



Effect Group Sp. z o.o.

★★★★☆ 4,4 / 5

510 ocen

Skuteczny zespół – doskonalenie kompetencji lidera, brygadzysty, mistrza produkcji

Numer usługi 2025/08/14/5339/2940813

📍 Warszawa / stacjonarna

🏢 Usługa szkoleniowa

🕒 14 h

📅 27.10.2025 do 28.10.2025

2 275,50 PLN brutto

1 850,00 PLN netto

162,54 PLN brutto/h

132,14 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Organizacja
Grupa docelowa usługi	Adresaci szkolenia: liderzy, brygadziści, mistrzowie, kierownicy produkcji.
Minimalna liczba uczestników	4
Maksymalna liczba uczestników	12
Data zakończenia rekrutacji	20-10-2025
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	14
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest rozwój kompetencji lidera, brygadzysty, mistrza produkcji, które pomogą mu w budowaniu zintegrowanego zespołu skupionego na realizacji celów.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
--------------------	----------------------	------------------

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Opisuje etapy budowania skutecznego zespołu i czynniki wpływające na jego efektywność.	• Wskazuje różnice między grupą a zespołem. • Charakteryzuje etapy rozwoju zespołu. • Identyfikuje determinanty sukcesu zespołu.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Rozpoznaje role zespołowe pracowników i ich wpływ na funkcjonowanie zespołu.	• Wskazuje role wspierające i zakłócające pracę zespołu. • Diagnozuje własną preferowaną rolę. • Dobiera metody wspierania pracowników zgodnie z ich rolą.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Identyfikuje dysfunkcje pracy zespołowej i podejmuje działania zapobiegawcze.	• Wymienia 5 dysfunkcji pracy zespołowej. • Wskazuje źródła dysfunkcji w swoim zespole. • Dobiera techniki przeciwdziałania dysfunkcjom.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Stosuje narzędzia i metody motywowania zespołu.	• Rozróżnia metody motywacji indywidualnej i zespołowej. • Dobiera metody do sytuacji zespołu. • Wskazuje sposoby codziennego wzmacniania motywacji.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Rozpoznaje i rozwiązuje konflikty w zespole.	• Wymienia przyczyny konfliktów interpersonalnych. • Rozpoznaje znaczenie barier komunikacyjnych. • Dobiera metody reagowania w sytuacjach konfliktowych.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Zarządza zmianą w zespole i ogranicza opór pracowników.	• Wskazuje typowe reakcje na zmianę. • Dobiera metody komunikacji w procesie zmiany. • Opisuje sposoby angażowania pracowników w zmiany.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Rozwój zespołu:

- Kiedy grupa staje się zespołem – główne determinanty budowania zespołu,
- Co decyduje o sukcesie zespołu – podstawowe narzędzia.

Role zespołowe pracownika:

- Czym są naturalne role zespołowe pracownika i w jaki sposób wpływają na jego funkcjonowanie w zespole?
- AutoDiagnoza swojej preferowanej roli w zespole,
- Co motywuje i demotywuje pracownika w zależności od roli zespołowej?
- W jaki sposób budować zespół w zależności od roli zespołowej pracownika – źródła konfliktów.

Dysfunkcje pracy zespołowej:

- 5 dysfunkcji pracy zespołowej,
- Przyczyny powstawania dysfunkcji w moim zespole,
- Techniki/metody pracy szefa przeciwdziałające dysfunkcjom.

Motywacja zespołu:

- Motywowanie zespołu a motywowanie jednostki,
- Metody/narzędzia motywowania zespołu,
- Podnoszenie kompetencji zespołu,
- Rozwój zespołu produkcyjnego poprzez codzienną ocenę.

Konflikt w zespole:

- Bariery komunikacyjne jako jedne z głównych źródeł konfliktu,
- Okno Johnari – analiza konfliktów interpersonalnych,
- Zapobieganie sytuacjom konfliktowym,
- Różnice międzypokoleniowe,
- Wprowadzanie nowych pracowników.

Efektywne i angażujące wprowadzanie reorganizacji/zmian w zespole:

- Rodzaje oporu wobec zmian,
- Pozytywne i negatywne reakcje na zmiany,
- Efektywna komunikacja w procesie zmian,
- Radzenie sobie z oporem wobec zmian,
- Angażowanie pracowników w proces zmian.

Zakończenie szkolenia:

- Pytania od uczestników,
- Wyznaczenie celów rozwojowych,
- Przekazanie ćwiczeń do samodzielnej realizacji.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 3

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 3 Skuteczny zespół – doskonalenie kompetencji lidera, brygadzysty, mistrza produkcji	Tomasz Pachol	27-10-2025	10:00	17:00	07:00
2 z 3 Skuteczny zespół – doskonalenie kompetencji lidera, brygadzysty, mistrza produkcji	Tomasz Pachol	28-10-2025	09:00	15:50	06:50
3 z 3 Walidacja	Tomasz Pachol	28-10-2025	15:50	16:00	00:10

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 275,50 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 850,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	162,54 PLN
Koszt osobogodziny netto	132,14 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Tomasz Pachol

- zakres tematyczny prowadzonych szkoleń dla branży produkcyjnej: Przywództwo, Budowanie i motywowanie zespołu, Komunikacja i wywieranie wpływu, Budowanie autorytetu wśród pracowników operacyjnych (obsługa maszyn), Asertywność, Zarządzanie sobą w czasie, Rozwiązywanie konfliktów, 5S, SMED.
- wieloletni praktyk – od 1990 roku przez 10 lat związany z branżą produkcyjną m.in. Dyrektor Zakładu w Zielonogórskich Fabrykach Mebli, Dyrektor Dz. Jakości i Kontroli Wewnętrznej w Univex,

Dyrektor Centrum Logistycznego w Quercus. Line worker w Coca Cola.

wyższe

- trener, konsultant z ponad 26-letnim doświadczeniem
- od 15 lat prowadzi projekty szkoleniowe i szkoleniowo-doradcze,
- specjalizuje się w projektach dla branży produkcyjnej, zarówno filii międzynarodowych koncernów jak i polskich przedsiębiorstw,
- przeprowadził ok. 5000 godz. lekcyjnych szkoleń dla kadry managerskiej z branży produkcyjnej,
- w jego szkoleniach wzięło udział ponad 2500 managerów,
- otrzymuje wysokie oceny swojej dzięki czemu dla klientów realizuje zazwyczaj wielomiesięczne lub wieloletnie cykle szkoleniowe,

Od 5 lat prowadzi szkolenia dotyczące doskonalenia kompetencji lidera, brygadzysty, mistrza produkcji.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały rozdawane na szkoleniu.

Informacje dodatkowe

Cena udziału w szkoleniu wynosi: 1850 zł + 23% VAT

Cena szkolenia dotyczy udziału 1 osoby i zawiera: udział w zajęciach, komplet materiałów, dyplom ukończenia, możliwość indywidualnych konsultacji podczas szkolenia, przerwy kawowe oraz obiad.

Warunkiem uczestnictwa w szkoleniu jest: przesłanie do nas formularza zgłoszenia na e-mail.

Nie wymagamy przedpłat, płatność realizowana jest po szkoleniu.

Rezerwacja noclegów: pomagamy przy rezerwacji noclegów na preferencyjnych warunkach w hotelu, w którym odbywa się szkolenie.

Szkolenia zamknięte

Jeśli są Państwo zainteresowani realizacją szkolenia wewnętrznego z przedstawionego tematu prosimy o kontakt.

Adres

al. Aleja "Solidarności" 165

00-876 Warszawa

woj. mazowieckie

Hotel IBIS Centrum

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Barbara Porzycka



E-mail szkolenia@effectgroup.pl

Telefon (+48) 224 165 555