizację do zmian wynikających z przeobrażeń rynku pracy i potrzebują rozwijać kompetencje w zakresie analityki HR jako narzędzia wspierającego podejmowanie trafnych decyzji personalnych.

Minimalna liczba uczestników

6

Maksymalna liczba uczestników

9

Data zakończenia rekrutacji

31-08-2025

Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

Liczba godzin usługi

57

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Celem usługi jest przygotowanie uczestników do samodzielnego stosowania narzędzi analityki HR w podejmowaniu decyzji personalnych i planowaniu działań w odpowiedzi na zmiany rynku pracy. Uczestnik rozwinie umiejętności gromadzenia, analizy i interpretacji danych HR, identyfikowania kluczowych wskaźników oraz tworzenia raportów wspierających zarządzanie zasobami ludzkimi.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Identyfikuje zasady gromadzenia, analizowania i raportowania istotnych danych, informacji HR w celu podejmowania decyzji opartych na danych.	Rozpoznaje zasady gromadzenia i analizy danych HR.	Analiza dowodów i deklaracji
Identyfikuje techniki analizy danych jakościowych oraz ilościowych wykorzystywane w obszarze HR.	Wskazuje właściwe techniki analizy danych jakościowych i ilościowych.	Analiza dowodów i deklaracji
Rozpoznaje możliwości wykorzystania statystycznych metod i narzędzi analizy danych w obszarze HR.	Wybiera odpowiednie metody statystyczne do konkretnych sytuacji HR.	Analiza dowodów i deklaracji
Identyfikuje główne funkcjonalności, możliwości analityczne wiodących na rynku polskim narzędzi/platform HCM.	Wskazuje główne funkcje analityczne platform HCM.	Analiza dowodów i deklaracji
Wykonuje analizy danych, podejmuje na tej podstawie prawidłowe decyzje dotyczące procesów HR realizowanych w firmie.	Prezentuje wyniki analizy danych HR i proponowane decyzje.	Analiza dowodów i deklaracji
Interpretuje dane z raportów i opracowań badawczych, dotyczących zjawisk na rynku pracy, w sposób użyteczny dla własnej organizacji.	Wskazuje trafne interpretacje danych z raportów i badań rynku pracy.	Analiza dowodów i deklaracji
Skutecznie wdraża i modyfikuje procesy HR w takich obszarach jak zarządzanie wiekiem, różnorodnością oraz nowymi formami pracy, w oparciu o dostępne dane i wynikające z nich wnioski.	Przedstawia propozycje zmian procesów HR w oparciu o dane i wnioski z analiz.	Analiza dowodów i deklaracji
Bada opinię pracowników (w tym kwestii zasad równości sprawiedliwości organizacyjnej) zgodnie z założeniami metodologicznymi i najlepszymi praktykami w tym zakresie.	Wskazuje poprawne metody badania opinii pracowników zgodnie z przyjętymi standardami.	Analiza dowodów i deklaracji
Wykorzystuje uzyskiwane w procesie analizy procesów HR wnioski dotyczące wskaźników efektywności na poziomie poszczególnych osób, zespołów i całej firmy.	Wskazuje odpowiednie wskaźniki efektywności dla różnych poziomów organizacji.	Analiza dowodów i deklaracji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Liczy zwrot z inwestycji (ROI) w procesy ukierunkowane na zarządzanie wiekiem, różnorodnością oraz nowymi formami pracy.	Wybiera właściwą metodę obliczania ROI w pytaniach testowych.	Analiza dowodów i deklaracji
Samodzielnie wykorzystuje funkcjonalności statystyczne ogólnie dostępnych programów takich jak MS Excel.	Rozpoznaje funkcje statystyczne MS Excel w pytaniach testowych.	Analiza dowodów i deklaracji
Dokonuje analizy procesów HR na bazie wybranej platformy HCM.	Przedstawia analizę danych HR wykonaną przy użyciu platformy HCM.	Analiza dowodów i deklaracji
Na bazie prowadzonych analiz skutecznie zarządza kapitałem ludzkim w organizacji, bazującym na zróżnicowanym potencjale pracowników.	Prezentuje działania zarządcze podejmowane na podstawie analizy danych o potencjale pracowników.	Analiza dowodów i deklaracji
Przygotowuje i przekazuje wnioski z prowadzonych analiz procesów HR w sposób użyteczny dla kadry zarządzającej, menedżerskiej oraz samych pracowników.	Przedstawia wnioski z analiz HR w sposób dostosowany do potrzeb różnych odbiorców.	Analiza dowodów i deklaracji
Przekonuje do realizacji systematycznych badań procesów HR w organizacji.	Prezentuje argumenty uzasadniające konieczność realizacji badań HR w organizacji.	Analiza dowodów i deklaracji

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Dzień 1

- 8:00–10:00 – Identyfikacja zasad gromadzenia danych HR w organizacji
- 10:00–12:00 – Analizowanie danych HR w kontekście procesów kadrowych
- 12:00–14:00 – Raportowanie istotnych informacji HR dla podejmowania decyzji
- 14:00–16:00 – Wykorzystanie danych w procesie zarządzania zasobami ludzkimi

Dzień 2

- 8:00–10:00 – Techniki analizy danych jakościowych w HR
- 10:00–12:00 – Techniki analizy danych ilościowych w HR
- 12:00–14:00 – Rozpoznawanie możliwości wykorzystania statystycznych metod analizy danych
- 14:00–16:00 – Narzędzia statystyczne stosowane w praktyce HR

Dzień 3

- 8:00–10:00 – Główne funkcjonalności systemów HCM dostępnych na rynku polskim
- 10:00–12:00 – Możliwości analityczne platform HCM w procesach HR
- 12:00–14:00 – Wykonywanie analiz danych HR przy użyciu systemów informatycznych
- 14:00–16:00 – Podejmowanie decyzji kadrowych na podstawie wyników analiz

Dzień 4

- 8:00–10:00 – Interpretacja danych z raportów i opracowań badawczych dotyczących rynku pracy
- 10:00–12:00 – Wykorzystanie wniosków z badań w praktyce organizacyjnej
- 12:00–14:00 – Wdrażanie procesów HR w obszarze zarządzania wiekiem i różnorodnością
- 14:00–16:00 – Modyfikowanie procesów HR w odpowiedzi na zmiany rynku pracy

Dzień 5

- 8:00–10:00 – Badanie opinii pracowników zgodnie z metodologią badań HR
- 10:00–12:00 – Analiza opinii w obszarze równości i sprawiedliwości organizacyjnej
- 12:00–14:00 – Wykorzystanie wniosków z badań w procesie podejmowania decyzji
- 14:00–16:00 – Kształtowanie kultury organizacyjnej w oparciu o wyniki analiz

Dzień 6

- 8:00–10:00 – Analiza wskaźników efektywności procesów HR na poziomie osób i zespołów
- 10:00–12:00 – Analiza wskaźników efektywności na poziomie całej organizacji
- 12:00–14:00 – Liczenie zwrotu z inwestycji (ROI) w procesy HR
- 14:00–16:00 – Zastosowanie funkcjonalności statystycznych w MS Excel w analizie HR

Dzień 7

- 8:00–10:00 – Analiza procesów HR z wykorzystaniem platform HCM
- 10:00–12:00 – Zarządzanie kapitałem ludzkim w oparciu o prowadzone analizy
- 12:00–14:00 – Przygotowywanie i przekazywanie wniosków z analiz kadrze zarządzającej i pracownikom
- 14:00–16:00 – walidacja efektów (kwestionariusz samooceny)

Walidacja obejmuje całość procesu, aż do momentu uzyskania efektów uczenia się.

Uczestnicy nie muszą wykazywać się minimalnym doświadczeniem / stażem aby uczestniczyć w usłudze rozwojowej.

Przerwy są wliczane w czas usługi.

Usługa jest realizowana metodami interaktywnymi i aktywizującymi, rozumianymi jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu doświadczenie i pozwalające uczestnikom na ćwiczenie umiejętności - case study, ćwiczenia praktyczne. W trakcie realizacji usługi przewidziano systematyczne działania umożliwiające bieżącą ocenę postępów uczestników w osiągnięciu efektów uczenia się. Dostawca oświadcza, że:

- **usługa nie dotyczy umiejętności lub kompetencji podstawowych tj. (z ang. basic skills: literacy, numeracy, ICT skills),**

- usługa nie obejmuje wzajemnego świadczenia usług w Projekcie o zbliżonej tematyce przez Dostawców usług, którzy delegują na usługi siebie oraz swoich pracowników i korzystają z dofinansowania, a następnie świadczą usługi w zakresie tej samej tematyki dla Przedsiębiorcy, który wcześniej występował w roli Dostawcy tych usług,
- cena usługi nie obejmuje kosztów niezwiązanych bezpośrednio z usługą, w szczególności koszty środków trwałych przekazywanych Przedsiębiorcom lub Pracownikom przedsiębiorcy, koszty dojazdu i zakwaterowania,
- brak powiązań kapitałowych i osobowych pomiędzy dostawcą usługi a pracodawcą lub osobą dorosłą korzystającą ze wsparcia.

usługa rozwojowa nie dotyczy kosztów usługi rozwojowej, której obowiązek przeprowadzenia na zajmowanym stanowisku pracy wynika z odrębnych przepisów prawa (np. wstępne i okresowe szkolenia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, szkolenia okresowepotwierdzające kwalifikacje na zajmowanym stanowisku pracy).

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 29

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 29 Identyfikacja zasad gromadzenia danych HR w organizacji	Justyna Kurek-Wdowiak	30-09-2025	08:00	10:00	02:00
2 z 29 Analizowanie danych HR w kontekście procesów kadrowych	Justyna Kurek-Wdowiak	30-09-2025	10:00	12:00	02:00
3 z 29 Raportowanie istotnych informacji HR dla podejmowania decyzji	Justyna Kurek-Wdowiak	30-09-2025	12:00	14:00	02:00
4 z 29 Wykorzystanie danych w procesie zarządzania zasobami ludzkimi	Justyna Kurek-Wdowiak	30-09-2025	14:00	16:00	02:00
5 z 29 Techniki analizy danych jakościowych w HR	Justyna Kurek-Wdowiak	01-10-2025	08:00	10:00	02:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
6 z 29 Techniki analizy danych ilościowych w HR	Justyna Kurek-Wdowiak	01-10-2025	10:00	12:00	02:00
7 z 29 Rozpoznawanie możliwości wykorzystania statystycznych metod analizy danych	Justyna Kurek-Wdowiak	01-10-2025	12:00	14:00	02:00
8 z 29 Narzędzia statystyczne stosowane w praktyce HR	Justyna Kurek-Wdowiak	01-10-2025	14:00	16:00	02:00
9 z 29 Główne funkcjonalności systemów HCM dostępnych na rynku polskim	Justyna Kurek-Wdowiak	02-10-2025	08:00	10:00	02:00
10 z 29 Możliwości analityczne platform HCM w procesach HR	Justyna Kurek-Wdowiak	02-10-2025	10:00	12:00	02:00
11 z 29 Wykonywanie analiz danych HR przy użyciu systemów informatycznych	Justyna Kurek-Wdowiak	02-10-2025	12:00	14:00	02:00
12 z 29 Podejmowanie decyzji kadrowych na podstawie wyników analiz	Justyna Kurek-Wdowiak	02-10-2025	14:00	16:00	02:00
13 z 29 Interpretacja danych z raportów i opracowań badawczych dotyczących rynku pracy	Justyna Kurek-Wdowiak	03-10-2025	08:00	10:00	02:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
14 z 29 Wykorzystanie wniosków z badań w praktyce organizacyjnej	Justyna Kurek-Wdowiak	03-10-2025	10:00	12:00	02:00
15 z 29 Wdrażanie procesów HR w obszarze zarządzania wiekiem i różnorodnością	Justyna Kurek-Wdowiak	03-10-2025	12:00	14:00	02:00
16 z 29 Modyfikowanie procesów HR w odpowiedzi na zmiany rynku pracy	Justyna Kurek-Wdowiak	03-10-2025	14:00	16:00	02:00
17 z 29 Badanie opinii pracowników zgodnie z metodologią badań HR	Justyna Kurek-Wdowiak	27-11-2025	08:00	10:00	02:00
18 z 29 Analiza opinii w obszarze równości i sprawiedliwości organizacyjnej	Justyna Kurek-Wdowiak	27-11-2025	10:00	12:00	02:00
19 z 29 Wykorzystanie wniosków z badań w procesie podejmowania decyzji	Justyna Kurek-Wdowiak	27-11-2025	12:00	14:00	02:00
20 z 29 Kształtowanie kultury organizacyjnej w oparciu o wyniki analiz	Justyna Kurek-Wdowiak	27-11-2025	14:00	16:00	02:00
21 z 29 Analiza wskaźników efektywności procesów HR na poziomie osób i zespołów	Justyna Kurek-Wdowiak	28-11-2025	08:00	10:00	02:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
22 z 29 Analiza wskaźników efektywności na poziomie całej organizacji	Justyna Kurek-Wdowiak	28-11-2025	10:00	12:00	02:00
23 z 29 Liczenie zwrotu z inwestycji (ROI) w procesy HR	Justyna Kurek-Wdowiak	28-11-2025	12:00	14:00	02:00
24 z 29 Zastosowanie funkcjonalności statystycznych w MS Excel w analizie HR	Justyna Kurek-Wdowiak	28-11-2025	14:00	16:00	02:00
25 z 29 Analiza procesów HR z wykorzystaniem platform HCM	Justyna Kurek-Wdowiak	01-12-2025	08:00	10:00	02:00
26 z 29 Zarządzanie kapitałem ludzkim w oparciu o prowadzone analizy	Justyna Kurek-Wdowiak	01-12-2025	10:00	12:00	02:00
27 z 29 Przygotowywanie i przekazywanie wniosków z analiz kadrze zarządzającej i pracownikom	Justyna Kurek-Wdowiak	01-12-2025	12:00	14:00	02:00
28 z 29 Przekonywanie do realizacji systematycznych badań procesów HR w organizacji	Justyna Kurek-Wdowiak	01-12-2025	14:00	16:00	02:00
29 z 29 Walidacja efektów szkolenia, kwestionariusz samooceny	-	01-12-2025	16:00	17:00	01:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	10 205,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	10 205,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	179,04 PLN
Koszt osobogodziny netto	179,04 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Justyna Kurek-Wdowiak

Justyna Kurek-Wdowiak – doświadczona trenerka rozwoju kompetencji menedżerskich i zespołowych, certyfikowana konsultantka metodologii Gallupa® (CliftonStrengths®), od lat związana z obszarem doradztwa i szkoleń dla biznesu. Specjalizuje się w pracy z talentami Gallupa, wspierając uczestników w budowaniu samoświadomości, rozwijaniu mocnych stron oraz skutecznym wykorzystaniu ich w pracy zawodowej. Prowadzi szkolenia z zakresu przywództwa, komunikacji i zarządzania zmianą, kładąc szczególny nacisk na praktyczne zastosowanie wiedzy w codziennym funkcjonowaniu zespołów. Realizuje procesy rozwojowe dla liderów i managerów średniego oraz wyższego szczebla, wspierając ich w rozwijaniu stylu przywództwa opartego na mocnych stronach, motywowaniu pracowników oraz wzmacnianiu kultury organizacyjnej opartej na zaangażowaniu i współpracy. Posiada wieloletnie doświadczenie w prowadzeniu warsztatów dla klientów biznesowych, w tym z branży produkcyjnej, usługowej i handlowej. Współpracowała z firmami takimi jak 3M, Capgemini, Credit Agricole, HP czy Nokian Tyres. Posiada ponad 120 godzin doświadczenia w prowadzeniu szkoleń o podobnej tematyce dla osób dorosłych, zdobyte w ciągu ostatnich dwóch lat (24 miesięcy) przed rozpoczęciem szkolenia.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały dla uczestników obejmują skrypt szkoleniowy formacie PDF, prezentacje multimedialne (PPTX), drukowane konspekty zajęć, scenariusze rozmów oceniających i feedbackowych (PDF), formularz planu wdrożenia zmiany w organizacji). Materiały zostaną udostępnione uczestnikom elektronicznie lub w formie drukowanej podczas szkolenia.

Uczestnicy dostają materiały szkoleniowe w toku prowadzonego szkolenia, zgodnie z bieżącym zapotrzebowaniem.

Warunki uczestnictwa

WAŻNE!!! Opublikowana usługa jest w kwocie netto bez doliczonej 23% stawki VAT, zwolnienie z VAT zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. (Dz. U. poz. 1722), § 3 ust. 1 pkt 14, w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień, przysługuje wyłącznie podmiotom z pozyskanym dofinansowaniem $\geq 70\%$, w innym przypadku do faktury zostanie doliczona obowiązująca stawka VAT.

Dostawca Usługi oświadcza, że:

- usługa rozwojowa będzie realizowana zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa w tym przepisami prawa o VAT.

Informacje dodatkowe

- Po zakończeniu usługi uczestnik otrzymuje odpowiednie zaświadczenie, a warunkiem jego uzyskania jest uczestnictwo w co najmniej 80% zajęć usługi oraz zaliczenie zajęć w formie testu teoretycznego i wywiadu swobodnego.
- Minimalny poziom poprawnych odpowiedzi w teście wiedzy wynosi 80%.
- Dostawca Usługi oświadcza, że: cena usługi nie odbiega od cen rynkowych oraz, a cena jest adekwatna do jej zakresu, karta usługi przygotowana została zgodnie z obowiązującym Regulaminem BUR m.in. w zakresie powierzenia usług, usługa nie jest świadczona przez podmiot pełniący funkcję Operatora lub partnera w Projekcie albo przez podmiot powiązany kapitałowo lub osobowo z Operatorem lub partnerem, usługa nie jest świadczona przez podmiot pełniący funkcję Operatora lub partnera w którymkolwiek Regionalnym Programie lub FERS, usługa nie jest świadczona przez podmiot będący jednocześnie podmiotem korzystającym z usług o zbliżonej tematyce w ramach danego projektu.

Adres

Będargowo 29A
72-005 Będargowo
woj. zachodniopomorskie

Dostawca Usługi potwierdza, że zapewni realizację usługi rozwojowej uwzględniając potrzeby osób z niepełnosprawnościami (w tym również dla osób ze szczególnymi potrzebami) zgodnie ze Standardami dostępności dla polityki spójności 2021-2027.

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Aneta Świetlicka

E-mail anetaswietlicka@manufakturalidera.pl

Telefon (+48) 791 861 009