



CENTRUM
SZKOLENIOWE
MARCELINA DUDEK

★★★★★ 4,9 / 5
321 ocen

**KOMUNIKACJA I ZARZĄDZANIE
RÓŻNORODNOŚCIĄ NA PODSTAWIE
BADANIA INSIGHTS DISCOVERY z Patrycją
Grzybowska-Rybak w duchu
zrównoważonego rozwoju, z
wykorzystaniem kompetencji cyfrowych
(kwalifikacje)**

Numer usługi 2025/08/22/173195/2954810

📍 Katowice / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 20 h

📅 08.11.2025 do 09.11.2025

5 200,00 PLN brutto

5 200,00 PLN netto

260,00 PLN brutto/h

260,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi

Grupa docelowa usługi

Szkolenie jest skierowane do:

- osób planujących rozpoczęcie lub rozwój działalności w ramach zielonych miejsc pracy, zainteresowanych zdobyciem zielonych kompetencji i umiejętności cyfrowych
- Trenerzy/trenerki, absolwenci/absolwentki szkół i kursów trenerskich, podyplomowych studiów trenerskich;
- studenci/studentki oraz absolwenci/absolwentki studiów psychologii, pedagogiki i innych kierunków;
- nauczyciele/nauczycielki, pedagodzy/pedagożki, psycholodzy/psycholożki, doradcy/doradczynie zawodowi/e;
- osoby pracujące z zespołami;
- osoby planujące zmianę ścieżki kariery;
- pracownicy działów HR;
- osoby zainteresowane rozwojem osobistym.

Minimalna liczba uczestników

10

Maksymalna liczba uczestników

16

Data zakończenia rekrutacji

03-11-2025

Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

Liczba godzin usługi

20

Cel

Cel edukacyjny

Celem warsztatu jest rozwój kompetencji cyfrowych i umiejętności pracy z modelem Insights Discovery w kontekście zielonej transformacji. Uczestnicy nauczą się rozpoznawać style komunikacji i preferencje uczenia się oraz dopasowywać metody pracy do różnych profili osobowości, tworząc środowisko sprzyjające różnorodności, otwartości i współpracy na rzecz zrównoważonego rozwoju.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Wyjaśnia znaczenie integracji grupy w celu zbudowania bezpieczeństwa niezbędnego do pracy na doświadczeniu własnym.	Wymienia elementy budujące poczucie bezpieczeństwa (w tym różnorodność i równość).	Test teoretyczny
Wykorzystuje aplikacje cyfrowe online do tworzenia mapy strukturalizującej wiedzę.	Tworzy mapę narzędzi komunikacji w oparciu o aplikację cyfrową (Mind Mapper).	Analiza dowodów i deklaracji
Uczestnik na podstawie znajomości modelu Insights Discovery, interpretuje różnice percepcyjne i wskazuje ich znaczenie dla pracy z grupą w duchu zrównoważonego rozwoju (otwartość, włączanie perspektyw).	Wyjaśnia podstawy modelu Insights Discovery i wymienia różnice percepcyjne oraz ich znaczenie dla zrównoważonego rozwoju.	Test teoretyczny
Wykorzystuje AI do rozpoznania stylów uczenia się osób o różnych energiach kolorystycznych i wskazuje, jak dobierać metody szkoleniowe z poszanowaniem różnorodności.	Przedstawia informacje dotyczące ich stylów uczenia się różnych energii kolorystycznych w aplikacji cyfrowej	Analiza dowodów i deklaracji
Uczestnik diagnozuje style uczenia się poszczególnych energii kolorystycznych.	Dopasowuje opisy stylów uczenia się do poszczególnych energii kolorystycznych	Test teoretyczny
Dobiera formy komunikacji do poszczególnych energii kolorystycznych. Wykorzystuje kompetencje cyfrowe tworząc quiz online	Tworzy swój quiz (np. w aplikacji Quizlet) w tematyce doboru form komunikacji do poszczególnych energii kolorystycznych.	Analiza dowodów i deklaracji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Wykorzystuje model Insights Discovery do wspierania współpracy w duchu zrównoważonego rozwoju	Opisuje różnice percepcyjne i ich znaczenie dla współpracy prośrodowiskowej	Test teoretyczny
	Wskazuje, jak można je zastosować w pracy zespołów ESG	Test teoretyczny
Wykorzystuje AI do rozpoznawania stylów uczenia się i tworzenia metod edukacji klimatycznej	przygotuje prompt generujący charakterystyki stylów uczenia się w kontekście zielonej transformacji	Analiza dowodów i deklaracji
Wykorzystuje narzędzia cyfrowe do tworzenia materiałów edukacyjnych nt. zielonych kompetencji	przygotowuje mapę pojęciową lub quiz online w tematyce zrównoważonego rozwoju	Analiza dowodów i deklaracji

Kwalifikacje

Inne kwalifikacje

Uznane kwalifikacje

Pytanie 4. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kwalifikacji jest rozpoznawalny i uznawalny w danej branży/sektorze (czy certyfikat otrzymał pozytywne rekomendacje od co najmniej 5 pracodawców danej branży/sektorów lub związku branżowego, zrzeszającego pracodawców danej branży/sektorów)?

TAK

Informacje

Podstawa prawna dla Podmiotów / kategorii Podmiotów	uprawnione do realizacji procesów walidacji i certyfikowania na mocy innych przepisów prawa
Nazwa Podmiotu prowadzącego walidację	Fundacja My Personality Skills
Podmiot prowadzący walidację jest zarejestrowany w BUR	Tak
Nazwa Podmiotu certyfikującego	Fundacja My Personality Skills
Podmiot certyfikujący jest zarejestrowany w BUR	Tak

Program

Szkolenie jest skierowane do:

- osób planujących rozpoczęcie lub rozwój działalności w ramach zielonych miejsc pracy, zainteresowanych zdobyciem zielonych kompetencji i umiejętności cyfrowych
- Trenerzy/trenerki, absolwenci/absolwentki szkół i kursów trenerskich, podyplomowych studiów trenerskich;
- studenci/studentki oraz absolwenci/absolwentki studiów psychologii, pedagogiki i innych kierunków;
- nauczyciele/nauczycielki, pedagodzy/pedagożki, psycholodzy/psycholożki, doradcy/doradczynie zawodowi/e;
- osoby pracujące z zespołami;
- osoby planujące zmianę ścieżki kariery;
- pracownicy działów HR;
- osoby zainteresowane rozwojem osobistym.

Zakres szkolenia i kompetencje, które nabędzie uczestnik są zielone na podstawie bazy danych ESCO – wykazu przykładowych zielonych umiejętności opracowanych przez KE w ramach klasyfikacji ESCO:

- Współdziałanie za pomocą różnych technologii cyfrowych i zrozumienie odpowiednich środków komunikacji cyfrowej w danym kontekście.
- Udostępnianie danych, informacji i treści cyfrowych innym osobom za pomocą odpowiednich technologii cyfrowych. .
- Świadomość wpływu technologii cyfrowych i ich wykorzystania w środowisku

Zakres tematyczny oraz praktyczny charakter szkolenia wspierają rozwój zielonych i cyfrowych kompetencji.

Forma warsztatowa zapewni realizację celu edukacyjnego.

PRT dział 4 Technologie informacyjne i telekomunikacyjne

Usługa będzie realizowana w godzinach dydaktycznych (1h=45 min.).

Przerwy nie wliczają się w czas szkolenia.

Szkolenie odbywa się czasowo według harmonogramu jednak z uwagi na różne tempo pracy kursantów - możliwe są minimalne przesunięcia.

Metoda weryfikacji osiągnięcia efektów kształcenia, tj. realizacji celu edukacyjnego:

- test teoretyczny
- analiza dowodów i deklaracji

Szkolenie prowadzi do nabycia kwalifikacji zawodowej:

Specjalista ds. zarządzania zespołem z wykorzystaniem narzędzi cyfrowych.

PROGRAM SZKOLENIA:

Dzień 1

10:00 – 12:00

Budowanie bezpiecznej i wspierającej przestrzeni uczenia się (TEORIA)

- Znaczenie integracji grupy dla pracy w obszarze zielonej gospodarki.
- Aplikacje cyfrowe online do tworzenia map wiedzy nt. ESG i zrównoważonego rozwoju.
- Narzędzia komunikacyjne (lejek, parafraza, pytania) jako sposób redukowania barier komunikacyjnych i budowania szacunku dla odmienności.

12:00 – 13:00

Komunikacja w wielu wymiarach i cyfrowe narzędzia refleksji (PRAKTYKA)

- Model komunikacji von Thuna w kontekście edukacji klimatycznej i ekologicznej.
- Komunikaty z różnych perspektyw a transformacja środowiskowa.
- Dokumentowanie refleksji w aplikacji Mind Mapper nt. zielonych kompetencji.

13:00 – 14:00 PRZERWA

14:00 – 16:30

Energia kolorów w budowaniu otwartej i zrównoważonej współpracy (PRAKTYKA)

- Podstawy modelu Insights Discovery i ich znaczenie dla współpracy w duchu zrównoważonego rozwoju.
- Interpretacja różnych percepcyjnych w kontekście działań proekologicznych i społecznych.

- Określenie własnej dominacji energetycznej i refleksja nad jej rolą w pracy zespołowej dla zielonej transformacji.

16:30 – 18:00

Technologia i współpraca – jak AI wspiera różnorodne style uczenia się (PRAKTYKA)

- AI do rozpoznania stylów uczenia się osób o różnych energiach kolorystycznych.
- Dobór metod szkoleniowych z poszanowaniem różnorodności i wartości prośrodowiskowych.
- Synteza wiedzy w formie cyfrowej i refleksja nad rolą współpracy w zielonej transformacji.

Dzień 2

09:00 – 10:30

Behawioralne wskaźniki energii i kompetencje cyfrowe w pracy z grupą (TEORIA)

- Rozpoznanie wskaźników behawioralnych energii kolorystycznych.
- Planowanie pracy z różnorodną grupą w duchu równości, zrównoważonego rozwoju i ESG.
- Strukturalizowanie wiedzy w aplikacjach cyfrowych nt. zielonych kompetencji.

10:30 – 12:00

Diagnozowanie preferencji uczenia się w oparciu o kolory (PRAKTYKA)

- Diagnoza stylu uczenia się poszczególnych energii kolorystycznych.
- Odniesienie diagnozy do wdrażania praktyk proekologicznych.

12:00 – 13:00 PRZERWA

13:00 – 15:00

AI w diagnozie energii kolorystycznych: zachowania i komunikaty (PRAKTYKA)

- Poszczególne energie a charakterystyczne zachowania i komunikaty.
- AI do generowania przykładów zachowań w kontekście postaw prośrodowiskowych.

15:00 – 17:00

Komunikacja dopasowana do energii i cyfrowe podsumowanie rozwoju (PRAKTYKA)

- Dobór form komunikacji do poszczególnych energii kolorystycznych.
- Tworzenie quizu online nt. komunikacji w zielonej transformacji.
- Refleksja nad własnym rozwojem – jak wdrożyć zasady zrównoważonego rozwoju i narzędzia cyfrowe w pracy trenerskiej.

17:00 – 18:00 WALIDACJA

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 11

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 11 Budowanie bezpiecznej i wspierającej przestrzeni uczenia się (TEORIA)	Patrycja Grzybowska-Rybak	08-11-2025	10:00	12:00	02:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
2 z 11 Komunikacja w wielu wymiarach i cyfrowe narzędzia refleksji (PRAKTYKA)	Patrycja Grzybowska-Rybak	08-11-2025	12:00	13:00	01:00
3 z 11 PRZERWA	Patrycja Grzybowska-Rybak	08-11-2025	13:00	14:00	01:00
4 z 11 Energia kolorów w budowaniu otwartej i zrównoważonej współpracy (PRAKTYKA)	Patrycja Grzybowska-Rybak	08-11-2025	14:00	16:30	02:30
5 z 11 Technologia i współpraca – jak AI wspiera różnorodne style uczenia się (PRAKTYKA)	Patrycja Grzybowska-Rybak	08-11-2025	16:30	18:00	01:30
6 z 11 Behawioralne wskaźniki energii i kompetencje cyfrowe w pracy z grupą (TEORIA)	Patrycja Grzybowska-Rybak	09-11-2025	09:00	10:30	01:30
7 z 11 Diagnozowanie preferencji uczenia się w oparciu o kolory (PRAKTYKA)	Patrycja Grzybowska-Rybak	09-11-2025	10:30	12:00	01:30
8 z 11 PRZERWA	Patrycja Grzybowska-Rybak	09-11-2025	12:00	13:00	01:00
9 z 11 AI w diagnozie energii kolorystycznych: zachowania i komunikaty (PRAKTYKA)	Patrycja Grzybowska-Rybak	09-11-2025	13:00	15:00	02:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
10 z 11 Komunikacja dopasowana do energii i cyfrowe podsumowanie rozwoju (PRAKTYKA)	Patrycja Grzybowska-Rybak	09-11-2025	15:00	17:00	02:00
11 z 11 WALIDACJA - test teoretyczny oraz analiza dowodów i deklaracji	-	09-11-2025	17:00	18:00	01:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	5 200,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	5 200,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	260,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	260,00 PLN
W tym koszt walidacji brutto	125,00 PLN
W tym koszt walidacji netto	125,00 PLN
W tym koszt certyfikowania brutto	125,00 PLN
W tym koszt certyfikowania netto	125,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Patrycja Grzybowska-Rybak



Pracuje jako trenerka od 2020 roku. Łącznie przeprowadziła ponad 120 godzin warsztatowo-szkoleniowych. W latach 2019–2025 prowadziła szkolenia z zakresu person marketingowych, strategii i języka marki, design thinking oraz coachingu, wspierając uczestników w rozwijaniu kreatywności, komunikacji i umiejętności strategicznych.

W ostatnich 5 latach ukończyła m.in. studia podyplomowe Coaching & Mentoring (SWPS Katowice, 2024), szkolenia z zakresu design thinking (DTI, 2020 i 2021), managing brands (Questus, 2021) oraz kurs moderatorski w zakresie design thinking (DTI, 2020).

W 2025 roku rozwija także swoje kompetencje w obszarze nowych technologii, zrównoważonego rozwoju i bezpieczeństwa danych, kończąc szkolenia z zakresu cyberbezpieczeństwa, sztucznej inteligencji, śladu węglowego w organizacji oraz ochrony danych. Dzięki temu jej działalność szkoleniowa opiera się na nowoczesnym, odpowiedzialnym i ekologicznym podejściu, łączącym aspekty psychologiczne, technologiczne i środowiskowe.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Informacje o materiałach dla uczestników niezbędne do realizacji usługi, m.in.:

Skrypt szkoleniowy w wersji cyfrowej – zamiast drukowanych ulotek, co wspiera ekologiczną działalność.

Uczestnik szkolenia pracuje na swoim własnym urządzeniu - smartfonie, tablecie lub laptopie.

Informacje dodatkowe

- Warunkiem uzyskania zaświadczenia jest uczestnictwo w co najmniej 80% zajęć usługi rozwojowej
- 1 godzina rozliczeniowa = 45 minut
- przerwy nie wliczają się do czasu szkolenia
- Karta niniejszej usługi rozwojowej została przygotowana zgodnie z obowiązującym Regulaminem Bazy Usług Rozwojowych

Usługa zwolniona z VAT na podstawie §3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (Dz. U. z 2025 r. poz. 832)

Przerwa pierwszego dnia szkolenia ustalona jest w od 13:00 do 14:00, drugiego od 12:00 do 13:00 jednakże ze względu na warsztatowy charakter szkolenia oraz ewentualny jego przebieg – za zgodą trenera oraz uczestników godzina ww. przerwy może zostać zmieniona.

Zapisując się na usługę wyrażasz zgodę na rejestrowanie/nagrywanie swojego wizerunku na potrzeby monitoringu, kontroli oraz w celu utrwalenia efektów uczenia się.

Adres

ul. Zabrska 3/6
40-068 Katowice
woj. śląskie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt

Anna Wieczorek



E-mail dotacjedlabeauty@gmail.com

Telefon (+48) 606 217 054