



UNIwersytet
EKONOMICZNY WE
WROCLAWIU

★★★★★ 4,7 / 5
100 ocen

Studia Podyplomowe HR Business Partner, ed. 24 ON-LINE

Numer usługi 2025/08/13/19194/2939684

📍 zdalna

📅 Studia podyplomowe

🕒 152 h

📅 25.10.2025 do 06.06.2026

7 200,00 PLN brutto

7 200,00 PLN netto

47,37 PLN brutto/h

47,37 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Grupa docelowa usługi	Studia adresowane są do menadżerów i specjalistów HR chcących podnieść swoje umiejętności i wiedzę w zakresie wsparcia biznesu i kadry kierowniczej firmy w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi. Jesteśmy również otwarci na kandydatów zaczynających, bądź planujących karierę w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi.
Minimalna liczba uczestników	20
Maksymalna liczba uczestników	40
Data zakończenia rekrutacji	19-10-2025
Forma prowadzenia usługi	zdalna
Liczba godzin usługi	152
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.)
Zakres uprawnień	Studia podyplomowe

Cel

Cel edukacyjny

Studia podyplomowe „HR Business Partner” mają na celu przygotowanie specjalistów zdolnych do pełnienia roli strategicznych partnerów biznesu w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim. Program koncentruje się na rozwijaniu kompetencji umożliwiających skuteczne wspieranie kadry menedżerskiej w realizacji celów organizacyjnych poprzez nowoczesne narzędzia HR, analizę danych kadrowych, zarządzanie talentami oraz budowanie kultury organizacyjnej sprzyjającej zaangażowaniu i innowacyjności.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Definiuje najważniejsze pojęcia związane z pracą HR Business Partnera w organizacji	Wykazuje znajomość pojęć z zakresu HR BP	Deбата swobodna
Tworzy strategie rozwoju działów HR w oparciu o prowadzone analizy HR	Rozwiązuje przykładowe zadania związane z zarządzaniem strategicznym HR	Obserwacja w warunkach rzeczywistych
Potrafi zrewidować oraz budować efektywne systemy wynagrodzeń na podstawie prowadzonych analiz	Rozwiązuje przykładowe zadania oraz case studies związane z projektowaniem systemów wynagrodzeń	Obserwacja w warunkach symulowanych
Zna i stosuje zasady i akty prawne w pracy HR Business Partnera	Wie w jaki sposób stosować odpowiednie przepisy prawne w pracy HR Business Partnera	Deбата swobodna
		Obserwacja w warunkach rzeczywistych
Kształtuje kulturę organizacyjną, która ma na celu realizowanie celów organizacyjnych	Wykazuje znajomość procesu kształtowania kultury organizacyjnej dostosowanej do warunków organizacyjnych	Deбата swobodna
		Prezentacja
		Obserwacja w warunkach rzeczywistych
		Prezentacja
Rozwiązuje problemy organizacyjne i prowadzi skuteczne rozwiązania	Wykazuje wielopłaszczyznowe zrozumienie technik i metod analizy problemów organizacyjnych oraz proponuje skuteczne rozwiązania	
Analizuje otoczenie rynkowe w celu poszukiwania szans rozwoju (np. poprzez pozyskiwanie środków finansowych na rozwój kompetencji pracowniczych)	Zna techniki, narzędzia i metody analizy otoczenia rynkowego i umiejętnie wnioskuje na podstawie ich wyników	Prezentacja
		Obserwacja w warunkach symulowanych
		Obserwacja w warunkach rzeczywistych
		Prezentacja
Umie współpracować z osobami w środowisku wielokulturowym	Trafnie identyfikuje postawy i zachowania ludzi oraz umiejętnie dobiera techniki i metody nawiązywania relacji organizacyjnych	Deбата swobodna

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Lp.	Nazwa przedmiotu	Liczba godzin
1.	Zarządzanie projektami	6
2.	Strategiczne zarządzanie kapitałem ludzkim	6
3.	Kształtowanie kultury organizacyjnej	6
4.	Projektowanie organizacyjne	6
5.	Budowanie marki pracodawcy (EB)	6
6.	Społeczna odpowiedzialność biznesu (CSR)	4
7.	Zarządzanie zasobami ludzkimi w organizacjach międzynarodowych	4
8.	Rola i kompetencje HR Business Partnera	6
9.	Psychologia kierowania	4
10.	Systemy kompetencyjne i ścieżki kariery (projektowanie i administrowanie)	6
11.	Zarządzanie talentami	4

12.	Zarządzanie procesem rekrutacji i selekcji	6
13.	Projektowanie systemów wynagrodzeń i rewizja wynagrodzeń	6
14.	Zarządzanie wynikami i systemy ocen pracowniczych	6
15.	Prawne aspekty ZZL w firmie	6
16.	Przywództwo 2.0	6
17.	Zarządzanie zmianami i ludźmi w zmianie	6
18.	Zarządzanie konfliktem i mediacje	6
19.	Komunikacja w organizacji	4
20.	Skuteczne negocjacje	6
21.	Controlling personalny i narzędzia pomiaru efektywności funkcji personalnej	6
22.	Narzędzia badania postaw pracowniczych	4
23.	Budowanie zespołów pracowniczych	6
24.	Metody i narzędzia lean HR	6
25.	Design thinking w zarządzaniu zasobami ludzkimi	4
26.	Networking 2.0	4
27.	Źródła finansowania rozwoju kompetencji pracowniczych	6
28.	Warsztaty projektowe	6

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	7 200,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	7 200,00 PLN

Koszt osobogodziny brutto

47,37 PLN

Koszt osobogodziny netto

47,37 PLN

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

W ramach studiów na tym kierunku oferujemy:

- indywidualne konto na platformie Microsoft 365 (a w nim m.in.: pakiet Office, Teams, Forms, OneDrive)
- materiały dydaktyczne zamieszczone w aplikacji MS Teams
- dostęp do zasobów czytelni czasopism i czytelni głównej
- dostęp do zasobów biblioteki Uniwersytetu Ekonomicznego
- możliwość konsultacji z prowadzącymi zajęcia
- możliwość konsultacji projektów zaliczeniowych w ramach zajęć

Warunki uczestnictwa

Wymagane dokumenty:

- podanie o przyjęcie na studia — wygenerowane z systemu
- formularz zgłoszeniowy (załącznik 1) — wygenerowany z systemu
- oświadczenie o pokryciu kosztów (w zależności od wybranego finansowania załącznik 2 lub 3) — wygenerowane z systemu
- dyplom ukończenia studiów wyższych — kserokopia dyplomu ukończenia studiów wyższych (licencjat, inżynier, magister, mgr inż.) oraz oryginał lub odpis dyplomu do wglądu. W przypadku wysyłki dokumentów pocztą prosimy o załączenie odpisu lub oryginału dyplomu do dokumentów (zwrot oryginału ze świadectwem ukończenia studiów podyplomowych)

Konieczność rejestracji w systemie UEW - https://www.podyplomowe.ue.wroc.pl/114,2298,lider_projektow_r_d.html

Informacje dodatkowe

Warunkiem uzyskania świadectwa ukończenia studiów jest:

- obecność na zajęciach (min 80%)
- otrzymanie zaliczeń ze wszystkich przedmiotów (na warunkach określonych przez prowadzących zajęcia)
- uzyskanie pozytywnej oceny z egzaminu końcowego
- uregulowanie wszystkich należnych opłat za studia

Egzamin końcowy ma formę ustną i odbywa się w trybie stacjonarnym.

Usługi realizowane przez Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu **są zwolnione z VAT** na podstawie Art. 43 ust. 1 pkt. 26 ustawy o Vat i §3 ust. 1 pkt 13 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20.12.2013 r. w sprawie wykonania niektórych przepisów ustawy o podatku od towarów i usług.

Przerwy są zgodne z przyjętym harmonogramem zajęć na UEW, tj. 10:30-10:45, 12:15-12:45, 14:15-14:30. Przerwy są wliczane do czasu zajęć. Zajęcia są podane w godzinach lekcyjnych.

Informacje na temat harmonogramu zajęć uzupełnione zostaną po ustaleniu terminów zajęć ze wszystkimi prowadzącymi.

Warunki techniczne

Usługa realizowana jest w trybie online z wykorzystaniem platformy **Microsoft Teams**.

Uczestnicy dysponują standardowym sprzętem komputerowym i dostępem do internetu umożliwiającym pełne uczestnictwo w zajęciach. W szczególności:

- korzystają z komputera lub laptopa z dostępem do mikrofonu, kamery i słuchawek lub głośników, (procesor o taktowaniu min. 1,8 mHz, pamięć RAM min 8GB)
- posiadają dostęp do stabilnego łącza internetowego o standardowej przepustowości (umożliwiającej udział w wideokonferencjach) - minimalne szybkość łącza to 50 mb/s
- mogą korzystać z aplikacji Microsoft Teams
- mają możliwość otwierania plików PDF, prezentacji PowerPoint oraz dokumentów tekstowych (posiadają pakiet MS Office/Open Office oraz jeden z PDF reader)

Nie są wymagane żadne niestandardowe narzędzia ani specjalistyczne oprogramowanie poza ogólnodostępnymi i powszechnie używanymi rozwiązaniami.

Kontakt



Krystian Olek

E-mail krystian.olek@ue.wroc.pl

Telefon (+48) 509 116 549