



ODITK-SZKOLENIA
SPÓŁKA Z
OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚ
CIĄ

★★★★★ 4,5 / 5
415 ocen

Executive Coaching: Ścieżka rozwoju lidera innowacji technologicznych

Numer usługi 2025/08/08/8345/2931036

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🧑‍🏫 Coaching

🕒 12 h

📅 30.09.2025 do 19.12.2025

8 400,00 PLN brutto

8 400,00 PLN netto

700,00 PLN brutto/h

700,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Grupa docelowa usługi	Właściciele firm, przyszli kierownicy, liderzy, managerowie, kadra zarządzająca.
Minimalna liczba uczestników	1
Maksymalna liczba uczestników	1
Data zakończenia rekrutacji	24-09-2025
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	12
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Wzmocnienie kompetencji liderskich i strategicznych w środowisku transformacji cyfrowej poprzez określenie spersonalizowanej ścieżki rozwoju lub koncepcji biznesowej.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
✓ Uczestnik proponuje konkretny koncept biznesowy lub indywidualną ścieżkę rozwoju.	✓ Uczestnik przedstawienia koncepcję rozwoju lub biznesowy pomysł na dalszy etap kariery.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
✓ Uczestnik wzmocnił swoją świadomość ról, zasobów i kierunku rozwoju kariery.	✓ Uczestnik opisuje indywidualne cele rozwojowe i narzędzie do ich	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
✓ Uczestnik lepiej zarządza zespołem i inicjatywami technologicznymi, ma większą gotowość do ekspozycji zawodowej i wpływu na otoczenie.	✓ Uczestnik omawia i podsumowuje efekty i kierunki działania	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

 **Zakres i przebieg procesu** (6 sesji):

Sesja 1: Diagnoza i ukierunkowanie procesu *Cel:* zmapowanie punktu wyjścia i ustalenie spersonalizowanych celów procesu coachingowego.

- Wypełnienie autodiagnozy online (self-assessment kompetencji przywódczych i zawodowych).
- Rozpoznanie obecnej roli zawodowej i obszarów braku rozwoju ("utknięcie" w strukturze).
- Analiza roli lidera w kontekście transformacji technologicznej – jak obecnie wpływa na rozwój innowacji i adopcję nowych narzędzi (np. AI).
- Ustalenie celów na proces i osi rozwojowej.

Efekt: mapa luk kompetencyjnych + wstępny cel coachingowy.

Sesja 2: Discover Your Potential – pasja jako kierunek rozwoju *Cel:* identyfikacja mocnych stron i pasji jako zasobów do dalszego wzrostu zawodowego.

- Praca na modelu „born to do” i osobistych motywacjach związanych z technologią i innowacjami.
- Przekładanie pasji technologicznej na realną wartość dla organizacji i środowiska branżowego.
- Wyznaczenie obszarów, w których klient chce mieć wpływ lub widoczność.

Efekt: spersonalizowana oś rozwoju oparta na pasji i wartościach.

Sesja 3: Moja wizja rozwoju – model przyszłej roli *Cel:* stworzenie obrazu „następnego kroku zawodowego” – niezależnie od struktury organizacyjnej.

- Modelowanie "Next Job Description" – czyli: co chcę robić, dla kogo, w jakim środowisku, z jakim wpływem.
- Ustawienie wizji roli lidera transformacji technologicznej: doradcy, eksperta, trenera, partnera strategicznego.
- Odniesienie wizji do trendów rynkowych i możliwych scenariuszy zawodowych (wewnątrz i na zewnątrz organizacji).

Efekt: robocowy profil roli zawodowej, do której klient chce dążyć.

Sesja 4: Purpose – co mnie napędza i jak to wykorzystać? *Cel:* zdefiniowanie głębszego sensu działań zawodowych i oparcie przyszłych decyzji na wartościach.

- Praca z pytaniami: Co mnie napędza? Co chcę wnieść przez swoją pracę? Co daje mi poczucie wpływu?
- Wartości jako filtr do podejmowania decyzji rozwojowych i zawodowych.
- Powiązanie osobistego "purpose" z technologią i rolą innowatora.

Efekt: indywidualna mapa wartości wspierająca wybory zawodowe.

Sesja 5: Plan działania – ścieżka rozwoju *Cel:* przekucie wcześniejszych refleksji w konkretny plan działania.

- Określenie kroków: co dalej, jakie kompetencje rozwijać, jak budować ekspozycję, jakie relacje wzmocniać.
- Rozwój kompetencji liderkich w środowisku transformacji technologicznej.
- Planowanie działań bez konieczności zmian strukturalnych (inicjatywy w ramach obecnej roli).

Efekt: plan działania na 3–6 miesięcy, dopasowany do wizji i zasobów.

Sesja 6: Trening wokół modelu T.A.S.K. *Cel:* rozwinięcie konkretnych umiejętności niezbędnych do realizacji planu.

- Praca z realnymi wyzwaniami klienta: ekspozycja na klienta, prezentacja kompetencji technologicznych, animowanie zespołu.
- Model T.A.S.K. (Task, Actions, Strategies, Knowledge) jako rama sesji treningowej.
- Trening wokół sytuacji wymagających przywództwa technologicznego: komunikacja z zarządem, tworzenie inicjatyw, liderowanie zmianie.

Efekt: wzmocnione umiejętności kluczowe dla osiągnięcia celu rozwojowego i zawodowego.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 6

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 6 Sesja 1: Diagnoza i ukierunkowanie procesu	Adriana Krzysztof	30-09-2025	10:00	12:00	02:00
2 z 6 Sesja 2: Discover Your Potential – pasja jako kierunek rozwoju	Adriana Krzysztof	14-10-2025	14:00	16:00	02:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
3 z 6 Sesja 3: Moja wizja rozwoju – model przyszłej roli	Adriana Krzysztof	04-11-2025	14:30	16:30	02:00
4 z 6 Sesja 4: Purpose – co mnie napędza i jak to wykorzystać?	Adriana Krzysztof	17-11-2025	14:30	16:30	02:00
5 z 6 Sesja 5: Plan działania – ścieżka rozwoju	Adriana Krzysztof	09-12-2025	09:00	11:00	02:00
6 z 6 Sesja 6: Trening wokół modelu T.A.S.K.	Adriana Krzysztof	19-12-2025	09:00	11:00	02:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	8 400,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	8 400,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	700,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	700,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Adriana Krzysztof

Klienci cenią ją za świadomość zasad biznesu oraz szerokie spojrzenie na procesy zachodzące w organizacjach.

Wspiera organizacje w celnym dopasowaniu i przygotowaniu kadr do objęcia przewidzianych ról. Pomaga planować ukierunkowany rozwój kompetencji niezbędnych do pełnienia powierzonych zadań.

Czerpie z doświadczeń, które zdobyła pracując w różnych organizacjach: międzynarodowych korporacjach, start-up'ach, przedsiębiorstwach produkcyjnych. Pełniła w nich role polegające na aktywnej współpracy z top managementem oraz kadrą zarządzającą średniego i wyższego szczebla.

WYKSZTAŁCENIE

Absolwentka pedagogiki resocjalizacyjnej na Akademii Pedagogiki Specjalnej im. Marii Grzegorzewskiej. Ukończyła również studia podyplomowe Laboratorium Psychoedukacji - Instytut Treningu i Psychoterapii - Trener Grupy na Uniwersytecie SWPS.

CERTYFIKATY

Certyfikowana Trenerka FRIS® Style Myślenia

Facylitorka N.E.W.S.® Team Navigation

Ostendi Talent Hunter Ostendi Global

Członkini Polskiego Stowarzyszenia Asesorów Metody AC/DC

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Szkolenie jest zwolnione z VAT, jeśli jest finansowane w co najmniej 70% ze środków publicznych.

Informacje dodatkowe

Ten program coachingu executive został zaprojektowany dla liderów działających na styku **technologii, innowacji i zarządzania**, którzy szukają nowego kierunku rozwoju zawodowego w realiach szybkiej transformacji cyfrowej.

Skierowany jest do osób, które pełnią funkcje związane z **wdrażaniem nowoczesnych rozwiązań (BIM, AI)**, wspierają zespoły w adaptacji technologii, ale **napotyka bariery strukturalne** w dalszym rozwoju w ramach organizacji. Program pozwala zdiagnozować i wzmocnić własny potencjał, nadać kierunek dalszemu rozwojowi zawodowemu i zdefiniować możliwe scenariusze kariery – zarówno w strukturze obecnej organizacji, jak i poza nią.

Metodyka: Proces oparty jest na globalnej metodyce - sprawdzonej strukturze i narzędziach strategicznego kompasu **N.E.W.S.®**, który wspiera uczestnika w porządkowaniu kierunku rozwoju (North), identyfikowaniu barier (East), budowaniu osobistego zaangażowania i motywacji (West) oraz planowaniu działania (South).

Warunki techniczne

Coaching odbędzie się za pośrednictwem platformy Zoom.

Wymagania:

Komputer z dostępem do Internetu i kamerą, słuchawki lub system audio w laptopie. Pomieszczenie, które umożliwia udział w działaniu online bez bycia rozpraszającym i głośnych dźwięków, które mogą przeszkadzać. Posiadanie podczas działań online kartek A4 papieru i/lub notesu. Flamastry/ pisaki do wykonywania ćwiczeń i ich prezentacji via video.

Kontakt



Justyna Szeksztello

E-mail jszeksztello@oditk.pl

Telefon (+48) 506 121 495