



Projekt Biznes

Projekt Biznes sp. z
o.o.

★★★★★ 5,0 / 5

160 ocen

Przygotowanie organizacji do wyzwań ryнку pracy – doradztwo strategiczne dla liderów

Numer usługi 2025/08/17/151703/2943379

📍 Jachranka / stacjonarna

🏢 Doradztwo biznesowe

🕒 7 h

📅 19.09.2025 do 19.09.2025

2 100,00 PLN brutto

1 707,32 PLN netto

300,00 PLN brutto/h

243,90 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Identyfikatory projektów	Akademia HR
Grupa docelowa usługi	Usługa doradcza skierowana jest do osób pełniących funkcje kierownicze oraz tych, które przygotowują się do roli lidera w organizacji. Adresatami są przede wszystkim właściciele firm, członkowie zarządów, menedżerowie i liderzy zespołów, a także specjaliści HR odpowiedzialni za rozwój i wdrażanie polityki personalnej. Doradztwo przeznaczone jest dla osób, które na co dzień podejmują decyzje strategiczne i odpowiadają za adaptację organizacji do dynamicznie zmieniających się warunków rynku pracy – takich jak starzenie się społeczeństwa, zarządzanie różnorodnością czy konieczność wprowadzania nowych modeli organizacji pracy. Grupa docelowa to menedżerowie, którzy chcą świadomie budować swoje kompetencje przywódcze, rozwijać umiejętności zarządzania zmianą i przygotować swoje zespoły do funkcjonowania w otoczeniu pełnym wyzwań społecznych i gospodarczych.
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	7
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług doradczych

Cel

Cel biznesowy

Celem usługi jest wzmocnienie zdolności organizacji do reagowania na wyzwania rynku pracy poprzez rozwój kompetencji przywódczych kadry menedżerskiej. W trakcie doradztwa uczestnicy zdefiniują swoją rolę jako liderów w

kontekście oczekiwań organizacji, przeanalizują własne mocne strony i obszary do rozwoju, rozróżnią style zarządzania oraz zaplanują działania umożliwiające skuteczniejsze kierowanie zespołem. Efektem będzie opracowanie indywidualnych planów rozwojowych liderów oraz rekomendacji dla organizacji w zakresie budowania autorytetu, bezpieczeństwa interpersonalnego i kultury współpracy. Realizacja celu zostanie osiągnięta do końca cyklu doradczego, a miernikiem będzie liczba wypracowanych planów wdrożeniowych oraz stopień ich implementacji w pracy uczestników.

Efekt usługi

Efekt 1

Definiuje swoją rolę lidera w kontekście oczekiwań Zarządu oraz zadań organizacji.

- **Kryterium weryfikacji:** opisuje swoją rolę w odniesieniu do strategii firmy i oczekiwań przełożonych.

Efekt 2

Analizuje własne mocne strony i obszary do rozwoju w zakresie przywództwa.

- **Kryterium weryfikacji:** przygotowuje indywidualną diagnozę kompetencji i określa minimum 2 obszary do wzmocnienia.

Efekt 3

Rozróżnia style zarządzania (orientacja na cel, zadania i ludzi) i **ocenia** ich zastosowanie w praktyce zarządzania zespołem.

- **Kryterium weryfikacji:** wskazuje przykłady sytuacji, w których dany styl zarządzania przynosi najlepsze rezultaty.

Efekt 4

Wyjaśnia różnice między władzą formalną a autorytetem lidera oraz **projektuje** działania budujące własny autorytet.

- **Kryterium weryfikacji:** opracowuje listę minimum 3 działań wspierających rozwój autorytetu w zespole.

Efekt 5

Stosuje techniki budowania bezpieczeństwa interpersonalnego w zespole i **ocenia** ich wpływ na współpracę pracowników.

- **Kryterium weryfikacji:** odgrywa scenki/ćwiczenia warsztatowe, w których wykorzystuje narzędzia wspierające otwartą komunikację i zaufanie.

Efekt 6

Planuje indywidualne działania wdrożeniowe wzmacniające swoją rolę jako lidera.

- **Kryterium weryfikacji:** opracowuje plan rozwoju zawierający minimum dwa konkretne działania do wdrożenia w pracy z zespołem.

Metoda potwierdzenia osiągnięcia efektu usługi

Metodą potwierdzenia osiągnięcia efektów usługi będzie opracowanie przez uczestników Indywidualnego Planu Rozwoju Lidera oraz Raportu Doradczego podsumowującego pracę warsztatową.

Program

ROLA LIDERA W ORGANIZACJI

- Określenie mojej roli i oczekiwań Zarządu wobec lidera.
- Moje mocne strony i obszary do rozwoju.
- Wyznaczenie indywidualnych celów uczestników na program doradczy.

STYLE ZARZĄDZANIA A WYZWANIA RYNKU PRACY

- Orientacja na cel, zadania i ludzi – charakterystyka i praktyczne zastosowanie.
- Identyfikacja dominującego stylu zarządzania.
- Dyskusja: skuteczność różnych stylów w kontekście trendów rynku pracy (praca hybrydowa, różnorodność zespołów, oczekiwania nowych pokoleń).

AUTORYTET LIDERA W ZMIENIAJĄCEJ SIĘ ORGANIZACJI

- Władza a autorytet – różnice i konsekwencje dla zespołu.
- Lider formalny i nieformalny w procesie zmian.
- Techniki budowania autorytetu opartego na spójności, wartościach i transparentności.

BUDOWANIE BEZPIECZEŃSTWA INTERPERSONALNEGO

- Znaczenie psychologicznego bezpieczeństwa w miejscu pracy.
- Narzędzia lidera sprzyjające otwartej komunikacji i współpracy.
- Ćwiczenia: jak reagować na błędy i trudne sytuacje w zespole, aby wspierać rozwój i innowacyjność.

PODSUMOWANIE I PLAN WDROŻENIA

- Refleksja: kluczowe wnioski dla uczestników.
- Wypracowanie Indywidualnego Planu Rozwoju Lidera
- Omówienie roli lidera w przygotowaniu organizacji do nadchodzących zmian rynkowych.

UWAGA: Usługa jest dedykowana jednej firmie. Praca uczestników oraz trenera będzie opierać się na uwarunkowaniach danego przedsiębiorstwa. Po realizacji usługa firma otrzyma raport podsumowujący pracę. W usłudze może wziąć udział do 4 osób z firmy zgodnie z regulaminem projektu Akademia HR.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 1

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 1 Usługa doradcza	Magda Maroń	19-09-2025	09:00	16:00	07:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt usługi brutto	2 100,00 PLN
Koszt usługi netto	1 707,32 PLN
Koszt godziny brutto	300,00 PLN
Koszt godziny netto	243,90 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Magda Maroń

Od 15 lat związana z obszarem HR. W rolach kierowniczych oraz eksperckich odpowiadała za budowanie wizerunku pracodawcy, rekrutację, badanie i rozwijanie zaangażowania oraz tworzenie i realizację strategii rozwojowej pracowników.

Z wykształcenia Psycholog Biznesu, coach i trener biznesu (w tym Insights Discovery).

Odpowiadała za rekrutację na rynku Polskim, w Stanach Zjednoczonych i Dubaju. Współtworzyła procesy strategiczne dla HR, koordynowała i rozwijała zmiany kulturowe wspierające podnoszenie zaangażowania pracowników. Realizowała badania zaangażowania. Odpowiadała za działania szkoleniowe i rozwojowe pracowników na każdym poziomie organizacyjnym.

Obecnie jako założycielka agencji GoodHR wspiera klientów m.in. z branży finansowej, produkcyjnej, medycznej czy transportowej. Realizuje audyty pracodawców, przeprowadza badania zaangażowania, szkolenia oraz buduje długofalowe strategie rozwoju pracodawców.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy szkolenia otrzymają materiały w postaci prezentacji oraz ćwiczeń.

Adres

Jachranka 77

05-140 Jachranka

woj. mazowieckie

Hotel Warszawianka Centrum Kongresowe Sp. z o.o.

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Rafał Nowak

E-mail r.nowak@projekt-biznes.pl

Telefon (+48) 660 586 320