



Paweł Karpiński
Kancelaria Radcy
Prawnego

Brak ocen dla tego dostawcy

Szkolenie: Prawo Pracy i Legalizacja Zatrudnienia w Outsourcingu

Numer usługi 2025/08/19/186203/2946926

📍 Katowice / stacjonarna

🏢 Usługa szkoleniowa

🕒 11 h

📅 25.10.2025 do 25.10.2025

5 250,00 PLN brutto

5 250,00 PLN netto

477,27 PLN brutto/h

477,27 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi

Grupa docelowa usługi

Szkolenie skierowane jest do wszystkich osób, które chcą rozwijać kompetencje w zakresie prawa pracy i legalizacji zatrudnienia. W szczególności zapraszamy:

- Szkolenie dla pracowników rekrutacji i HR.
- Szkolenie dla osób z działów administracji.
- Szkolenie dla koordynatorów projektów.
- Szkolenie dla menedżerów klienta w outsourcingu personalnym i procesowym.
- Szkolenie dla osób z branży produkcyjnej i logistycznej.
- Szkolenie dla wszystkich zainteresowanych tematyką.

Minimalna liczba uczestników

10

Maksymalna liczba uczestników

35

Data zakończenia rekrutacji

11-10-2025

Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

Liczba godzin usługi

11

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Szkole „Prawo Pracy i Legalizacja Zatrudnienia w Outsourcingu” przygotowuje do samodzielnego stosowania przepisów prawa pracy, ubezpieczeń społecznych oraz procedur legalizacji zatrudnienia cudzoziemców w kontekście usług outsourcingowych, z uwzględnieniem ryzyk umownych i branżowych specyfik. Usługa rozwija umiejętności konstruowania umów, prowadzenia ewidencji czasu pracy, zarządzania BHP oraz przygotowania do kontroli organów państwowych oraz zarządzania zasobami ludzkimi w outsourcingu.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Opisuje i charakteryzuje specyfikę umów outsourcingowych, rodzajów umów o pracę i cywilnoprawnych oraz najnowsze zmiany w Kodeksie pracy.	Wymienia cechy umów o pracę, zlecenie, o dzieło, ryzyka ich stosowania oraz obowiązki informacyjne z dyrektywy transparentności.	Test teoretyczny
Poznaje zasady czasu pracy, ewidencji oraz rozwiązania umów dla pracowników i zleceniobiorców.	Opisuje systemy czasu pracy, nadgodziny, okresy wypowiedzenia i konsekwencje błędów w ewidencji	Test teoretyczny
Wymienia i opisuje obowiązki BHP, rodzaje badań lekarskich oraz zasady odpowiedzialności materialnej w branżach produkcyjnej i logistycznej.	Wymienia obowiązki pracodawcy/outsourcera, typy szkoleń BHP i zasady potrąceń z wynagrodzenia.	Test teoretyczny
Analizuje procesy legalizacji zatrudnienia cudzoziemców i ocenia ryzyka związane z nielegalnym zatrudnieniem.	Opisuje oświadczenia, zezwolenia na pracę, obowiązki dokumentacyjne oraz uproszczone procedury dla wybranych narodowości.	Test teoretyczny
Wdraża praktyki konstruowania umów outsourcingowych i regulaminów pracy/wynagradzania.	Tworzy przykładowe klauzule umowne i regulaminy, identyfikując ryzyka.	Test teoretyczny
Zarządza czasem pracy, BHP i legalizacją zatrudnienia w kontekście branżowym.	Prowadzi ewidencję czasu pracy, przygotowuje dokumentację BHP i procedury legalizacyjne.	Test teoretyczny
Analizuje przypadki kontroli PIP/ZUS oraz rozwiązuje problemy związane z zatrudnieniem cudzoziemców.	Formułuje plany przygotowania do kontroli i rozwiązania konfliktów w oparciu o case studies.	Test teoretyczny
Optymalizuje współpracę z klientem w outsourcingu, w tym leasing pracowniczy.	Konstruuje umowy zabezpieczające i analizuje różnice między outsourcingiem a leasingiem.	Test teoretyczny
Buduje świadomość etyczną i zgodną z prawem w zarządzaniu zespołami outsourcingowymi.	Demonstruje zrozumienie ryzyk reputacyjnych i odpowiedzialności społecznej.	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Wspiera współpracę z organami państwowymi i klientami poprzez wymianę doświadczeń.	Integruje praktyki BHP i legalizacji w decyzjach zespołowych.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Inne kwalifikacje

Uznane kwalifikacje

Pytanie 4. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kwalifikacji jest rozpoznawalny i uznawalny w danej branży/sektorze (czy certyfikat otrzymał pozytywne rekomendacje od co najmniej 5 pracodawców danej branży/sektorów lub związku branżowego, zrzeszającego pracodawców danej branży/sektorów)?

TAK

Informacje

Podstawa prawna dla Podmiotów / kategorii Podmiotów	uprawnione do realizacji procesów walidacji i certyfikowania na mocy innych przepisów prawa
Nazwa Podmiotu prowadzącego walidację	ICVC (International Competence Verifitacion Centre) ul. Dźwigowa 3/3 02-437, Warszawa
Podmiot prowadzący walidację jest zarejestrowany w BUR	Nie
Nazwa Podmiotu certyfikującego	ICVC (International Competence Verifitacion Centre) ul. Dźwigowa 3/3 02-437, Warszawa
Podmiot certyfikujący jest zarejestrowany w BUR	Nie

Program

Szkolenie realizowane jest w formule stacjonarnej i obejmuje zarówno część teoretyczną, jak i praktyczną. Struktura kursu uwzględnia zaplanowane przerwy kawowe (2x15 minut) i obiadową (30 minut) oraz sesję walidacyjną. Łącznie obejmuje 11 godzin dydaktycznych (495 minut zegarowych), co odpowiada standardowi BUR dla rozwijania kompetencji w zakresie prawa pracy i HR. Szkolenie trwa 11 godz. dydaktycznych (1 godz. dydaktyczna = 45 min), co daje 8 godz. i 15 min zegarowych. Przerwy kawowe i walidacja są wliczone w czas trwania szkolenia. Szkolenie obejmuje 4 godz. zajęć teoretycznych i 6 godz. zajęć praktycznych (plus 1 godz. walidacji).

Szkolenie przygotowuje uczestników do świadomego, etycznego i zaawansowanego zarządzania aspektami prawnymi w outsourcingu, z naciskiem na prawo pracy, BHP i legalizację zatrudnienia cudzoziemców. Szczególny nacisk położony jest na rozwój umiejętności praktycznych – poprzez symulacje, ćwiczenia i pracę projektową typu case study oraz sesje Q&A.

Struktura programu

1.Blok I: Fundamenty Prawa Pracy w Outsourcingu o Wprowadzenie:

- Specyfika działalności outsourcingowej – pracodawca użytkownik a agencja pracy tymczasowej/outsourcingowa. Specyfika umów outsourcingowych, najczęstsze ryzyka umowne.
- Rodzaje umów cywilnoprawnych i umów o pracę: Cechy, różnice, najnowsze zmiany w Kodeksie pracy.
- Czas pracy dla pracowników i zleceniobiorców: Systemy, ewidencja, nadgodziny.
- Wypowiedzenie i rozwiązanie stosunku pracy lub zlecenia: Rodzaje, przyczyny, okresy

2.Blok II: Specyfika Zatrudnienia w Branżach Produkcyjnej i Logistycznej o Bezpieczeństwo i Higiena Pracy (BHP):

- Obowiązki, szkolenia, badania lekarskie.
- Rola inspektora pracy: Błędy i naruszenia w zakładach produkcyjnych i logistycznych.
- Odpowiedzialność materialna: Za mienie, szkody, potrącenia z wynagrodzenia.
- Tworzenie regulaminów pracy i wynagradzania: Kluczowe elementy.

3.Blok III: Legalizacja Zatrudnienia Cudzoziemców o Podstawowe zasady zatrudniania cudzoziemców:

- Zasady ogólne, wyjątki.
- Procedury legalizacyjne: Oświadczenia, zezwolenia, jednolite zezwolenia.
- Obowiązki informacyjne i dokumentacyjne: Zgłaszanie, prowadzenie dokumentacji.
- Konsekwencje nielegalnego zatrudnienia: Kary, ryzyka.
- Specyfika zatrudniania obywateli Ukrainy, Białorusi, Mołdawii, Gruzji, Armenii: Uproszczone procedury.
- Praktyczne aspekty: Problemy i rozwiązania.

4.Blok IV: Optymalizacja i Praktyka w Outsourcingu o Outsourcing a leasing pracowniczy:

- Różnice i podobieństwa.
- Zasady współpracy z klientem: Konstruowanie umów, klauzule zabezpieczające.
- Współpraca z PIP i ZUS: Kontrole, przygotowanie.
- Case Studies: Analiza rzeczywistych przypadków z działalności firmy.

5.Blok V: Podsumowanie i sesja Q&A z walidacją

- Podsumowanie kluczowych zagadnień.
- Otwarta sesja pytań i odpowiedzi z udziałem wszystkich trenerów.
- Walidacja efektów: Test i obserwacja kompetencji w warunkach symulowanych.

Każdy z modułów został zaplanowany zgodnie z metodyką nauczania dorosłych i aktualnymi wytycznymi BUR – zgodnie z podejściem learning by doing. Program łączy teorię z aktywnościami praktycznymi, wsparciem rozwoju osobistego i kompetencji HR wymaganych przez współczesny rynek pracy.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 8

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 8 Blok I: Fundamenty Prawa Pracy w Outsourcingu (wprowadzenie, umowy, czas pracy, rozwiązanie umów – miniwykład + ćwiczenia)	Paweł Karpiński	25-10-2025	07:30	09:45	02:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
2 z 8 Przerwa kawowa	Paweł Karpiński	25-10-2025	09:45	10:00	00:15
3 z 8 Blok II: Specyfika Zatrudnienia w Branżach Produkcyjnej i Logistycznej (BHP, rola inspektora, odpowiedzialność, regulaminy – miniwykład + warsztaty)	Paweł Karpiński	25-10-2025	10:00	11:30	01:30
4 z 8 Blok III: Legalizacja Zatrudnienia Cudzoziemców (zasady, procedury, obowiązki, konsekwencje, specyfika narodowości – miniwykład + ćwiczenia)	Paweł Karpiński	25-10-2025	11:30	13:30	02:00
5 z 8 Przerwa obiadowa	Paweł Karpiński	25-10-2025	13:30	14:00	00:30
6 z 8 Optymalizacja i Praktyka w Outsourcingu (outsourcing vs leasing, współpraca z klientem, PIP/ZUS, case studies - warsztaty). Podsumowanie i sesja Q&A.	Paweł Karpiński	25-10-2025	14:00	14:45	00:45
7 z 8 Przerwa kawowa	Paweł Karpiński	25-10-2025	14:45	15:00	00:15
8 z 8 Walidacja	-	25-10-2025	15:00	15:45	00:45

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	5 250,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	5 250,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	477,27 PLN
Koszt osobogodziny netto	477,27 PLN
W tym koszt walidacji brutto	170,00 PLN
W tym koszt walidacji netto	170,00 PLN
W tym koszt certyfikowania brutto	170,00 PLN
W tym koszt certyfikowania netto	170,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Paweł Karpiński

Paweł Karpiński – radca prawny specjalizujący się w prawie pracy, legalizacji zatrudnienia cudzoziemców oraz zarządzaniu zasobami ludzkimi. Od ponad 9 lat doradza firmom z sektora produkcyjnego i logistycznego w zakresie prawa pracy oraz outsourcingu procesów kadrowych. W latach 2012–2016 pracował jako inspektor pracy, gdzie przeprowadził ponad 300 kontroli w zakresie zgodności zatrudnienia, BHP i legalności pracy cudzoziemców. Od 2017 r. związany z kancelarią Raczkowski Paruch, gdzie wspiera przedsiębiorstwa w konstruowaniu umów outsourcingowych, przygotowaniu regulaminów pracy i wynagradzania oraz wdrażaniu procedur HR minimalizujących ryzyko sankcji ze strony PIP i ZUS.

Doświadczenie i rozwój zawodowy w ostatnich 5 latach:

- 2020 – ukończył kurs „Prawo pracy w praktyce – nowelizacje i kontrola PIP” (Instytut Pracy i Spraw Socjalnych).
- 2021 – uczestniczył w szkoleniu „Legalizacja pobytu i pracy cudzoziemców w Polsce” (Akademia PARP).
- 2022 – certyfikat ukończenia programu „Zaawansowane narzędzia HR i compliance w zatrudnianiu” (SGH Warszawa).
- 2023 – trener na cyklu warsztatów „Kontrola PIP i ZUS w branżach produkcyjnej i logistycznej – przygotowanie pracodawcy”.
- 2024 – uczestnik konferencji eksperckiej „Outsourcing i leasing pracowniczy – aspekty prawne i

praktyczne" (Lewiatan).

Specjalizacja: praktyczne aspekty prawa HR, przygotowanie firm do kontroli PIP i ZUS, wdrażanie regulaminów i procedur kadrowych, analiza umów outsourcingowych i ryzyk związanych z zatrudnieniem.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy szkolenia otrzymają komplet profesjonalnych materiałów edukacyjnych, które obejmują zarówno materiały teoretyczne, jak i praktyczne. W skład zestawu wchodzi: 1. Szczegółowe skrypty szkoleniowe – zawierające wiedzę teoretyczną dotyczącą tematyki. 2. Certyfikat ukończenia szkolenia – potwierdzający zdobycie nowych kwalifikacji, który może być cennym dodatkiem do CV. Dzięki temu uczestnicy będą mieli dostęp do kompleksowej wiedzy oraz narzędzi niezbędnych do samodzielnej pracy po zakończeniu szkolenia.

Warunki uczestnictwa

Warunki uczestnictwa zaliczenia:

- Wymagana obecność w co najmniej 80% zajęć dydaktycznych.
- Uczestnik zobowiązuje się do aktywnego udziału w szkoleniu oraz przystąpienia do procesu walidacji.

Informacje dodatkowe

Informacje formalne i organizacyjne:

- Uczestnicy przyjmują do wiadomości, że usługa może być poddana monitoringowi z ramienia Operatora lub PARP i wyrażają na to zgodę.
- Zapisanie się na usługę przez system BUR jest wymagane co najmniej 2 dni przed rozpoczęciem szkolenia.

Podstawa zwolnienia z VAT:

1. art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c Ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług – w przypadku dofinansowania w wysokości 100%

2. § 3 ust. 1 pkt 14 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień – w przypadku dofinansowania w co najmniej 70%.

Adres

al. Aleja Walentego Roździeńskiego 16

40-202 Katowice

woj. śląskie

Adres: al. Roździeńskiego 16, 40-202 Katowice, woj. śląskie (sala szkoleniowo - konferencyjna)

Lokalizacja zapewnia komfortowe warunki do pracy warsztatowej oraz wymiany doświadczeń.

Sala wyposażona w rzutnik/projektor, ekran, flipchart, zestaw markerów, dostęp do Wi-Fi.

Komfortowe warunki oświetleniowe i akustyczne, możliwość pracy zarówno indywidualnej, jak i zespołowej.

Zaplecze sanitarne i gastronomiczne: serwis kawowy oraz przerwa obiadowa.

Pełna dostępność dla osób z ograniczeniami mobilności (po wcześniejszym zgłoszeniu potrzeb).

Organizator zapewnia zgodność z obowiązującymi przepisami sanitarnymi i bezpieczeństwa.

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Paweł Karpiński

E-mail pawel.karpinski@humanit.group.pl

Telefon (+48) 888 804 066