



UNIwersytet
EKONOMICZNY WE
WROCLAWIU

★★★★★ 4,7 / 5
100 ocen

Studia Podyplomowe HR Business Partner, ed. 23 STACJONARNE

Numer usługi 2025/08/13/19194/2939681

📍 Wrocław / stacjonarna

📅 Studia podyplomowe

🕒 152 h

📅 25.10.2025 do 06.06.2026

7 200,00 PLN brutto

7 200,00 PLN netto

47,37 PLN brutto/h

47,37 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Grupa docelowa usługi	Studia adresowane są do menadżerów i specjalistów HR chcących podnieść swoje umiejętności i wiedzę w zakresie wsparcia biznesu i kadry kierowniczej firmy w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi. Jesteśmy również otwarci na kandydatów zaczynających, bądź planujących karierę w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi.
Minimalna liczba uczestników	20
Maksymalna liczba uczestników	40
Data zakończenia rekrutacji	21-09-2025
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	152
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.)
Zakres uprawnień	Studia podyplomowe

Cel

Cel edukacyjny

Studia podyplomowe „HR Business Partner” mają na celu przygotowanie specjalistów zdolnych do pełnienia roli strategicznych partnerów biznesu w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim. Program koncentruje się na rozwijaniu kompetencji umożliwiających skuteczne wspieranie kadry menedżerskiej w realizacji celów organizacyjnych poprzez nowoczesne narzędzia HR, analizę danych kadrowych, zarządzanie talentami oraz budowanie kultury organizacyjnej sprzyjającej zaangażowaniu i innowacyjności.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Definiuje najważniejsze pojęcia związane z pracą HR Business Partnera w organizacji	Wykazuje znajomość pojęć z zakresu HR BP	Deбата swobodna
Tworzy strategie rozwoju działów HR w oparciu o prowadzone analizy HR	Rozwiązuje przykładowe zadania związane z zarządzaniem strategicznym HR	Obserwacja w warunkach rzeczywistych
Potrafi zrewidować oraz budować efektywne systemy wynagrodzeń na podstawie prowadzonych analiz	Rozwiązuje przykładowe zadania oraz case studies związane z projektowaniem systemów wynagrodzeń	Obserwacja w warunkach symulowanych
Zna i stosuje zasady i akty prawne w pracy HR Business Partnera	Wie w jaki sposób stosować odpowiednie przepisy prawne w pracy HR Business Partnera	Deбата swobodna
		Obserwacja w warunkach rzeczywistych
Kształtuje kulturę organizacyjną, która ma na celu realizowanie celów organizacyjnych	Wykazuje znajomość procesu kształtowania kultury organizacyjnej dostosowanej do warunków organizacyjnych	Deбата swobodna
		Prezentacja
	Wykazuje wielopłaszczyznowe zrozumienie technik i metod analizy problemów organizacyjnych oraz proponuje skuteczne rozwiązania	Obserwacja w warunkach rzeczywistych
		Prezentacja
Analizuje otoczenie rynkowe w celu poszukiwania szans rozwoju (np. poprzez pozyskiwanie środków finansowych na rozwój kompetencji pracowniczych)	Zna techniki, narzędzia i metody analizy otoczenia rynkowego i umiejętnie wnioskuje na podstawie ich wyników	Prezentacja
		Obserwacja w warunkach symulowanych
	Trafnie identyfikuje postawy i zachowania ludzi oraz umiejętnie dobiera techniki i metody nawiązywania relacji organizacyjnych	Obserwacja w warunkach rzeczywistych
		Prezentacja
Umie współpracować z osobami w środowisku wielokulturowym		Deбата swobodna

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Lp.	Nazwa przedmiotu	Liczba godzin
1.	Zarządzanie projektami	6
2.	Strategiczne zarządzanie kapitałem ludzkim	6
3.	Kształtowanie kultury organizacyjnej	6
4.	Projektowanie organizacyjne	6
5.	Budowanie marki pracodawcy (EB)	6
6.	Społeczna odpowiedzialność biznesu (CSR)	4
7.	Zarządzanie zasobami ludzkimi w organizacjach międzynarodowych	4
8.	Rola i kompetencje HR Business Partnera	6
9.	Psychologia kierowania	4
10.	Systemy kompetencyjne i ścieżki kariery (projektowanie i administrowanie)	6
11.	Zarządzanie talentami	4

12.	Zarządzanie procesem rekrutacji i selekcji	6
13.	Projektowanie systemów wynagrodzeń i rewizja wynagrodzeń	6
14.	Zarządzanie wynikami i systemy ocen pracowniczych	6
15.	Prawne aspekty ZZL w firmie	6
16.	Przywództwo 2.0	6
17.	Zarządzanie zmianami i ludźmi w zmianie	6
18.	Zarządzanie konfliktem i mediacje	6
19.	Komunikacja w organizacji	4
20.	Skuteczne negocjacje	6
21.	Controlling personalny i narzędzia pomiaru efektywności funkcji personalnej	6
22.	Narzędzia badania postaw pracowniczych	4
23.	Budowanie zespołów pracowniczych	6
24.	Metody i narzędzia lean HR	6
25.	Design thinking w zarządzaniu zasobami ludzkimi	4
26.	Networking 2.0	4
27.	Źródła finansowania rozwoju kompetencji pracowniczych	6
28.	Warsztaty projektowe	6

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.					

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	7 200,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	7 200,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	47,37 PLN
Koszt osobogodziny netto	47,37 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 3



1 z 3

Krystian Olek

Pracownik naukowo-dydaktyczny na Wydziale Zarządzania Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu. Konsultant i trener biznesu w zakresie budowania strategii oraz doskonalenia kompetencji menedżerskich. Nie tylko teoretyk, ale przede wszystkim praktyk biznesu, który z sukcesem wykorzystuje narzędzia, techniki i metodyki zarządzania w działalności firm, z którymi współpracuje.

Pasjonat innowacji i pracy z pozytywnymi ludźmi, którzy są otwarci na nową wiedzę i nie boją się podejmować ryzykownych decyzji. Od kilku lat koordynuje realizację studiów podyplomowych HR Business Partner oraz Cybersecurity. Specjalizuje się w prowadzeniu szkoleń mających na celu doskonalenie umiejętności menedżerskich w codziennej praktyce zarządzania, a także świadomości ciągłego rozwoju i orientacji proinnowacyjnej.

Kieruje międzynarodowymi projektami naukowo-dydaktycznymi, gdzie stara się łączyć doświadczenia biznesowe z wiedzą naukową i tworzyć we współpracy z zagranicznymi partnerami rozwiązania usprawniające funkcjonowanie firm w środowisku wielokulturowym.



2 z 3

Marek Krasiński

PREZES ZARZĄDU, DYREKTOR DS. ROZWOJU W PDCA GROUP, CZŁONEK BNI, WYKŁADOWCA STUDIÓW PODYPLOMOWYCH ORAZ EMBA W UNIWERSYTECIE EKONOMICZNYM WE WROCŁAWIU, TRENER I KONSULTANT

Człowiek, który wierzy w ideę lean i kaizen. W praktyce prowadzi badania związane z wdrożeniem lean management dostosowanego do specyfiki polskiej kultury. Autor książek na temat kulturowych uwarunkowań wykorzystania koncepcji, metod i narzędzi lean management oraz doskonalenia organizacji poprzez system kaizen. Trener i konsultant. Jest także wykładowcą w Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu oraz w Uniwersytecie Przyrodniczym we Wrocławiu. Realizował w roli kierownika projektu cztery projekty badawcze finansowane z dotacji celowej MNiSW, projekt NCN (Sonata-4), projekt wdrożeniowy finansowany z Bonów na Innowacje oraz – w roli wykonawcy – trzy

zadania w projekcie finansowanym z NCBiR. Posiada certyfikaty PDCA Group Lean Trainer™, OpEx Six Sigma Green Belt, PRINCE2® Foundation, Audytor 5S, Management 3.0., DTMethod® Foundation, TOC+ DNA, TOC+ Thinking Tools, TOC+ Production & Services. Współzałożyciel Stowarzyszenia Lean Management Polska, Kierownik Menedżerskich Studiów Podyplomowych Lean Management, Lean Services, Six Sigma, Transformacja Lean Six Sigma, Master of Lean Management, Zarządzanie dla Inżynierów. Zapraszany prelegent na konferencje w Polsce, Niemczech, Włoszech, Wielkiej Brytanii, Japonii.



3 z 3

Witold Szumowski

Doktor habilitowany nauk ekonomicznych w zakresie nauki o zarządzaniu. Karierę zawodową rozpoczął od pracy na stanowisku kierownika sprzedaży w dużej firmie produkcyjnej. Następnie przez kilka lat prowadził działalność naukową oraz dydaktyczną w Katedrze Projektowania Systemów Zarządzania AE we Wrocławiu. Od 2002 do 2007 roku związany z firmą konsultingową HRK PARTNERS – TOWERS PERRIN ALIANCE PARTNER. W latach 2007 – 2008 Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej największej na Dolnym Śląsku firmy wytwarzającej energię ze źródeł odnawialnych. W tym samym czasie kierował działem personalnym w jednej z największych firm regionu. Jako konsultant brał udział w realizacji szeregu projektów z obszaru zarządzania zasobami ludzkimi. Obecnie Profesor w Katedrze Zarządzania i Przedsiębiorczości Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu oraz niezależny konsultant.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

W ramach studiów na tym kierunku oferujemy:

- indywidualne konto na platformie Microsoft 365 (a w nim m.in.: pakiet Office, Teams, Forms, OneDrive)
- materiały dydaktyczne zamieszczone w aplikacji MS Teams
- dostęp do zasobów czytelni czasopism i czytelni głównej
- dostęp do zasobów biblioteki Uniwersytetu Ekonomicznego
- możliwość konsultacji z prowadzącymi zajęcia
- możliwość konsultacji projektów zaliczeniowych w ramach zajęć

Warunki uczestnictwa

Wymagane dokumenty:

- podanie o przyjęcie na studia — wygenerowane z systemu
- formularz zgłoszeniowy (załącznik 1) — wygenerowany z systemu
- oświadczenie o pokryciu kosztów (w zależności od wybranego finansowania załącznik 2 lub 3) — wygenerowane z systemu
- dyplom ukończenia studiów wyższych — kserokopia dyplomu ukończenia studiów wyższych (licencjat, inżynier, magister, mgr inż.) oraz oryginał lub odpis dyplomu do wglądu. W przypadku wysyłki dokumentów pocztą prosimy o załączenie odpisu lub oryginału dyplomu do dokumentów (zwrot oryginału ze świadectwem ukończenia studiów podyplomowych)

Konieczność rejestracji w systemie UEW - https://www.podyplomowe.ue.wroc.pl/114,2298,lider_projektow_r_d.html

Informacje dodatkowe

Warunkiem uzyskania świadectwa ukończenia studiów jest:

- obecność na zajęciach (min 80%)
- otrzymanie zaliczeń ze wszystkich przedmiotów (na warunkach określonych przez prowadzących zajęcia)
- uzyskanie pozytywnej oceny z egzaminu końcowego
- uregulowanie wszystkich należnych opłat za studia

Egzamin końcowy ma formę ustną i odbywa się w trybie stacjonarnym.

Usługi realizowane przez Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu **są zwolnione z VAT** na podstawie Art. 43 ust. 1 pkt. 26 ustawy o Vat i §3 ust. 1 pkt 13 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20.12.2013 r. w sprawie wykonania niektórych przepisów ustawy o podatku od towarów i usług.

Przerwy są zgodne z przyjętym harmonogramem zajęć na UEW, tj. 10:30-10:45, 12:15-12:45; 14:15-14:30. Przerwy są wliczane do czasu zajęć. Zajęcia są podane w godzinach lekcyjnych.

Informacje na temat harmonogramu zajęć uzupełnione zostaną po ustaleniu terminów zajęć ze wszystkimi prowadzącymi.

Adres

ul. Komandorska 118/120

53-345 Wrocław

woj. dolnośląskie

Budynki zlokalizowane na kampusie Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Wi-fi
- budynki przystosowane do osób z niepełnosprawnościami, restauracje

Kontakt



Krystian Olek

E-mail krystian.olek@ue.wroc.pl

Telefon (+48) 509 116 549