



Zarządzanie Zasobami Ludzkimi dla menedżerów (studia online)

Numer usługi 2025/08/21/165297/2952641

6 000,00 PLN brutto

6 000,00 PLN netto

37,27 PLN brutto/h

37,27 PLN netto/h

Uniwersytet WSB
Merito w Toruniu
Wydział Finansów i
Zarządzania w
Bydgoszczy

★★★★★ 4,5 / 5

22 oceny

- 📖 Studia podyplomowe
- 📺 zdalna w czasie rzeczywistym
- 🕒 161:00 h
- 📅 15.11.2025 do 30.06.2026

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Grupa docelowa usługi	<p>Studia adresowane są do kadry kierowniczej wyższego i średniego szczebla, m.in. menedżerów, właścicieli firm oraz wszystkich osób, które z racji pełnionej funkcji zawodowej są odpowiedzialne za zespoły i poszczególnych pracowników, jak i tych, które przygotowują się do bycia menedżerem.</p> <p>Usługa jest adresowana również do uczestników projektu KIERUNEK - ROZWÓJ, podpisano umowę ramową z WUP TORUŃ celem rozliczania bonów</p>
Minimalna liczba uczestników	15
Maksymalna liczba uczestników	30
Data zakończenia rekrutacji	29-10-2025
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	161
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1571, z późn. zm.)
Zakres uprawnień	studia podyplomowe

Cel

Cel edukacyjny

Celem studiów jest przekazanie Ci usystematyzowanej wiedzy o zarządzaniu zasobami ludzkimi w organizacji na poziomie strategicznym i operacyjnym. Będziesz potrafić diagnozować, analizować, rozwiązywać problemy z zakresu zarządzania ludźmi, a także zdobędziesz umiejętności menedżerskie, w tym interaktywnego działania.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
zarządza zespołem pracowników	ocenia potencjał zawodowy każdego pracownika	Test teoretyczny
	buduje systemy motywacyjne i wspiera zaangażowanie w zespole	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	przeprowadza proces onboardingu nowego pracownika	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
działa zgodnie z przepisami Kodeksu Pracy	charakteryzuje i właściwie stosuje przepisy Prawa Pracy przez cały okres zatrudnienia	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
stosuje skuteczną komunikację w zarządzaniu zespołem	przeprowadza trudne rozmowy z pracownikami	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	organizuje spotkania i narady	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	dobiera właściwe środki komunikacji	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

JAK BUDOWAĆ POZYCJĘ LIDERA W ZESPOLE? (8 godz.)

- Znaczenie autorytetu dla funkcji lidera zespołu – jak go budować i podtrzymywać?
- Pielęgnowanie wizji sukcesu u siebie i współpracowników.
- Jak dawać wsparcie i budzić zaufanie u członków zespołu?
- Odmienne strategie działania: kierownik wyłoniony z zespołu, nowy kierownik – „stary” zespół. (8 godz.)

NOWOCZESNE SYSTEMY ZARZĄDZANIA LUDŹMI (72 godz.)

- Efektywne metody rekrutacji i selekcji. Wywiad behawioralny. Wywiad oparty na kompetencjach i wartościach. Zadania sprawdzające umiejętności. (16 godz.)
- Nowoczesne procesy adaptacji i wdrożenia nowego pracownika oraz pracownika wracającego po dłuższej przerwie (Preonboarding. Onboarding. Reboarding.). Projektowanie narzędzi według podejścia 4C. (8 godz.)
- Systemy ocen okresowych. Systemy rozmów rocznych rozwojowych – narzędzia proste, przyjazne dla użytkownika, efektywne dla menadżera i organizacji. (8 godz.)
- Ocena potencjału zawodowego. Indywidualna diagnoza potencjału uczestników na podstawie badania MindSonar® - kwestionariusz wartości i wzorców myślenia. (8 godz.)
- Budowanie systemów motywacyjnych, psychologiczne mechanizmy zaangażowania. Motywacyjny aspekt systemów wynagrodzeń. (16 godz.)
- Proces rozstawiania się z pracownikami, prowadzenie trudnych rozmów z pracownikami. Outplacement. (16 godz.)

EFEKTYWNI PRACOWNICY – EFEKTYWNY ZESPÓŁ (32 godz.)

- Zarządzanie przez cele. (8 godz.)
- Coaching i mentoring jako najnowocześniejsze narzędzia rozwoju kompetencji pracowników. (16 godz.)
- Efektywność zespołu oparta na różnorodności pokoleniowej. Rozpoznanie sytuacji problematycznych w przedsiębiorstwie, których przyczyną jest wiek zatrudnionych pracowników. Przygotowanie do skuteczniejszego zarządzania zróżnicowanymi wiekowo zespołami (pokolenie Alpha, Z, Y, X, BB). (8 godz.)

PRAWO PRACY W PRAKTYCE (16 godz.)

- Najnowsze zmiany w prawie pracy.
- Rodzaje umów o pracę i sposoby ich zawierania.
- Zakaz konkurencji (w trakcie trwania stosunku pracy i po jego ustaniu).
- Odpowiedzialność materialna i porządkowa pracowników.
- Czas pracy i urlopy pracownicze.
- Ustanie stosunku pracy.
- Równe traktowanie, zakaz dyskryminacji i mobbing w stosunkach pracy i związane z nimi zagrożenia dla pracodawcy. (16 godz.)

KOMUNIKACJA W PRACY MENEDŻERA (32 godz.)

- Budowanie zaangażowania i zgody na zmianę w organizacji. (8 godz.)
- Organizacja spotkań i narad – techniki przygotowywania i przeprowadzania prezentacji. (8 godz.)
- Wystąpienia publiczne w pracy menedżera. (8 godz.)
- Wykorzystanie nowych mediów w pracy menedżera. Dopasowywanie mediów społecznościowych pod działalność firmy. Wykorzystanie sztucznej inteligencji AI i ChatGPT w codziennej pracy menedżera. (8 godz.)

PRACA INDYWIDUALNA – PROJEKT (10 godz.)

- Analiza materiałów dodatkowych wskazanych przez wykładowców. Czas pracy własnej słuchacza bez udziału wykładowcy.

Walidacja: Test online z wynikiem generowanym automatycznie otwarty w terminie 21-24.06.2026. Czas na test w przeliczeniu dla jednego słuchacza: 45 minut

Harmonogram zjazdów:

- I zjazd 15-16 listopada 2025
- II zjazd 13-14 grudnia 2025
- III zjazd 17-18 stycznia 2026
- IV zjazd 14-15 lutego 2026
- V zjazd 7-8 marca 2026
- VI zjazd 21-22 marca 2026
- VII zjazd 11-12 kwietnia 2026
- VIII zjazd 9-10 maja 2026
- IX zjazd 30-31 maja 2026
- X zjazd 20-21 czerwca 2026

Liczba semestrów: 2

Liczba punktów ECTS: 30

Rodzaj dokumentu potwierdzającego ukończenie studiów: świadectwo ukończenia studiów podyplomowych

Łączna liczba godzin: 161(161h zdalnych w czasie rzeczywistym), w tym 80 h teoretycznych i 81 h praktycznych. Na studiach zajęcia prowadzone są w formie ćwiczeń, wykładów, warsztatów, case study, rozmowy na żywo. Wykładowcami są osoby na co dzień zajmujące się praktycznymi aspektami zarządzania zasobami ludzkimi. Aktywizująca uczestników forma prowadzenia zajęć pozwala na wyćwiczenie umiejętności rozwiązywania problemów przedstawianych na bieżąco przez wykładowców jak i przytaczanych przez słuchaczy.

Zajęcia odbywają się w soboty i niedziele średnio raz w miesiącu w godzinach 8:00-15:00. Zajęcia są realizowane w blokach 1,5h. Każdy blok składa się z 2 godzin dydaktycznych tj. 2 x 45 min. Po każdym bloku następuje 10 minutowa przerwa, która nie wlicza się w czas trwania usługi.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 81

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 81 Budowanie systemów motywacyjnych, psychologiczne mechanizmy zaangażowania. Motywacyjny aspekt systemów wynagrodzeń. Wykład/ rozmowa na żywo	-	15-11-2025	08:00	09:30	01:30
2 z 81 Budowanie systemów motywacyjnych, psychologiczne mechanizmy zaangażowania. Motywacyjny aspekt systemów wynagrodzeń. Wykład/ rozmowa na żywo	-	15-11-2025	09:40	11:10	01:30

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
3 z 81 Budowanie systemów motywacyjnych, psychologiczne mechanizmy zaangażowania. Motywacyjny aspekt systemów wynagrodzeń. Wykład/ rozmowa na żywo	-	15-11-2025	11:20	12:50	01:30
4 z 81 Budowanie systemów motywacyjnych, psychologiczne mechanizmy zaangażowania. Motywacyjny aspekt systemów wynagrodzeń. Wykład/ rozmowa na żywo	-	15-11-2025	13:00	14:30	01:30
5 z 81 Budowanie systemów motywacyjnych, psychologiczne mechanizmy zaangażowania. Motywacyjny aspekt systemów wynagrodzeń. Ćwiczenia/ case study	-	16-11-2025	08:00	09:30	01:30
6 z 81 Budowanie systemów motywacyjnych, psychologiczne mechanizmy zaangażowania. Motywacyjny aspekt systemów wynagrodzeń. Ćwiczenia/ case study	-	16-11-2025	09:40	11:10	01:30

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
7 z 81 Budowanie systemów motywacyjnych, psychologiczne mechanizmy zaangażowania. Motywacyjny aspekt systemów wynagrodzeń. Ćwiczenia/ case study	-	16-11-2025	11:20	12:50	01:30
8 z 81 Budowanie systemów motywacyjnych, psychologiczne mechanizmy zaangażowania. Motywacyjny aspekt systemów wynagrodzeń. Ćwiczenia/ case study	-	16-11-2025	13:00	14:30	01:30
9 z 81 Efektywne metody rekrutacji i selekcji. Wywiad behawioralny. Wywiad oparty na kompetencjach i wartościach. Zadania sprawdzające umiejętności. Wykład/ rozmowa na żywo	-	13-12-2025	08:00	09:30	01:30
10 z 81 Efektywne metody rekrutacji i selekcji. Wywiad behawioralny. Wywiad oparty na kompetencjach i wartościach. Zadania sprawdzające umiejętności. Wykład/ rozmowa na żywo	-	13-12-2025	09:40	11:10	01:30

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<p>11 z 81 Efektywne metody rekrutacji i selekcji. Wywiad behawioralny. Wywiad oparty na kompetencjach i wartościach. Zadania sprawdzające umiejętności. Wykład/ rozmowa na żywo</p>	-	13-12-2025	11:20	12:50	01:30
<p>12 z 81 Efektywne metody rekrutacji i selekcji. Wywiad behawioralny. Wywiad oparty na kompetencjach i wartościach. Zadania sprawdzające umiejętności. Wykład/ rozmowa na żywo</p>	-	13-12-2025	13:00	14:30	01:30
<p>13 z 81 Efektywne metody rekrutacji i selekcji. Wywiad behawioralny. Wywiad oparty na kompetencjach i wartościach. Zadania sprawdzające umiejętności. Ćwiczenia/ case study</p>	-	14-12-2025	08:00	09:30	01:30

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<p>14 z 81 Efektywne metody rekrutacji i selekcji. Wywiad behawioralny. Wywiad oparty na kompetencjach i wartościach. Zadania sprawdzające umiejętności. Ćwiczenia/ case study</p>	-	14-12-2025	09:40	11:10	01:30
<p>15 z 81 Efektywne metody rekrutacji i selekcji. Wywiad behawioralny. Wywiad oparty na kompetencjach i wartościach. Zadania sprawdzające umiejętności. Ćwiczenia/ case study</p>	-	14-12-2025	11:20	12:50	01:30
<p>16 z 81 Efektywne metody rekrutacji i selekcji. Wywiad behawioralny. Wywiad oparty na kompetencjach i wartościach. Zadania sprawdzające umiejętności. Ćwiczenia/ case study</p>	-	14-12-2025	13:00	14:30	01:30

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<p>17 z 81</p> <p>Wykorzystanie nowych mediów w pracy menedżera. Dopasowywanie mediów społecznościowych pod działalność firmy. Wykorzystanie sztucznej inteligencji AI i ChatGPT w codziennej pracy menedżera. Wykład</p>	Katarzyna Wolszczak	17-01-2026	08:00	09:30	01:30
<p>18 z 81</p> <p>Wykorzystanie nowych mediów w pracy menedżera. Dopasowywanie mediów społecznościowych pod działalność firmy. Wykorzystanie sztucznej inteligencji AI i ChatGPT w codziennej pracy menedżera. Wykład</p>	Katarzyna Wolszczak	17-01-2026	09:40	11:10	01:30
<p>19 z 81</p> <p>Wykorzystanie nowych mediów w pracy menedżera. Dopasowywanie mediów społecznościowych pod działalność firmy. Wykorzystanie sztucznej inteligencji AI i ChatGPT w codziennej pracy menedżera. Ćwiczenia</p>	Mateusz Olech	17-01-2026	11:20	12:50	01:30

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<p>20 z 81</p> <p>Wykorzystanie nowych mediów w pracy menedżera. Dopasowywanie mediów społecznościowych pod działalność firmy. Wykorzystanie sztucznej inteligencji AI i ChatGPT w codziennej pracy menedżera. Ćwiczenia</p>	Mateusz Olech	17-01-2026	13:00	14:30	01:30
<p>21 z 81</p> <p>Ocena potencjału zawodowego. Indywidualna diagnoza potencjału uczestników na podstawie badania MindSonar® - kwestionariusz wartości i wzorców myślenia. Wykład/ rozmowa na żywo</p>	Mariusz Grudzień	18-01-2026	08:00	09:30	01:30
<p>22 z 81</p> <p>Ocena potencjału zawodowego. Indywidualna diagnoza potencjału uczestników na podstawie badania MindSonar® - kwestionariusz wartości i wzorców myślenia. Wykład/ rozmowa na żywo</p>	Mariusz Grudzień	18-01-2026	09:40	11:10	01:30

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<p>23 z 81 Ocena potencjału zawodowego. Indywidualna diagnoza potencjału uczestników na podstawie badania MindSonar® - kwestionariusz wartości i wzorców myślenia. Ćwiczenia/ case study</p>	Mariusz Grudzień	18-01-2026	11:20	12:50	01:30
<p>24 z 81 Ocena potencjału zawodowego. Indywidualna diagnoza potencjału uczestników na podstawie badania MindSonar® - kwestionariusz wartości i wzorców myślenia. Ćwiczenia/ case study</p>	Mariusz Grudzień	18-01-2026	13:00	14:30	01:30
<p>25 z 81 Wystąpienia publiczne w pracy menedżera. Wykład/ rozmowa na żywo</p>	Jakub Lewandowski	14-02-2026	08:00	09:30	01:30
<p>26 z 81 Wystąpienia publiczne w pracy menedżera. Wykład/ rozmowa na żywo</p>	Jakub Lewandowski	14-02-2026	09:40	11:10	01:30

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
27 z 81 Wystąpienia publiczne w pracy menedżera. Ćwiczenia/ case study	Jakub Lewandowski	14-02-2026	11:20	12:50	01:30
28 z 81 Wystąpienia publiczne w pracy menedżera. Ćwiczenia/ case study	Jakub Lewandowski	14-02-2026	13:00	14:30	01:30
29 z 81 Prawo pracy w praktyce Wykład/ rozmowa na żywo	Anna Hajdas	15-02-2026	08:00	09:30	01:30
30 z 81 Prawo pracy w praktyce Wykład/ rozmowa na żywo	Anna Hajdas	15-02-2026	09:40	11:10	01:30
31 z 81 Prawo pracy w praktyce Wykład/ rozmowa na żywo	Anna Hajdas	15-02-2026	11:20	12:50	01:30
32 z 81 Prawo pracy w praktyce Wykład/ rozmowa na żywo	Anna Hajdas	15-02-2026	13:00	14:30	01:30

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<p>33 z 81</p> <p>Nowoczesne procesy adaptacji i wdrożenia nowego pracownika oraz pracownika wracającego po dłuższej przerwie (Preonboarding. Onboarding. Reboarding.). Projektowanie narzędzi według podejścia 4C. Wykład</p>	-	07-03-2026	08:00	09:30	01:30
<p>34 z 81</p> <p>Nowoczesne procesy adaptacji i wdrożenia nowego pracownika oraz pracownika wracającego po dłuższej przerwie (Preonboarding. Onboarding. Reboarding.). Projektowanie narzędzi według podejścia 4C. Wykład</p>	-	07-03-2026	09:40	11:10	01:30
<p>35 z 81</p> <p>Nowoczesne procesy adaptacji i wdrożenia nowego pracownika oraz pracownika wracającego po dłuższej przerwie (Preonboarding. Onboarding. Reboarding.). Projektowanie narzędzi według podejścia 4C. Ćwicz</p>	-	07-03-2026	11:20	12:50	01:30

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
36 z 81 Nowoczesne procesy adaptacji i wdrożenia nowego pracownika oraz pracownika wracającego po dłuższej przerwie (Preonboarding. Onboarding. Reboarding.). Projektowanie narzędzi według podejścia 4C. Ćwicz	-	07-03-2026	13:00	14:30	01:30
37 z 81 Coaching i mentoring jako najnowocześniejsze narzędzia rozwoju kompetencji pracowników. Wykład/ rozmowa na żywo	Ilona Perużyńska-Zych	08-03-2026	08:00	09:30	01:30
38 z 81 Coaching i mentoring jako najnowocześniejsze narzędzia rozwoju kompetencji pracowników. Wykład/ rozmowa na żywo	Ilona Perużyńska-Zych	08-03-2026	09:40	11:10	01:30
39 z 81 Coaching i mentoring jako najnowocześniejsze narzędzia rozwoju kompetencji pracowników. Wykład/ rozmowa na żywo	Ilona Perużyńska-Zych	08-03-2026	11:20	12:50	01:30

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
40 z 81 Coaching i mentoring jako najnowocześniejsze narzędzia rozwoju kompetencji pracowników. Wykład/ rozmowa na żywo	Ilona Perużyńska-Zych	08-03-2026	13:00	14:30	01:30
41 z 81 Organizacja spotkań i narad – techniki przygotowywania i przeprowadzania prezentacji. Wykład/ rozmowa na żywo	Izabela Mazurek-Turska	21-03-2026	08:00	09:30	01:30
42 z 81 Organizacja spotkań i narad – techniki przygotowywania i przeprowadzania prezentacji. Wykład/ rozmowa na żywo	Izabela Mazurek-Turska	21-03-2026	09:40	11:10	01:30
43 z 81 Organizacja spotkań i narad – techniki przygotowywania i przeprowadzania prezentacji. Ćwiczenia/ case study	Izabela Mazurek-Turska	21-03-2026	11:20	12:50	01:30
44 z 81 Organizacja spotkań i narad – techniki przygotowywania i przeprowadzania prezentacji. Ćwiczenia/ case study	Izabela Mazurek-Turska	21-03-2026	13:00	14:30	01:30

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
45 z 81 Prawo pracy w praktyce Ćwiczenia/ case study	Krzysztof Walczak	22-03-2026	08:00	09:30	01:30
46 z 81 Prawo pracy w praktyce Ćwiczenia/ case study	Krzysztof Walczak	22-03-2026	09:40	11:10	01:30
47 z 81 Prawo pracy w praktyce Ćwiczenia/ case study	Krzysztof Walczak	22-03-2026	11:20	12:50	01:30
48 z 81 Prawo pracy w praktyce Ćwiczenia/ case study	Krzysztof Walczak	22-03-2026	13:00	14:30	01:30
49 z 81 Proces rozstawania się z pracownikami, prowadzenie trudnych rozmów z pracownikami. Outplacement. W ykład/ rozmowa na żywo	-	11-04-2026	08:00	09:30	01:30
50 z 81 Proces rozstawania się z pracownikami, prowadzenie trudnych rozmów z pracownikami. Outplacement. W ykład/ rozmowa na żywo	-	11-04-2026	09:40	11:10	01:30
51 z 81 Proces rozstawania się z pracownikami, prowadzenie trudnych rozmów z pracownikami. Outplacement. W ykład/ rozmowa na żywo	-	11-04-2026	11:20	12:50	01:30

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
52 z 81 Proces rozstawania się z pracownikami, prowadzenie trudnych rozmów z pracownikami. Outplacement. Wkład/ rozmowa na żywo	-	11-04-2026	13:00	14:30	01:30
53 z 81 Proces rozstawania się z pracownikami, prowadzenie trudnych rozmów z pracownikami. Outplacement. Ćwiczenia/ case study	-	12-04-2026	08:00	09:30	01:30
54 z 81 Proces rozstawania się z pracownikami, prowadzenie trudnych rozmów z pracownikami. Outplacement. Ćwiczenia/ case study	-	12-04-2026	09:40	11:10	01:30
55 z 81 Proces rozstawania się z pracownikami, prowadzenie trudnych rozmów z pracownikami. Outplacement. Ćwiczenia/ case study	-	12-04-2026	11:20	12:50	01:30
56 z 81 Proces rozstawania się z pracownikami, prowadzenie trudnych rozmów z pracownikami. Outplacement. Ćwiczenia/ case study	-	12-04-2026	13:00	14:30	01:30

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
57 z 81 Zarządzanie przez cele Wykład/ rozmowa na żywo	Kamila Kisiełewska-Ostrowska	09-05-2026	08:00	09:30	01:30
58 z 81 Zarządzanie przez cele Wykład/ rozmowa na żywo	Kamila Kisiełewska-Ostrowska	09-05-2026	09:40	11:10	01:30
59 z 81 Zarządzanie przez cele Ćwiczenia/ case study	Kamila Kisiełewska-Ostrowska	09-05-2026	11:20	12:50	01:30
60 z 81 Zarządzanie przez cele Ćwiczenia/ case study	Kamila Kisiełewska-Ostrowska	09-05-2026	13:00	14:30	01:30
61 z 81 Jak budować pozycję lidera w zespole? Wykład/ rozmowa na żywo	Piotr Pilch	10-05-2026	08:00	09:30	01:30
62 z 81 Znaczenie autorytetu dla funkcji lidera zespołu Wykład/ rozmowa na żywo	Piotr Pilch	10-05-2026	09:40	11:10	01:30
63 z 81 Pielęgnowanie wizji sukcesu u siebie i współpracowników w Ćwiczenia/ case study	Piotr Pilch	10-05-2026	11:20	12:50	01:30

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
64 z 81 Jak dawać wsparcie i budzić zaufanie u członków zespołu? Ćwiczenia/ case study	Piotr Pilch	10-05-2026	13:00	14:30	01:30
65 z 81 Coaching i mentoring jako najnowocześniejsze narzędzia rozwoju kompetencji pracowników. Ćwiczenia/ case study	Joanna Rajang	30-05-2026	08:00	09:30	01:30
66 z 81 Coaching i mentoring jako najnowocześniejsze narzędzia rozwoju kompetencji pracowników. Ćwiczenia/ case study	Joanna Rajang	30-05-2026	09:40	11:10	01:30
67 z 81 Coaching i mentoring jako najnowocześniejsze narzędzia rozwoju kompetencji pracowników. Ćwiczenia/ case study	Joanna Rajang	30-05-2026	11:20	12:50	01:30
68 z 81 Coaching i mentoring jako najnowocześniejsze narzędzia rozwoju kompetencji pracowników. Ćwiczenia/ case study	Joanna Rajang	30-05-2026	13:00	14:30	01:30

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
69 z 81 Systemy ocen okresowych. Systemy rozmów rocznych rozwojowych – narzędzia proste, przyjazne dla użytkownika, efektywne dla menedżera i organizacji. Wykład/ rozmowa na żywo	-	31-05-2026	08:00	09:30	01:30
70 z 81 Systemy ocen okresowych. Systemy rozmów rocznych rozwojowych – narzędzia proste, przyjazne dla użytkownika, efektywne dla menedżera i organizacji. Wykład/ rozmowa na żywo	-	31-05-2026	09:40	11:10	01:30
71 z 81 Systemy ocen okresowych. Systemy rozmów rocznych rozwojowych – narzędzia proste, przyjazne dla użytkownika, efektywne dla menedżera i organizacji. Ćwiczenia/ case study	-	31-05-2026	11:20	12:50	01:30

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<p>72 z 81 Systemy ocen okresowych. Systemy rozmów rocznych rozwojowych – narzędzia proste, przyjazne dla użytkownika, efektywne dla menedżera i organizacji. Ćwiczenia/ case study</p>	-	31-05-2026	13:00	14:30	01:30
<p>73 z 81 Efektywność zespołu oparta na różnorodności pokoleniowej. Przygotowanie do skutecznego zarządzania zróżnicowanymi wiekowo zespołami (pokolenie Alpha, Z, Y, X, BB). Wykład/ rozmowa na żywo</p>	-	20-06-2026	08:00	09:30	01:30
<p>74 z 81 Efektywność zespołu oparta na różnorodności pokoleniowej. Przygotowanie do skutecznego zarządzania zróżnicowanymi wiekowo zespołami (pokolenie Alpha, Z, Y, X, BB). Wykład/ rozmowa na żywo</p>	-	20-06-2026	09:40	11:10	01:30

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<p>75 z 81</p> <p>Efektywność zespołu oparta na różnorodności pokoleniowej. Przygotowanie do skutecznego zarządzania zróżnicowanymi wiekowo zespołami (pokolenie Alpha, Z, Y, X, BB). Ćwiczenia/ case study</p>	-	20-06-2026	11:20	12:50	01:30
<p>76 z 81</p> <p>Efektywność zespołu oparta na różnorodności pokoleniowej. Przygotowanie do skutecznego zarządzania zróżnicowanymi wiekowo zespołami (pokolenie Alpha, Z, Y, X, BB). Ćwiczenia/ case study</p>	-	20-06-2026	13:00	14:30	01:30
<p>77 z 81</p> <p>Budowanie zaangażowania i zgody na zmianę w organizacji. Wykład/ rozmowa na żywo</p>	-	21-06-2026	08:00	09:30	01:30
<p>78 z 81</p> <p>Budowanie zaangażowania i zgody na zmianę w organizacji. Wykład/ rozmowa na żywo</p>	-	21-06-2026	09:40	11:10	01:30

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
79 z 81 Budowanie zaangażowania i zgody na zmianę w organizacji. Ćwiczenia/ case study	-	21-06-2026	11:20	12:50	01:30
80 z 81 Budowanie zaangażowania i zgody na zmianę w organizacji. Ćwiczenia/ case study	-	21-06-2026	13:00	14:30	01:30
81 z 81 Walidacja-test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie	-	24-06-2026	17:30	18:15	00:45

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	6 000,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	6 000,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	37,27 PLN
Koszt osobogodziny netto	37,27 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 11

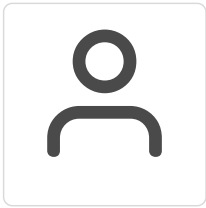


1 z 11

Mariusz Grudzień

Trener, coach, Master Trener NLP, certyfikowany konsultant MindSonar®, menedżer, praktyk biznesu, doradca indywidualnego rozwoju zawodowego. Od ponad 22 lat współpracuje z różnymi branżami w kontekście doskonalenia potencjału osobistego, procesów i organizacji. Zorientowany na praktyczne

patrzenie na projektowane modele i działania - aby przynosiły założone rezultaty oraz wspierały długofalową strategię firmy. Posiada wieloletnie doświadczenie zawodowe w eksploracji biznesu, zdobyte na stanowiskach kierowniczych, operacyjnych oraz menedżerskich, które wykorzystuje w codziennej pracy trenerskiej i doradczej. Twórca Instytutu Skutecznego Działania. Jako coach i moderator współpracuje z samozarządzającymi się zespołami. Od 2006 roku wspiera firmy w przygotowaniu i wdrażaniu zmian w kierunku Organizacji XXI w. Autor szkoleń z zakresu przywództwa i sprzedaży opartych na teorii integralnej K. Wilbera.



2 z 11

Izabela Mazurek- Turska

HR Business Partner w międzynarodowej firmie z branży IT, HR&Employer Branding Consultant. Posiada 12 lat doświadczenia w branży HR. Specjalizuje się w budowaniu oraz wdrażaniu strategii HR oraz employer brandingowych. Współpracuje z zespołami managerów oraz specjalistów HR, prowadzi konsultacje oraz warsztaty strategiczne dla firm. Wykładowca na studiach podyplomowych Akademia HR Managera oraz Zarządzanie Zasobami Ludzkimi dla Managerów na Uniwersytecie WSB Merito w Toruniu i Bydgoszczy.

Absolwentka studiów podyplomowych na Akademii Leona Koźmińskiego z zakresu Employer Branding Management, jak również HR Manager oraz Coaching na Uniwersytecie WSB Merito. Certyfikowana konsultantka metody TalentQ – systemu badań psychometrycznych, służących do oceny osobowości, umiejętności i kompetencji. W wolnych chwilach prowadzi bloga www.eb-w-praktyce.pl.



3 z 11

Jakub Lewandowski

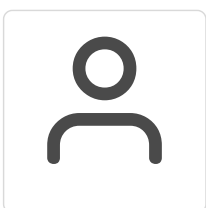
Certyfikowany coach ICC, były trener mentalny reprezentacji Polski AMP Futbol, trener biznesu. Bogate doświadczenie realizuje we współpracy z firmami w Polsce i za granicą. Pasjonat rozwoju i uczenia, wykładowca i współautor kierunków studiów podyplomowych. Uhonorowany przez Prezydenta RP za zasługi dla rozwoju i upowszechniania sportu osób niepełnosprawnych, za osiągnięcia w pracy szkoleniowej i trenerskiej Brązowym Krzyżem Zasługi.



4 z 11

Anna Hajdas

Menedżer ds. HR, w obszarze personalnym od początku swojej kariery zawodowej, czyli od ponad 20 lat. Zajmuje się działaniami z zakresu całego HR: procesami rekrutacji, adaptacji, programami rozwojowymi, budowaniem marki pracodawcy, kultury organizacyjnej, wynagrodzeń, a także codziennym wsparciu kadry menedżerskiej w ich codziennej pracy. Specjalizuje się w budowaniu nowoczesnych zespołów HR i transformacji funkcji personalnej do pełnienia równocześnie roli partnera biznesowego, jak i przyjaznego wsparcia dla pracowników. Doświadczenie zdobywała w działach personalnych średnich i dużych firm, zarówno polskich, jak i międzynarodowych, posiada także doświadczenie w projektach „greenfield”. Absolwent Uniwersytetu Mikołaja Kopernika. Ukończyła także studia podyplomowe: Zarządzanie (UMK), Prawo Pracy (UMK) oraz Psychologia Zarządzania na Uniwersytecie WSB Merito w Toruniu.



5 z 11

Kamila Kisielewska- Ostrowska

Ekspert regionalny na szczeblu menedżerskim w branży finansowej. Specjalista w międzynarodowych korporacjach z doświadczeniem w zarządzaniu sprzedażą w oparciu o dedykowane, zróżnicowane wiekowo zespoły w podległych regionach.

Lista kwalifikacji kluczowych: umiejętność budowania strategicznych relacji biznesowych, znajomość technik sprzedaży i negocjacji oraz efektywnych procesów motywacji, adaptacji i wdrożenia pracowników (onboarding proaktywny) w oparciu o strategię personalną i w korelacji ze

strategią firmy, umiejętność wyznaczania celów metodą SMART oraz realizowania efektywnych działań sprzedażowych w przedsiębiorstwie w oparciu o monitoring cyklu sprzedażowego oraz monitoring konkurencji.

Trener wewnętrzny z doświadczeniem w prowadzeniu szkoleń produktowych, sprzedażowych i proceduralnych oraz biznesowych prezentacji zewnętrznych. Od 5 lat wykładowca akademicki na studiach podyplomowych: Zarządzanie Zasobami Ludzkimi dla menedżerów i HR Menedżer na Uniwersytecie WSB Merito w Toruniu.



6 z 11

Krzysztof Walczak

Prof. UW dr hab. Krzysztof Walczak redaktor naczelny kwartalnika „Monitor Prawa Pracy”. Specjalizuje się w tematyce wynagradzania i motywowania pracowników oraz współpracy pracodawców ze związkami zawodowymi. Oprócz zajęć na Uniwersytecie WSB Merito prowadzi zajęcia na studiach podyplomowych i MBA m.in. na UJ, UŁ, UAM, SGH, ALK, Uniwersytecie SWPS. Jest autorem i redaktorem wielu publikacji książkowych m.in. „Zasady wynagradzania za pracę u pracodawców – przedsiębiorców w świetle autonomicznych źródeł prawa pracy” „Zbiorowe prawo pracy. Komentarz”, „Komentarz do Kodeksu pracy”, „Prawo pracy (dla sędziów i pełnomocników)”. Jest członkiem Rady Programowej Polskiego Stowarzyszenia Zarządzania Kadrami oraz Centrum Nietypowych Stosunków Zatrudnienia Uniwersytetu Łódzkiego.



7 z 11

Joanna Rajang

Od ponad 25 lat jest związana z biznesem, współpracuje z polskimi i międzynarodowymi firmami i wykorzystuje psychologię na rzecz wzrostu efektywności i satysfakcji z pracy pracowników. Doktor psychologii i trener biznesu. Master Certificate Coach. Przewodzi wszystkim praktyk. Towarzyszy organizacjom w procesach przechodzenia przez zmiany, w tym w procesach związanych z rozwijaniem relacji opartych jednocześnie na asertywności i współpracy. Na co dzień kieruje zespołem specjalistów w Personal System który realizuje strategiczne projekty rozwojowe dla firm i organizacji. Prowadzi sesje doradcze dla wyższej i średniej kadry menedżerskiej, specjalistów i konsultantów we wszelkich obszarach związanych z wykorzystaniem psychologii w biznesie oraz z zarządzaniem firmą, tworzeniem jej strategii, misji, kultury organizacyjnej. Praktykuje również jako coach, posiada akredytację na poziomie Master Coach w International Coaching Federation. Wspiera kadry między innymi takich działów w przedsiębiorstwach jak: Marketing, Sprzedaż, Zaopatrzenie, Łańcuch Dostaw, Informatyka, Technika, COK, Pion Obsługi Klienta, Telemarketing – ma zakontraktowanych ponad 3500h coachingowych. W wolnym czasie pisze książki z obszaru praktycznego wykorzystania psychologii w biznesie.



8 z 11

Mateusz Olech

Doświadczony ekspert w branży marketingu cyfrowego. Przez ponad 11 lat prowadził popularny kanał rozrywkowy Matt Olech. Jego filmy obejrzano łącznie ponad 37 milionów razy. Obecnie jest doradcą marketingowym oraz członkiem zarządu MedMedia Sp. z o.o. Oprócz działalności w mediach społecznościowych, od 5 lat prowadzi szkolenia i warsztaty z tematów związanych z mediami społecznościowymi, wystąpieniami publicznymi oraz produktywności. Przewinęło się przez nie ponad 2000 osób. Laureat nagrody w konkursie „Dziennikarz Roku 2019” w kategorii Social Media. Fan osiągnięcia konkretnych rezultatów.

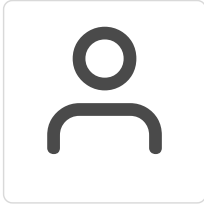


9 z 11

Katarzyna Wolszczak

Konsultantka, trenerka, mentorka i coach ICF, Masterka Reiss Motivation Profile®, liderka klimatyczna oraz edukatorka zrównoważonego rozwoju i zero waste. Założycielka firmy doradczo-

szkoleniowej 180change i Akademia Zero Waste. Jest praktykiem biznesu z ponad 20-letnim doświadczeniem w międzynarodowych firmach. Ludzie i zrównoważony rozwój - to obszary zawodowe, w których doradza i wspiera.



10 z 11

Piotr Pilch

Magister psychologii organizacji i pracy i doktor nauk ekonomicznych w zakresie nauk o zarządzaniu. Starszy wykładowca w Katedrze Nauk Społecznych w Akademii Leona Koźmińskiego.

Kierownik i współkierownik studiów podyplomowych - HR Menedżer, Menedżer ds. Szkoleń i Rozwoju, Zarządzanie Zespołami. Trener biznesu z zakresu kompetencji kierowniczych i zarządzania zespołami.

Wykładowca Uniwersytetu WSB Merito w Toruniu. W ciągu ostatnich 5 lat przeprowadził liczne wykłady z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi.



11 z 11

Ilona Perużyńska- Zych

Doświadczony ekspert i praktyk w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim, transformacji organizacyjnej i wdrażania zmian na poziomie strategicznym. Prawnik, Dyrektorka Personalna i Sprzedaży. Akredytowana Mentorka i Managerka Programów Mentoringowych EMCC Global. Coach ICC. Ścisłe współpracuje z zarządami w projektach, transformacjach kulturowych oraz planowaniu długofalowego rozwoju organizacji. Specjalizuje się w kompleksowym zarządzaniu obszarem HR i Sprzedaży, obejmującym min. doradztwo strategiczne, budowaniu skutecznych modeli przywództwa, wdrażaniu programów efektywności organizacyjnej oraz business partneringu. W ciągu ostatnich 5 lat kierowała wielkoskalowymi projektami transformacyjnymi i innowacyjnymi na rynku pracy obejmującymi również automatyzację procesów HR i wdrażanie nowoczesnych rozwiązań technologicznych w tym wdrożeniami nagradzanymi inicjatywami employer brandingowymi.

Łączy strategiczne myślenie z umiejętnością budowania efektywnych zespołów i kultur organizacyjnych wspierających realizację długoterminowych celów biznesowych. Działa na styku strategii, przywództwa, transformacji oraz ładu korporacyjnego. Wykorzystuje psychologię biznesu oraz mentoring w rozwoju kapitału ludzkiego w organizacji.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy studiów podyplomowych otrzymują dodatkowe materiały na zajęciach oraz po, które są zamieszczane na platformie MS Teams.

Podczas zjazdu każdy uczestnik programu otrzymuje komplet materiałów dydaktycznych na platformie MS Teams. Materiały te przygotowują wykładowcy, dostosowując je do specyfiki prowadzonego tematu.

Uczestnicy studiów pracują na platformie MS Teams, to platforma komunikacyjna Uczelni WSB Merito, stworzona w celu ograniczenia formalności oraz ułatwienia przepływu informacji między uczestnikami a uczelnią. Za jej pomocą przez całą dobę i z każdego miejsca na świecie uczestnicy mają dostęp do:

- harmonogramu zajęć,
- materiałów dydaktycznych,
- informacji dotyczących zmian w planach zajęć, ogłoszeń i aktualności.

Warunki uczestnictwa

Uczestnikiem studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito w Toruniu filia w Bydgoszczy, może zostać każda osoba w wykształceniu wyższym (licencjackim, inżynierskim lub magisterskim). O przyjęciu na studia decyduje kolejność zgłoszeń.

Informacje dodatkowe

Informacje dodatkowe

- Szczegółowy harmonogram usługi może ulec zmianie w postaci realizowanych przedmiotów w danym dniu i osób prowadzących. **Zmianie nie ulegają godziny usługi.**
- **Harmonogram zjazdów zostanie upubliczniony na stronach Uczelni**
- **Godziny zajęć podane w harmonogramie są godzinami zegarowymi, zaś ilość godzin programowych jest podana w godzinach dydaktycznych.**

Usługa jest adresowana również do uczestników projektu KIERUNEK - ROZWÓJ, podpisano umowę ramową z WUP TORUŃ celem rozliczania bonów

Warunki techniczne

Techniczne wymagania do zajęć:

- komputer (z wbudowanymi lub podłączonymi głośnikami i mikrofonem),
- dostęp do Internetu,
- słuchawki (opcjonalnie),
- jeśli chcesz aby Cię widziano, możesz użyć kamery umieszczonej w laptopie/komputerze
- niezbędne oprogramowanie: pakiet biurowy MS Office, MS Teams
- platforma za pośrednictwem, której będzie prowadzona usługa: MS Teams
- minimalne łącze o przepustowości 50 Mbps.

Kontakt



MAGDALENA JANKOWIAK

E-mail magdalena.jankowiak@torun.merito.pl

Telefon (+48) 566 609 264