



FUNDACJA
ROZWOJU
PRZEMYSŁU

★★★★☆ 4,4 / 5
106 ocen

Współpraca w różnorodnym zespole

Numer usługi 2025/08/20/133955/2949967

📍 Kielce / stacjonarna

🏢 Usługa szkoleniowa

🕒 16 h

📅 26.11.2025 do 27.11.2025

2 952,00 PLN brutto

2 400,00 PLN netto

184,50 PLN brutto/h

150,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Grupa docelowa usługi	Szkolenie skierowane jest do właścicieli małych i średnich przedsiębiorstw, menedżerów, kierowników zespołów, a także specjalistów HR i osób odpowiedzialnych za procesy kadrowe w firmie.
Minimalna liczba uczestników	12
Maksymalna liczba uczestników	25
Data zakończenia rekrutacji	25-11-2025
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	16
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie przygotowuje do wyposażenia menedżerów i członków zespołu w praktyczne narzędzia do efektywnego wykorzystywania różnorodności (w tym różnic pokoleniowych i stylów myślenia) w celu poprawy komunikacji, rozwiązywania konfliktów i osiągania lepszych wyników.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik dostosowuje swój styl komunikacji do potrzeb odbiorcy, aby poprawić jasność przekazu i minimalizować nieporozumienia	- Rozpoznaje potrzeby komunikacyjne odbiorcy, - Dobiera styl komunikacji adekwatny do sytuacji i osoby, - Modyfikuje przekaz w celu zwiększenia jego jasności.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Uczestnik wykorzystuje różnorodność w zespole do rozwiązywania problemów i podejmowania decyzji w sposób bardziej efektywny i innowacyjny	-Identyfikuje różnorodne style myślenia i działania w zespole, - Angażuje członków zespołu w proces decyzyjny, - Wykorzystuje różnorodność jako źródło innowacji.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Uczestnik planuje skład zespołu projektowego w celu maksymalizacji potencjału grupy.	- Analizuje kompetencje członków zespołu, - Dobiera osoby do ról zgodnie z celami projektu, - Uzasadnia wybór składu zespołu.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Uczestnik przyjmuje postawę otwartości na odmienne style myślenia i działania, co przyczynia się do budowania kultury włączającej.	- Rozpoznaje i akceptuje różnice w sposobach pracy, - Wykazuje otwartość w komunikacji i współpracy, - Wspiera atmosferę włączającą w zespole	Obserwacja w warunkach symulowanych
Prowadzi konstruktywny dialog i negocjacje w sytuacjach konfliktowych, z uwzględnieniem różnorodności w zespole	- Identyfikuje źródła konfliktu wynikające z różnorodności, - Stosuje techniki konstruktywnego dialogu, - Negocjuje rozwiązania uwzględniające potrzeby różnych stron.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Wspiera zaangażowanie pracowników z różnych grup poprzez odpowiednie motywowanie i delegowanie zadań	- Rozpoznaje potrzeby motywacyjne różnych grup, - Dobiera styl delegowania do kompetencji i oczekiwań, - Monitoruje efekty motywowania i delegowania.	Obserwacja w warunkach symulowanych

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Moduł I: Różnorodność i jej rola w organizacji

- Różnorodność jako fundament współpracy
- Różnorodność a efektywność zespołu:
- Studium przypadku: Analiza przykładów firm, które skutecznie zarządzają różnorodnością.
- Czemu warto inwestować w różnorodność

Moduł II Komunikacja: budowanie porozumienia ponad różnicami

Charakterystyka pokoleń (X, Y, Z). Omówienie ich wartości, oczekiwań i stylów pracy.

Techniki komunikacyjne dopasowane do różnych grup

Rozwiązywanie konfliktów wynikających z różnic

Budowanie zrównoważonego zespołu

Moduł III Manager jako lider różnorodności

- Rola menedżera w tworzeniu włączającego środowiska. Jak tworzyć kulturę, w której różnice są cenione, a nie ukrywane?
- Różnorodność jako źródło innowacji
- Zarządzanie konfliktem i motywowanie:

- Sposoby na efektywne rozwiązywanie sporów.

- Strategie motywowania i doceniania pracowników

- Budowanie zaufania w różnorodnym
- Dopasowanie komunikacji: Jak przekazać informację, aby była zrozumiała dla wszystkich?

Podsumowanie i sesja Q&A.

Podczas szkolenia są przewidziane przerwy kawowe oraz obiadowe.

Szkolenie przewiduje pracę w grupach 2-4 osobowych.

Grupy docelowe:

Szkolenie skierowane jest do właścicieli małych i średnich przedsiębiorstw, menedżerów, kierowników zespołów, a także specjalistów HR i osób odpowiedzialnych za procesy kadrowe w firmie.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 15 Zrozumienie różnorodności w praktyce	MAGDALENA ZAŁĘSKA	26-11-2025	09:00	10:30	01:30
2 z 15 Przerwa kawowa	MAGDALENA ZAŁĘSKA	26-11-2025	10:30	10:45	00:15
3 z 15 Czemu warto inwestować w różnorodność	MAGDALENA ZAŁĘSKA	26-11-2025	10:45	12:30	01:45
4 z 15 Lunch	MAGDALENA ZAŁĘSKA	26-11-2025	12:30	13:30	01:00
5 z 15 Charakterystyka pokoleń (X, Y, Z). Omówienie ich wartości, oczekiwań i stylów pracy.	MAGDALENA ZAŁĘSKA	26-11-2025	13:30	15:00	01:30
6 z 15 Przerwa kawowa	MAGDALENA ZAŁĘSKA	26-11-2025	15:00	15:15	00:15
7 z 15 Ćwiczenia praktyczne	MAGDALENA ZAŁĘSKA	26-11-2025	15:15	17:00	01:45
8 z 15 Rola menedżera w tworzeniu włączającego środowiska	MAGDALENA ZAŁĘSKA	27-11-2025	09:00	10:30	01:30
9 z 15 Przerwa kawowa	MAGDALENA ZAŁĘSKA	27-11-2025	10:30	10:45	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
10 z 15 Zarządzanie pokoleniami i konfliktami w zespole	MAGDALENA ZAŁĘSKA	27-11-2025	10:45	12:30	01:45
11 z 15 Lunch	MAGDALENA ZAŁĘSKA	27-11-2025	12:30	13:30	01:00
12 z 15 Budowanie zrównoważonego zespołu	MAGDALENA ZAŁĘSKA	27-11-2025	13:30	15:00	01:30
13 z 15 Przerwa kawowa	MAGDALENA ZAŁĘSKA	27-11-2025	15:00	15:15	00:15
14 z 15 Techniki komunikacyjne dopasowane do różnych grup-ćwiczenia	MAGDALENA ZAŁĘSKA	27-11-2025	15:15	16:30	01:15
15 z 15 Walidacja	-	27-11-2025	16:30	17:00	00:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 952,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 400,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	184,50 PLN
Koszt osobogodziny netto	150,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1

1 z 1



MAGDALENA ZAŁĘSKA

Konsultant HR, Trener Biznesu, Managerka i partnerka biznesowa w obszarze Zarządzania Zasobami ludzkimi z ponad 15 letnim doświadczeniem. Absolwentka MBA HR na Akademii Leona Koźmińskiego, Trener Biznesu oraz studiów na kierunkach: Socjologia, oraz Zarządzanie i marketing oraz z HR Business Partner. Posiada również akredytacje na narzędzia psychometryczne: takie jak Extended Disc i FRIS.

Kompetencje menedżerskie

- Informacja zwrotna
- Zarządzanie różnorodnością
- Zarządzanie zmianą
- Prawo pracy
- Stawianie celów
- Rekrutacja pracowników
- Ocena pracowników
- Przywództwo

Szkolenia dla HR

- Prawo pracy dla HR
- Czas Pracy w praktyce
- Warsztaty z mapowania procesów HR
- Analityka HR
- Strategia HR
- Rozwój pracowników 70-20-10
- Audyt HR

Kompetencje miękkie

- Style myślenia i stylów działania FRIS
- Efektywna komunikacja w ujęciu Extended DISC
- Współpraca w różnorodnym zespole

Pozostałe szkolenia

- Wartości w organizacji
- Indywidualne plany rozwoju
- Profesjonalne rozwiązanie umowy o pracę
- Mobbing
- Dyrektywa EU w sprawie transparentności wynagrodzeń
- Zarządzanie talentami

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Dodatkowe materiały cyfrowe: Prezentacje ze szkolenia, linki do przydatnych narzędzi lub zasobów online.

Adres

ul. Karola Olszewskiego 6
25-663 Kielce
woj. świętokrzyskie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Karol Kaczmarek

E-mail biuro@furp.pl

Telefon (+48) 516 806 267