



Projekt Biznes

Projekt Biznes sp. z o.o.

★★★★★ 5,0 / 5

160 ocen

Zrównoważone zarządzanie potencjałem pracowników – doradztwo strategiczne dla liderów i HR

Numer usługi 2025/08/17/151703/2943388

📍 Jachranka / stacjonarna

🏢 Doradztwo biznesowe

🕒 7 h

📅 21.11.2025 do 21.11.2025

2 100,00 PLN brutto

1 707,32 PLN netto

300,00 PLN brutto/h

243,90 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Identyfikatory projektów	Akademia HR
Grupa docelowa usługi	Usługa doradcza skierowana jest do menedżerów, liderów zespołów oraz specjalistów HR odpowiedzialnych za rozwój i motywowanie pracowników. Adresatami są właściciele firm, członkowie zarządów i osoby przygotowujące się do pełnienia ról menedżerskich, które chcą świadomie kształtować zaangażowanie zespołów i wspierać rozwój talentów. Doradztwo przeznaczone jest dla osób podejmujących decyzje strategiczne w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi, które chcą budować system motywacyjny oparty na równowadze między motywatorami zewnętrznymi i wewnętrznymi, utrzymywać motywację w czasie oraz rozpoznawać i rozwijać mocne strony pracowników.
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	7
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług doradczych

Cel

Cel biznesowy

Celem usługi jest rozwój kompetencji menedżerów i specjalistów HR w zakresie zrównoważonego zarządzania potencjałem pracowników, tak aby zwiększyć zaangażowanie zespołów oraz efektywnie wykorzystywać talenty w organizacji. W trakcie doradztwa uczestnicy poznają prawa motywacji, przeanalizują motywy wewnętrzne i zewnętrzne oraz nauczą się wykorzystywać ich dynamikę w procesie zarządzania. Opracują mapę motywacji swojego zespołu, która pozwoli na dostosowanie stylu motywowania do indywidualnych potrzeb pracowników. Szczególny nacisk

zostanie położony na utrzymywanie motywacji w dłuższej perspektywie oraz na rozpoznawanie i rozwijanie mocnych stron członków zespołu. Efektem doradztwa będzie przygotowanie Indywidualnych Planów Działań wspierających budowanie trwałego zaangażowania oraz rekomendacji dla organizacji w zakresie wdrażania zrównoważonych praktyk motywacyjnych i rozwojowych.

Efekt usługi

Wiedza

1. Charakteryzuje prawa motywacji i ich wpływ na funkcjonowanie zespołu.
2. Wyjaśnia różnice między motywatorami wewnętrznymi a zewnętrznymi oraz ich dynamikę.
3. Opisuje zasady tworzenia mapy motywacji zespołu i jej znaczenie w zarządzaniu.

Umiejętności

1. Analizuje czynniki motywacyjne pracowników i dopasowuje styl motywowania do indywidualnych potrzeb.
2. Stosuje techniki utrzymywania motywacji w dłuższej perspektywie.
3. Rozpoznaje mocne strony pracowników i projektuje działania wspierające ich rozwój.
4. Buduje mapę motywacji swojego zespołu jako narzędzie zarządzania potencjałem pracowników.

Kompetencje społeczne

1. Kształtuje postawę sprzyjającą równowadze między potrzebami organizacji a rozwojem pracowników.
2. Buduje środowisko pracy wspierające zaangażowanie i rozwój talentów.
3. Ocenia własne działania motywacyjne pod kątem ich wpływu na efektywność i satysfakcję pracowników.

Metoda potwierdzenia osiągnięcia efektu usługi

Metodą potwierdzenia osiągnięcia efektów usługi będzie opracowanie przez uczestników Mapy Motywacji Zespołu oraz Indywidualnych Planów Działań, uzupełnionych o rekomendacje dotyczące utrzymania motywacji w czasie i rozwijania mocnych stron pracowników. Dokumenty posłużą jako praktyczny materiał wdrożeniowy i dowód osiągnięcia zakładanych rezultatów.

Program

PRAWA MOTYWACJI W ORGANIZACJI

- Podstawowe zasady skutecznej motywacji.
- Wpływ motywacji na efektywność i zaangażowanie pracowników.
- Studium przypadku: najczęstsze błędy menedżerów w motywowaniu.

MOTYWATORY WEWNĘTRZNE I ZEWNĘTRZNE

- Różnice i wzajemne zależności między motywatorami.
- Dynamika motywacji w cyklu kariery pracownika.
- Ćwiczenia: analiza indywidualnych potrzeb motywacyjnych.

MAPA MOTYWACJI ZESPOŁU

- Koncepcja i zastosowanie mapy motywacji.
- Warsztaty: tworzenie mapy motywacji dla wybranego zespołu.
- Wnioski: jak dostosować styl motywowania do różnych profili pracowników.

UTRZYMYWANIE MOTYWACJI W CZASIE

- Czynniki osłabiające i wzmacniające motywację długofalowo.
- Narzędzia i techniki wspierające stabilne zaangażowanie.
- Dyskusja: jak budować środowisko pracy sprzyjające równowadze.

ROZPOZNAWANIE I ROZWIJANIE MOCNYCH STRON PRACOWNIKÓW

- Rola lidera w odkrywaniu talentów.
- Ćwiczenia: identyfikacja potencjału pracowników.
- Projektowanie działań rozwojowych wspierających wykorzystanie mocnych stron.

PODSUMOWANIE I PLAN WDROŻENIA

- Refleksja uczestników: kluczowe wnioski i rekomendacje dla praktyki menedżerskiej.
- Opracowanie Mapy Motywacji Zespołu oraz Indywidualnych Planów Działań.
- Rekomendacje dla organizacji dotyczące wdrożenia zrównoważonych praktyk motywacyjnych i rozwojowych.

UWAGA: Usługa jest dedykowana jednej firmie. Praca uczestników oraz trenera będzie opierać się na uwarunkowaniach danego przedsiębiorstwa. Po realizacji usługi firma otrzyma raport podsumowujący pracę. W usłudze może wziąć udział do 4 osób z firmy zgodnie z regulaminem projektu Akademia HR.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 1

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 1 Usługa doradcza	Magda Maroń	21-11-2025	09:00	16:00	07:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt usługi brutto	2 100,00 PLN
Koszt usługi netto	1 707,32 PLN
Koszt godziny brutto	300,00 PLN
Koszt godziny netto	243,90 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1

1 z 1

Magda Maroń



Od 15 lat związana z obszarem HR. W rolach kierowniczych oraz eksperckich odpowiadała za budowanie wizerunku pracodawcy, rekrutację, badanie i rozwijanie zaangażowania oraz tworzenie i realizację strategii rozwojowej pracowników.

Z wykształcenia Psycholog Biznesu, coach i trener biznesu (w tym Insights Discovery).

Odpowiadała za rekrutację na rynku Polskim, w Stanach Zjednoczonych i Dubaju. Współtworzyła procesy strategiczne dla HR, koordynowała i rozwijała zmiany kulturowe wspierające podnoszenie zaangażowania pracowników. Realizowała badania zaangażowania. Odpowiadała za działania szkoleniowe i rozwojowe pracowników na każdym poziomie organizacyjnym.

Obecnie jako założycielka agencji GoodHR wspiera klientów m.in. z branży finansowej, produkcyjnej, medycznej czy transportowej. Realizuje audyty pracodawców, przeprowadza badania zaangażowania, szkolenia oraz buduje długofalowe strategie rozwoju pracodawców.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy szkolenia otrzymają materiały w postaci prezentacji oraz ćwiczeń.

Adres

Jachranka 77

05-140 Jachranka

woj. mazowieckie

Hotel Warszawianka Centrum Kongresowe Sp. z o.o.

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Rafał Nowak

E-mail r.nowak@projekt-biznes.pl

Telefon (+48) 660 586 320