



Politechnika
Koszalińska

★★★★★ 4,5 / 5

25 ocen

Studia podyplomowe Bezpieczeństwo i Higiena Pracy i Ergonomia

Numer usługi 2025/08/12/12946/2936240

📍 Koszalin / stacjonarna

📄 Studia podyplomowe

🕒 240 h

📅 15.11.2025 do 30.06.2027

3 800,00 PLN brutto

3 800,00 PLN netto

15,83 PLN brutto/h

15,83 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria

Prawo i administracja / Prawo pracy

Grupa docelowa usługi

Studia przeznaczone są dla osób posiadających wykształcenie wyższe (studia I stopnia, II stopnia lub jednolite studia magisterskie). Oferta kierowana jest w szczególności do:

- kadry zarządzającej oraz specjalistów odpowiedzialnych za bezpieczeństwo i higienę pracy w przedsiębiorstwach,
- pracowników służby BHP oraz osób planujących podjęcie pracy na tym stanowisku,
- wszystkich zainteresowanych zdobyciem lub poszerzeniem kwalifikacji w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, a także osób planujących związać swoją karierę z tą dziedziną.

Minimalna liczba uczestników

12

Maksymalna liczba uczestników

30

Data zakończenia rekrutacji

14-11-2025

Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

Liczba godzin usługi

240

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.)

Zakres uprawnień

Studia podyplomowe

Cel

Cel edukacyjny

Studia podyplomowe „Bezpieczeństwo i Higiena Pracy oraz Ergonomia” mają na celu przekazanie wiedzy i rozwinięcie umiejętności niezbędnych do samodzielnego kierowania działaniami BHP, realizacji projektów oraz wdrażania zasad bezpieczeństwa w miejscu pracy. Program skierowany jest zarówno do osób już pracujących w służbie BHP, jak i do kandydatów na te stanowiska, zgodnie z wymaganiami określonymi w przepisach prawa (Rozporządzenie Rady Ministrów z 2 listopada 2004 r.).

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Absolwent zna i rozumie aspekty bezpieczeństwa i higieny pracy w organizacji jako podstawy do ustanowienia systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy z wykorzystaniem zaawansowanych technik informacyjno-komunikacyjnych	• Wymienia podstawowe przepisy i normy BHP obowiązujące w organizacji. • Wyjaśnia znaczenie BHP dla funkcjonowania organizacji. • Wskazuje elementy systemu zarządzania BHP. • Rozpoznaje główne zagrożenia w środowisku pracy. • Proponuje działania poprawiające bezpieczeństwo pracy.	Test teoretyczny
Absolwent zna i rozumie efekty działalności w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy w porównaniu z przepisami, normami, wytycznymi, wewnętrznymi kryteriami organizacji	• Wymienia obowiązujące przepisy, normy i wytyczne dotyczące BHP. • Wyjaśnia znaczenie przestrzegania wymagań BHP w organizacji. • Porównuje stan faktyczny BHP z obowiązującymi regulacjami. • Wskazuje niezgodności i obszary wymagające poprawy. • Proponuje działania korygujące i doskonalące zgodne z wymaganiami.	Test teoretyczny
Absolwent zna i identyfikuje zagrożenia występujące na stanowiskach pracy w organizacji oraz innych zagrożeń związanych z jej działaniami, wyrobami, usługami	• Wymienia typowe zagrożenia na stanowiskach pracy w organizacji. • Rozpoznaje źródła zagrożeń związanych z procesami, wyrobami i usługami. • Klasyfikuje zagrożenia według ich rodzaju i skutków. • Ocena ryzyka związanego z zidentyfikowanymi zagrożeniami. • Wskazuje sposoby ograniczenia lub eliminacji zagrożeń.	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Absolwent zna i rozumie przepisy prawne i inne w odniesieniu do działań organizacji, stanowisk pracy, wyrobów i usług	• Wymienia przepisy prawne i normy dotyczące działań organizacji, stanowisk pracy, wyrobów i usług. • Wyjaśnia znaczenie tych przepisów dla funkcjonowania organizacji. • Identyfikuje wymagania prawne odnoszące się do konkretnych stanowisk pracy. • Rozpoznaje wymagania dotyczące bezpieczeństwa wyrobów i usług. • Wskazuje konsekwencje nieprzestrzegania obowiązujących przepisów.	Test teoretyczny
Absolwent zna i rozumie podstawowe zagadnienia z zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy Absolwent zna i rozumie zasady kształtowania bezpiecznego, ergonomicznego i higienicznego środowiska pracy	• Wymienia podstawowe pojęcia i zasady zarządzania BHP. • Wyjaśnia cele i znaczenie zarządzania BHP w organizacji. • Opisuje elementy systemu zarządzania BHP. • Rozpoznaje role i obowiązki uczestników systemu BHP. • Wskazuje podstawowe metody doskonalenia systemu BHP. • Wymienia zasady kształtowania bezpiecznego i ergonomicznego środowiska pracy. • Wyjaśnia znaczenie ergonomii dla zdrowia i efektywności pracowników. • Rozpoznaje czynniki wpływające na higienę środowiska pracy. • Wskazuje rozwiązania techniczne i organizacyjne poprawiające warunki pracy. • Proponuje działania eliminujące lub ograniczające zagrożenia w środowisku pracy.	Test teoretyczny Test teoretyczny
Absolwent potrafi dokonywać analizy wszystkich aspektów bezpieczeństwa i higieny pracy w organizacji jako podstawy do ustanowienia systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy	• Zbiera i interpretuje dane dotyczące zagrożeń i ryzyk w miejscu pracy. • Przeprowadza ocenę ryzyka zawodowego dla różnych stanowisk i procesów. • Analizuje zgodność działań BHP z obowiązującymi przepisami i normami. • Identyfikuje obszary wymagające poprawy w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. • Opracowuje wnioski i rekomendacje niezbędne do stworzenia systemu zarządzania BHP.	Obserwacja w warunkach symulowanych

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Absolwent potrafi ocenić efekty działalności w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy w porównaniu z przepisami, normami, wytycznymi, wewnętrznymi kryteriami organizacji	• Zbiera dane dotyczące realizacji działań BHP w organizacji. • Porównuje rzeczywiste wyniki z wymaganiami przepisów, norm i wytycznych. • Identyfikuje niezgodności między stanem faktycznym a obowiązującymi kryteriami. • Analizuje przyczyny wykrytych niezgodności. • Formułuje rekomendacje działań korygujących i usprawniających system BHP.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Absolwent potrafi samodzielnie identyfikować zagrożenia występujące na stanowiskach pracy w organizacji oraz innych zagrożeń związanych z jej działaniami, wyrobami, usługami	• Samodzielnie rozpoznaje zagrożenia na różnych stanowiskach pracy. • Identyfikuje zagrożenia wynikające z procesów, wyrobów i usług organizacji. • Klasyfikuje zagrożenia według rodzaju i stopnia ryzyka. • Wykorzystuje odpowiednie metody i narzędzia do identyfikacji zagrożeń. • Dokumentuje zidentyfikowane zagrożenia i proponuje działania zapobiegawcze.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Absolwent potrafi identyfikować wymagania wynikające z przepisów prawnych i innych w odniesieniu do działań organizacji, stanowisk pracy, wyrobów i usług	• Identyfikuje przepisy prawne i normy dotyczące działalności organizacji. • Rozpoznaje wymagania prawne odnoszące się do konkretnych stanowisk pracy. • Analizuje przepisy dotyczące bezpieczeństwa wyrobów i usług. • Wykorzystuje źródła informacji do aktualizacji wymagań prawnych. • Dokumentuje i interpretuje wymagania prawne w kontekście działań organizacji.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Absolwent potrafi przygotować sposoby postępowania w zakresie zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy	• Opracowuje procedury i instrukcje dotyczące zarządzania BHP. • Dobiera odpowiednie metody i narzędzia zarządzania BHP. • Planuje działania zapobiegawcze i korygujące w obszarze BHP. • Uwzględnia wymagania prawne i normy przy tworzeniu sposobów postępowania. • Prezentuje i uzasadnia proponowane rozwiązania w zakresie zarządzania BHP.	Obserwacja w warunkach symulowanych

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Absolwent potrafi kształtować bezpieczne, ergonomiczne i higieniczne środowisko pracy	• Identyfikuje elementy bezpiecznego, ergonomicznego i higienicznego środowiska pracy. • Projektuje rozwiązania poprawiające ergonomię stanowisk pracy. • Wdraża środki zapobiegające zagrożeniom zdrowotnym i wypadkom. • Monitoruje warunki pracy pod kątem bezpieczeństwa i higieny. • Proponuje działania usprawniające i dostosowujące środowisko pracy do norm.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Absolwent jest gotów do krytycznej oceny posiadanej wiedzy z zakresu BHPIE oraz uznawania jej znaczenia w rozwiązywaniu problemów poznawczych i praktycznych oraz jest gotów do posilkowania się wiedzą ekspertów w przypadku trudności z samodzielnym rozwiązaniem problemu	• Krytycznie ocenia swoją wiedzę z zakresu BHPIE. • Jest otwarty na konstruktywną krytykę i rozwój kompetencji. • Rozumie znaczenie wiedzy teoretycznej i praktycznej w rozwiązywaniu problemów. • Potrafi współpracować z ekspertami w przypadku trudności. • Posługuje się wiedzą ekspertów jako wsparciem przy rozwiązywaniu złożonych problemów.	Wywiad swobodny
Absolwent jest gotów do wypełniania zobowiązań społecznych w zakresie BHPIE, formułowania opinii dotyczących różnych aspektów działalności zawodowej oraz działania na rzecz środowiska społecznego i interesu publicznego	• Aktywnie angażuje się w realizację zobowiązań społecznych związanych z BHPIE. • Formułuje świadome i merytoryczne opinie dotyczące działalności zawodowej. • Działa na rzecz poprawy warunków w środowisku pracy i społeczności. • Uwzględnia interes publiczny w podejmowanych działaniach. • Współpracuje z różnymi grupami w realizacji celów społecznych i zawodowych.	Wywiad swobodny
Absolwent jest gotów do odpowiedzialnego pełnienia ról zawodowych w zakresie BHPIE, przestrzegania etyki zawodowej, dbałości i rozwijania dorobku zawodu	• Przejawia odpowiedzialność w wykonywaniu zadań zawodowych związanych z BHPIE. • Przestrzega zasad etyki zawodowej w swojej pracy. • Dbą o jakość i rozwój dorobku zawodowego. • Aktywnie uczestniczy w doskonaleniu swoich kompetencji zawodowych. • Wspiera promowanie standardów i wartości zawodu w środowisku pracy.	Wywiad swobodny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Absolwent zna i rozumie aspekty bezpieczeństwa i higieny pracy w organizacji jako podstawy do ustanowienia systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy z wykorzystaniem zaawansowanych technik informacyjno-komunikacyjnych	• Wyjaśnia podstawowe aspekty bezpieczeństwa i higieny pracy w organizacji. • Opisuje cele i elementy systemu zarządzania BHP. • Rozumie rolę zaawansowanych technik informacyjno-komunikacyjnych w zarządzaniu BHP. • Wskazuje, jak aspekty BHP wpływają na tworzenie systemu zarządzania. • Przedstawia przykłady zastosowania technologii ICT w systemach BHP.	Test teoretyczny
Absolwent zna i identyfikuje zagrożenia występujące na stanowiskach pracy w organizacji oraz inne zagrożenia związane z jej działaniami, wyrobami, usługami Absolwent zna i rozumie zasady analizy danych dotyczących wypadków przy pracy, awarii i chorób zawodowych	• Wymienia zagrożenia typowe dla stanowisk pracy w organizacji. • Rozpoznaje zagrożenia związane z działalnością organizacji. • Identyfikuje zagrożenia dotyczące wyrobów i usług. • Klasyfikuje zagrożenia według ich charakteru i wpływu. • Opisuje metody identyfikacji i dokumentowania zagrożeń. • Wyjaśnia zasady analizy danych o wypadkach przy pracy, awariach i chorobach zawodowych. • Opisuje źródła danych dotyczących tych zdarzeń. • Rozumie metody identyfikacji przyczyn i skutków wypadków oraz awarii. • Potrafi interpretować wyniki analizy danych w kontekście BHP. • Zna znaczenie analizy danych dla zapobiegania wypadkom i chorobom zawodowym.	Test teoretyczny Test teoretyczny
Absolwent zna i rozumie podstawową wiedzę z analizy przypadków wystąpienia niezgodności z wymaganiami przepisów prawnych i innych (np. stwierdzonych przez organy nadzoru nad warunkami pracy)	• Wyjaśnia pojęcie niezgodności z wymaganiami przepisów prawnych i innych. • Opisuje podstawowe metody analizy przypadków niezgodności. • Rozumie rolę organów nadzoru w wykrywaniu niezgodności. • Potrafi wskazać konsekwencje stwierdzonych niezgodności dla organizacji. • Zna procedury postępowania w przypadku wykrycia niezgodności.	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Absolwent zna i rozumie metody, techniki i zasady zarządzania bezpieczeństwem pracy, w tym, analizy, oceny i zarządzania ryzykiem zawodowym Absolwent potrafi analizować aspekty bezpieczeństwa i higieny pracy w organizacji jako podstawy do ustanowienia systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy z wykorzystaniem zaawansowanych technik informacyjno-komunikacyjnych Absolwent potrafi samodzielnie identyfikować zagrożenia występujące na stanowiskach pracy w organizacji oraz inne zagrożenia związane z jej działaniami, wyrobami, usługami	• Opisuje metody i techniki zarządzania bezpieczeństwem pracy. • Wyjaśnia zasady analizy i oceny ryzyka zawodowego. • Rozumie proces zarządzania ryzykiem w organizacji. • Wymienia narzędzia stosowane do identyfikacji i oceny zagrożeń. • Zna etapy wdrażania działań zapobiegawczych na podstawie oceny ryzyka. • Potrafi zbierać i integrować dane dotyczące BHP z różnych źródeł. • Analizuje informacje o zagrożeniach i ryzyku zawodowym w organizacji. • Wykorzystuje zaawansowane narzędzia informacyjno-komunikacyjne do przetwarzania danych BHP. • Opracowuje rekomendacje i plany działań na podstawie analizy BHP. • Tworzy dokumentację wspierającą wdrożenie i utrzymanie systemu zarządzania BHP. • Samodzielnie rozpoznaje zagrożenia na różnych stanowiskach pracy. • Identyfikuje zagrożenia związane z procesami i działaniami organizacji. • Wskazuje zagrożenia dotyczące wyrobów i usług oferowanych przez organizację. • Dokumentuje i klasyfikuje wykryte zagrożenia. • Proponuje działania zapobiegawcze w odpowiedzi na zidentyfikowane zagrożenia.	Test teoretyczny Obserwacja w warunkach symulowanych Obserwacja w warunkach symulowanych
Absolwent potrafi analizować i oceniać dane dotyczące wypadków przy pracy, awarii i chorób zawodowych	• Zbiera i porządkuje dane dotyczące wypadków, awarii i chorób zawodowych. • Analizuje przyczyny i okoliczności zdarzeń BHP. • Ocena ryzyka na podstawie zebranych danych. • Formułuje wnioski dotyczące zapobiegania podobnym zdarzeniom. • Przygotowuje raporty i rekomendacje dotyczące bezpieczeństwa pracy.	Obserwacja w warunkach symulowanych

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Absolwent potrafi analizować przypadki wystąpienia niezgodności z wymaganiami przepisów prawnych i innych (np. stwierdzonych przez organy nadzoru nad warunkami pracy)	• Analizuje dokumentację dotyczącą niezgodności z przepisami prawnymi i innymi wymaganiami. • Identyfikuje przyczyny i skutki stwierdzonych niezgodności. • Ocenia wpływ niezgodności na działalność organizacji i bezpieczeństwo pracy. • Proponuje działania korygujące i zapobiegawcze. • Sporządza raporty z analizy przypadków niezgodności.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Absolwent potrafi opanować metody, techniki i zasady zarządzania bezpieczeństwem pracy, w tym, analizy, oceny i zarządzania ryzykiem zawodowym Absolwent jest gotów do krytycznej oceny posiadanej wiedzy z zakresu BHPiE oraz uznawania jej znaczenia w rozwiązywaniu problemów poznawczych i praktycznych oraz jest gotów do posilkowania się wiedzą ekspertów w przypadku trudności z samodzielnym rozwiązaniem problemu	• Potrafi stosować metody zarządzania bezpieczeństwem pracy. • Umie przeprowadzać analizę ryzyka zawodowego. • Potrafi ocenić ryzyko na stanowiskach pracy. • Wie, jak planować działania zmniejszające ryzyko. • Potrafi monitorować skuteczność działań BHP i aktualizować je. • Krytycznie ocenia własną wiedzę z zakresu BHPiE. • Uznaje znaczenie wiedzy w rozwiązywaniu problemów. • Jest otwarty na doskonalenie i rozwój kompetencji. • Korzysta z pomocy ekspertów w trudnych sytuacjach. • Współpracuje z innymi, by efektywnie rozwiązywać problemy.	Obserwacja w warunkach symulowanych Wywiad swobodny
Absolwent jest gotów do wypełniania zobowiązań społecznych w zakresie BHPiE, formułowania opinii dotyczących różnych aspektów działalności zawodowej oraz działania na rzecz środowiska społecznego i interesu publicznego	• Angażuje się w realizację zobowiązań społecznych związanych z BHPiE. • Formułuje opinie na temat działalności zawodowej. • Działa na rzecz poprawy warunków społecznych i zawodowych. • Uwzględnia interes publiczny w podejmowanych działaniach. • Współpracuje z różnymi grupami na rzecz społeczności i środowiska.	Wywiad swobodny
Absolwent jest gotów do odpowiedzialnego pełnienia ról zawodowych w zakresie BHPiE, przestrzegania etyki zawodowej, dbałości i rozwijania dorobku zawodu	• Przejawia odpowiedzialność w wykonywaniu zadań zawodowych związanych z BHPiE. • Przestrzega zasad etyki zawodowej. • Dbą o rozwój własnych kompetencji zawodowych. • Angażuje się w rozwijanie dorobku zawodu. • Promuje wysokie standardy pracy i wartości zawodowe.	Wywiad swobodny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Absolwent zna i rozumie ogólną wiedzę z zakresu przepisów prawnych i innych w odniesieniu do działań organizacji, stanowisk pracy, wyrobów i usług	• Wymienia podstawowe przepisy prawne dotyczące BHP w organizacji. • Wyjaśnia znaczenie przepisów prawnych dla stanowisk pracy. • Rozumie wymagania prawne dotyczące wyrobów i usług. • Opisuje powiązania między przepisami a działaniami organizacji. • Zna obowiązki organizacji wynikające z przepisów i innych regulacji.	Test teoretyczny
Absolwent zna i rozumie podstawową wiedzę z planowania i przeprowadzania szkoleń z zakresu bezpieczeństwa pracy i ergonomii	• Wyjaśnia cele szkoleń z zakresu bezpieczeństwa pracy i ergonomii. • Opisuje etapy planowania szkoleń BHP. • Zna metody prowadzenia szkoleń z bezpieczeństwa i ergonomii. • Rozumie znaczenie dostosowania treści szkoleń do odbiorców. • Wymienia sposoby oceny efektywności przeprowadzonych szkoleń.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Program studiów został opracowany w odniesieniu do Polskiej Ramy Kwalifikacji (PRK), a przewidziane do osiągnięcia efekty uczenia się uwzględniają charakterystyki drugiego stopnia PRK na poziomie 7, określone w przepisach wydanych na podstawie art. 7 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 22 grudnia 2015 r. o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji. W ramach całego toku nauki przewidziano uzyskanie 30 punktów ECTS (Europejskiego Systemu Transferu i Akumulacji Punktów).

Kadrę dydaktyczną studiów podyplomowych stanowią doświadczeni praktycy i specjaliści z zakresu inspekcji pracy, ochrony przeciwpożarowej, udzielania pierwszej pomocy oraz zarządzania bezpieczeństwem pracy w różnych sektorach gospodarki.

Zajęcia prowadzone są w formie ćwiczeń, laboratoriów, studiów przypadków (case study) oraz multimedialnych wykładów. Aktywizujący sposób prowadzenia zajęć umożliwia doskonalenie umiejętności rozwiązywania problemów – zarówno tych przedstawianych przez wykładowców, jak i zgłaszanych na bieżąco przez uczestników.

Program obejmuje cztery moduły tematyczne, w ramach których realizowane są poszczególne przedmioty.

Moduł podstaw zarządzania bezpieczeństwem:

- Ergonomiczna ocena maszyn, urządzeń i warunków pracy
- Niebezpieczne i szkodliwe czynniki związane z procesem i warunkami pracy
- Usprawnienie warunków pracy
- Problemy ochrony przeciwpożarowej
- Wybrane zagadnienia zarządzania bezpieczeństwem pracy

Moduł inżynierii bezpieczeństwa

- Komputerowe wspomaganie bezpieczeństwa pracy
- Postępowanie powypadkowe
- Pierwsza pomoc przedmedyczna
- Dokumentacja systemu zarządzania BHP
- Analiza przyczyn wypadków i profilaktyka
- Ocena ryzyka zawodowego

Moduł ergonomii i fizjologii pracy

- Ergonomia
- Problemy ergonomii w kształtowaniu warunków pracy
- Fizjologia pracy
- Ergonomiczne projektowanie układu człowiek - praca

Moduł pracowni projektowej

- Źródła prawa międzynarodowego z zakresu BHP
- Podstawy prawa
- Praktyczne aspekty prawa pracy
- Metodyka szkoleń i dydaktyka BHP
- Pracownia projektowa

Pierwszy zjazd inaugurujący zajęcia odbędzie się w dniach 15–16 listopada 2025 r.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.					

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	3 800,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	3 800,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	15,83 PLN
Koszt osobogodziny netto	15,83 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 0

Brak wyników.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały dydaktyczne zostaną przygotowane i przekazane uczestnikom indywidualnie przez prowadzących podczas zajęć.

Warunki uczestnictwa

Zasady rekrutacji

Uczestnikiem studiów podyplomowych może zostać osoba posiadająca pełną kwalifikację co najmniej na poziomie 6 PRK, uzyskaną w systemie szkolnictwa wyższego i nauki (ukończone studia I lub II stopnia).

Wymagane dokumenty:

- podanie o przyjęcie na studia podyplomowe,
- kwestionariusz osobowy,
- kserokopia dyplomu ukończenia studiów wyższych (oryginał do wglądu w celu potwierdzenia zgodności).

Komplet dokumentów należy dostarczyć do:

Wydział Inżynierii Mechanicznej i Energetyki

Politechnika Koszalińska

ul. Raławicka 15–17, 75-620 Koszalin

Budynek B, pokój 116

Osoba kontaktowa: mgr inż. Izabela Wierucka +48 94 3478 461

Informacje dodatkowe

- Zajęcia prowadzone są w jednostkach dydaktycznych trwających 45 minut.
- W harmonogramie przewidziano przerwy trwające 10–15 minut.

- Organizator zastrzega sobie prawo do wprowadzania zmian w harmonogramie.
- W programie studiów przewidziano 240 godzin dydaktycznych.
- Ze względu na ograniczenia w karcie usługi opublikowano tylko wybrane efekty uczenia się z programu studiów.
- Uwaga: uruchomienie studiów jest uzależnione od liczby zgłoszeń.

Adres

ul. Raławicka 15-17/B
75-620 Koszalin
woj. zachodniopomorskie

Miejszem realizacji studiów podyplomowych jest Wydział Inżynierii Mechanicznej i Energetyki Politechniki Koszalińskiej, zlokalizowany przy ul. Raławickiej 15–17 w Koszalinie.

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Wi-fi
- Laboratorium komputerowe

Kontakt



Izabela Wierucka

E-mail izabela.wierucka@tu.koszalin.pl

Telefon (+48) 943 478 461