



KUJAWSKA SZKOŁA
WYŻSZA WE
WŁOCŁAWKU

★★★★★ 5,0 / 5

1 ocena

Studia podyplomowe - Psychologia przywództwa

Numer usługi 2025/08/25/170522/2958748

📍 mieszana (zdalna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)

📅 Studia podyplomowe

🕒 180 h

📅 01.10.2025 do 30.06.2026

5 700,00 PLN brutto

5 700,00 PLN netto

31,67 PLN brutto/h

31,67 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Grupa docelowa usługi	Studia te adresowane są do obecnych i/lub przyszłych szefów zespołów, przedsiębiorców, menedżerów, liderów grup, osób pełniących funkcje kierownicze; osób chcących rozwijać swój potencjał przywódczy, a także poszerzać wiedzę z zakresu psychologii biznesu oraz technik wpływu społecznego.
Minimalna liczba uczestników	10
Maksymalna liczba uczestników	50
Data zakończenia rekrutacji	30-09-2025
Forma prowadzenia usługi	mieszana (zdalna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)
Liczba godzin usługi	180
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.)
Zakres uprawnień	studia podyplomowe

Cel

Cel edukacyjny

Absolwenci studiów Psychologia przywództwa mogą znaleźć zatrudnienie: w instytucjach na stanowiskach związanych z zarządzaniem zasobami ludzkimi. Mogą też z powodzeniem rozpocząć własną działalność gospodarczą.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Wiedza - absolwent zna i rozumie: - różne rodzaje więzi społecznych na linii lider-współpracownicy istniejących w ramach organizacji - psychologiczne teorie i modele przywództwa - metody stosowane w psychologii pracy - funkcjonowanie człowieka w normie i patologii. - specyfikę różnych środowisk funkcjonowania człowieka oraz założeń i celów działania organizacji, instytucji, zakładów pracy. - metody diagnozowania podwładnych - rodzaje negocjacji i mediacji - zasady stosowane w treningu kreatywnego myślenia - formy komunikacji interpersonalnej - nowoczesne metody zarządzania zasobami ludzkimi techniki coachingu - przyczyny stresu i sposoby radzenia sobie w sytuacjach trudnych - ważność wizerunku lidera w biznesie i polityce - podstawowe zasady tworzenia i rozwoju różnych form przedsiębiorczości; - psychologiczne aspekty funkcjonowania organizacji i wykonywania pracy zawodowej	Weryfikacja osiągniętych efektów uczenia się wymaga zastosowania zróżnicowanych form sprawdzania, adekwatnych do kategorii wiedzy, umiejętności albo kompetencji społecznych, których dotyczą te efekty. Osiągnięte efekty uczenia się w kategorii wiedzy można weryfikować za pomocą egzaminów / zaliczeń z oceną pisemnych lub ustnych, a także w oparciu o analizę opracowanych konspektów i obserwację ich realizacji	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Umiejętności - absolwent potrafi: - prawidłowo interpretować i wyjaśniać zjawiska społeczne i relacje między nimi w zakresie przywództwa - występować publicznie - wykorzystywać zdobytą wiedzę w praktyce - negocjować i mediować - łagodzić konflikty w zespole - radzić sobie ze stresem - komunikować się przy pomocy różnych kanałów i technik komunikacyjnych z podwładnymi oraz przedstawicielami środowiska społeczno-gospodarczego. - koordynować pracę zespołu oraz podejmować wiodącą rolę i współdziałać w realizacji zadania. - opracować diagnozę w zakresie zachowania, różnic indywidualnych, emocji, motywacji pracownika - kierować pracą zespołu oraz współdziałać z innymi osobami w ramach prac zespołowych; posiada umiejętności przywódcze - przestrzegać zasad etyki zawodowej Kompetencje społeczne - absolwent jest gotów: - pracować w grupie, przyjmując w niej różne role, w szczególności rolę przywódcy - krytycznej oceny posiadanych kompetencji oraz samodzielnego poszerzania wiedzy i własnych umiejętności. - przyjmowania odpowiedzialności za podejmowane decyzje - podejmowania wyzwań zawodowych i osobistych; rozumie potrzebę ciągłego rozwoju oraz uczenia się przez całe życie; wykazuje aktywność i przedsiębiorczość	Weryfikacja osiągniętych efektów uczenia się wymaga zastosowania zróżnicowanych form sprawdzania, adekwatnych do kategorii wiedzy, umiejętności albo kompetencji społecznych, których dotyczą te efekty. Osiągnięte efekty uczenia się w kategorii wiedzy można weryfikować za pomocą egzaminów / zaliczeń z oceną pisemnych lub ustnych, a także w oparciu o analizę opracowanych konspektów i obserwację ich realizacji Weryfikacja osiągniętych efektów uczenia się wymaga zastosowania zróżnicowanych form sprawdzania, adekwatnych do kategorii wiedzy, umiejętności albo kompetencji społecznych, których dotyczą te efekty. Osiągnięte efekty uczenia się w kategorii wiedzy można weryfikować za pomocą egzaminów / zaliczeń z oceną pisemnych lub ustnych, a także w oparciu o analizę opracowanych konspektów i obserwację ich realizacji	Test teoretyczny Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Ogólna charakterystyka studiów podyplomowych

Liczba semestrów: 2

Łączna liczba godzin zajęć dydaktycznych: 180

Łączna liczba punktów ECTS: 60

Semestr I

L.p.	Nazwa przedmiotu	Forma zaliczenia	Ogółem	Liczba godzin wykładów	Liczba godzin ćwiczeń	Liczba punktów ECTS
1	Psychologiczne teorie i modele przywództwa. Psychologia władzy	E	15	15	-	6
2	Psychologia pracy	Zo	10	10	-	4
3	Diagnoza psychologiczna podwładnych	E	15	5	10	5
4	Komunikacja interpersonalna	Zo	15	-	15	5
5	Negocjacje i mediacje w przywództwie	E	20	5	15	6
6	Trening kreatywnego myślenia	Zo	15	-	15	4
Ogólna liczba godzin w semestrze			90	godz.35	godz.55	30

Semestr II

L.p.	Nazwa przedmiotu	Forma zaliczenia	Ogółem	Liczba godzin wykładów	Liczba godzin ćwiczeń	Liczba punktów ECTS
1.	Wywieranie wpływu społecznego i motywowanie	E	20	10	10	6

2.	Zaburzenia funkcjonowania jednostek i grup (mobbing i molestowanie)	Zo	10	10	-	4
3.	Nowoczesne metody zarządzania zasobami ludzkimi	E	15	15	-	5
4.	Coaching	Zo	15	-	15	5
5.	Wizerunek lidera w polityce i biznesie	Zo	15	-	15	5
6.	Warsztat radzenia sobie ze stresem	Zo	15	-	15	5
Ogólna liczba godzin/punktów ECTS w semestrze			90	godz.35	godz.55	30
Ogólna liczba godzin/punktów ECTS w 2 semestrach			180	godz.70	godz.110	60

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.					

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	5 700,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	5 700,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	31,67 PLN
Koszt osobogodziny netto	31,67 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Kamila Matuszak

Akademickie Centrum Kształcenia Podyplomowego w Kujawskiej Szkole Wyższej we Włocławku

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały dla uczestników usługi udostępniane są na platformie Microsoft Teams

Warunki uczestnictwa

- Złożenie kompletu dokumentów w Akademickim Centrum Kształcenia Podyplomowego we Włocławku w terminie do dnia 30 października 2025 r.
- Opłata rekrutacyjna wynosi 100 zł.
- Ukończone studia wyższe, tj. posiadanie jednego z dyplomów: licencjata, inżyniera, magistra lub magistra inżyniera.

Informacje dodatkowe

Zawarto umowę z WUP w Toruniu w ramach projektu "Kierunek – Rozwój"

Warunki techniczne

Zajęcia zdalne odbywają się na platformie Microsoft Teams

- Telefony i tablety z systemem Android:

Aplikacja Microsoft Teams (bezpłatna) współpracuje z urządzeniami z systemem Android, używając ostatnich czterech głównych wersji systemu operacyjnego.

- Telefony iPhone, tablety iPad i odtwarzacze iPod:

Aplikacja Microsoft Teams (bezpłatna) współpracuje z urządzeniami przy użyciu dwóch ostatnich głównych wersji systemu iOS.

- Komputery klasy PC:

Zalecane wymagania systemowe i dotyczące przepustowości

Podczas organizowania spotkania za pomocą klienta stacjonarnego Teams wymagany jest dwurdzeniowy procesor 1,1 GHz lub szybszy (zalecany jest procesor 4-rdzeniowy lub szybszy) i co najmniej 4 GB pamięci RAM (Teams wymaga dedykowanych 4 GB pamięci RAM oprócz wszystkich innych wymagań systemowych).

Twoje połączenie internetowe powinno mieć co najmniej 2,0 Mb/s, aby móc korzystać ze wszystkich funkcji Teams. Przepustowość używana przez Teams będzie optymalizowana na podstawie warunków sieciowych i automatycznie będzie priorytetowo traktować dźwięk nad jakością obrazu, gdy będzie to konieczne.

Co do przeglądarek to zalecane są Microsoft EDGE oraz Google Chrome.

Kontakt



Kamila Matuszak

E-mail k.matuszak@ksw.wloclawek.pl

Telefon (+48) 660 718 341