



Fundacja Rozwoju
Inteligentnych
Specjalizacji

★★★★★ 5,0 / 5
2 356 ocen

Opracowywanie raportów ESG - szkolenie

Numer usługi 2025/08/20/50129/2948769

10 200,00 PLN brutto

10 200,00 PLN netto

212,50 PLN brutto/h

212,50 PLN netto/h

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 48 h

📅 15.09.2025 do 22.09.2025

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi

Grupa docelowa usługi

Szkolenie „Opracowywanie raportów ESG” skierowane jest do osób, które w swojej pracy zawodowej odpowiadają za wdrażanie, nadzorowanie i raportowanie działań w obszarze zrównoważonego rozwoju.

Uczestnikami mogą być managerowie strategiczni, w tym właściciele firm, członkowie zarządu, dyrektorzy oraz kadra kierownicza, którzy chcą wykorzystać raporty ESG jako narzędzie wspierające decyzje biznesowe. Adresatami szkolenia są także specjaliści ds. ESG, osoby zajmujące się raportowaniem zgodnym z wymogami prawnymi i standardami międzynarodowymi, a także eksperci ds. zrównoważonego rozwoju i CSR, którzy chcą pogłębić swoją wiedzę w zakresie praktycznych aspektów raportowania. Równie istotną grupą odbiorców są specjaliści ds. środowiska odpowiedzialni za analizę i monitorowanie wpływu działalności organizacji na klimat i zasoby naturalne. Szkolenie jest także dla osób, które chcą zdobyć wiedzę o ESG i nauczyć się przygotowywania raportów kluczowych dla oceny przedsiębiorstwa przez rynek.

Minimalna liczba uczestników

2

Maksymalna liczba uczestników

20

Data zakończenia rekrutacji

14-09-2025

Forma prowadzenia usługi

zdalna w czasie rzeczywistym

Liczba godzin usługi

48

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest przygotowanie uczestników do profesjonalnego opracowywania raportów ESG zgodnych z dyrektywą CSRD i standardami ESRS. Uczestnicy zdobędą wiedzę o obowiązkach prawnych oraz zasadach raportowania aspektów środowiskowych, klimatycznych, społecznych i ładu korporacyjnego. Rozwiną umiejętności analizy niefinansowej, interpretacji wskaźników i sporządzania raportów, które wspierają ocenę przedsiębiorstwa, kontrahentów i inwestycji oraz wzmacniają jego transparentność na rynku.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik wyjaśnia założenia raportowania ESG	Uczestnik identyfikuje definicję ESG; charakteryzuje cele raportowania ESG; wyjaśnia znaczenie raportowania w kontekście unijnych ram zrównoważonego finansowania.	Test teoretyczny
Uczestnik omawia regulacje prawne w zakresie raportowania ESG	Uczestnik rozpoznaje akty prawne regulujące kwestie raportowania ESG; charakteryzuje cele i założenia Europejskich Standardów Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju (ESRS); analizuje zmiany wprowadzone przez dyrektywę CSRD w odniesieniu do raportowania niefinansowego	Test teoretyczny
Uczestnik omawia procedury raportowania ESG	Uczestnik rozpoznaje przykłady oddziaływania podmiotów na środowisko; dobiera wskaźniki opisujące kwestie środowiskowe i klimatyczne	Test teoretyczny
	Uczestnik interpretuje wartości wskaźników w odniesieniu do wpływu organizacji; formułuje zalecenia dotyczące ograniczania negatywnego oddziaływania	Test teoretyczny
Uczestnik analizuje kwestie środowiskowe i klimatyczne	Uczestnik wymienia metody pozafinansowego motywowania pracowników stosowane w praktyce.	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik analizuje kwestie społeczne	Uczestnik identyfikuje zagadnienia społeczne objęte raportowaniem; rozpoznaje przejawy działań społecznych w organizacji	Test teoretyczny
	Uczestnik dobiera adekwatne wskaźniki społeczne; ocenia skalę i jakość działań społecznych na podstawie wskaźników; proponuje zalecenia dotyczące doskonalenia działań społecznych	Test teoretyczny
Uczestnik analizuje kwestie związane z ładem korporacyjnym	Uczestnik definiuje pojęcie ładu korporacyjnego; wskazuje uprawnienia organów spółki (zarządu, rady nadzorczej, WZA); charakteryzuje znaczenie ładu korporacyjnego w raportowaniu ESG	Test teoretyczny
Uczestnik gromadzi dane niezbędne do opracowania raportu ESG	Uczestnik określa zakres danych wymaganych do raportowania; identyfikuje źródła danych środowiskowych, społecznych i zarządczych	Test teoretyczny
	Uczestnik opisuje zasady pozyskiwania, gromadzenia i przetwarzania danych; rozpoznaje narzędzia informatyczne wspierające proces gromadzenia danych	Test teoretyczny
Uczestnik sporządza raport ESG	Uczestnik identyfikuje istotne tematy zgodnie z zasadą podwójnej istotności; omawia strukturę i elementy raportu ESG	Test teoretyczny
	Uczestnik sporządza opisy poszczególnych części raportu; charakteryzuje przygotowanie organizacji do audytu danych; wskazuje narzędzia informatyczne wspierające proces sporządzania raportów	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

1. Moduł 1. Wprowadzenie do ESG i znaczenie raportowania niefinansowego

- Definicja ESG i obszary, które obejmuje.
- Cele raportowania ESG w kontekście unijnych ram zrównoważonego finansowania.
- Znaczenie raportów ESG dla przedsiębiorstw, inwestorów, kontrahentów i konsumentów.

Moduł 2. Regulacje prawne i standardy raportowania

- Przegląd aktów prawnych: CSRD, taksonomia UE, dyrektywa NFRD.
- Europejskie Standardy Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju (ESRS) – struktura i założenia.
- Zmiany wprowadzone przez dyrektywę CSRD w zakresie raportowania niefinansowego.
- Przykłady wdrożeń regulacji ESG w dużych spółkach europejskich.

Moduł 3. Procedury raportowania ESG

- Podmioty zobowiązane do raportowania i ich klasyfikacja.
- Harmonogram wdrażania obowiązków raportowych (2024–2028).
- Terminy raportowania i konsekwencje prawne niewywiązania się z obowiązków.
- Analiza ryzyk związanych z raportowaniem nierzetelnym.

Moduł 4. Kwestie środowiskowe i klimatyczne w raportach ESG

- Obszary wpływu przedsiębiorstw na środowisko i klimat.
- Kluczowe wskaźniki środowiskowe i klimatyczne (emisje GHG, zużycie energii, wody, gospodarka odpadami).
- Analiza danych środowiskowych w wybranych sektorach.
- Formułowanie rekomendacji w zakresie minimalizacji negatywnego wpływu.
- Warsztaty: obliczanie śladu węglowego i analiza wskaźników środowiskowych.

Moduł 5. Kwestie społeczne w raportach ESG

- Zagadnienia społeczne podlegające raportowaniu: prawa pracownicze, różnorodność, BHP, relacje z otoczeniem.
- Dobór i interpretacja wskaźników społecznych (np. wskaźnik rotacji pracowników, polityki DEI).
- Analiza działań CSR i ich wpływ na reputację przedsiębiorstwa.
- Warsztaty: ocena jakości działań społecznych na podstawie danych.

Moduł 6. Ład korporacyjny w ESG

- Definicja ładu korporacyjnego i jego znaczenie w ESG.
- Role i uprawnienia organów: zarząd, rada nadzorcza, walne zgromadzenie.
- Standardy transparentności i odpowiedzialności w zarządzaniu.
- Dobre praktyki corporate governance w polskich i europejskich firmach.

Moduł 7. Gromadzenie i zarządzanie danymi ESG

- Zakres danych wymaganych do opracowania raportu ESG.
- Źródła danych: wewnętrzne i zewnętrzne.
- Zasady pozyskiwania, gromadzenia i przetwarzania danych (RODO, poufność).

- Narzędzia IT do gromadzenia i analizy danych ESG.
- Warsztaty: budowa bazy danych ESG dla wybranego przedsiębiorstwa.

Moduł 8. Sporządzanie raportu ESG

- Identyfikacja istotnych tematów w oparciu o zasadę podwójnej istotności.
- Struktura raportu ESG: wprowadzenie, polityki, wskaźniki, analiza wyników.
- Opis poszczególnych elementów raportu i ich spójność z ESRS.
- Przygotowanie do audytu danych ESG.
- Narzędzia IT wspierające proces sporządzania raportu.
- Warsztaty: przygotowanie pełnego raportu ESG dla modelowego przedsiębiorstwa.

Walidacja – test wiedzy online i umiejętności z zakresu tematycznego szkolenia

- Forma: test teoretyczny (online)
- Czas przeznaczony na wykonanie testu: 45 minut
- Próg zaliczenia: 75%
- Metoda testu: 20 pytań
- Narzędzie: test online z wynikiem generowanym automatycznie, platforma Google Forms

Format szkolenia:

- Wykłady i prezentacje
- Warsztaty praktyczne i case studies umożliwiające aplikację wiedzy w realnym środowisku pracy
- Warsztaty i dyskusje grupowe służące refleksji i wymianie doświadczeń
- Analiza przykładów raportów ESG
- 1 godzina dydaktyczna = 45 minut (przerwy są wliczane w koszt realizacji usługi)

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.					

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	10 200,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	10 200,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	212,50 PLN
Koszt osobogodziny netto	212,50 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Mariusz Malinowski

Mariusz Malinowski to doświadczony ekspert w obszarze zarządzania projektami, IT oraz strategii biznesowych, od lat specjalizujący się w tematyce zrównoważonego rozwoju i zielonej transformacji. Od ponad dekady wspiera przedsiębiorstwa w procesach zmian, a od kilku lat koncentruje się na raportowaniu ESG oraz opracowywaniu deklaracji środowiskowych. Posiada ponad 5-letnie doświadczenie w tym obszarze oraz bogatą praktykę w przygotowywaniu raportów niefinansowych, co sprawia, że łączy wiedzę ekspercką z realnymi przykładami wdrożeń. Jego kompetencje potwierdzają certyfikaty Project Management Associate (IPMA) oraz ILM-5 The Institute of Leadership and Management. Od 2015 roku pełni funkcję członka Komitetu Monitorującego Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój przy Ministerstwie Rozwoju, Pracy i Technologii, aktywnie uczestnicząc w kształtowaniu polityk rozwojowych.

Na przestrzeni swojej kariery zawodowej Malinowski nawiązał współpracę z kilkunastoma sieciami franczyzowymi, obejmującymi łącznie ponad 800 przedsiębiorstw. Realizował projekty związane z ekologią, społecznością lokalną i zasobami ludzkimi, co pozwala mu prezentować ESG w szerokiej perspektywie. Posiada ponad 100 godzin doświadczenia w prowadzeniu szkoleń, zapewniając uczestnikom wysoki poziom dydaktyczny oraz praktyczne podejście do omawianych zagadnień. W pracy trenerskiej wykorzystuje narzędzia sztucznej inteligencji, wspierając uczestników w analizie danych oraz tworzeniu raportów ESG.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każdy uczestnik po ukończonym szkoleniu otrzyma Certyfikat ukończenia szkolenia oraz materiały w formie prezentacji przygotowanej na potrzeby szkolenia.

Warunki uczestnictwa

Warunkiem zaliczenia usługi jest uczestnictwo w co najmniej 80% zajęć usługi rozwojowej oraz zaliczenie zajęć w formie testu wiedzy.

Fakt uczestnictwa w każdym dniu usługi rozwojowej musi zostać potwierdzony przez wygenerowane raporty z logowania z każdego dnia szkolenia.

Informacje dodatkowe

- Uczestnicy nie muszą wykazywać się minimalnym doświadczeniem / stażem aby uczestniczyć w usłudze rozwojowej.
- Prowadzone w ramach szkolenia zajęcia są realizowane metodami interaktywnymi i aktywizującymi, rozumianymi jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie i pozwalające uczestnikom na ćwiczenie umiejętności.
- Usługa realizowana jest w godzinach dydaktycznych tj. za godzinę usługi szkoleniowej rozumie się 45 minut. Walidacja i przerwy wliczają się w czas trwania usługi. Przerwy sygnalizowane są przez osobę prowadzącą i zapisywane na czacie w platformie szkoleniowej.
- Fakt uczestnictwa w każdym dniu usługi rozwojowej zostanie potwierdzony raportem z logowania.
- Usługa jest realizowana przez podmiot spełniający wymagania określone w Rozporządzeniu Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 28 lipca 2023 r. w sprawie rejestru podmiotów świadczących usługi rozwojowe (Dz.U. z 2023 r. poz. 1686). Usługa realizowana zgodnie z wymogami określonymi w wyżej wymienionym Ro

Warunki techniczne

Wymagania techniczno-sprzętowe:

Każdy uczestnik szkolenia powinien mieć możliwość korzystania z urządzenia mobilnego z dostępem do Internetu z prędkością przesyłu co najmniej 5MB/s oraz wyposażonego w mikrofon, kamerę i głośnik.

Urządzenie powinno posiadać:

- Procesor dwurdzeniowy 2GHz lub lepszy;
- 2 GB pamięci RAM lub więcej;
- System operacyjny Windows, Mac OS, Linux, ChromeOS, Android, IOS - zalecane najnowsze wersje;

Szkolenie prowadzone będzie na platformie opartej na przeglądarce internetowej. Wymagane jest posiadanie jednej z przeglądarek: Google Chrome, Mozilla Firefox, Safari, Edge, Opera, Safari.

Kody dostępu do usługi:

Szkolenie będzie się odbywać za pomocą platformy LiveWebinar – przed szkoleniem Uczestnicy otrzymają link. Program umożliwia prezentację ekranu.

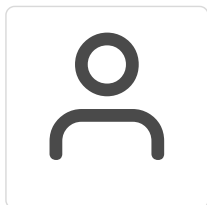
<https://livewebinar.com/860-895-234>

W razie problemów technicznych szkolenie zostanie przeniesione na platformę ZOOM.

Link wygaśnie po zakończeniu szkolenia - 22.09.2025 o godzinie 16:05.

Uczestnicy, trener oraz Operator drogą mailową otrzymają dostęp tj. link i hasło przed rozpoczęciem szkolenia

Kontakt



Natallia Paulenka

E-mail paulenka@bosfundacja.pl

Telefon (+48) 536 210 297